

【主席之声】

坚持问题导向 锚定攻坚重点 聚力推动工会改革和建设取得实效

淮安市总工会党组书记、副主席 尹树文

问题是时代的声音。坚持问题导向,是理论创新和实践创新的切入点。面对当前复杂艰巨的改革任务,淮安市总工会认真贯彻落实党的二十届三中全会精神,紧盯制约工会改革发展的深层次问题与矛盾,聚焦职工群众急难愁盼,坚持问题导向、注重统筹谋划、强化系统集成,握指成拳推动工会改革取得新成效。

提升思想引领新高度

突出“团结引导职工听党话跟党走”这条主线,统筹资源,借力借势,着力构建“大思政”格局,“大宣传”机制、“大文化”体系,不断增强职工思想政治工作的引领力感染力影响力。

充分借力宣传、社工、党校、高校等职能部门等单位的优势,形成思政多方联动、优势互补、合力推动的态势。整合名师名课、红色演出剧目、红色教育基地、思政大课堂等阵地,形成“剧目与剧场共享、基地与阵地共建、名师与名课共教”的思政资源格局。采取“双进+网络”“双进+文艺”等形式,加强和省市主流媒体合作,推动理论宣讲更易传播、职工学习更为便捷。全年计划开展“双进”活动100场,覆盖职工10万人次。推进新的市工人文化宫建设,举办第16届淮安职工读书节,开展“名家名师与职工面对面”等活动,加强“求学圆梦”宣传推广,推动职工文体共享基地由市直向县区延伸,构建布局合理、覆盖广泛、服务共享、资源集成的职工文化体系。

勇担深化产改新使命

紧扣高质量发展主题,发挥工会“牵头抓总”职能,推动将产改列入市委专项督查或专项巡察内容,巩固完善产改工作机制,力争在弘扬“三种精神”、推动劳模工匠创新工作室建设、推动产业链产改提升等方面乘势而上、积势增效,充分激发各行各业产业工人奋进新征程、建功新时代的澎湃热情。

实施“三种精神”示范引领行动。强化政策支撑,积极推动为弘扬“三种精神”立法。深入开展“中国梦·劳动美”等主题宣传教育活动,在市工人文化宫开辟“劳模工匠馆”,鼓励各地各企业因地制宜打造“三种精神”宣传阵地。建立典型储备库,对有潜力成为劳模工匠的优秀职工进行跟踪培养,为典型选树工作提供持续动力。实施产业链产改提升行动。以“7+3”先进制造业集群为基础,以“353”战略性新兴产业融合集群建设为引领,聚力产业建群强链,重点打造新能源汽车及零部件等市级7大产业链,推进30多个县区级产业链产改工作。2025年实现全市重点产业链产改工作全覆盖。实施劳模工匠创新工作室攻坚行动。落实工匠学院建设三年行动

职工有了专属「幸福账户」

“我正愁肩颈酸痛,没想到积分能兑换按摩服务,太惊喜了!”“今晚就去体验积分兑换饮品!”……这是中国东方航空北京分公司工会以集团管理平台为依托,推出的职工幸福积分服务后职工的反馈。日前,东航北京分公司幸福产品职工服务平台2.0版本上线并运行。

2022年,东航北京分公司工会推出覆盖全员的幸福积分职工服务方案,将职工契合公司价值导向且利于自身发展的行为,转化为实打实可兑换幸福产品的积分,为每位职工设置专属“幸福账户”。职工操作手机进入界面,所有兑换细则、优惠详情一目了然。

据悉,东航北京分公司工会根据幸福积分方案,记录职工在个人成长、敬业奉献、文化活动与社会公益等板块所取得的成绩,给予阶梯式积分奖励。如职工取得与本职工作相关的初级专业认证可获500积分奖励,学历进阶一次性给予2000积分的跨越式激励,获取分公司荣誉可获1000积分奖励。此外,职工婚育、子女入学、乔迁等生活关键节点,均可获200积分贺礼。

为了让兑换途径更丰富多样且便捷,该公司工会一方面充分盘活公司内部可用资源,精心筹备、上架了一系列贴近职工日常所需的产品及服务;另一方面,与诸多优质商家洽谈合作,已与13家外部商家达成幸福积分兑换合作,产品范畴横跨健身、餐饮、理发、养生等多元领域,拓宽了幸福积分的“消费版图”。

目前,25种幸福产品交织成细密实用的幸福网。每月1日,职工参与积分抽奖;15日,职工可享受免费餐食、奶茶、咖啡。

来源:《工人日报》

【基层办公室】

实施“三大行动”开启工会工作新局面

兴化市总工会 杨国芳

做好工会基层工作是落实省总工会十五届六次全委会的重要举措。工会基层工作要坚持问题导向、靶向发力,通过强基固本、创新赋能、暖心服务“三大行动”,全面推动工会工作向基层延伸、向新业态拓展、向数字化转型,切实将工会组织建设成为职工群众信赖的“职工之家”,在服务发展大局中展现工会担当作为。

实施“强基行动”,精准锚定工作的发力点。工会工作的基础在于提升工会组织建设效能,强化工会干部的履职能力,深化党工共建凝聚发展合力,推动工会工作向系统化、专业化、品牌化方向纵深发展。夯实基层组织根基。深入推进重点企业、非公企业、经营者有政治身份企业的建会工作,强化“小三级”

工会服务阵地建设,持续推进“会站家”整合发展,深入实施工会数智化建设工程,实施工会组织和会员管理系统数据动态管理。锻造三支精锐队伍。加大工会主席、副主席、社工等工会干部教育培训力度,举办党建和工会工作、工会实务专题培训班,提高基层工会干部思想理论水平和业务能力,完善管理机制,加强工会社工培训,加大考核力度,提升社工队伍建设质量。打造党工共建典范。实施“三组联建”行动,按照综合利用、资源共享的原则,推进“职工之家”与党工共建相互融合、同步建设。开展职工之家与新业态基层工会结对共建活动,以点带面,放大典型示范效应,推进新业态基层工会规范化建设。

实施“赋能行动”激发工会组织内生动力。

力。抓好民主管理。规范职代会等工作流程,健全以职工代表大会为基本形式的企业单位民主管理制度,畅通企业与职工对话沟通渠道,发挥企业民主管理职能作用。加强企业民主管理示范单位的培育和选树工作,引导更多企事业单位重视民主管理。做好提案征集。全市范围开展优秀职工代表提案征集活动,进一步保障职工民主权利,畅通职工诉求表达渠道,提升全市各类企事业单位民主管理水平,推动职工代表提案落地见效。用好项目补助。坚持资源向基层一线倾斜的工作导向,制定工会项目资金补助办法,建立“主席领题”“职工之家”等项目库,对优秀项目实施奖补,充分调动基层工会的积极性。

法律监督“一函两书”为抓手,扎实推进“工会枫桥”示范点建设。2025年,县区劳动争议联合调处中心及市大型企业劳动争议调解组织实体化建设率均达90%以上;全市工会办理劳动争议调解不低于1000件,法律援助不少于100件,调解成功率和援助案件胜诉率均达90%以上。

焕发“改革创新更加深入”的工会活力

深刻把握新时代工会工作新要求,围绕“强三性”“去四化”,不断夯实基层组织、服务手段、干部队伍三项根基,把基层工会建设得更加充满活力、更加坚强有力。

推动新就业形态劳动者建会入会。深入开展新就业形态劳动者建会入会集中行动,推动落实《平台企业工会工作指引》,最大限度地把新就业形态劳动者吸引组织到工会中来。深化“小三级”、非公企业工会建设,创新“入会+服务”双提升工作体系,确保百人以上企业建会率动态保持在80%以上。

推动数智化工会建设创新发展。做优做强工会服务一张网,抓好基础数据库实名制夯实、产改试点单位连通、服务阵地上图智改、工会系统数据汇聚、职工用户日活量倍增、工会干部数智化素养提升“六项指标”任务。推广用好“六朵云”,宣传组织好“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动,走好网上群众路线,做到“职工有所呼,工会有所应”,让广大职工群众切实感受到工会就在身边。

推动新时代工会干部队伍建设。创建“一支部一特色”党建项目,推进“淮工@先锋大讲堂”活动、“淮工创新”小组学习等,不断擦亮“党旗引领 淮工先锋”党建品牌,打造让党放心、让职工满意的模范政治机关。完善“五维一体双评”差异化综合考核评价体系,构建“研、联、训、考、评、转”的全周期干部教育培训机制,大力营造积极健康、干事创业的良好政治生态,努力把工会组织建设成为名副其实的职工之家,使工会干部成为职工群众信赖的“娘家人”、贴心人。

小小说:淮安市总工会持续用心用力构建“大思政”格局、“大宣传”机制、“大文化”体系,“烹制”职工“思政大餐”,提升思想政治引领的感召力、凝聚力;实施“三种精神”示范引领行动、产业链产改提升行动和劳模工匠创新工作室攻坚行动,激发高质量发展新动能;以“零就业”职工家庭清零行动、多维立体帮扶提升行动、企务公开民主管理防风险促发展行动等,让职工获得感更充实幸福感更充盈;大力推动新业态劳动者建会入会、数智化工会建设创新发展和新时代工会干部队伍建设,提升基层工会组织建设质量和工会服务效能。

雷锋精神映初心 志愿服务暖人心

在第62个“学雷锋纪念日”到来之际,连云港市东海县幼儿园西双湖分园组织党员、幼教干部开展“学雷锋,我行动;献爱心,情暖敬老院”主题思想教育,党员幼教老师自发捐款购买蔬菜牛奶水果等食品,走进敬老院为老人打扫卫生、揉肩捶背、陪伴聊天,烹饪制作美味佳肴,用爱心播洒阳光和温暖,以实际行动践行雷锋精神,弘扬中华民族敬老爱老的传统美德。

张正友 图/文



实施“暖新行动”,全面提升工会工作影响力。延伸工会服务触角,协同打造立体化

关爱网络,推动新就业形态劳动者服务实现从集中供给到长效渗透,进一步壮大工人队伍。开展“红‘兴’向党 暖‘新’同行”“8+x”综合服务集市,丰富活动内容、创新活动载体,为新就业形态劳动者提供更为精准贴心服务,构建新就业形态劳动者建会入会与维权服务一体化推进格局。组织“8+x”综合服务小分局,采取形式多样的方式,深入戴南镇、开发区、昭阳街道等新就业形态劳动者集聚区,扎实推进新就业形态劳动者建会入会工作。加强与道路货运行业工会联合会、养老护理员协会工会委员会的沟通联系,指导加强阵地建设,开展新就业形态劳动者工会工作新格局。

【主席之声】

近年来,阜宁县总工会按照“提升试点、推进重点、突破难点、打造亮点”的工作思路,围绕“扩面、提质、增效”工作要求,以产业集群为重点,积极探索“产业集群+”新举措,大力培育高素质产业工人队伍,为全面推进中国式现代化阜宁新实践贡献工会智慧和力量。

打造产业集群党工共建新模式

积极推进党组织同步组建,交叉任职。倡导实行党工“一肩挑”和党工干部交叉兼职,目前全县规模以上企业已有90名企业党组织书记、副书记、委员兼任工会主席。县委组织部将非公企业党工干部培训纳入全县党员干部培训工作进行统一进行,着力把生产经营骨干和劳动模范培养成党员,把基层一线党员培养成生产经营骨干和劳动模范。

把党员活动室(中心)和职工活动室(职工之家)统一规划、共同建设、共同使用,整合为一块阵地,形成“一室多用、设施共有、资源共享、服务一体”的格局。充分发挥政治引领作用,把“三会一课”、组织生活会、党务公开等制度与职代会、厂务公开等民主管理制度有机衔接起来,同步开展、同步落实。

注重把党组织建在产业链和重大项目工程上,坚持“党员示范岗”和“工人先锋号”评选,优秀共产党员和工会先进典型人物培树相结合。注重以产业集群的党建联盟带动工会“联手兴家”。加强“五好”出资人队伍建设,优先推荐作为各级“两代表一委员”人选。

实施“三个一”工程培育高素质劳动者

建好一个劳动技能竞赛基地。充分发挥产业集群企业多、职工多、技能人才多、高精设备多的优势,着力将三个产业集群培育成不同类型的劳动和技能竞赛基地。在全县重点园区、重大工程、重大项目组织开展劳动和技能竞赛活动。实现县总牵头全局性竞赛一季一赛、各镇区街道(系统)牵头的专项竞赛一月一赛,全县机关、企事业单位全年竞赛超百场次,全年打造提升县级职业技能竞赛基地3个以上。

打造一批技能培训场所。积极推动建立由院校、企业、培训机构等共同组成的职工技能培训校企合作联盟,在三个产业集群中建立3至5个职工学堂,发挥阜宁中等专业学校、职业技能培训学校以及各类实训基地、企业培训中心的作用,建立机电技术应用、光伏技术应用、计算机应用、汽车运用与维修等4个专业群和数控技术应用、光伏技术应用2个现代化实训基地。

培养一批技能型人才。开展“订单式”“定岗式”和“定向式”培养,每年为集群内企业输送千名技术人才。通过培训、练兵、比武、晋级、表彰“五位一体”的激励机制,激发广大职工学技术、钻业务、搞创新的热情,着力培养万名创新创业智慧型职工。持续推进农民工“求学圆梦”行动,每年帮助150名有意愿、有能力接受学历教育的一线职工提升学历。

开展“三大活动”弘扬“三种精神”

开展“劳模创新工作室”创建活动。不断放大产业集群的示范效应,着力将其打造成创先争优的示范基地、典型树标的“孵化”基地和团队创新的前沿阵地,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。充分发挥劳模创新工作室的“孵化器”“聚宝盆”效应,运用“劳模创新工作室”载体,广泛开展团队创新、师徒结对、技术研发、技术攻关、技术协作等活动,每年研发一批科研成果,发明一批专利,培育一批创新型技术人才。

开展劳模事迹宣讲活动。组织劳模工匠事迹报告会,宣传产业集群涌现出的先进典型。在三个产业集群中分别举办劳模宣讲活动,邀请全国劳模、党的二十大代表吴红梅等6名劳模工匠分享劳模故事,通过“身边人说身边事、以身边事启身边人”的宣教形式,引领和感召广大职工学劳模、比贡献,积极建功立业。

开展职工“三十佳”评比活动。产业集群每年结合重大工程、重点产业、重点行业开展“五十”竞赛不少于50场次。每年组织一次职工“十大科技创新成果、十大先进操作法”评比表彰。深入推进“五小”群众性创新活动,有200多人在各类比赛中获奖。

聚焦“三件实事”推动“幸福企业”创建

聚焦职工法律援助。完善工会、法院、人社、司法行政“四方合作”机制,积极推动构建和谐劳动关系。加强职工法律援助站阵地建设,在县人社局、经济开发区、协鑫光伏产业园等设立“职工法律援助站”,着力构建县总、产业集群、企业三级职工维权法律服务网络,评选法律援助十大典型案例,扩大工会法律援助影响力。持续开展工会劳动法律监督“四季行”和“遵法守法·携手筑梦”服务活动,为合法权益受到侵害的职工、被欠薪农民工等提供无偿法律援助服务。

聚焦职工普惠服务。切实推进助学圆梦、医疗救助、创业扶持、法律援助、常态化帮扶、优秀一线职工(劳模先进)疗休养和工会会员卡优惠消费活动,不断增强职工群众幸福感、获得感,培育选树“职工幸福企业”10家,开展以“点亮心中小愿望,放飞五彩小梦想”为主题的“微梦成真100+”行动,为困难职工群体实现小心愿100个以上。

聚焦关心关爱女职工。继续推进产业集群企业的女职工专项集体合同签订、检查和监督工作。拓展服务女职工工作内容,组织困难女职工帮扶救助和专项免费体检;新建5家县级女职工康乃馨服务站示范点;开展家政、护理等技能培训和就业援助;举办女职工心理关怀、孕期护理知识讲座;动员女职工积极参与学历提升活动;组织优秀女职工疗休养,切实维护女职工合法权益和特殊权益。

小小说:阜宁县总工会大胆探索产业集群党建带工建新模式,为推动产改向纵深突破注入“红色动能”,勇于打造综合性、开放性现场教育基地,激励产业工人提升技能水平、开拓创新,组织开展系列“工”字号技能竞赛锻造队伍、历练人才,让产业工人在“比学赶超帮”的浓厚氛围中强气势、长本事、增见识,完善职工维权法律服务网络,诚挚关怀职工,在做实关心关爱服务中提升水平,凝聚推进中国式现代化阜宁新实践的磅礴力量。