



今年5月1日起施行 江苏应急管理领域发布“首违不罚”清单

本报讯(记者 万森)记者昨日获悉,《江苏省应急管理轻微违法行为不予行政处罚清单》(以下简称《清单》)近日正式发布,明确对符合条件的企业轻微安全生产违法行为为免予行政处罚。这是省应急管理局落实国务院规范行政执法要求、优化法治化营商环境的重要举措,旨在进一步减少执法“枷锁”,激发市场活力。

据悉,《清单》共20条内容,不予处罚事项主要集中在规章制度、台帐资料等危害后果轻微并及时改正的首次违法行为。《清单》

有效期3年,自今年5月1日起施行,通过划定执法“容错线”,为经营者提供纠错改正空间,让监管既守牢安全底线,又传递执法温度。

为确保免罚政策落地规范,《清单》配套设定了清晰的执行流程。在初步调查上,要求监管执法人员在现场检查时,发现生产经营单位有可以适用《清单》的轻微违法情形,

在复验收上,要求生产经营单位应在规定时间内完成整改,监管执法人员按规定对整改情况进行复查,确保整改情况符合要求。

在案件办理上,即使免予处罚,监管执法人员仍应做好不予行政处罚的事实证据

收集和梳理,按期履行立案手续(当场予以纠正的除外),及时形成《行政处罚案件调查报告》并出具《不予行政处罚决定书》,做好行政处罚卷宗结案与归档。

《清单》特别强调,免罚不等于免责。对适用企业,监管执法人员须同步开展“说理式”普法;详细阐明违法事实、法律依据及潜在后果,并督促企业完善安全生产机制。无锡某危化企业负责人表示:“相比简单罚款,这种教育让我们更清楚规定要点,有助于从源头上减少违规冲动。”

本报讯(紫牛 木草)近年来,高邮市总工会不断强化工会规范化、制度化建设,针对职工群众急难愁盼问题和权益维护需求的重点职工群体努力构建“六家”服务体系,高质量推动“职工之家”建设,不断激发基层工会活力。

思想“融家”。将思想政治引领贯穿职工之家建设全过程,年均举办思政主题宣讲30余场次,开展“职工大讲堂”300余场次、各类义工教授讲座50余场次,覆盖职工超万人次。创新打造“驿路工惠”党建品牌,推动党建工作与职工思想教育深度融合。

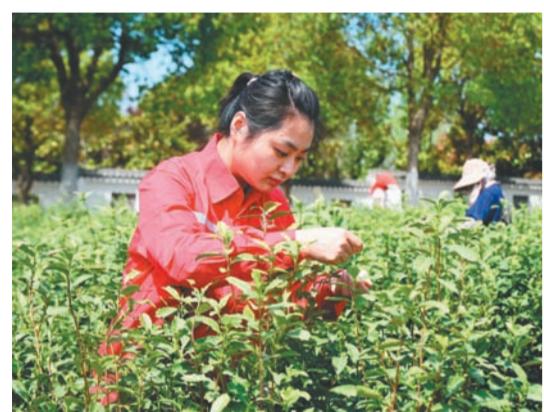
组织“强家”。针对新就业形态的劳动者,成立快递员、外卖送餐员等行业工会联合会,发展会员超6000人,打造“京沪通货车间司机党群服务中心”等特色服务站点,提供“一站式”服务,年累计服务3000人次。

联合“筑家”。改造升级工人文化宫,整合文体、培训、法援功能,打造包含职工书屋、羽毛球场、舞蹈房等设施的综合性平台。在南苑社区驿站、汤庄镇四星职工之家等阵地配备AED、内设法律援助站,年均服务新就业群体1800人次。拓展企业示范空间,在卫星新材料公司建成2400m²职工活动中心,年均服务职工2000人次。

服务“暖家”。开展女职工“两癌筛查”等定制化服务,惠及职工超600人次。开展货车司机工会专项行动,开设2家“小哥食堂”、新增2家“小哥医院”、3家“小哥理发屋”,举办“微心愿墙”“蓝骑士暖心季”等系列活动,累计服务职工1000多人次。

规范“治家”。深化“员代会+厂务公开”模式,全市企业员代会建制率达98%,1509家企业签订工资集体协商协议。创新“民主议事会”机制,年均收集职工“金点子”80条、“安全隐患随手拍”作品180个。曙光电缆公司深化企业民主管理,促进和谐劳动关系稳定,该公司职工薪资年均增长10%以上,获评“全国厂务公开民主管理示范单位”。

同心“兴家”。推动创建全国模范职工之家5家、省级模范职工之家33家,培育供电公司职工之家、秦邮服务区货车司机之家、南苑社区爱心驿站等示范点,形成市级、行业、社区三级品牌矩阵;创新打造“工会主席实践站”,建强阵地重规范,获评全国总工会重点工作创新案例。



打铁还需自身硬 赣榆工会多举措强化干部自身建设

本报讯(通讯员 伏在江 特约记者 刘毅)在“三八”节期间,赣榆区总工会举办的“情系女职工 送法到身边”主题活动中,区总工会女工部部长刘燕,结合她几年来工作实际,图文并茂,深入浅出地把《江苏省女职工劳动保护特别规定》讲解得头头是道,还当场回答了有关女职工权益保护方面的疑难问题,深受参加活动的50多名女职工的点赞。

为了适应新的形势给工会工作提出的新的更高的要求,连云港市赣榆区总工会采取有效措施,强化工会干部自身建设,转变观念,高台定位,锤炼本领,以实现工作质效大提升。

解放思想,更新观念。针对当前工会干部中存在的诸如工作思路不宽、精气神不足等问题,区总工会干部政治和理论建设放在重要位置。围绕新时代赋予工会的使命,强化党建引领。区总机关坚持每周集体政治学习不动摇,

每年2期组织全区工会干部参加区工会干部学校举办的报告会、培训会,轮训工会干部230多人次,组织工会干部参加地方党政机关举办的各类创建、募捐、义务帮扶等公益活动。以锻造工会干部的精气神,从而以坚定的信心和饱满的热情投入工作。由区总和下口船员工会合力打造的海上“桥式工会”入选全国和省工会重点工作创新项目。

掌握本领,主动作为。工会工作没有新作为,关键在工会干部。为此,区总为工会干部全方位量身打造“健身套餐”。“沉下去”,向基层学;“走出去”,向典型学;“请进来”,向“高手”学;“聚起来”,向同事学。仅去年以来,就先后组织4批次、60多人赴浙江、重庆、苏州等地考察学习产改、劳模服务等;组织5批次、250多人赴青岛、泰州等地培训集体协商、工会财务等;组织3次基层工会干部互相交流;2次请有信息宣

传工作经验的“专家”为工会干部传经送宝,130多名工会干部受益。这些举措都不断丰富工会干部的知识和技能,为开创工作新局面奠定坚实的能力基础。

瞄准目标,高效服务。“职工的需求就是工会最大的追求”。区总要求每一位工会干部,都要恪守“只能过得硬、不能过得去”的工作理念,打造服务型工会,塑优服务者形象,在工作的谋划、落实、督查和评估时,以职工满意不满意、认可不认可为标准。

针对女职工在企业处于弱势地位,区总多次组织女职工到服装玩具、餐饮宾馆等女职工比较集中的企业,向企业经营者和女工宣传相关法律法规,现场解答女工提出的劳动报酬、休息休假、加班待遇等问题。区船员工会还组织志愿者,为5个沿海镇留守家庭解决生产生活难题123个,受到海上流动会员的称赞。

中挪社会伙伴(四方组织)合作项目在常州试点

4月8日至9日,中国、挪威社会伙伴(四方组织)合作项目在常州试点,并举行项目研讨会。省总工会副主席高立波,市人大常委会副主任、党组书记,市总工会主席方国强参加活动。全国总工会女职工权益二处,中国企业文化联合会副主席等相关负责人参加研讨。

中挪社会伙伴关系,由中华全国总工会、中国企业文化联合会和挪威全国总工会

培训(VET)”领域可能采取的改革措施,寻求建立交流合作机制,以促进两国技术工人之间的交流,培养、造就各类高技能人才,推动该合作项目落地见效。

在常期间,挪威全国总工会经济和社会政策部、国际部特级顾问陈伟,挪威工商总会国际部高级项目经理雷纳特·普莱托里斯等一行参访常州博瑞电力自动化设备有限公司等企业。常工宣

“15分钟职工服务圈”托起“家门口”的幸福 ——南京市栖霞区迈皋桥街道秋韵园社区联合工会纪事

通讯员 胡杨 记者 陶睿

通过“工会主导+社会参与”模式,社区把工会阵地“建起来”,将服务触角延伸至职工聚居区。“要让职工步行15分钟就能找到‘家’”。据社区党支部书记徐健介绍,目前,秋韵园社区已形成覆盖教育培训、医疗健康、文化休闲的立体化服务体系,年均服务超3000人次。

“参加工会活动像‘点菜’一样方便”

“螺钿妆成翡翠翠,紫霞秋澈霞州香。”今年的“三八”国际妇女节,秋韵园社区联合工会联合社区妇幼保健院丁家庄院区等共建单位、社区党群服务中心、社区新时代文明实践站和第三方社会组织多样化资源,建成职工书屋、家庭教育创新工作室、服务新业态劳动者的便民小屋等特色阵地,并持续丰富服务内容,提升服务质量,形成立体化、无死角的职工服务矩阵。

“职工步行15分钟就能找到‘家’”

秋韵园社区联合工会秉持“职工在哪里,工会服务就延伸到哪里”的理念,通过链接辖区南京市妇幼保健院丁家庄院区等共建单位、社区党群服务中心、社区新时代文明实践站和第三方社会组织多样化资源,建成职工书屋、家庭教育创新工作室、服务新业态劳动者的便民小屋等特色阵地,并持续丰富服务内容,提升服务质量,形成立体化、无死角的职工服务矩阵。

秋韵园社区,这种将服务嵌入节点的创新模式已成常态。在安全生产月开设急救培训,“五一”国际劳动节期间组织技能竞赛,于暑期开展职工子女托管服务……社区联合工会延伸服务“手臂”,结合不同的时间节点,依托社区新时代文明实践站开展各类文明实践活动,使工会阵地“转起来”,充分发挥其服务职工的作用。社区年均举办家庭教育、权益保障等专题讲座20余场,惠及职工家庭800余户。

“打通服务职工‘最后一公里’”

“刚刚听了专家的讲解,我学到了很多专业的育儿知识,解答了我很多疑惑。”前段时间,秋韵园社区联合工会、妇联邀请南京市妇幼保健院丁家庄院区产科专家进社区,为职工准妈妈们带来了“关爱孕期,呵护未来”专题课堂。繁琐的育儿知识变得通俗易懂,让准妈妈王女士感觉“收获颇丰”!

针对职工“带娃难”“养老难”等急难愁盼问题,秋韵园社区联合工会推出“菜单式”服务,联合妇幼专家开设孕产专题课堂,为双职工家庭提供课后四点半课堂,并在居家养老服务站设置棋牌活动区,让工会阵地“活起来”。同时,加强与相关主管部门的沟通联系,建立健全常态化联系机制,2023年协调解决劳动纠纷、困难帮扶等诉求47件,为新就业形态劳动者升级改造休息驿站3处,并配备饮水机、医药箱等设施。对于这几年的变化,外员李师傅看在眼里,“现在送餐间隙能喝口热水、给手机充电,我们也舒服多了!”

如今,秋韵园社区工会会员数较三年前增长了120%,职工服务满意度达98%。徐健说,“我们将持续深化‘服务跟着需求走’理念,计划于年内增设技能培训班基地,拓展法律援助服务,让工会服务精准对接职工期待,打通服务职工‘最后一公里’。”

宿迁举办 工会财务互审竞赛活动

本报讯(唐婕 丁彬彬)为加强县级工会财务规范化建设,提升工会经费管理水平,日前,宿迁市总工会财务互审竞赛系列活动在泗阳举行。宿迁市总工会党组成员、副主席陆兴出席,各县(区)总工会分管领导、财务资产部部长等参加。本次财务互审搭建了县(区)之间相互学习、取长补短的交流平台,大家互相借鉴好的经验做法,在检查中学习,在交流中提升,有效促进了工会财务人员整体业务素质和工会财务管理水平的“双提升”。

在财务互审竞赛活动中,以县区为单位分为5个互审小组,采取小组之间逐家互审的方式进行。互审小组围绕经费收支预算执行、内控制度执行、工会资产管理、专项资金收支管理及小额缴费组织工会经费返还等方面,通过查阅工会账簿、凭证、报表等,进行了互查互找问题与不足,在如何完善各项财务制度,强化会计基础,规范会计核算,加强财务监督等方面主动交流探讨问题,及时填写《财务互审记录底稿》。互审结束后,各互审小组按照工作底稿形成小组互审工作小结,对检查中发现的问题进行了深入探讨,并针对性地提出整改措施建议。

贾汪“三个压实” 助推产改赋能增效

本报讯(胥明虎 曹兆辉 徐永超)徐州市贾汪区总工会立足本区实际,充分发挥产业工人主力军作用,推行“三个压实”工作模式,助推产改工作赋能增效。

围绕产改总要求,贾汪区总强化政治引领,压实属地责任,形成工会牵头、联席成员单位协同推进工作格局。贾汪区委、区政府把产改列入区高质量发展总体布局,印发深入推进建产改工作意见、年度产改工作要点及责任分工方案、项目清单,建立区镇上下联动、部门合作联动机制,形成上下贯通、层层负责的责任链条,推动产改落实同频共振、同向发力。同时,强化维权服务,压实产改与借力产改相结合。充分发挥社会组织在助力产改中的优势作用,通过产教融合培训产业工人900多人;在企业建立“师带徒”模式,通过“面对面”“手把手”传授,使新员工迅速成长为公司技术骨干。强化宣传发力,压实产改难点堵点补齐短板。按照“起步企业抓好规范,规范企业抓好示范”目标要求,深入宣传产改成效及典型做法,坚持用典型企业“带”、用先进经验“引”、用产改效应“促”,全区大中型企业和50人以上工业制造业企业全部参与产改。

以赛促干 赋能产改

本报讯(邵玉志)2025年金湖县仪器仪表产业职工技能大赛日前落下帷幕,这场赛事不仅是技能的比拼,更是工会助推产业工人队伍建设改革工作的生动实践。

本次大赛由县总工会等多部门联合主办,淮阴工学院协办,来自全县18家仪器仪表企业的近80名一线技术职工,围绕理论知识与实践操作展开激烈角逐。理论考试考查选手对专业知识的掌握程度,实践操作则聚焦实际问题解决与工艺执行能力,全面检验产业工人的综合素养。

竞赛为促进企业间的交流合作及职工展示自我搭建起平台,为深化产改注入新动能。以杰创科技有限公司陈贵春等为代表的一众选手在比赛中脱颖而出,不仅收获了奖项、奖品,还将在企业年度先进、模范人物评选中获得优先推荐资格,极大激发了职工提升技能的积极性,营造出劳动光荣、技能宝贵的良好氛围。

扬州友好医院 建产业工人主题微公园

本报讯(王槐艾)4月8日,隶属于江苏油田的扬州友好医院在院区建成“水乡油田——产业工人主题微公园”并对外开放,吸引了众多患者及其家属、周边居民和外地游客内参观。

为了更好地以健康之名服务油田职工与扬州市民,扬州友好医院在天府花园内精心设计并打造了以油田工人为主题的微公园。油井是石油精神的象征,见证了江苏油田50年来的风雨兼程;花园则宛如一片温柔的港湾,诠释着生命的美好与希望。一位市民表示,对于扬州人而言,这里是一扇了解油田的窗口。漫步其间,能感受到石油人创造奇迹的豪情壮志,体会到那份坚韧不拔、勇于开拓的精神力量。这座主题微公园,不仅是一处景观,更是医院文化内涵的生动体现。

开园现场,扬州市红马甲义工队表演了喜庆舞蹈;市民群众穿上石油工人的工作服打卡“我当个石油工人多荣耀”网红墙;扬州市曲艺研究所非遗传承人表演了扬州清曲。在《我为祖国献石油》的歌声中,“水乡油田”微景公园对外开放。

公 告

常州市公安局天宁分局对未及时领取保证金的人员进行公告,请当事人自公告发布之日起六个月内持本人身份证及合法证明材料到郑陆派出所办理相关手续。当事人死亡的,可由其近亲属领取;有特殊情况不能本人领取的,可由亲属持委托书领取。逾期未领取的将依法上缴国库。联系人:傅警官,0519-88930336,附详细情况:当事人:胡松,办案单位:郑陆派出所,金额:1000元,资金性质:保证金。

常州市公安局天宁分局郑陆派出所

遗失声明
遗失人:兴福沃天有限公司公章、合同章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失人:常州市运河镇新南村股份经济合作社公章、合同章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失人:常州市运河镇新南村股份经济合作社