

国内统一刊号
CN32-0003 星期五 2025年2月
邮发代号 27-45 (农历乙巳年二月初一)
第 10908 期

28

江苏省总工会主管主办
江苏工人报社出版
今日四版



江苏工人报



江苏工会

中共中央办公厅印发 《全国党员教育培训工作规划(2024—2028年)》

据新华社电 近日,中共中央办公厅印发了《全国党员教育培训工作规划(2024—2028年)》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《规划》提出,主要目标是:党的创新理论武装进一步深化,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂取得更大成效,广大党员对这一重要思想的科学体系、核心要义、实践要求和贯穿其中的立场观点方法理解把握更加完整准确全面,用以武装头脑、指导实践、推动工作更加坚定自觉。党员教育培训体系进一步完善,党员教育培训作用更加凸显,日常教育更加规范,常态化培训特别是基本培训机制更加健全,信息技术

运用更加充分,上下联动、横向协同的工作格局更加完善。党员教育培训成效进一步提升,党员队伍建设质量不断提高。

《规划》指出,用5年左右时间,全面落实政治理论教育、政治教育和政治训练、党章党规党纪教育、党的宗旨教育、革命传统教育、形势政策教育、知识技能教育等基本任务,分级分类对党员开展有组织的专题培训,确保全体党员应训尽训。党员5年内参加各类集中学习培训累计不少于20天或160学时。基层党组织书记5年内参加各类集中学习培训累计不少于35天或280学时,其中每年参加县级以上党委举办的脱产培训累计一般不少于5天或40学时。

E-mail:jsgrb@126.com 江苏工会服务网:www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

扬州市总工会新春大调研,务实开新局——

“工”笔绘就职工幸福“家”

本报通讯员 胡俭 高云

基层工会是工会组织的“神经末梢”,是联系职工群众的“最后一公里”。在推进新时代工会“强基工程”的进程中,如何让基层工会真正发挥作用,建起来、转起来、强起来?2月份以来,扬州市总工会党组书记、副主席蒋元峰率市总工会班子成员及相关部室主要负责人开展“新春走基层”大调研活动,相继走进9个县(市、区)、功能区,走乡镇、入园区、访企业、看商圈,观摩职工服务阵地建设,了解工会服务创新实践,调研产业工人队伍建设改革,聚焦职工新需求、满足职工新期待,问需问计基层,进一步擦亮“扬工”品牌。

工会是“家”,打造“工”字号新地标

工会是什么?工会是“家”!“建家”“强家”更“暖家”!

“这个‘家’,是职工舌尖上的美味、心尖上的美好、生活的美妙。”宝应县安宜镇的中粮面业(扬州)有限公司工会主席王武峰说。看职工食堂,如同“味蕾与心灵共赴文化盛宴”;看职工之家,漫润着“人皆工匠,事事皆精品”文化氛围;走进职工活动中心,员工沟通无间,汗水与笑声幸福交融。

给职工营造一个温馨的“家”,始终是工会组织努力的方向。近年来,宝应县总工会联合相关单位在吾悦广场、移动公司城南厅、电信钟楼等地建立了多个工会驿站

推动机冶石化系统工会工作迈上新台阶

本报讯(记者 陆夏彩君 通讯员 段猛)2月27日,全省机冶石化工会工作会议在常州召开,总结2024年工作,部署2025年任务,进一步统一思想,提高认识,推动全省机冶石化系统工会各项工作在新的一年迈上新台阶。省总工会副主席高立波出席并讲话。

过去一年,全省机冶石化系统工会政治方向坚定、服务大局有力、产改推进扎实、服务职工贴心,职工获得感幸福感安全感进一步增强。

今年是实施“十四五”规划收官之年,是实现改革攻坚突破的奋进之年,也是中华全国总工会成立100周年重要的历史节点。会议指出,系统各级工会要锚定政治方向不动摇,充分利用好各大企业拥有的丰富红色工运资源,以党的全面领导筑牢工会工作根基,持续推进《关于深化产业工人队伍建设改革

的意见》不止步,对照省机冶石化工会创新推出的“产改运动会”实施清单,以勇于担当的精神推动产改取得成效;紧扣发展大局不偏移,推动职工从“螺丝钉”向“设计者”转变,以服务中心任务彰显工会担当作为;站稳职工立场不松懈,把职工对美好生活的向往作为奋斗目标,以精准服务提升职工群众幸福指数;深化改革创新不懈怠,不断增强产业工会的引领力、组织力、服务力,以机制突破激发工会组织生机活力。

会上,表彰了全省机冶石化系统“高端智造、绿色发展”引领性劳动竞赛和信息报送先进集体和个人,并为获得集体荣誉的单位颁奖。南京钢铁集团有限公司副总裁、工会主席黄旭才等6位主席分别从“工资集体协商、劳动技能竞赛、安全生产、班组建设、服务职工”等方面交流了建设的经验和成果。

本报讯(记者 万森)新修订的《江苏省科学技术奖励办法》(下称《办法》)经省政府第45次常务会议审议通过,将于今年3月1日起施行。2月27日,省政府召开新闻发布会对相关内容进行解读。

据介绍,《办法》采取全面修订方式,共6章37条,主要内容包括:

明确了科学技术奖励的原则和导向。《办法》贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针,培育和践行社会主义核心价值观。同时,要求省科学技术奖励工作重大事项,应当按照有关规定向省委报告。根据《国家科学技术奖励条例》有关规定,以及我省关于科技奖励工作的相关要求,强调省科学技术奖应当服务国家重大战略和江苏发展,加大对自然科学基础研究和应用基础研究的奖励,激励自主创新、突出价值导向、鼓励开放合作,注重成果质量和贡献。

优化省科学技术奖的奖项设置。参照国家科学技术奖奖项设置,结合江苏实

尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造 新修订的《江苏省科学技术奖励办法》3月1日起施行

际,将省科学技术奖分为科学技术突出贡献奖、自然科学奖、科技进步奖、青年科技杰出贡献奖、国际科技合作奖五大奖种。与修订前相比,主要有以下变化:一是进一步强化国家战略导向,加大对自然科学基础研究和应用基础研究的奖励,激励产出更多“从0到1”的原创突破,将省科学技术一等奖、二等奖、三等奖,分设为自然科学奖和科技进步奖,并各分为一等奖、二等奖、三等奖。二是补充增加已实际设立运行的“青年科技杰出贡献奖”“国际科技合作奖”。三是发挥江苏科教资源丰富以及科技成果数量多、质量高的优势,回应科研人员的现实诉求,将自然科学奖、科技进步奖的一等奖、二等奖最高限额,由45项、90项分别调整为60项、120项。完善省科学技术奖的提名程序。《国家

科学技术奖励条例》规定,国家科学技术奖实行提名制度,不受理自荐。《江苏省深化科技奖励制度改革方案》也明确规定,省科学技术奖实行由专家学者、组织机构、相关部门提名制度。《办法》进一步完善省科学技术奖的提名程序:一是规定符合条件的专家、学者、组织机构,设区的市人民政府,以及省人民政府有关组成部门、直属机构等3类单位或者个人具有提名资格,在坚持政府主导的基础上充分发挥专家、学者作用,突出奖励的学术性。二是明确提名职责,要求提名者应当严格按照提名办法提名,审慎审查提名材料,对提名材料的真实性、准确性和负责,并在提名和异议处理等工作中承担相应责任。三是规范5类奖项候选项条件,并规定禁止提名的情形。同时,《办法》还就健全省科学技术奖的

起笔,以实干落墨。

以奋进之“笔”,描绘劳动新荣光。瘦西湖景区扬派盆景博物馆内嵌入一座“扬州园林工匠学院”,打造园艺绿化实训基地,面向全市,全面推行现代学徒制和企业新型学徒制,制定菜单式、定向式培训计划,以“师带徒”手把手教,“沙龙”式定期培训、现场实践教学等创新型模式。景区总工会副主席孙军介绍说,依托“扬派盆景研习所”,促进扬州园林技艺传承与创新,提升一线产业工人技能水平,实现园艺绿化技术等级提升,推动产业工人由工到“匠”、由“匠”成师。

以创新之“笔”,书写产改新答卷。江都区总工会以“产改”推动劳模资源与企业需求精准对接,“劳模工匠助企行”为企业送来“真金”和“真知”。中远海运、亚威机床等多家试点企业与江都区职教集团、扬州技师学院分别签订校企合作“订单班”、新型学徒制培训协议,常态开展技术创新、技能培训、技能比武、技术帮带等活动。构建技能人才“选、育、管、用”机制,配套制定“龙川工匠”、产业紧缺人才补贴、青年人才“回乡奖励”、人才购房补贴等实施细则,发放各类技能人才奖励补贴4800余万元,开展补贴性职业技能培训30余场次,全区技能人才总量达16.8万人,其中高技能人才4.9万人。

(下转第三版)

全省各用人单位:

贯彻落实国家和省有关生育支持政策、依法保障职工权益是用人单位义不容辞的社会责任。根据《江苏省人口与计划生育条例》《江苏省工会劳动法律监督条例》《中共江苏省委江苏省人民政府印发关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的实施方案》等有关规定,现就以下事项提醒各用人单位:

一、要依法落实职工生育相关权益。用人单位要严格落实国家和省有关生育支持政策,按时足额缴纳生育保险费,加强女职工特殊劳动保护,保障男女职工生育相关的休息休假权益。对符合规定生育的女职工,给予产假158天,男方护理假15天,并且在其子女3周岁之前,给予男女双方每年各10天共同育儿假。产假(含延长假期)、护理假、共同育儿假休假期,视为出勤,工资照常发放,且不影响福利待遇。

二、要切实保障女职工劳动就业权益。用人单位要依法保障女职工的劳动就业权益。不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形降低其工资和福利待遇、予以辞退、单方与其解除劳动合同等。女职工在怀孕以及依法享受产假期间,劳动(聘用)合同或者服务协议期满的,劳动(聘用)合同或者服务协议期限自动延续至产假结束。女职工产假期间满恢复工作时,用人单位原则上应当安排女职工在原岗位上班,如因特殊情况需要变动的,应当与女职工协商解决。用人单位女职工权益维护情况将纳入劳动保障诚信档案。

三、要建立健全协同工作机制。用人单位应当根据女职工的需要,建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施。在与职工充分沟通协商的基础上,制定形成有利于职工平衡工作和家庭关系的方案和措施。结合实际采取灵活休假、弹性上下班、居家办公、提供福利托育服务、组织暑假期间和课后儿童托管活动等,积极帮助职工分担育儿压力。

让我们共同努力,采取切实措施落实国家和省有关生育支持政策,依法保障职工权益,为建设生育友好型社会、促进人口可持续发展作出应有贡献。

江苏省工会劳动法律监督委员会
2025年2月28日

江苏省工会劳动法律监督提示函(2025年1号) 依法保障职工权益



2月26日下午,宜兴市总工会、宜兴市人社局联合举办“春风送岗促就业 精准服务暖民心”——“工会帮你来就业”专场招聘会,37家企业提供450个优质岗位,以助力广大求职者实现高质量就业,满足企业用工需求,吸引了许多求职者前往参与。图为许多求职者前来参与宜兴市“工会帮你来就业”专场招聘会。

丁焕新 摄

图片新闻
邮箱:jsgrbphoto@163.com

速览

2025年审计工作重点出炉

据新华社电 记者日前从审计署获悉,2025年审计工作以全力保障党中央、国务院宏观调控决策部署落实见效为主线,重点围绕推动宏观政策更加积极有为和提高政府投资效益、推动发展新质生产力和增强区域发展活力、促进发挥经济体制改革牵引作用、有效防范化解重点领域风险、协同推进降碳减污扩绿增长、加大保障和改善民生力度、推进党的自我革命等七个方面开展审计。

审计署表示,要以零容忍的态度,紧盯权力集中、资金密集、资源富集的重点领域,聚焦政治问题和经济问题交织的腐败,严查新型腐败和隐性腐败,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,以高质量审计监督护航经济社会高质量发展。

我国制造业产品质量合格率稳中有升

据新华社电 记者27日从市场监管总局获悉,截至2024年底,我国制造业产品质量合格率达到93.93%,较上年提高0.28个百分点。

2024年,市场监管部门充分发挥质量在企业做大做强、产业建圈强链、城市可持续发展中的作用,加强质量基础设施要素资源的系统集成和融合应用,重点开展质量强企强链强县(区、镇)行动。

据介绍,我国获得国际认可的校准测量能力达到1958项,位居世界前列,全国建成质量基础设施“一站式”服务站点2372个,质量基础设施服务效能不断增强。推动制定品牌评价术语等2项国际标准,吉致吉品、浙江制造、湖南名品、美豫名品等一批区域品牌叫响市场,中国品牌的知名度和影响力显著提高,品牌影响力、美誉度不断提升。

●中央纪委国家监委网站26日公布全国查处违反中央八项规定精神问题情况月报数据。通报显示,今年1月,全国共查处违反中央八项规定精神问题16430起,批评教育和处理22008人(包括3名省部级干部、122名地厅级干部),给予党纪政务处分16410人。

●记者26日从第五届中国国际消费品博览会筹备进展新闻发布会上获悉,由商务部和海南省人民政府共同主办的第五届消博会将于4月13日至18日在海南海口举行。

●近日,国际电工委员会(IEC)正式发布由我国牵头制定的养老机器人国际标准。这项标准依据老年人生理和行为特点,为各类养老机器人的产品设计、制造、测试和认证等提供基准。

值班主任/徐 帆 版面编辑/陈 军 本版校对/李小香

宿迁:“三聚焦三推动”深化产改

本报讯(通讯员 吴苑)近年来,宿迁市聚焦企业发展需求和职工成长需要,坚持高点定位,积极创新实践,探索“三聚焦三推动”工作模式,为宿迁高质量发展做出产改贡献。

突出“三个聚焦”:聚焦制度建设,项目化绘制“任务蓝图”。抓好产改工作制度化落实,每年制定产改年度工作要点、重点项目清单、统筹推进计划,定期通报督促落实,实现各成员单位同频共振、同向发力。加强上下贯通、条块融通,按照“月月有活动、季度有观摩”原则,健全完善联席会议、观摩学习、协调会办、督查

督办、宣传推广、奖励激励等一体化工作体系,将全年工作任务细分至每月,压茬实施、整体推进。聚焦创新改革,规模化打造“示范品牌”。实施“百名”优秀产业工人岗位增聘计划,纳入省产改试点项目,获全市改革创新奖;开展“百企强链”工程,在全市20条产业链中培育市级试点企业和单位214家,打造责任型、创新型、发展型、共享型产改示范企业,获市政协提案效能提升精品案例;实施产业链产改联盟三年行动计划,三年培育1000家试点企业,率先在晶硅光伏、食品加工、激光装备、膜材料、酿造(酒)、纺织

重点项目,以任务项目化推动产改工作落地落实,努力在首创性、突破性、引领性上取得更多成果。推动县区品牌。围绕“一县一品”,聚焦问题导向,先后打造“劳动实景课堂”“流动职校”“产改帮帮团”等产改品牌22个,深入企业开展工匠技能指导、沉浸式劳动体验、理论“轻骑兵”宣讲等活动320余场次,真正做到百花齐放、各具特色,以县区产改品牌化推动产改工作向基层延伸,向纵深发展。推动企业特色。注重育典型抓先进、树典型立标杆,立足企业自身特点和发展需求,培育形成长电科技“四化四芯”、福庆“四个文化”、天能电池“五个赋能工作法”等38家企业产改特色工作,示范带动其他企业加速推进产改。