

百年工运

“一劳大”开创中国工人运动新纪元

编者按:2025年是中华全国总工会成立100周年。本刊开辟“百年工运”专栏,为广大职工开启一扇通往百年工运历史长河的大门,让大家一起学习工运历史,回望中国工会光辉历程,从中汲取奋进力量,以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

“一劳大”的历史意义

会议全称:第一次全国劳动大会
时间:1922年5月1日~6日
地点:广州市海珠区滨江西路230号
参会代表:参加大会的代表共173人,包括邓中夏、林伟民、李启汉等人,代表了12个城市、110多个工会、34万多名有组织工人。

历史意义:第一次全国劳动大会的胜利召开是中国工人运动史和中国工会史上的重大事件,它是中国工人阶级开始走向联合、走向团结的里程碑,开创了工人联合起来的新纪元。大大提高了中国共产党与中国劳动组合书记部的威信,巩固和强化了中国共产党在全国工人运



“一劳大”旧址外观

动中的领导地位。

“一劳大”召开的历史背景

随着各地工人运动如火如荼开展,新生的中国共产党越发认识到,要有一个统一的组织指导开展工人运动,各劳工团体在斗争中也深切感受到联合的必要性。于是,由中国劳动组合书记部牵头,召集各工人团体(不分地域、党派,只要是工会和工

人团体均邀请代表)参加第一次全国劳动大会,“融合并联络全国劳动界之感情”“讨论改良生活的问题”“讨论各代表提案”等,达到“建立一个全国工会的统一组织”的目的。

“一劳大”的“五个第一”

第一次全国劳动大会创造了“五个第一”,即中国工人阶级第一次全国性的空前盛会;第一次实现了全国工会和有组织工人的团结与联合;诞生了中国第一个“八小时工作制案”;第一次明确了以“产业组合”作为建会的组织原则;第一次提出成立全国总工会。

“八小时工作制”在这里诞生

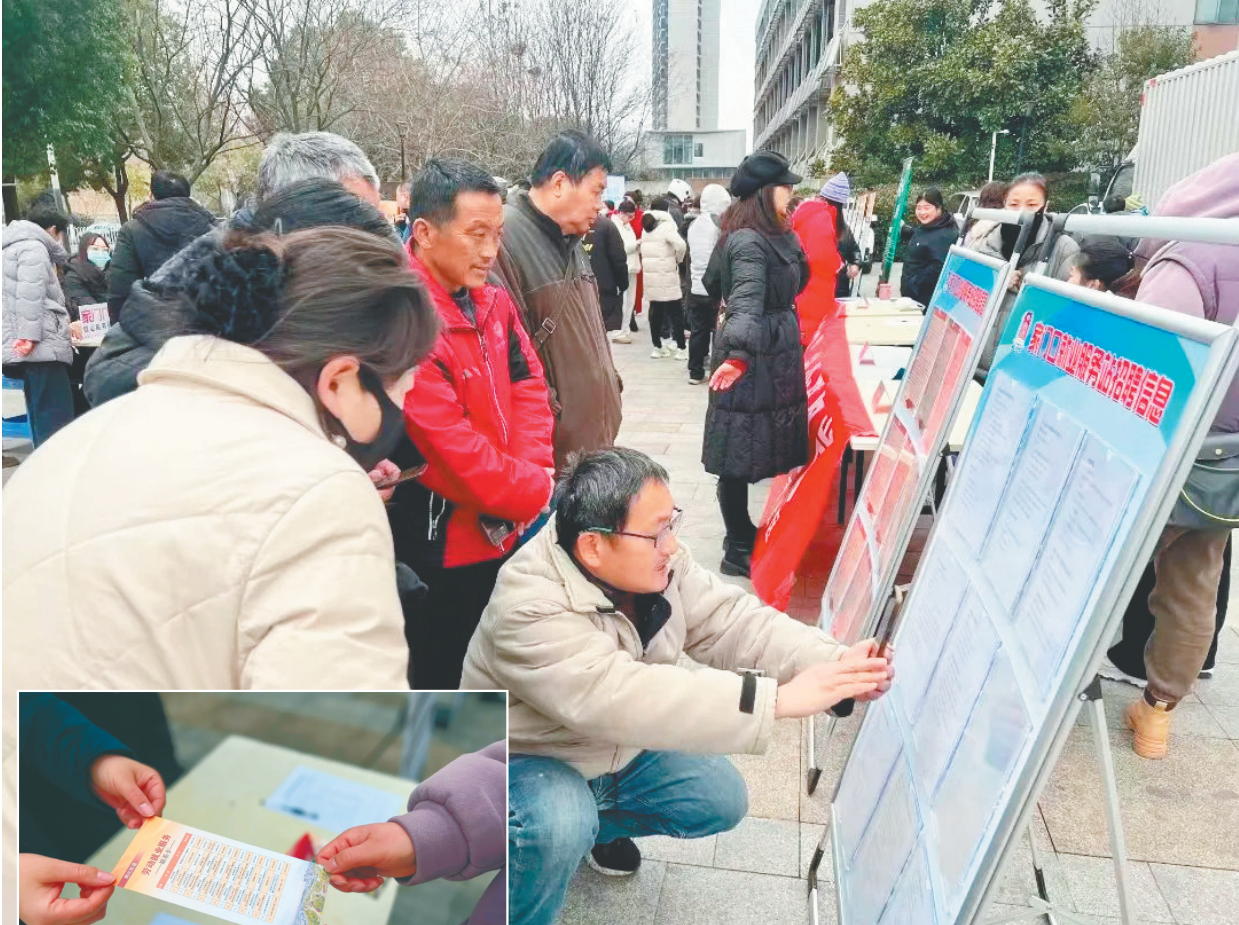
19世纪40年代中国的产业工人诞生。旧社会的中国工人深受帝国主义、封

建势力和资产阶级三重压迫,劳动条件差、生活如牛马,处境十分之艰难。中国工人恶劣的劳动条件必须要被改变。于是,当“一劳大”在广州召开之时,中国劳动组合书记部的代表李启汉向大会提出《八小时工作制案》。最终,《八小时工作制案》通过大会的讨论,成为“一劳大”影响深远的决议案之一。这是中国的第一个“八小时工作制案”。

“一劳大”还有这些成果

会议讨论通过了《全国总工会组织原则案》等十项决议案,其中第十项议案由大会临时动议,提出在全国总工会未成立之前,先设立一个全国总通讯处,委托中国劳动组合书记部担任,事实上承认了党在工人运动中的领导地位。

“一劳大”闭幕后,发表了《全国劳动大会第一次会议宣言》,宣言展示了劳动大会的精神,并将中国共产党的主张以《宣言》的方式,向中国乃至全世界的工人阶级呈现,为此后的中国工人运动指明了方向。



日前,南京市栖霞区尧化街道总工会与尧化街道劳动保障所紧密合作,在各社区活动广场推出“家门口”招聘会。招聘现场,各岗位展板前吸引了不少居民,工作人员现场提供政策咨询、求职登记服务,还向居民发放了就业服务联系卡。

产改样板间

惠联热电有限公司:

“链上加链”纵深推进节能环保链产改工作

惠联热电有限公司是一家集生活垃圾焚烧、电力生产和蒸汽集中供应为一体的热电联产绿色环保企业,公司始终以共建清洁低碳生活为使命,致力于无锡市“无废城市”建设稳定和谐发展,先后获评“AAA级生活垃圾焚烧厂等级评定”“国家级垃圾分类教育实践示范基地”等市级以上荣誉14项。近年来,惠联热电有限公司在产业工人队伍建设和改革的浪潮中抢抓机遇,依托特色党建引领,建机制育人才,紧紧围绕生活垃圾焚烧和固废循环处置核心业务,在“节能环保链”上创新发展。

叠加党建链,为产业链赋能

公司始终坚持党的领导,把党支部作为产改红色堡垒,党员作为产改主力军,围绕“产业链需要什么、链主企业做什么”,不断提高政治站位。

对外深化党建共建结链。按照国联集团“365智慧链”及“两联三同”产业链党建共建要求,公司以党建组织链串起产业链、赋能人才链,积极引导链内企业互学互促、扩大“朋友圈”。与省供电局、市场监督管理局、刘仓社区、江南大学等开展党建共建,推动形成“政企、社企、校企、行业”四维党建共建新格局。

对内打造特色党建体系。作为无锡

市国资委创新型党支部、首批十家党群实践阵地,惠联热电党支部牵头惠联循环经济示范园区4个党组织成立园区党建共同体,充分发挥党组织统领全局、协调各方的作用,以“努力打造国家级固废运营品牌”为思路,聚焦示范引领、有效覆盖、创新联动,全面提升政治引领力、组织凝聚力、发展推动力、服务保障力。以“红色引擎”推动“党建引领”与“业务协同”互促互促。

叠加人才链,为产业链赋能

公司始终把培养适合产业发展的技能人才作为产业链产改的重要抓手,打好人才培养组合拳。

优化人才培养体系。打造以“后备人才”为代表的梯队人才培养与发展一体化机制,引入精益生产HOS能力模型体系,通过签订师徒合同、建立能力素质模型、制定培训计划、实施师傅带徒培训计划、理论授课、实操跟岗、培训评估等工作流程,形成企业师傅带徒体系。自产业工人改革以来已有125人参与公司企业机电炉化水各专业能级及专级培养,23人获得精益绿带级认证,输送2人参与集团继任者计划并成功晋升经营层。

产学研合作共赢。公司与南京工业大

学、河海大学等大学产学研合作,“入企即入校、企校双师带徒、工学交替培养”的育才新模式,将学习与工作相结合,形成从岗前培训到上岗实操再到职业技能提升的技能人才培养闭环。与南京工业大学、浙江大学等高校共同研发飞灰熔融及脱毒工艺,有效回收飞灰中重金属,探索“无害化”向“资源化”转型。从而实现能源综合利用及经济价值,加速科技成果的转化应用,更进一步达到减量化的目的,提升产业链的整体创新能力。

叠加创新链,为产业链赋能

公司聚焦产业链“卡脖子”技术难题,通过链主企业引领、对上争取、院校联动等方式,联合开展技术攻关,促进链上企业协同创新发展。

推动数字化转型。积极响应产业数字化转型号召,开发智慧电厂系统,形成



数据可视化驾驶舱,逐步实现实体和“虚拟”焚烧厂在线对标,实时监督煤质变化,监测碳排放数据,做到超标报警、超计划预警。同时植入个性化的、模型化的仿真学习资源和在线培训课程,帮助产业工人不断提升专业技能,适应新技术的应用,获评“无锡市数字化转型三星级场景”。

搭建创新交流平台。公司今年率先创建“惠联劳模(职工)创新工作室”。通过划分重点项目攻坚网格,劳模职工带领产改工人在精益改善中持续发力。相继完成了2号机组抽改背、厂用电改造、煤粉炉烟冷器等多个节能改造项目。其中改造后的2号机组,初步测算每年可节约原煤约2万吨,同时可减排二氧化碳数约3万吨,有效助力我国“双碳”目标的实现。

工会可以开展哪些庆祝『三八』妇女节活动?

问:马上就要到“三八”妇女节了,工会可以向女职工发放集体福利吗?怎么组织女职工开展庆祝“三八”妇女节活动?

答:根据《江苏省总工会关于贯彻落实全国总工会〈基层工会经费收支管理办法〉的实施细则》的规定,可以向职工发放集体福利支出,用于基层工会逢年过节和会员生日、婚丧嫁娶、生病住院、退休离岗的慰问支出。其中逢年过节的年节是指国家规定的法定节日,即元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节这七个国家法定节日。而“三八”妇女节属于“部分公民放假的节日”,因此不能作为全员发放福利的依据。但是工会可以根据相关政策和工会规定开展丰富多彩的慰问活动,让女职工度过一个愉快祥和的妇女节。

具体的活动方式可以有:

文化娱乐类:比如文艺汇演,组织女职工进行文艺表演,通过歌唱、舞蹈、小品、朗诵等节目,展现女职工的才艺和风采,表达自己的情感和对生活的热爱;女性主题电影展映,组织女职工集体观影,或在单位活动室播放以女性为主题的优秀电影,通过电影展现不同时代、不同背景下女性的力量和风采;趣味运动会,以团队竞赛的方式举办适合女职工参与的趣味活动,增强协作交流,更好地放松身心,感受节日氛围。

知识讲座类:比如健康知识讲座,邀请专业的医生或健康专家,为女职工举办涉及妇科保健、心理健康、营养饮食等方面的培训,提高健康意识和自我保健能力;职场女性成长讲座,针对职场女性面临的挑战和机遇,邀请专家或成功女性,分享职场经验、沟通技巧、领导力培养等方面的知识和经验,提升女职工职业素养和综合能力;

法律知识讲座,邀请法律专家通过案例分析、法律解析等方式,讲解女性在婚姻家庭、劳动就业、财产权益等方面的法律知识,提高女职工的法治意识和维权能力。

手工制作类:比如花艺培训,聘请专业的花艺师讲解花卉的种类、花语、插花技巧等知识,在花艺师的指导下,动手制作属于自己的插花作品;手工DIY活动,准备好所需的材料和工具,邀请专业的手工老师进行指导,亲手制作香囊、口红、香皂、首饰等作品,体验创造的乐趣,也收获一份独特的节日礼物;烘焙活动,邀请烘焙师教女职工们制作蛋糕、饼干等甜品,在轻松愉悦的氛围中学习烘焙技巧,品尝美味食物。

户外拓展类:比如郊外踏青,选择一个风景优美的郊外景点,组织女职工进行踏青活动,亲近自然,缓解压力;登山活动,组织女职工参加登山活动,既能锻炼身体,又能培养坚韧不拔的意志;露营体验,组织女职工一起搭建帐篷,准备烧烤食材,在夜晚欣赏星空,远离城市的喧嚣,感受大自然的宁静与美好。

生活服务类:比如健康体检活动,组织女职工开展健康检查、“两癌”筛查,为女职工的身体健康筑牢坚实防线;慰问活动,给患病妇女(如“两癌”患者)及基层女性工作者进行专项慰问,提供物资或健康援助;困难帮扶,针对因经济窘迫、家庭变故、突发灾害等原因陷入生活困境的女职工,精准聚焦其实际需求,量身定制个性化帮扶方案,开展“一对一”专属帮扶活动。

在组织活动时,工会要充分考虑女职工的需求和兴趣,确保活动内容寓教于乐、形式新颖有趣,同时要做好活动的策划、组织和安全保障工作,让每一位参与的女职工都能安心享受节日的欢乐氛围。

江苏省劳动关系研究院(江苏工匠学院)刘瑛

为外卖骑手缴社保,以『保障无忧』托起『奔跑无忧』

据2月21日《工人日报》报道,2月19日,京东宣布将从3月1日起,逐步为京东外卖全职骑手缴纳“五险一金”,为兼职骑手提供意外险和健康医疗险。继给快递员缴纳“五险一金”后,京东再次成为行业内首个为外卖骑手缴纳“五险一金”的平台企业。随后,美团当日也通过官方公众号宣布,预计今年二季度开始逐步为全职及稳定兼职骑手缴纳社保。

近年来,随着平台经济等新业态的迅速发展,以外卖骑手、快递员等为代表的新就业形态劳动者群体不断壮大。第九次全国职工队伍状况调查显示,我国新就业形态劳动者已达8400万人,占职工总数的21%。相比传统就业形态,新就业形态劳动者的工作更具流动性、灵活性和短期性,也因此面临着职业前景不稳定、劳动关系认定难、社会保障缺失等诸多痛点。与时俱进,补齐这些“短板”,是一项民生课题,也是一道社会考题。

作为新就业形态劳动者,很多外卖骑手与平台之间缺乏传统意义上的劳动关系,社保覆盖率较低。这也意味着,一旦他们在工作发生事故,往往很难获得工伤救济等相关保障。

如今,平台企业宣称为外卖骑手缴纳“五险一金”,这对新就业形态劳动者的权益保障来说是一项突破性进展,不仅能够帮助他们实现“老有所养,病有所医,伤有所赔”,而且能够增强他们的获得感、幸福感、安全感,让他们更有动力、更有干劲儿地投入工作。

头部平台企业积极完善对外卖骑手的社会保障,体现了以人为本的企业文化,体现了企业的社会责任与担当,也有助于推动更多企业甚至整个行业在这个问题上“卷”起来,进而助推社会保障网覆盖越来越多的新就业形态劳动者。

2021年7月,人力资源和社会保障部、全国总工会等八部门联合发布《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,从明确责任、补齐短板、优化服务、完善机制等方面提出意见和要求。在政策指导下,近年来,有关部门和平台企业推出不少真招、实招,给予外卖小哥等新就业形态劳动者更贴心、更完善的保障和服务——为新就业形态劳动者缴纳职业伤害保险、推出“防疲劳”模式、建设“骑手友好社区”……这些举措精准“击中”了新就业形态劳动者的急难愁盼,为他们营造了更加安心、舒心的工作和社会氛围。

时下,无论是城市的烟火日常还是经济的繁荣发展,都越来越离不开外卖骑手、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者的努力与贡献。为他们提供更全面、更扎实的社会保障,是平台经济健康长远发展的大势所趋,也是促进社会公平稳定的应有之义。期待头部平台企业的“破冰”推动,能够让更多企业增强保障劳动者权益的意识,积极承担起用工主体责任,以“保障无忧”托起劳动者“奔跑无忧”,让新就业形态劳动者工作更有劲头、生活更有盼头、发展更有奔头。

张雪