



【主席之声】

打好集体协商“组合拳” 培育“一县一策”新亮点

滨海县总工会副主席 万月

去年以来,滨海县总工会紧密联系县情实际,围绕职工急难愁盼,动员和组织各单位开展多层次、多议题、全方位、立体化集体协商,取得了可喜的成效,受到中华全国总工会主要领导批示肯定,入选全国工会工作创新典型案例。

实行评估定级,落实分类管理补短板

从全县总体情况来看,集体协商取得了明显的成效,但仍存在不平衡性。主要是小微企业建制面不足,有部分企业集体协商质量不高,职工满意率低,还有一些企业协商程序不规范等。

县总挑选精干人员,成立评估小组。明确权益保障部4人,集体协商专职指导员22人,抽调28名基层工会主席组成10个评估小组,对全县各企业集体协商建制情况和质效进行综合评估。围绕集体协商建制、规范集体协商程序、提高集体协商质效等9个重点,对全县各企业进行评估定级。经过评估,136家企业为A类,178家企业为B类,116家企业为C类。根据分类情况,强化管理措施。对A类企业,发挥“头雁”作用,为全县做示范;对B类企业,着力促进集体协商提质增效,提高职工满意率;对C类企业,则重点加强工会劳动法律监督,督促落实整改措施,促进集体协商建制。某建设工程公司原来对集体协商认识不足,职工对此有意见。在评估分类时被评为C类,县总强化劳动法律监督,开展普法活动,落实整改措施,帮助企业负责人提高思想认识,促进集体协商建制。去年9月,该公司开展职工增资集体协商,人均增资6%,职工满意率达90%。全县集体协商实行ABC管理后,促进117家小微企业扩面建制,284家企业提升职工满意率,受到全总领导批示肯定,入选全国工会工作创新典型案例。

推进薪酬激励协商,树立技高多得新导向

在苏盐、万恒、瑞与祺、坤歌、恒升物业等12家企业试点,认真开展薪酬激励集体协商,积累经验,在全县推广。

苏盐阀门机械公司通过开展薪酬激励集体协

商,对8名高端技术人才实行年薪制,促进研发国家级实用专利52项,使该公司去年实现开票销售19亿元,入库税收1.6亿元,分别比上年增长11%和9.6%。万恒铸造公司经过职工方和行政方集体协商达成共识,鼓励职工提升学历。凡职工提升学历的,全额报销学费、培训费。去年以来,公司用于职工提升学历支出达3万多元。瑞与祺公司围绕创新成果效益共享开展专项集体协商,成立新技术研发中心,对研发成果实行一次性、短期、长期利润分成。去年以来,共兑现研发成果红利16万多元。江苏恒升物业公司开展多元化集体协商,在全国开创物业职工评定技术职称先河,在上级人社部门没有统一技术标准的情况下,结合公司实际情况,确定评定条件,分别为82名物业职工评定技术职称,共兑现职称工资40多万元。

创新简易程序,推行一事一议微协商

探索协商程序便捷化、协商议题广泛化、协商形式多样化,开展职工与企业负责人面对面、一事一议微协商,切实解决职工急难愁盼问题,让职工真正感受到“看得见、摸得着、记得住、想得起”的成果。

开展“1+1”面谈。工会主席根据职工代表确定的某个协商议题,约定企业负责人面对面交换意见,减少中间环节,少走弯路,达成最佳协议。实行“协商日”议事。各基层工会和企业负责人通过协商,确定每月最后一周的周六为集体协商议事日,企业负责人提前做好工作安排,与职工代表进行协商议事。推行“谈不拢”拍板。对职工方和行政方几次“谈不拢”的协商议题,提请企业主要负责人拍板,避免因双方谈判“卡壳”而久拖不决。做实“求大同”回访。对企业负责人拍板的事项,定期进行回访,听取一线职工的反响,如满意度不高的,进行适当调整,确保拍板公正合理。

协鑫滨海发电公司有近400名职工,其中70%住在距离厂区50多公里的县城,来回很不方便,工会主席向董事长提出这一协商议题。董事长当即表示研究解决这一难题。随后,该公司投入100多万元,购买9辆大巴车,分上下午4个班次接送职工上下

班。职工反映说,“这次协商周期短、效果好,为我们办了一件大实事。”

推行集体协商简易程序以来,全县各企业围绕职工薪酬激励、权益维护、技能提升、工资增长、稳定就业等开展集体协商86次,化解劳动争议43起,帮扶困难职工1247人次,稳定就业岗位2580个,兑现高技能人才经济待遇3000余万元,帮助解决职工急难愁盼问题148个。

坚持问题导向,探索集体协商代理制

针对集体协商中存在的薄弱环节,坚持问题导向,充分发挥集体协商指导员作用,根据基层工会委托,由集体协商指导员对有关集体协商事项实行代理。职工方代表不会协商的,由协商指导员对职工方代表进行培训,提升他们的协商能力。少数企业存在顾虑不肯应约,协商指导员和工会主席一起送达要约书,做企业负责人思想工作,增强协商共识。个别工会主席不愿担任协商首席代表,由协商指导员担任首席代表,与行政方进行协商。协商指导员对协议文书进行把关,促进协议文书格式规范、表述清楚、符合法规。

某餐饮公司今年春节安排职工加班,但不按规定发加班工资,而是安排节后调休。职工方提出要约,行政方不应约。对此,工会委托指导员进行代理协商,到该企业宣传相关法律规定,并进行谈心,促进开展按规定发放法定假日加班工资专项集体协商,共补发加班工资1.6万余元。探索集体协商事项代理制以来,共代理协商26场次,培训职工方代表264人次,规范协议文书53份。

小小说:滨海县总工会将集体协商作为履行工会基本职责、协调劳动关系的基础性、长期性和全局性工作深入推进,重点围绕创新激励机制、提升综合素质等,探索集体协商代理制,创新开展“1+1”面谈、“协商日”议事、“求大同”回访,实行一事一议微协商,推进协商程序便捷化、协商议题广泛化、协商形式多样化,有效提升了参与协商的积极性,成功扩大了协商建制面,显著增强了协商的实效性,一点一滴“谈”出了实实在在的获得感。



【履职手记】

以“冲刺决胜”姿态唱响“咱们工人有力量”

高邮市总工会党组书记、主席 倪荣平

金14.5万元、金秋助学金2.7万元,互助互济补助540人,补助金额135.9万元;为200多名企业女职工提供免费专项体检,依法依规帮助职工维权。高标准开展“两堂”建设,新建改造智能化工会驿站10家,改造升级工人文化宫,点亮职工文体生活,把温暖送到职工的心坎里。

坚持“幸福为基”举办“好活动”。让职工的生活更幸福,是工会人的最大心愿。我们深知,职工的“幸福感”,是由一个个“小幸福”累积起来的,要用工会工作的“温度”,提升职工幸福的“厚度”。高邮市总工会通过开展思政宣讲和“双进”活动,组织职工参与各类文体活动。成立了新就业形态劳动者行业工会联合会,发布入会十大好处,启动全市运满满货车司机建会入会专项行动,入会司机2000多人;举办了苏工暖“新”行动—“8+X”综合服务集市高邮专场活动和“匠心梦·技能美”扬州市职工文艺轻骑兵走进新质生产力企业演出活动,做好一线职工休养等,让广大职工在各级工会组织的关爱中,有浓浓的归属感和依靠感。

今年是扬州市委明确的“冲刺决胜年”,冲刺决胜,需要用实干来作答。今年,我们把工会维权热线“12351”,作为改革创新的关键词,谋划出台落实“12351”普惠+精准双服务,主要是:点亮“1”个工程,即工人文化宫点亮工程,推动工人文化宫“旧貌换新颜”。聚焦“2”项行动。一是弘扬“三个精神”行动。办好特色讲堂,讲好劳模工匠故事。二是集体协商提质增效行动。设立专职协商员,开展协商培训,拓展协商层面。推进“3”项服务。贯彻落实深化产改工作意见,做好产业工人技能提升服务、劳模工匠精准助企服务、企业互助互济保障服务。打造“5”个品牌。打造“主席面对面”服务品牌、“温暖不打烊”纾困品牌、“周日下午见”交友品牌、“放心托管班”关爱品牌、“邮工上夜校”提升品牌,推动服务更精准、更全面。建设“1”支队伍。深化拓展“驿路工惠”党建品牌,锻造好、培养好、提升好各级工会干部和工会社会工作者,把工会组织建设得更加充满活力、坚强有力。

【工会博览】

郑州：数字化『零工客栈』提供全链条求职服务

日前,河南省郑州高新区总工会联合高新区人才集团打造的数字化“零工客栈”投入运营,这是郑州市首个由工会主导打造的政企社协同就业服务平台。

据了解,“零工客栈”位于河南省国家大学科技园内,共有人驻企业700余家,就业人员1万余人,园区半径3公里内有4个社区近3万名居民,半径5公里内有近20万名大学生。“零工客栈”利用高新区的人才技术优势,构建“四维协同”运营模式,由工会统筹协调、高新人才集团专业运营、产业园区定向推送、社区网格精准触达,以“智能化服务、精准化对接、全链条保障”为核心定位,构建“郑高人才生态服务平台”,服务对象不仅涵盖灵活就业群体,还延伸至中高端人才、应届毕业生及其他就业群体。

与此同时,“零工客栈”通过线上线下一体化服务,打造覆盖“就业信息发布、技能培训、职业指导、政策解读、权益保障、工会驿站服务”六大核心功能的“3公里就业生态圈”,为灵活就业人员提供精准服务,化解待就业群体“找活难”与企业“用工难”的结构性矛盾。

调查显示,近年来,郑州灵活就业招聘的需求越来越大,零工群体的体量也日趋庞大。对此,“零工客栈”搭建“一个平台+三个端口+五类客户”的“135”精准化分层服务模式,即采用微服务架构,构建1个人力资源服务平台;开放企业、人才和后台管理3个端口;服务转岗待岗职工、新就业形态劳动者、未就业高校毕业生、农民工、有用工需求的用人单位等5类客户,创新设计“就业服务积分制”,积分可兑换技能培训、职业认证等增值服务,形成“就业—提升—再就业”良性循环,推动零工就业从临时性向可持续性转型。

据统计,“零工客栈”试运营近一个月以来,登记注册企业130余家,注册人数3828人,有效访问人次3.9万余人次。

值得关注的是,“零工客栈”依托工会驿站、党工共建阵地建设,除了具备就业服务功能外,还兼具工会驿站功能,能为新就业形态劳动者等群体提供手机充电、医疗急救等暖心服务。同步上线的“云端客栈”小程序,实现了政策查询、就业指导、技能培训等全流程数字化服务。

据介绍,郑州高新区总将以“零工客栈”为核心枢纽,构建“技能培训—就业对接—权益维护”全链条服务闭环,同时将零工客栈“135”服务模式与工会端三级账号管理体系相结合,探索引入优质社会力量,撬动更多资源投入就业服务,使“零工客栈”成为工会组织服务职工群众、履行维权服务职能的新载体。

来源:《工人日报》

多维发力,打造『淳农工享』村级工会品牌

南京市高淳区人大常委会副主任、区总工会主席 王三伢

去年以来,南京市高淳区总工会认真贯彻落实市委和区总工会部署要求,各项工作取得新进展新突破。牢牢把握工会工作正确政治方向,举办学习党的二十届三中全会精神专题宣讲会,广泛开展“劳模工匠进校园思政教师进企业”活动,荣获市级“优秀职工志愿服务组织”1个、市级“职工书屋”示范点5家、书香企业3家、优秀阅读组织2家、“职工心理健康教育服务中心”3家,1名工会社工荣获全国优秀工会工作者称号。举办市一级竞赛1场,市三级竞赛15场,区内竞赛179场,吸引5600余名职工热情参与,220余名选手取得职业技能等级证书。数智工会建设取得新进展,327家基层工会建成网上“微工会”,组织17批一线职工和优秀技术工人开展疗休养活动,承接南京市总工会疗休养团队28批次,创成幸福企业建设试点工作成效显著单位2家。

尤其引人注目的是,以工会组建为重点,激发基层工会组织、特别是村级工会的活力。全年新建工会组织39个,新增会员3842人,积极探索服务农村劳动者新路径,召开工会成立现场观摩暨工作推进会,目前全区已组建16个“淳农工享”村级联合工会,发展农村务工人员会员613人。

加强党对农村工会工作的领导

随着全区新业态新模式竞相涌现,区域发展协同联动更加紧密,新型城镇化和乡村振兴相互融合,众多的外出务工者尤其是农村务工者已经成为一支新型劳动大军,劳动用工、劳动关系复杂化,职工群体思想多元化。高淳区总工会将把“党工共建”作为推动村级工会建设的有效载体,自觉地把村级工会组建工作放到“大党建”工作格局中去思考和谋划。积极争取各街镇党委的重视和支持,把村级工会组建纳入党委会议重要议事日程,及时研究解决村级工会组建遇到的问题,村一级成立以村党总支书记为组长、村“两委”人员为成员的村级工会组建工作小组,确保村级工会组建工作日常抓、抓日常,实现工会工作与党建工作同频共振,推动村一级实现党组织建立到哪里,工会就覆盖到哪里。

扩大农村工会组织的覆盖面

针对农村外出务工者就业场所不固定、从业时间不确定的特点,我们将在六街两镇同时发力,持续压实责任摸清底数,村一级按照网格划分成立摸排小组,由网格长任组长,网格员为组员,分组深入村民家中摸排,各街镇社会化工会工作者与所属村社区动态跟踪,全面掌握外出务工人员情况,登记造册分类建立外出务工人员信息台账,由基层建设工作部每月汇总一次数据,按类别、地域、行业因地制宜开展工会组建工作。同时积极开展宣传和现场入会活动,采取发放宣传折页、悬挂宣传横幅、设立入会服务点等方式,结合春节前后务工人员返乡回村的契机,面对面向广大务工人员宣传“什么是工会”“如何加入工会”“加入工会十大好处”,积极解答他们在入会过程中存在的疑问,进一步增强外出务工人员对工会的了解,畅通线上入会通道,方便农村外出务工者随时随地申请入会,营造建会入会的浓厚氛围。

发挥好农村工会组织联系服务功能

建立多方联动的协商协调机制,整合各种社会组织资源,以外务工群体实际需求作为切入点,开展法律咨询和法律宣传,增强农村外出务工者维权意识,积极协调劳动纠纷,切实维护农村外出务工者合法权益。与人社局、人力资源公司等部门加强对接,利用高淳工会微信公众号等平台定期发布就业岗位,在农村外出务工者相对集中的村开展招聘活动,推荐合适就业岗位,提供创业指导,鼓励农村外出务工者自主创业。指导各街镇总工会结合本地实际情况至少开展2次职业技能培训,提升职工就业能力。关爱农村外出务工者身心健康,组织健康讲座。通过一系列服务覆盖和活动影响,让村级工会的职能、作用在外务工群体中迅速传播,使他们逐渐认识工会、深入了解工会、真心向往工会、主动加入工会。

小小说:南京市高淳区总工会认真落实“讲政治、强基础、再创优、宁工享”的工作思路,在做优做实传统“工”字服务品牌的同时,凝聚多方力量,持续扩大村级工会组织覆盖面,努力为外出务工群体提供精准、贴心的服务,推动村级工会建起来、转起来、强起来、火起来,最大限度地把生活或就业在村内的务工者吸收到村级工会组织中来,持续打造“淳农工享”工会品牌,努力把村级工会组织建设成为农村外出务工者信赖的“职工之家”,为助推乡村振兴、提升职工生活品质彰显工会作为,贡献工会力量。

“大漠书屋”书香浓

日前,江苏油田矿业开发有限公司巴州分公司开展“沐书香悠悠,享悦读时光”读书分享活动。该分公司地处新疆塔克拉玛干沙漠北缘的塔河油田,开办的“大漠书屋”现有书籍涉及党建教育、文学名著、采油生产、生活百科类等数百种,方便职工学习知识、增长技能,成为职工成长进步的“加油站”。

吴奇杰 桑瑶 图/文