

■记者走基层

史俊杰：一位重症法官三十余载的初心守望

■法官说法

进修医生服务期内擅自离职给用人单位造成经济损失要赔偿

在司法的广袤天地里,总有一些人,用一生的坚守与奉献,书写着法治的传奇。南京市江宁区人民法院(下称“江宁法院”)法官史俊杰,深深扎根基层法院三十余载,用行动诠释着对法律的忠诚和为民情怀。如今,他虽然躺在病榻之上,但这位老法官仍然牢记自己一生的信仰和追求。近日,本报记者走进南京市江宁区,了解法官史俊杰鲜为人知的故事。

“要不是他,我连个养老的地方都没有”

提起史俊杰,家住在江宁区天景山春秀苑的纪祥余老人有些激动,他说:“我是真感谢史法官,要不是他,我连个养老的地方都没有!”纪祥余回忆,之前自己曾在电话中对史俊杰讲了不少气话,“他都没生气,联系那么多次,一直在帮着想办法。我来法院之后才晓得,史法官身体是这个样子!”

多年以来,史俊杰的“强直性脊柱炎”十分严重,他开庭时只能僵硬地坐在法椅上,坐姿颇不“雅观”。曾有当事人看不下去。庭审结束后,以“法官在庭审中坐姿不规范”为由,向有关部门投诉。没过多久,当事人到法院领取判决书时,听书记员介绍史俊杰的有关病情后,深感后悔。这名当事人不仅撤销了投诉,还专门制作了一面锦旗,在女儿的陪同下送给史俊杰。

早在1994年5月,一场车祸给史俊杰留下了后遗症,1999年他被确诊为“强直性脊柱炎”。该病会让患者的脊柱逐渐失去弹性和韧性,最终变得像棍子一样僵硬,而且无法根治,只能靠吃药控制病情,在医学上被称作“不死的癌症”。

身体差的时候,史俊杰走路不能超过200米,无法久站与久坐,睡觉都成问题,穿个衣服要20分钟以上。法院人性化考虑,专门召开党组会研究,特批他可以上午上班,下午回家理疗或休息。

但史俊杰犟,或许因他极度热爱审判工作,面对法院日益剧增的案件,他年复一年坚守审判岗位。只有在身体实在坚持不住时,下午才不在法院。

2011年,史俊杰被查出患有大动脉炎,3根通往大脑的血管闭合了2根,只剩1根在向大脑供血。而2024年6月,他又病倒了,被确诊为肠癌,并进行了两次手术治疗。

即便如此,但史俊杰对前去探望他的同事说:“现在是我人生最黑暗的时候,但我要请求组织暂时把我的‘员额法官’名额保留。”

“老中医”破解“疑难杂症”

首例“阳光权”纠纷案、首例医疗事故纠纷案、首例在校大学生健康权纠纷案、首例大巴车停车造成乘客死亡案……江宁法院近二十年间多个“首例”案件都与史俊杰

有关。

1992年大学毕业后分配到江宁法院,史俊杰先后在江宁区法院汤山法庭、开发区法庭、民一庭、房地产庭工作。年均审结案件200余件的他有个外号——“老中医”,并不是说他久病成医,而是说他非常善于处理疑难复杂案件。

速裁庭法官助理吉时告诉记者,这么多年,由于“强直性脊柱炎”无法抬头,史俊杰一直是手写裁判文书,“每份都是手写,案卷累起来恐怕有几十米高。”在吉时的记忆中,她曾跟着史俊杰去调解一起家事纠纷。乍一进门,满屋子老人,最大的80多岁,最小的也有60多岁,七兄妹纠缠了几年的房产纠纷,史俊杰用了一个多小时就解决了。“这个案子处理得相当漂亮,我当时有点震撼。”吉时说,史俊杰干调解是一把好手。

还有一起案件,江宁法院的法官们记忆犹新。

李某在江宁区某医院生孩子,检查发现胎儿“肩难产”。胎儿胎位不正,导致肩部卡在产道中,十分凶险,如果进行剖腹产,肯定来不及,胎儿随时会窒息死亡。有经验的产科医生或护士一般会采取“旋肩”的方法,即用手将胎儿的两边肩膀捏在一起,改变其胎位,使得胎儿顺利分娩。这样做有个常见的并发症,就是胎儿锁骨骨折。

而在这起案件中,助产人员采用了“旋肩”的方法,也造成了比锁骨骨折更严重的后果——胎儿臂神经丛损伤,一条胳膊永远残废。医院成为被告后,史俊杰认真研究了案情,最终判决医院不承担责任。理由是,在生命与健康发生冲突时,选择生命第一是正确的。

“在办案过程中,史俊杰该争的争,该坚持的坚持。”同事、民二庭庭长倪健这样评价他。而民一庭的法官赵俊则告诉记者,“师傅”史俊杰办案有一个特点,对于疑难复杂的案件总是能第一时间找到争议焦点,然后抽丝剥茧,一步步为当事人哪怕诸多的当事人充分考虑,并提出一个大家都满意的解决方案。

史俊杰干的活非常杂,在他办理“疑难杂症”案件中,同样包括劳动争议案件。在江宁法院的照片档案中,有一张史俊杰给4名农民工发工资的照片。照片摄于2013年7月4日下午5点36分。在这起典型的“包工头欠薪案”中,建筑公司老板到了法院就要赖。面对其嚣张架势,史俊杰严厉地告诫道:组织双方调解是原告和法院对你最大的诚意,如果案件判决并进入执行程序,后果会更严重,法院可以向有关部门



史俊杰患有“强直性脊柱炎”等病情十分严重,但他一直奋战在审判一线。

江宁法院 供图

发函,你将进入建筑主管部门的黑名单,从此在江宁甚至南京接不到业务。

在强大的政策攻势和法律的威慑作用下,老板最终答应给付工人工资,并打电话让其妻子将所欠工钱送到法院。

“是一种为民情怀”

作为一名老法官,史俊杰对年轻法官的“传帮带”可谓无微不至。在工作中,他不仅从理论和实务上对年轻法官给予指导,更重要的是让年轻法官学习驾驭庭审和运用法律的技巧。

得知史俊杰法官正与病魔作斗争,江苏上元律师事务所律师曹雷十分感慨,“诉讼中有过交集”,这位律师十分佩服史俊杰对法律原则的创造性解释能力,他说:“庭审中充满鲜明个性的审判风格、睿智的法庭发问,言简意赅且不失幽默风趣的归纳总结,总是让人印象深刻。”

对此,曾在房地产庭当过史俊杰“徒弟”的法官助理谢雨很有感触。她说,“他爱买书,更爱看书。他除了看法律类书籍外,对社会、历史、经济、文学类都有涉猎。有时看到好的书籍,还推荐给我们年轻人。”

“书读得多,专业过硬,阅历丰厚,他在法庭上有气场!”法官赵俊驰则认为,除洞悉人性外,史俊杰总能在法理情中寻找到一个平衡点,往往一下子让案件有了“柳暗花明又一村”的突破。

受建筑市场不景气的影响,从2023年开始,江宁法院房地产庭全年收案数上涨超40%,6名员额法官中一名女法官休产假,“案多人少”矛盾特别突出,长期未结案件数量居高不下。史俊杰找到庭长李青,主动要

求承担所有的诉前鉴定工作。李青十分了解史俊杰的身体情况,也清楚“诉前鉴定”的难度以及他手上还有近百件案件的现实,就婉拒了他,并劝说他多多注意身体。

谁知,没过一会,史俊杰又找到李青,说:“老同志们为大家多分担一点压力,年轻人就会轻松一点,这也是一种帮助年轻人成长的方式。”

后来,史俊杰真的就一个人撑起了全庭的诉前鉴定操作的所有事务。大半年时间里,不仅提起的鉴定无一差错,而且在鉴定过程中千方百计做当事人的思想工作,很多的案件得以调解结案。李青回忆说,2023年房地产庭在建工案件暴发的情况下,不仅妥善应对了冲击,而且首次做到了超一年未结案件清零,可以说,取得这样的成绩,史俊杰有最大的功劳。“他的敬业奉献精神 and 乐观积极的生活态度仍然激励着大家。”

“老史身上有一种对审判工作特有的专注与情怀。”江宁法院党组书记、院长李传松这样评价史俊杰。这些年,带病挑重担,无论是在远离城区的汤山法庭,还是在当年刚成立的江宁开发区法庭,他都不叫苦叫累,始终激情饱满地工作。李传松分析,家事、房地产、劳动争议等案件比一般民事案件更为复杂,但史俊杰总是抢着干,院党组考虑到他身体,但他还是往难的挑。“只有一种解释,除了热爱就是一种为民情怀!”

记者采访中获悉,史俊杰1992年毕业于中南政法学院(现中南财经政法大学),曾多次获得过南京市优秀法官、江宁区优秀共产党员、区优秀公务员、最美基层干部、先进工作者等荣誉称号。

■检察之窗

没落实农民工工资实名制,竟被假讨薪钻空子

阳春三月,扬州经济技术开发区的一处建筑工地上,一派繁忙景象。正在现场巡视的工地负责人叫住一名走路带风的瓦工赞许道:“干得不错啊,还把一班组人的干劲儿都带动起来了!”瓦工憨憨一笑,说:“咱现在管理规范,工资有保障,大伙儿自然干得开心!”

可谁能想到,一年前,这个工程的总包方甲公司还被他人利用国家政策坑得焦头烂额,工人们工资也差点儿打了水漂。

事情还得从2023年12月7日说起,扬州经开区检察院接到举报,称乙公司负责人刘某在承接甲公司分包项目后,私吞工程款,拖欠农民工工资,还串通他人打假官司讨薪15万元。该院立即成立办案组,两次赴甲公司所在地上海,调取4000余页的诉讼材料、监理资料,并将登记在册的农民工考勤信息与诉讼中的原告信息一一核对。发现有12人的实际工时和工资,远远低于起诉讨薪的数额。同时,办案组还发现,原告张某从未出现在考勤记录里。工商登记资料显示,张某名下有多家正在经营的装修公司,与农民工的身份明显不符。与他一同起诉的其他原告,诉讼费用均由案外人朱某支付。而朱某的银行流水显示,甲公司多次向其支付工程款。

面对这起不同寻常的“讨薪案”,办案组分头对十余名当事人、证人同时展开调查询问。在无法织圆的谎言面前,张某说出了真相:他与乙公司没半点关系,是受油漆班组包工头朱某的邀请,冒充了一回农民工。其他农民工原告也说,他们一直跟着朱某在各处做工,这个工程的工资早就拿到了,但朱某请他们帮忙假讨薪,并做好了一切手续,还出了诉讼费和律师费。想着以后还要跟着朱某干活,他们便听从了朱某的安排。而且在拿到执行款后,他们将款项悉数转给了朱某。对此,朱某矢口否认。办案组随即拿出农民工们向其转账执行款的截图,他顿时傻了眼,只好供出了背后的始作俑者刘某。原来,刘某在承接



万森 摄

甲公司分包的项目后,将甲公司支付的工程款挪作他用,导致项目完工后,部分班组的工资无法结清。30多名工人要求刘某出具欠条,并在律师的帮助下将甲公司和刘某的乙公司一起告上法庭,要求支付欠薪35万余元。

诉讼过程中,甲公司虽提出已与刘某结清所有款项,但因未掌握一手的考勤资料,无法对欠条的真实性进行回应。法院遂依据《保障农民工工资支付条例》中“分包单位拖欠农民工工资的,由施工总承包单位先行清偿,再依法进行追偿”的规定,判决由甲公司垫付农民工欠薪。甲公司如数执行了判决。因乙公司已资不抵债,刘某未能偿还甲公司垫付的资金。这30余件真讨薪的官司让刘某动起了假讨薪的歪脑筋。于是,他找到和自己长期合作的包工头朱某、邱某,共同炮制了考勤表和总额为15万余元的虚假工资欠条,并由朱某、邱某

安排张某和12名农民工将甲、乙两家公司告上法庭,骗取了由甲公司垫付的薪酬,并将执行款据为己有。2024年3月4日,扬州经开区检察院向法院制发再审检察建议,同时以涉嫌虚假诉讼罪对刘某、朱某、张某、邱某提起公诉。法院采纳再审检察建议,对该系列民事虚假诉讼案启动再审程序,并于日前以虚假诉讼罪判处刘某等4名被告人六个月至十个月不等的有期徒刑。

2024年8月,扬州经开区检察院依法向甲公司制发检察建议,建议企业严格落实用工实名制管理,完善农民工薪资总包代发制度,设立农民工工资专用账户,实现对用工、考勤、工资支付等 workflows 的常态化、精细化监管。同时,制定更加详细的招标选聘方案,从合同管理、风险防范等多个方面,对分包商的资质进行严格把关,最大限度规避分包风险。

梅静 木草



■法律援助律师信箭

劳动者应充分了解自身权益 面对两次固定期限劳动合同到期后续签问题

律师您好:

我从2012年开始在一家科技公司从事操作工作岗位工作,期间公司与我连续签订过两次固定期限劳动合同,直至2024年7月第二次劳动合同即将到期时,公司向我发出继续签订固定期限劳动合同的邮件。请问:在这种情况下,我可以主动向单位提出订立无固定期限劳动合同吗?如果公司不同意订立无固定期限劳动合同,只愿意续签固定期限劳动合同,我能否在第二次劳动合同到期时不再续签,要求公司支付赔偿金?赔偿金的计算标准?

南京王女士

王女士您好:

对于当今职业环境,劳动合同的续签问题与劳动者的切身利益息息相关。尤其当经历两次固定期限劳动合同后,为了更好地维护自身权益,续签环节更是劳动者务必清晰把握的关键。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第十四条第二款第3项规定,在连续订立两次固定期限的劳动合同后,劳动者不存在《劳动合同法》第三十九条和第四十条第1、2项的法定情形,即严重违反用人单位规章制度、不能胜任工作等,当第二次劳动合同到期时,只要劳动者提出续签劳动合同的,用人单位就应当与劳动者订立无固定期限劳动合同,除非劳动者本人提出要订立固定期限的劳动合同。

因此,一般情况下,劳动者在与用人单位连续签订两次固定期限劳动合同后,劳动者有权选择订立固定期限劳动合同或者终止劳动合同,用人单位无权选择订立固定期限劳动合同或者终止劳动合同。当劳动者提出续签劳动合同、订立无固定期限劳动合同,用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同。

由于用人单位不享有劳动合同终止权,只能被动地与劳动者

签订无固定期限劳动合同,用人单位若不同意续签劳动合同则属于违法解除劳动合同,在此情形下,用人单位应当承担违法解除劳动合同关系的经济赔偿责任,即依据《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

不过在司法实践中会有所不同,有些地区比较倾向于续签无固定期限劳动合同时需要双方合意,用人单位有决定是否续签的权利。即当劳动者已经续签订二次固定期限劳动合同,用人单位在第二次劳动合同期限届满前,提前一个月以书面形式向劳动者发出不再续签劳动合同的通知时,在此情况下,就算劳动者提出签订无固定期限劳动合同,仍有部分法院倾向于双方并无第三次续签劳动合同的合意,而判决支持用人单位有权利不进行第三次劳动合同的续签。

所以,对于劳动者而言,要密切关注劳动合同的到期时间,在第二次固定期限劳动合同即将到期前,明确自己的续签意向。如果希望获得稳定的职业保障,打算续签无固定期限劳动合同,应及时以书面形式向用人单位提出申请,并保留好相关凭证作为证据。

另外,若发生用人单位在第二次劳动合同到期后不作出续签的意思表示,劳动者继续在原单位工作的情形,劳动者可以在仲裁时效内提出申请,主张用人单位支付未订立无固定期限劳动合同的双倍工资差额,维护自身权益。

最后,当劳动者面对两次固定期限劳动合同到期后的续签问题时,需要充分了解自身权益,积极主动与用人单位磋商;在权益受到侵害时,通过合法途径维权。

南京市玄武区法律援助中心 律师 庄宇