



书香润心田 共话“她”力量

3月21日,由无锡市总工会主办,无锡市精神卫生中心、无锡音乐广播承办无锡市职工阅读推广联盟协办的首场“锡馨”暖she心理关爱读书会进企业活动温馨开启。来自无锡惠联循环经济示范园区的20余名女职工代表齐聚一堂交流思想,在分享中收获成长,共同感受阅读的力量和心灵的温暖。

“春天是心灵最容易萌发希望的季节,却也藏着难以言说的情绪涟漪。”活动伊始,无锡音乐广播主持人剑兰以温暖的话语道出了现代女性在职场、家庭、社会多重角色下的压力与困惑。“阅读是一把打开心门的钥匙,能够帮助我们在文字中照见自己的情绪,在故事里寻获共鸣与力量,在哲思中学会温柔地接纳自我。”在温馨舒适的氛围中,书友们纷纷拿出自己心仪的书籍,与大家分享阅读心得和人生感悟。《人性的弱点》《被讨厌的勇气》《素食者》《也许你该找个人聊聊》……从

经典文学到心理学著作,从人生哲理到生活随笔,书友们畅所欲言,在书香中交流思想,碰撞火花,收获心灵的共鸣和成长。

本次活动特别邀请了无锡市精神卫生中心主任医师吴越、心理治疗师王未担任心理健康顾问。两位专家结合自身专业知识和丰富经验,为书友们带来了精彩的心理健康知识分享,并针对现场交流情况进行心理咨询,为书友们答疑解惑,提供专业建议。活动最后,在心理治疗师的引导下,大家还开展了沉浸式的冥想放松心理治疗。

据悉,无锡市总工会将持续把“锡馨”暖she心理关爱读书会送入更多企业,将读书和心理健康课相结合,在为职工们提供心灵栖息的港湾的同时,让阅读成为滋养心灵的甘露,让每一位女性都能绽放自信光彩,凝聚起强大的“她”力量。

张雪丹



近日,江阴市祝塘镇举办劳动保护监督检查员培训班。镇总工会、镇综合行政执法和应急管理办公室全体工作人员、各片区服务站劳动保护安全监督检查员、各村安全主任及专职安全员参加培训。

培训课程紧扣基层劳动保护监督检查工作设置三大模块:一是法律政策精讲。系统梳理《劳动法》《安全生产法》等法规条款,结合典型案例剖析企业用工风险点,帮助精准识别劳动合同签订、工时管理、工伤保险等领域的常见问题。二是实操技能提升。通过模拟企业现场检查场景,指导掌握隐患排查、整改督导、文书制作等全流程规范操作。通过现场演示劳动防护用品检测、机械设备安全评估等技术要点,让抽法规转化为看得见、用得上的实用技能。三是应急处突实训。针对工伤事故处置、劳资纠纷调解等复杂情况,以“案例沙盘”激活法律思维,强化沟通协调与应急响应能力。将近年来典型工伤处置、劳资纠纷案例转化为“三维案例库”,通过“解剖式学习”梳理争议焦点。

随后,镇劳动保护片区服务站的检查员对辖区内两家企业开展了劳动保护安全检查,对发现的安全隐患提出整改意见并要求限期整改。

杨晓红

本栏编辑/胡乐耘

轻松月入十万元? 揭秘“养老规划师”招聘乱象

当前正值春招旺季,多家就业平台出现“养老顾问”“养老规划师”“养老事业合伙人”等招聘信息,有的声称“工作内容简单,轻松月入十万”,引发求职者关注。

然而,记者调查发现,一些标榜“体面高薪”的岗位,实则是保险、地产行业的变相销售渠道,部分企业涉嫌虚假招聘等违规操作。

“体面高薪”新职业?

打开一些招聘软件,输入“养老规划师”字样并进行搜索,会出现“养老顾问”“健康财富规划师”“养老社区接待员”“养老事业合伙人”等多样的岗位名称。

不少岗位薪资待遇十分诱人。在岗位详情页面,“工作内容简单,无需坐班,轻松月入十万”“年薪百万专业讲师培训,无需担心相关知识储备问题”等内容比比皆是。

那么,这些所谓的“养老规划师”到底要做什么?

记者发去简历后,多家公司人事专员回复称,“养老顾问”的工作主要是负责销售高端养老服务入住权。

一家健康科技发展有限公司的销售总监关女士说,主要工作内容是向客户介绍养老服务,吸引其购买入住;收入与个人业绩挂钩,“两万提成外加一万六奖励”“四万提成外加四万奖励”,具体可来公司面谈。

记者来到位于北京市丰台区的这家公司,关女士介绍称,公司会提供客户资源,前期通过电话联络,邀请参加线下活动。“例如,每周一、三、五到公司免费领取洗发水、砂锅等礼品,先介绍公司产品,争取达成现场促销。”

记者调查发现,从“客卿”到推销,此类工作都有“技巧”与“话术”。

“一些线上推广会有优惠折扣,客户留下手机号,之后客服会转给我们。”在一家健康管理有限公司的面试中,团队总监朱先生介绍了“客卿”方式,“此外,可以通过大额保单客户的二次转化,和老年旅游团合作,进行‘客户流通’。”

关女士说,一些经济实力达不到买社区入住权的客户,可以让他们交3万至5万元买普通养老保险。

“有些老人不愿意买保险,就带出去吃喝玩乐一趟,再说两句名额有限,很快他们就会买了”……暗访中,一些销售人员这样介绍“经验”。

揭秘虚假招聘套路

记者调查发现,不少招聘企业“先伪装,后

摊牌,再吸引”,“增员”套路层层加码。

——“马甲”招聘层出不穷。一些中小微招聘公司以“养老顾问”“养老规划师”为名,代为招聘保险业务员。不少招聘页面不标注具体职责,“为中高端客户提供养老服务咨询、生活规划”等笼统介绍屡见不鲜。

在应聘过程中,记者多次发现招聘公司“货不对板”的情况,而人事专员对此往往说辞不一,给出各类解释,如“招聘网站不允许出现原公司名字,所以用另外的公司注册招聘”。

一些招聘网站官方回复称,岗位只能由已认证营业执照的公司进行招聘,若存在招聘岗位信息与实际招聘公司不一致的情况,则属于虚假招聘。

——高额“薪资”虚假宣传。“月薪数万”是多家企业吸引求职者的“幌子”。

——人司当月370万元转正新人王,连续7年百万经理人;“夫妻两人去年收入4200万元”……在一场比赛“事业说明会”上,“金牌主讲人”王伟(化名)介绍了许多转型成功的“高薪优秀案例”,“养老规划是一个全新赛道,不是打工,也不承担财务风险,在靠谱的平台去创

业”。

关女士告诉记者,所谓底薪是“有责底薪”,如果一单都没有促成,就没有收入;新人需要完成固定单量,佣金提成拿到3000元,可以获得底薪4000元和5000元的定级薪资。对于此前提及的“四万提成外加四万奖励”,则是满足特定要求的求职者在完成相应提成任务后的“福利”。

——用人单位有义务如实告知劳动者工作内容、薪资构成、职业风险等核心信息。”北京市金洋律师事务所合伙人律师钟新良说。

——以测试为名套取个人信息。在多家公司的面试中,记者被强制要求进行心理测试。

“内含60道选择题,判断性格、核心竞争力和思维能力。”记者发现,小程序内除个人学历等信息外,还需填写微信好友数量、家庭年收入、身份证号、人脉资源情况等隐私信息。一些求职者在社交平台上的留言显示,此类公司获取个人信息是为直接发展客户。

养老规划师卖课暴富神话背后,水很深!

最新数据显示,我国60周岁及以上老年人口29697万人,约占总人口的21.1%。银发经济的“蛋糕”越来越大,记者调查发现,各领域瞄准“养老中间人”也日益活跃。看上去诱人的薪资水平,甚至“月入十万”等表述,俨然令其成为不可错过的风口。中间人,是谁们的中间?是否切中老人诉求?心动之余,入局者不妨多些思考。

高薪规划师实则都是销售

养老咨询师、养老经纪人、养老规划师、康养顾问……什么是“养老中间人”?目前其实尚未有较为统一的官方定义。记者发现,在不同城市、不同领域的公司企业,乃至个人民居者,对此有着五花八门的称呼。不过大体上都是瞄准有潜在养老服务需求的老人,为他们以及家属,提供相关信息、服务等,并从中收取费用。

养老中间人“链接”的业务十分庞杂,记者梳理发现,若从是否受聘于公司企业区分,可粗略分为两大类。其中一类偏重“规划”,多由公司企业进行招聘,包括养老机

构、保险公司等,职位名称多体现养老规划师、运营师、咨询师字样。招聘启事中常见“双休不加班、可兼职、月入过万”等宣传,令人颇为心动。

“以为是带领老人参观环境、做日常巡视方面的工作,结果需要拉老人来入住。”

“面试了养老财富规划师,名字高大上,其实就是卖保险……”现实状况是,求职者在参与应聘后,才发现工作内容与想象中大相径庭。一位女士向记者分享她的面试经历,“说是培训会有师傅带,但去了就问我买过商业保险没,怎么感觉就是让我自己买呢?”

“本质就是销售,跟养老一点关系也没有。”金融专业出身的赵先生,从保险公司转型至一家医养结合的养老机构,已有近十年的养老从业经验。对市面上形形色色的“规划师”,他一语中的。“保险公司的养老规划师是卖保险、养老院的养老规划师是卖床位、养老公寓的养老规划师是卖房子,还有的是卖旅游、保健品、理财产品……没有说销售不好的意思,只是给那些本意想进入养老行业的求职者避坑,这些工作大部分都不

钟新良认为,以心理测试为名套取用户家庭收入等敏感无关信息,超出合理范围。这种行为存在个人信息泄露风险,如被不法分子获取,可能会被用于诈骗、骚扰等违法活动。

不要轻信“无门槛”“高收益”诱导

受访专家认为,当前养老产业处于蓬勃发展阶段,但行业内企业良莠不齐,新职业的业务范畴定义存在模糊空间,仍需进一步完善标准。

中国人民大学劳动人事学院教授赵忠表示,养老行业新职业的业务范围要明晰划定并设立门槛,不断加强专业人才的培养,进行专业知识与技能培训。同时,相关部门要加强监

无锡首届专利代理职业技能大赛开赛

3月31日,由无锡市总工会、无锡市知识产权局指导,滨湖区总工会、滨湖区市场监督管理局联合举办的“无锡工匠·第一届全市专利代理职业技能大赛”开赛。大赛汇聚全市28家品牌专利代理机构的48名专利代理师同台竞技,全面展现行业专业素养,助力锻造知识产权服务精兵。

作为知识产权保护链条的核心环节,专利代理师的专业能力直接影响创新成果转化效能。本次大赛紧扣行业需求,设置代理法规知识竞答、实操案例分析与实务抢答等多元化赛程,重点考察选手对法规的掌握程度及实务操作能力。

为确保公平公正,大赛特邀省、市知识产权领域权威专家及资深审查员组成评审团,从专业性、规范性等维度对选手进行综合评定。最终将评选出团队和个人金奖、银奖、铜奖及优秀奖若干名。

本次竞赛由无锡市知识产权服务业集聚区、无锡市知识产权协会、无锡市知识产权协会知识产权服务业分会和蠡园经济开发区管理委员会共同承办,比赛持续到4月中旬。

周茗芳

宜兴工会协调解决 骑手“进小区难”问题

近年来,外卖骑手“进小区难”问题备受关注。“进小区难”不仅影响配送效率和服务质量,也暴露出新业态从业人员保障短板。为破解这一难题,宜兴市总工会联合市委社会工作部、市场监督管理局、市住建局物管办等部门,组织物业行业管理、外卖行业负责人召开专门协调会,率先在宜兴市东湖公馆小区开展试点工作,通过创新管理模式、优化服务机制、筑牢权益防线,推动网约配送行业健康有序发展。

市总工会积极与物业行业管理、小区管理方等进行沟通协商,推动建立公平合理、切实可行的外卖骑手进入小区规则。通过制定“优先通行证”制度,明确在何种条件、何种流程下,骑手能够顺利进入小区送餐,平衡小区管理秩序与骑手送餐需求,实现双方共赢。

同时,试点“爱心单车”成为骑手专属“摆渡车”,可以驶入小区内部,完成外卖到家的“最后100米”。此外,加强暖心服务站点建设,持续推动打造24小时户外劳动者智能驿站进社区、进商圈,提供饮水、充电、休息、急救等一站式服务,让骑手在奔波中拥有“温馨港湾”。

市总工会通过探索推动平台经济集体协商机制,促进行业规范化。建立外卖平台、物业行业管理长期有效的沟通机制,及时解决配送中的后续问题,增强双方之间的相互理解与包容,预防和减少矛盾发生。同时,引入劳动监督机制,定期检查平台企业劳动保障落实情况。

杜艺蓥

热点



管力度,制定更严格的法规和行业规范,谨防以养老规划师为名侵害老龄群体利益。

“正值高校毕业生求职关键期,毕业生不要轻信所谓‘无门槛’‘高收益’的新职业诱导。要增强风险防范、信息安全和依法维权等意识,可以留存招聘广告、面试录音等证据,以便发生纠纷时维权。”钟新良说。

“求职者要识别招聘信息的‘危险信号’,警惕过度包装的岗位,使用‘天眼查’‘企查查’等核实企业资质与行业背景;也可在平台搜索公司名称加‘离职评价’,关注员工吐槽点;还可以咨询从业者,询问实际工作内容是否与招聘描述一致。”上海对外经贸大学国际经贸学院副教授何晓波说。

据新华社

生透露,自己所在机构有时也会与平台合作,

推荐成功一位客户支付数千元不等的佣金。至于宣称“月入十万元”,他连呼不可能。“做得好的博主,一个月也就一两万元,因为一个月推不了多少人,转化率没有那么高。”

事实上,据一位接受过多家媒体采访的养老经纪人透露,每月她收取的拍摄费用、佣金费用等约两万元出头,与十万元相去甚远,而她账号的各项数据已在同类博主中居于前列。究其原因,养老具有较强生活圈的限制属性。

明明没有那么赚钱,为什么还要鼓吹?“很多人都觉得养老行业是未来发展趋势,但又无从下手。给自己打造一个资深做养老、风生水起的人设,就可以去割‘小白’的韭菜。”在赵先生看来,获取流量与卖课,围绕“想做养老行业生意的创业者”来做生意,或许才是一些博主们的真实意图。

“198元,一顿饭钱。”记者联系上一位做养老规划的博主,对方给出加入其养老经纪人训练营的报价。“总共4次课程,学完你就能实际操作了,还可以申请加入商学院,所有人进行资源共享。”记者追问,什么是商学院?对方称,就是微信群。

据人民网