



“立业彭城·职等你来” 徐州市总大型公益招聘会为就业与营商赋能

本报讯(记者胥明虎 通讯员鹿娅)近日,徐州市展览馆广场人头攒动,由徐州市总工会主办,总工会事业发展服务中心、泉山区总工会承办的“立业彭城·职等你来”2025年徐州市总工会新春公益招聘会在此举行。招聘会吸引了3000余名求职者踊跃参与,简历投递超1200份,线上直播观看超2万人次。

招聘会现场,150家优质企业带来1700多个优质岗位,涵盖制造业、服务业、新能源、数字经济、现代物流等新兴产业,充分满足了不同年龄层次、不同专业背景求职者的多元化需求。其中,不少岗位专门面向女性求职者,为她们的就业提供了更多的选择机会。市民陈女

士于2018年毕业,所学专业为财会类,已有一段工作经历的她期望能在此次招聘会上找到更契合自身发展的岗位,“我对会计、服务类专业的岗位比较感兴趣,这是我第一次参加线下招聘会,没想到规模如此之大,选择也丰富。”江苏新希望生态科技有限公司董事长助理丁娟说:“现场人气很旺,刚开场半小时就有10多个人来我们这边咨询填简历。非常感谢工会为企业与求职者搭建了这样一个平台!”

据了解,本次招聘会打造了职工创业贴息贷款、技能培训、法律咨询等五大服务专区,形成“招聘+培训+就业+维权”的闭环生态。在就业服务区,市总工

会联合专家律师团提供“一站式”政策咨询服务,职业指导师为求职者量身定制“就业能力提升方案”。在法律咨询区,法律援助团队解读劳动合同法、女职工权益保护条例。在创业指导区,创业导师为有创业意向者讲解小额贷款贴息、税收减免等扶持政策。技能培训服务区还推出“培训+认证+就业”一体化解决方案,现场提供工业机器人操作、电子商务直播等10余类紧俏工种培训课程。本次招聘会还设立了女性就业指导专区,邀请就业指导专家为求职者提供简历优化、面试技巧、职业规划等咨询服务。

为满足更多求职者的多样化需求,

招聘会将采用“主会场+云端会场”双平台联动,通过直播带岗解锁求职新场景。10家重点企业HR总监通过“徐州工会就业服务”微信公众号直播“带岗”,实时解答薪资福利、晋升路径等问题。

本场招聘会是徐州市总工会春风行动公益招聘系列活动之一,旨在为农民工、困难职工家庭成员、女性求职者等重点群体搭建就业桥梁,助力企业解决用工难题。市总工会将进一步优化就业服务方式,通过“招聘会+技能培训+权益维护”三位一体服务体系,搭建就业供需“直通桥梁”,既让劳动者“好就业、就好业”,也让企业“招得进、留得住”,推动工会就业服务质量发展。

甘肃省高速公路服务集团有限公司将交通服务与医疗服务紧密融合,以建设新就业形态劳动者驿站为基础,积极在高速公路服务区开展甘肃省人民医院高速公路医疗联合体项目,“高速医联体”应运而生。(3月15日《劳动报》)

据报道,“高速医联体”依托服务区医护人员及远程医疗等方式,在开展免费健康诊疗咨询的基础上,结合服务区服务广大司乘群众实际,增添血压仪、测温枪、心脏体外除颤仪等通用、便携、救援的医疗设备,切实帮助身体不适的司乘及时诊疗、平安出行。

旅途漫漫,平安是关键。高速公路驾驶员每天长途跋涉,作息时间不规律、久坐、运动少等原因,让他们容易患上职业病和慢性病。同时,高速公路工作环境特殊,如果发生紧急意外情况,及时有效的救援,能很好地保护驾驶员和乘客的生命安全。甘肃省高速公路服务集团有限公司联合共建“高速医联体”,不仅充分利用了大医院的优质医疗资源,还能让驾驶员享受到更便捷、更舒心的医疗服务。在护航他们生命安全和身体健康的同时,也能提升他们的职业获得感、幸福感和安全感。

建设“医联体”,旨在提升基层医疗服务能力,为群众带来更好的就医体验。笔者期待,能有更多地方学习借鉴甘肃省高速公路服务集团有限公司的做法,让更多新就业群体和一线劳动者享受到“医联体”项目带来的实惠。

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

『高速医联体』
护航司乘人员健康
赵杰昌

快语



图 沈
投稿:jsgrbky@126.com

工会搭“鹊桥” 职企结“连理”

又到“金三银四”招聘季,为切实帮助广大求职者实现就业梦想,南京市栖霞区工会整合区域资源,推出多项措施,为职企双方的“双向奔赴”搭建求职用工“鹊桥”。

精准对接需求,打通线下招聘的“最后一公里”。栖霞区总工会利用微信公众号“栖霞区总工会”广泛发布招聘信息,扩大企业招聘信息的社会知晓率和参与度;基层工会提前谋划、精心部署,对接好企业用工需求,结合实际情况创新招聘形式,并在招聘现场设立法律咨询台,为求职者提供劳动法律法规咨询服务,以更好地维护职工的合法权益。尧化街道总工会与社区联动,让招聘会会在社区“流动”起来,社区“门口”的招聘会更是将岗位直接送到职工的“家门口”。招聘会上的求职登记台和就业服务联系卡,也为求职者的后续求职提供了便利。

为帮助求职者提升职业竞争力,栖霞工会贴心地推出了“就业服务+技能培训”服务模式,其中,技能培训涉及直播运营、短视频制作、家政服务、汉服妆造、电子焊接、低压电工等多个工种。招聘会现场的培训咨询专区,求职者可以及时根据招聘市场的用人需求和岗位特点选择培训课程,继而在学习培训中不断提升自身能力素质。

招聘会还针对弱势群体专门设立了特殊岗位。八卦洲街道的爱心企业南京大糖青签食品有限公司结合自身业务需求,在招聘现场为残疾人群设置了车间后勤岗位,助力残疾人实现就业梦想,融入社会生活。

通讯员 周央 记者 陶睿

江苏省金桥拍卖有限公司拍卖公告

受托,本公司定于2025年3月24日下午2:00在南京市玄武区珠江路2号中山大厦4楼实行拍卖会。现将有关事项公告如下:

一、拍卖标的:连云港港务多联机设备有限公司2#户资产包,截至2025年1月31日,债权总额820.80万元,其中:(1)本金余额为891.26万元,划转剩余利息为603.33万元,孳生利息为6779.17万元,其他债权2.04万元。(上述债权具体金额以生效法律文书载明金额为准)。

二、咨询及看样:即日起我公司接受咨询、看样。

三、竞买登记:有意者请于2025年3月23日下午4点前持合法手续及人民币50万元竞拍保证金(以实际到账为准)至我公司办理竞买登记手续。注:(1)国家公务员、金融监管机构工作人员、(2)参与标的资产处置工作的律师事务所、会计师事务所、评估机构、拍卖机构、咨询机构、投行中介机构从业人员;(3)参与标的资产处置工作的金融资产管理公司从业人员、受托资产评估机构负责人员有直系亲属、近亲属关系的人;(4)标的所涉及的债务人、担保人为自然人的,其直系亲属、近亲属;(5)标的所涉及的债务企业、债务企业的控股股东、实际控制人及其管理人、(6)标的所涉及的债务企业、债务企业的其他关联主体;(7)至我公司办理竞买登记手续时,注:(1)国家公务员、金融监管机构工作人员、(2)参与标的资产处置工作的律师事务所、会计师事务所、评估机构、拍卖机构、咨询机构、投行中介机构从业人员;(3)参与标的资产处置工作的金融资产管理公司从业人员、受托资产评估机构负责人员有直系亲属、近亲属关系的人;(4)标的所涉及的债务人、担保人为自然人的,其直系亲属、近亲属;(5)标的所涉及的债务企业、债务企业的控股股东、实际控制人及其管理人、(6)标的所涉及的债务企业、债务企业的其他关联主体,不办理竞买登记手续。

四、联系方式:江苏省金桥拍卖有限公司地址:6号 0510-86631601 18936073113 奚经理

江苏省金桥拍卖有限公司

2025年3月17日

政策直通 资金直达 服务直送 兴化工会“三直”模式落实精准帮扶

本报讯(通讯员邵小琴记者徐军霞)

记者日前从兴化市总工会获悉,2024年该市总工会对困难职工实行分类施策制度,筹集帮扶资金105万元,使用常态化送温暖资金31.5万元,对38户困难职工生活救助资金26.08万元,医疗救助资金29.76万元,助学救助资金12.64万元。近年来,兴化总工会深化困难职工家庭常态化帮扶机制,坚持以“政策直通、资金直达、服务直送”为核心,构建起全方位、多层次的帮扶体系,助力困难家庭走出困境。

政策直通,打通政策落实“最后一公里”。建立帮扶资金专项账户,实行专款专用,严格审批流程,对帮扶资金的申请、审核、发放等环节进行全程监督,强化对资金使用的合规性和有效性审核。注重加强与财政、银行等部门的合作,优化资金拨付流程,确保帮扶资金能够第一时间直达困难职工账户。积极拓展资金筹集渠道,广泛动

员社会力量参与帮扶工作,进一步扩大帮扶资金的来源。

服务直送,创新帮扶模式“跟踪全过程”。创新服务模式,整合生活救助、医疗救助、就业帮扶、法律援助等职能,打造“一站式”服务平台。通过定期走访、电话回访等方式,及时了解困难职工的生活状况和需求变化,为他们提供职业技能培训、送教到村居、提供创业扶持等“个性化”的帮扶服务。全年开展各类技能培训班15期,培训人数630人次;延展“7点班”送培训进村居12场次,受众近500人。推行“互联网+”帮扶模式,搭建线上服务平台,方便困难职工特别是大病、残疾职工在线提交申请、查询政策、了解帮扶进度,实现小事不出村,大事不出镇,服务送上门的服务模式,让困难职工能够便捷地享受帮扶资源。

资金直达,精准帮扶措施“直达最前沿”。

建立帮扶资金专项账户,实行专款专用,严格审批流程,对帮扶资金的申请、审核、发放等环节进行全程监督,强化对资金使用的合规性和有效性审核。注重加强与财政、银行等部门的合作,优化资金拨付流程,确保帮扶资金能够第一时间直达困难职工账户。积极拓展资金筹集渠道,广泛动

在“培”上下功夫 在“提”上做文章 在“赛”上出成果 阜宁县总“三字诀”激发职工创新创造活力

一种外墙移动滑轨装置等13项

“五小”创新成果自主申报至全国职工“五小”创新成果库;一种预应力锚栓表面防腐处理装置等6项“五小”创新成果自主申报至省总职工“五小”创新成果库……近年来,阜宁县总工会将组织引导广大职工参与科技创新实践活动作为工会服务发展大局、推动经济社会发展的重要抓手,在“培”上下功夫,在“提”上做文章,在“赛”上出成果,最大限度地激发职工群众的创新创造活力。

该县推行以“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”机制,壮大发展产业工人队伍。发挥阜宁中等专业学校及各类实训基地、企业培训中心的作用,建立机电技术应用、光伏技术应用、计算机应用、汽车运用与维修等4个专业群,数控技术应用、光伏技术应用2个实训基地,组织企业技能岗位新招用和转岗等2349名员工开展技能培训班,实现了企业得人才、职工增技能的双赢目标。发挥各级劳模和工匠创新工作室“孵化器”作用,为职工学技术、长本领提供技术支持。执

教阜宁中等专业学校电子线路和光伏技术应用专业课程的县劳动模范、高级工姚爽,每年和她的创新团队带领100多名学生到阿特斯、协鑫集成等企业进行为期两个月的实习,每年到新能源产业园调研,为企业献计献策,帮企业解决技术性难题。

该县建立和完善技能人才评价体系,指导规模企业结合岗位生产实际,鼓励支持职工参加各类文化知识和技术技能学习,提升职工职业技能素质,增强职工岗位创新能力。开展全县农民工(一线职工)“求学圆梦”活动,600多人提升了学历,150多人由“工”变“匠”。江苏恒达机械制造有限公司采取师带徒形式,安排公司10名技术尖子,每人每次帮带2名员工,若在3个月内所带员工达到公司的技术等级,师傅即可获得公司2000元奖金,员工在上调基础工资的同时也可调岗,目前已已有18名员工成功晋级。江苏托普轮胎股份有限公司技术研发部技术总监李俊荣和他的团队经过不懈努力,一举攻克了普通轮胎在高速公路车速易爆胎的难题。8年来,他共获得18

项实用新型专利,去年5月被全国总工会授予“全国五一劳动奖章”荣誉称号。

该县围绕“新征程·新使命·新作

为”为主题,聚焦新能源、电子信息、新型纤维材料三大主导产业和“3+2+3”产

业链建设,结合全县重大工程、重点产

业、重点行业,在风电、光伏等新能源产

业、环保滤料等产业,与县人社、科

技、住建等相关单位联手,打造提升县

级职业技能竞赛基地3个,推动企业开

展多层次、多门类、多样化的岗位劳

动竞赛和技术比武活动,实现县总工会

的全局性竞赛一季一赛,各镇区街

道(系统)牵头的专项竞赛一月一赛,

全县机关、企事业单位全年竞赛超百

场次的目标任务。在县级层面开展的

“技能比武铸匠心、建功立业新时代”

主题劳动和技能竞赛中,分别与供电公司联合举办全县总工会经理专业技能比

赛,阜宁农商银行联合举办阜宁农商

银行企业首席质量官职业技能竞赛,

带动岗位练兵1万余人次。

记者 刘蕾蕾 通讯员 孟晓俊 周永祥

南京单身职工共植“绣球”邂逅心动

本报讯(宁工萱 陶睿)以“植一株绣球,遇一场心动”为主题的职工交友联谊活动日前在南京绣球公园举办,南京单身职工共同种下象征希望与幸福的绣球花,奔赴一场难忘的春日浪漫之旅。

在这场南京市总工会精心策划的职工交友联谊活动中,绣球花种植环节为单身职工们创造了怦然心动的美好时光。

挥锹翻土,撒种浇水间,他们交流互动,爱意悄然在彼此的心底抽芽。浪漫邂逅,从种下一朵花开始,并将在一系列助力单身职工脱单的暖心服务中得以延续。南京工会从单身职工的多样化需求和差异化特点出发,构建工会婚恋交友服务体系,建立了“线上相识互动+线下相聚交流”的交友模式,线上登记24小时不限制,并每周开放线下交流空间,用心打造“缘来绣球”南京工会婚恋交友活动基地。

同时,每月开展线下主题活动,实现“每日可登记、每周能见面、每月有活动”的服务方式,突破行业、职业壁垒,精准解决单身职工的脱单问题,逐步形成好辨识、易传播、广味浓的工会“红娘”品牌,并引导全市单身职工树立正确的价值观、道德观和婚恋观。

用劳模精神引领扬泰机场劳动竞赛

本报讯(范华 王槐文)日前,扬州市总工会建设产业工会联合会中建八局三公司工会邀请全国三八红旗手、全国技术能手、省劳模陆琴,走进扬州泰州国际机场二期扩建项目工地,向全体参建员工进行宣讲,用劳模精神、劳动精神、工匠精神引领重点工程开展劳动竞赛。

陆琴是国家级非物质文化遗产代表性传承人,享受国务院特殊津贴,两次当选为全国人大代表,目前是扬州陆琴脚艺三把刀发展有限公司董事长。宣讲中,她结合个人成长经历,让参建员工们深入了解劳模精神、劳动精神和工匠精神的内涵。她表示,无论是自己拿的修脚刀,还是建筑工人拿的瓦刀,都是为中国式现代化新实践添砖加瓦,必须精益求精、质量第一。

同时,扬州市总工会建设产业工会还与中建八局在扬州泰州国际机场共同举办了“百日会战”重点工程劳动竞赛总结表彰会暨2025年扬泰机场“冲刺3·30奋战保封顶”中建八局“铁军杯”劳动竞赛启动仪式。

亭湖区举办“劳模工匠助企行”分享会

本报讯(刘雷蕾 劳经宣)3月13日,盐城市亭湖区两级总工会在江苏长虹智能装备有限公司举办“劳模工匠助企行”分享会,搭建劳模工匠与企业沟通的桥梁,促进技术交流与合作。

活动中,来自江苏千和装配式建筑科技股份公司、江苏高精机电装备有限公司等单位的劳模工匠分享了在助企行活动中的具体做法、成功案例和心得体会。江苏长虹智能有限公司等企业代表分享了参与活动的收获。国家级技能大师刘进峰教授围绕“如何更好发挥劳模工匠在企业发展中的作用”进行了业务指导。

亭湖区总工会相关负责人表示将持续推进劳模工匠进企业,助力企业提升创新能力和生产效率。以劳模精神立标杆,让工匠的力量辐射更广,通过名师带徒、技能擂台、创新工作室等多种形式,将绝技绝活转化为企业的生产力,将工匠精神根植于一线岗位,着力打造一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍。

海陵区暖心主题活动关爱“蓝骑士”

本报讯(黄笑语 徐军霞)“每天都早出晚归,忙得连自己的生日都忘了,感谢区总工会给我们过生日,感觉工作更有干劲了!”日前,在泰州市海陵区蓝骑士暖心季主题活动中,饿了么“蓝骑士”肖虎高兴地说。

本次活动以“‘工’暖新业态‘会’就幸福家”为主题,吸引了近30位蓝骑士代表参加。“蓝骑士”蒋华讲述了自己的家庭故事,并动员大家立足岗位奋力拼搏,以更专业的服务回馈社会。“蓝骑士”高云在“百年工运职工谈”环节说:“去年年底,我在配送途中因电动车没电被困路边,正好附近有工会设立的24小时暖‘新’驿站,站内提供充电设备,我感受到工会就在身边,对我们的关爱就在日常点滴。”

活动现场,“蓝骑士”们头戴生日帽、齐唱生日歌,共同庆祝集体生日,还收到了工会送上的“生日礼包”,并在生日愿望卡上写下美好心愿。活动还开展“工会时间”交规培训、法律宣传、电动车检修服务,全方位为新就业形态劳动者保驾护航。



3月14日,仪征市开展“共筑满意消费,提振消费信心”

3·15国际消费者权益日诚信教育宣传活动,由仪征市文明办、仪征市市场监督管理局、消费者协会共同组织数百名党团员志愿者,走进鼓楼广场,为过往市民宣传防范假冒伪劣商品等消费知识。

周晓明 摄

昆山农商银行:构建多元培训体系 打造个人成长平台

昆山农商银行围绕“聚焦”“转型”“重点”三大关键词,持续推进全行人才发展和教育培训工作。通过人力资源管理机制和体系运营,做好人才供应链建设,最大程度地促进业务发展和组织业绩的提升。

“聚焦”关键人群培养和能力开发。优化完善Y型发展通道,管理通道聚焦干部人才梯队建设,专业通道聚焦营销人才专业技能,提升组织绩效。

“转型”赋能助推组织效能提升。结合异地转型、数字化转型发展需要,做好人力资源管理支撑,提供人力资源培育服务支撑。一方面推进异地转型人才发展培育,另一方面加速数字化转型复合人才培养