

### 南京工会“宁工享·工匠工坊”走进鼓楼集市 以匠心服务点亮百姓幸福生活

“东沟盐水鹅口鲜美，买点回去吃吃！”3月5日上午十点多，南京市鼓楼水岸·南艺后街的大蓝鲸广场，刚开市不久的“宁工享·工匠工坊”活动现场就排起了长龙，职工群众路过此地纷纷前来打卡。

阳春三月，学雷锋纪念日与“三八”国际妇女节相邂逅。3月5日至9日，南京市总工会第四期“宁工享·工匠工坊”走进鼓楼集市，以“春·逢·有约，匠心同行”为主题，将雷锋精神、巾帼风采、匠心服务与城市烟火气交相辉映，邀请职工群众共赴这场美好的春日之约。

“配镜调试的工匠老师专业又耐心，工会服务太贴心了！”“没想到在家门口就能带孩子体验非遗技艺！”“这里既有免费

服务，还能买到优质农产品，真是把实惠和文化送到了我们心坎上了！”……一连五天的“宁工享·工匠工坊”收获了职工群众的连连点赞。集市现场设置“1+4+N”多元体验框架，以“春·有约·幸福能量”区域打卡互动，传递出大家对美好生活的共同期许，“三八”国际妇女节当天的专场活动特别推出了“美好袋回家”手工DIY、“种下幸福”感恩贺卡制作等活动，40名职工亲手制作手工袋赠予女性长辈，孩子们书写感恩贺卡，让节日温情流淌。“文旅商·融合创新带”联动文旅局、商务局等多部门资源，推动形成“文化体验—旅游导流—商业转化”的完整消费链，各个摊位人气火爆，市民在龙凤花

鸟字、绳结编织的非遗体验中触摸六朝古都的文化脉搏。大家逛游集市，乐在其中，纷纷表示“这是春日里不可错过的‘匠心打卡地’”。

匠心点亮生活，幸福触手可及。作为南京市总工会倾力打造的职工服务品牌，“宁工享”以“工”为本、以“享”为核，通过“工匠工坊”这一创新载体持续探索服务职工的新路径，让匠心服务走进更多社区、商圈、为谱写“强富美高”新南京现代化建设新篇章注入工会动能。接下来，南京市总工会将持续打造“宁工享”品牌，让匠心力量赋能城市高质量发展，书写更多“幸福南京”故事。

记者 陶睿 通讯员 宁工董

### 以聚新暖新助推新业态关爱与发展同频共振 徐州顺丰工会关爱职工心贴“新”

本报讯(记者 曹明虎 通讯员 王欢)徐州顺丰速运有限公司工会积极探索加强快递从业者思想政治引领新方法、新途径，注重员工感知，保障员工权益，优化员工福利，通过搭建“工会帮你问”平台、实施“新苗计划”、打造职工“微课堂”、开展普惠“暖心活动”等活动，助推新业态劳动者成长关爱与发展赋能“同频共振”。近日，在全省工会宣教工作会议上，徐州顺丰工会作为新业态工会组织唯一代表，在大会上作了交流发言。

徐州顺丰速运有限公司现有员工2200余人，收派、营运车辆500余台，是苏北地区拥有员工最多的顺丰公司。2023年成立工会后，他们强化组织建设，思想

引领“聚新”，常态化开展“四个一”活动，即：组织一次习近平新时代中国特色社会主义思想学习交流会，参加不少于一次班前10分钟活动，举办不少于一次的“劳模精神、劳动精神、工匠精神”宣讲活动，至少开展一次帮扶慰问活动。目前公司职工入会率达98%，10人以上营业网点工会组织规范率达100%。针对快递员组成以年轻人为主体的现实，工会主动搭建“工会帮你问”线上问需平台，党支部书记、工会代表定期下沉网点沟通座谈，了解他们“缺什么、盼什么、要什么”，及时发现问题需求和困难，让他们有处倾诉、有人解惑，去年及时解决职工需求480余条。

围绕提升会员幸福指数，顺丰工会注重关爱服务“暖新”。坚持每季度开展工会满意度调研，工会满意度始终保持95%以上。在需求解决方面，慰问重疾职工及家属8名，发放金额2万余元；慰问住院职工55名，发放金额1.6万余元；帮扶困难职工子女就学11人，资助金额3.5万余元；在关爱温暖方面，对于员工结婚给予礼金300元；常态化开展节日文化活动、快递员心理关爱活动、员工出游团建活动、“丰二代”专属活动等。结合春夏秋冬送温暖，拿出专项经费10万余元开展走访慰问。今年春节前建立了快递小哥“移动厨房”，引来众多点赞。在职业启蒙方面，组织职工参与公益活动、文化活动，开展

### 春来植树添新绿

3月11日，太仓市自然资源和规划局组织党员干部来到双凤镇庆丰村开展植树节志愿服务活动，在庆丰村农业农村项目“稻田理想园”亲水步道旁种植海棠树，为“绿美村庄”增添绿意花香。

计海新 摄



3月11日，太仓市自然资源和规划局组织党员干部来到双凤镇庆丰村开展植树节志愿服务活动，在庆丰村农业农村项目“稻田理想园”亲水步道旁种植海棠树，为“绿美村庄”增添绿意花香。



又是一年植树季，春回大地万象新。3月11日，远在新疆大漠戈壁深处的江苏矿业巴州分公司组织员工不当“油匠”，改当园丁，开展植树活动，并对西达里亚生活基地两亩香梨树枝进行修剪，用心“剪”出一道亮丽风景线，营造共建“绿色家园”的美好氛围。

周先贵 摄



3月11日，淮安市南集镇林庙村五彩农路热闹非凡，当地各族群众代表近60人组成的志愿者队伍齐聚于此，共同参与植树活动。大家挥锹铲土、扶苗填坑，以实际行动践行绿色发展理念，为家园增添一抹新绿。



3月12日植树节当天，华东石油局积极响应绿色发展号召，组织南京片区60余名员工赶赴陈武生态农业园，开展了一场以“履行植树义务，共建美丽华东”为主题的义务植树活动，经过一个多小时的紧张劳作，近400棵植树在农会的土地上“安家落户”。

### 新沂市总开展三月维权督查暨关爱行动

本报讯(记者 曹明虎 通讯员 郑梅)为切实维护女职工合法权益和特殊利益，推动产假、共同育儿假及相关待遇等落实情况，近日，新沂市总工会联合市人大、市人社、法院等部门组成督查组，深入重点企业开展维权督查暨走访慰问活动。

督查期间，督查组深入了解企业生产经营、改革创新、推动发展等方面情况，听取企业发展中存在的困难和问题、相关建议和诉求，询问女职工工作情况及成效，为女职工们送上爱心礼包，勉励大家立足岗位，再创新功。

在新沂河工省省级女职工创新工作室——“王晴技能大师工作室”，督查组与女性科技骨干深入交流，详细了解工作室在绿色高效植保剂清洁生产新技术、工艺等领域的关键技术攻关进展，高度评价其创新成果并勉励团队持续发挥女职工创新工作室“孵化器”“练兵场”作用，着力培育更多具有行业引领力的巾帼科技领军人才。

在利民文化女职工康乃馨服务站，督查组与“三八红旗手”、女性先进工作者、优秀女职工代表

亲切对话，围绕青年职工婚恋需求、寒暑假子女托管以及女职工职业成长等民生关切议题展开调研。女职工们结合自身经历畅所欲言，坦诚自己的所思所想，督查组逐一回应诉求，并承诺将以务实举措推动“问题清单”转化为“幸福清单”，尽最大的努力解决女职工急难愁盼问题。

据介绍，关爱月期间，新沂市将发挥“工”字优势，主动对接重点企业，进一步为女职工维权、赋能、成长搭建平台、优化环境、提供服务。

### 高邮菱塘工会创新举措服务企业职工

本报讯(杨伯凤 王昌桥 王槐艾)今年以来，针对企业用工难、用工荒，而当地回汉劳动者不了解行情和用工需求的问题，高邮市菱塘回族乡总工会创新举措，通过开展岗位推介会和劳务洽谈会等活动，积极与企业与劳动者之间搭建沟通联系的桥梁。截至目前，工会参与企业招工组织3场，让近300名回汉劳动者在20多家企业找到了合适的岗位。

今年，菱塘回族乡总工会以“党政所需、职工所盼”为根本出发点，持续创新工作方式，强化服务职能，不断提升工会组织的影响力与凝聚力，推动工会工作再上新台阶。他们明确分管党委

书记作为工会建设的“第一责任人”，着力构建“党委主导、政府支持、工会主抓、社会协同”的高效工作格局。设立“工会季度联席会”，由分管党委副书记牵头，组织相关部门协同解决职工权益保障方面的难题。将工会经费、阵地建设经费以及活动经费等全部纳入财政预算保障体系，为工会工作的有序开展提供坚实的资金后盾。

紧扣产业链条，全力助推经济高质量发展。秉持“经济主战场推进到哪里，工会工作就跟到哪里”的原则，精心搭建“产业链工会服务平台”，推动工会工作积极主动地融入并服务于产业链发展。针对特种电缆、智慧照明

### 百花园中，「她」绚丽绽放

射阳电信分公司爱岗敬业的女员工缩影

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。3月8日，射阳电信分公司召开了庆祝“三八”国际妇女节座谈会。会上，公司领导表扬了一批来自基层一线奋勇争先的女员工先进典型。笔者采访了其中几名女员工的先进事迹，从中领略她们不畏困难、勇毅前行的风采。

**徐冬玲：打造行业信息化“升级版”**

射阳电信分公司作为全县信息化建设的主力军，每年都会推出一些信息化、智慧型新产品，助力提升全县信息化水平。作为分公司的客户经理徐冬玲及团队，为党政机关、企事业单位提供信息化服务，积极打造行业信息化“升级版”。

去年12月，分公司推出电子桌牌业务，该产品具有提升信息化水平、节省会务成本、操作简单等优点。产品推出后，徐冬玲了解到某单位有此需求后，主动对接，带着电子桌牌产品多次到该单位进行演示，演示中，她不厌其烦，有问必答，并“手把手”地指导该单位后勤部门如何扫码，更换参会人员信息，确保该单位的后勤部门人员熟练掌握使用。在该单位的示范带动下，又有多个单位主动联系徐冬玲要求使用该业务，提升单位整体信息化水平。对此，她总是有求必应，并耐心解答相关问题，先后为多家单位实现“提档升级”，获得了客户的一致好评。

**袁园：编织村民生活的“幸福网”**

2023年4月，袁园刚调任海河支局任支局长时，就针对海河地处射阳“西大门”，多条交通主干道贯穿全镇的实际，向镇党委、政府提议建设智慧安防村，编织村民生活的“幸福网”，不断提升村民的幸福指数。

去年8月底，袁园无意中了解到，镇政府拟有建设智慧安防村的规划。她主动向镇领导请缨，根据镇政府的规划，以六位、大有、三

#### 江苏工人报简介

1952年11月7日，江苏刚刚建省，一份庄重而不失活泼、大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来，始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位，坚持为时代精神讴歌，为职工权益呐喊，为企业发展鼓劲，为工会工作加油的编辑方针，宣传党的方针政策，宣传工人阶级大品格和劳模精神，宣传江苏创新创造，宣传企业先进文化，成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来，得到了党和国家领导人、省委省政府、省人大政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参组上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委员会书记、时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲赴本报视察。时任全国人大常委会委员、秘书长周谷城、济群、倪志福同志，时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后由本报题词寄语。

本报创刊70多年来，由小报扩印为大报，由周刊发展成日报，报纸发行量实现了连续10多年递增，日发行量超过15万份，位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关，是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌，展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

#### 宣传品牌文化 展示形象



江苏工人报

### 淮安市总 举办AI技术应用能力培训

本报讯(葛怡辰 卢克余)3月11日，淮安市总工会举办AI技术应用能力培训。来自直属基层工会、市总机关各部室及驻会产业工会的70名干部职工参加培训。

此次培训邀请DeepSeek实操王安老师主讲，他生动形象地讲解了以DeepSeek为主的AI技术在工作、生活、学习等多个领域中的应用及影响，教授了DeepSeek提问用法、工作提效的五大场景运用等课程。在提问用法环节，通过输入工会干部的核心需求和职工的各项数据，快速生成可视化图表、运用清单，清晰呈现职工的需求趋势、满意度等信息，为工会决策提供有力依据。干部职工们表示，此次培训让大家体验到DeepSeek技术运用工具带来的便捷度与高效度，今后将以AI技术赋能，促进工会工作不断创新，以数字化转型推动工会工作高质量发展。

### 搭建平台 创新工作 沐阳充分发挥劳模示范引领作用

本报讯(通讯员 朱婷婷 记者 丁彬楠)近年来，沐阳县总工会积极搭建平台、创新工作举措，在劳模服务上广阔注真情，充分发挥劳模示范引领作用，让劳模精神在更广阔的舞台上绽放光芒。

县总工会开辟劳模精神学习园地，在微信公众号平台设立“楷模先锋”学习专栏，大力弘扬劳模的先进事迹和奉献精神。今年以来先后推出专题报道100余篇，吸引数万万次点赞与关注，营造了崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围。

县总工会倡议身体、工作、家庭条件适宜的200余名劳模注册成为志愿者，组建7支劳模志愿服务队，利用他们在教育、医疗、农业等领域的一技之长，广泛开展学雷锋、助老扶幼、科技下乡、健康义诊等志愿服务活动，充分发挥劳模的社会责任感和奉献精神。

县总工会创新“劳模带工匠、工匠带技师”工作模式，充分利用劳模在各行业的模范作用打造了五一劳动奖章获得者杨可平、宿迁市劳模胡道中等10个成果显著的创新工作室，对取得的科研成果和丰硕业绩进行推广，形成完整的人才梯队，保证技术技能的连续传承，为企业的长远发展储备人才。

### 灌云新时代“枫桥经验” 工会实践点挂牌

本报讯(通讯员 郭加庆 特约记者 刘毅)“维护广大劳动者合法权益，法院和工会的目标是一致的”。日前，在灌云县总工会和灌云县人民法院共同举办的灌云县主题服饰产业园新时代“枫桥经验”工会实践点挂牌仪式上，一位法官这样说。

近年来，灌云县总工会和法院紧紧围绕维护职工合法权益，在协力推动劳动法律法规贯彻落实，维护劳动领域安全稳定等方面取得积极成效。该实践点挂牌后，将作为灌云县新时代“枫桥经验”工会实践点“1+2+N”的重要组成部分，充分融合工会与法院的优势资源。县法院组建的“3+2+2”电子审判“中帼”审判团队，深化“互联网+”在线办案模式，提供在线立案、调解、庭审等一体化服务，真正实现“纠纷产生于网上化解在网上”；同时推行“网格员+调解员+法官”矛盾纠纷源头治理模式，创新开展“菜单式”普法，成立“电商多元解纷工作室”，使每一位来访职工都能得到及时、专业的帮助。

### 新吴区举办“新吾臻爱” 植树联谊交友活动

本报讯(通讯员 徐佳琪)为践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，为新吴区单身青年人才搭建联谊交友平台，日前，无锡市新吴区总工会组织机关和企业约200名职工齐聚在绿意盎然的绿洲生态园，共同参与“植”此青绿梦，共筑职工林“植树暨“新吾臻爱”青年交友活动。青年职工有的在挥锹铲土，有的扶苗浇水，在这里种下一棵棵梅花树，在亲手种植的树上系上“心愿卡”，在植树活动中增进了交流，建立了友谊。

绿洲生态园是新吴区总工会“产业工人文体活动基地”，职工在园内开展了丰富多彩徒步、阅读、联谊交友、文体比赛等活动。两年来，企业职工亲手种植约300棵梅花树。区总工会将这片全部由企业职工亲手打造的“梅花岭”命名为“职工林”，“职工林”也将成为新吴区产业工人“学习有场所、活动有阵地、作用有发挥”的活动天地。