



常州工人“龙城匠心”大思政课示范宣讲启动

日前,常州工人“龙城匠心”大思政课示范宣讲暨“工工·领”大思政课启动仪式在常州纺织博物馆举行,着力推动劳模精神、劳动精神、工匠精神在青少年心中扎根发芽。部分劳模工匠代表及师生代表齐聚一堂,共同感悟劳动之美、匠心之韵。

在博物馆内,同学们跟随讲解员的脚步穿梭于科普馆、锦绣馆和常州馆之间,直观了解纺织技术的发展、传统工艺的精湛和常州纺织人的奋斗历程。活动特邀全国劳动模范、常州老三集团工会主席李承霞结合自身从普通工人成长为技术能手、全国人大代表的奋斗故事,生动诠释了精益求精的工匠精神和爱岗敬业的劳模品质。她真挚的讲述和榜样力量深深感染了现场师生。

同时,活动中聘任了李承霞、黄峰、季卫东等人为“劳模工匠兼职辅导员”,与会领导共同发布了“行走的思政课”匠心地图。师生们纷纷表示,这堂“行走的思政

课”让他们近距离感受到劳模工匠的风采,深刻领悟了“三种精神”的时代价值。

据了解,常州市在全国范围内率先联合市委组织部、市委宣传部、市教育局等多部门出台了《常州工人“龙城匠心”大思政课工作方案》,通过“讲什么、谁来讲、向谁讲、怎么讲”的工作要求,整合服务资源,打造产业工人思政“大课堂”,做实职工班组思政“小课堂”,建立服务阵地思政“微课堂”,把思政引领融入生产生活、教育教学的全过程、各方面。此外,创建常州工人“龙城匠心”大思政课工作品牌,继续开展好劳模工匠进校园活动,推出一批优质教学资源、做优一批品牌示范活动、建设一批实践教学基地,传承中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化,讲好常州红色故事、工运故事、工人故事,真正使广大职工和学生听党话跟党走的信念深植于心、践之于行。

许一铭



常州平安电力开展主题党日活动

日前,平安电力(常州)有限公司党支部开展主题党日活动,以党建为引领推进党风廉政建设,提升党员党性修养与服务意识,推动党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在业务一线落地见效,助力企业高质量发展。

此次活动围绕“强作风、优服务”展开研讨。党员们提出,要将精神要求融入日常工作,把“以用户为中心”的理念贯穿设备运维全周期。在实践层面,公司以作风建设为抓手,创新服务模式:变“被动响应”为“主动出击”,组织党员团队定期深入工业园区、商业综合体,通过实地走访、面对面沟通,动态收集用户用电需求及反馈,针对性优化业务流程。针对用电申请、增容改造等高频业务推行“极速审批”机制,压缩办理时限30%以上,实现“特事特办、急事急办”。同时,依托“营采一体化系统”智能化运维管理平台,整合专业技术资源,推出“平安微电网专业化兜底运维服务”,在不增加用户管理成本的前提下,为配电资产提供全周期托管,进一步减轻用户运维负担。

据悉,公司将深化“党建+服务”融合模式,与辖区用户、社区开展党建共建,通过联合开展用电安全科普、设备巡检帮扶等活动构建“资源共享、难题共解”的协同机制,持续提升电力服务的便捷性、可靠性。

盛锡金

旷达威德公司“攻城拔寨”中培育时代工匠

近日,位于常州市武进区雪堰镇的常州旷达威德机械有限公司召开2024年度工匠考核评议座谈会。梁泽锋等5位工匠代表回顾过去一年辛勤耕耘取得的成果,内容涵盖技术创新、工艺改进、人才培养、团队协作等方面,展现了工匠们恪尽职守、精益求精、追求卓越、无私奉献的工作态度。公司工会主席结合《旷达威德工匠考核细则》对工匠绩效考核得分情况逐项阐释。五位工匠顺利通过公司2024年度考核评审,梁泽锋获评优秀。

这套考核标准采用百分制打分,涵盖职业道德、专业追求、技艺水平、技艺传承、卓越贡献等5项一级指标,纪律执行、民主测评、工作质量、学历职称、技术

攻关、突击任务、师徒结对、安全环保、技能提升及创造性贡献等17个二级指标。每位工匠如合计得分75~84分,可评定为良好级,次年每月可获得600元的工匠补贴,且年终绩效奖可上浮25%发放;如合计得分85~100分,可评定为优秀级,相关补贴及绩效奖励可在良好级基础上另行奖励;如合计得分在75以下,将在相关补贴及绩效奖励发放时予以适当折扣,直至取消。

该工匠考核细则实施以来,旷达威德掀起“比学帮超”的热潮,工匠群体不断扩大,工匠精神持续弘扬,每年取得职工技术创新成果在20项左右。截至目前,共有6位威德工匠、4位雪堰工匠、2位武进工匠、1位龙城工匠培育对象。

公司工会相关负责人表示,旷达威德将进一步完善人才发展体系,激发职工创新创造潜力,鼓励优秀工匠群体在劳动(积分)竞赛中争先创优,在重大或突击生产任务中“攻城拔寨”,组建多个创新改进项目小团队,开展劳模(工匠)技术创新活动,引导职工建功立业,推动企业高质量发展。

近年来,武进区雪堰镇总工会深入推进产业工人队伍建设改革,聚力建设高质量产业工人队伍,持续推动产改试点企业建立和完善工匠评选体系,畅通产业工人职业发展通道,助推产业工人成长成才,一批产业工人从一线普通工人成长为有知识、懂技术、能创新的新型劳动者。

吴文龙 李志贤 龚文伟

红梅街道竹林社区工会联合会成立

为进一步加强社区工会组织建设,充分发挥工会在社区建设中的积极作用,近日,红梅街道竹林社区工会联合会成立大会在社区会议室召开,来自社区内各企业、单位的职工代表共30余人参加会议。

大会审议并通过了《竹林社区工会联合会选举办法(草案)》,选举产生竹

林社区工会联合会第一届委员会委员、经费审查委员会委员和女职工委员会委员。在随后召开的第一届委员会第一次全体会议上,选举产生了工会联合会主席、经审委主任和女工委主任。

新当选的工联会主席张颖表示,竹林社区作为新成立的社区,目前拥有7家企业,涵盖了多个行业领域。社区工

会联合会将以服务职工为宗旨,积极履行职责,加强工会组织建设,完善工作制度,提高服务水平;积极维护职工合法权益,倾听职工心声,反映职工诉求,为职工排忧解难;组织开展各类文体活动和技能培训,丰富职工文化生活,提升职工综合素质。

康筠森

本栏编辑/胡乐耘



“以前看大病要跑省城,现在县医院就能做心脏手术,医保报销比例还高了。”浙江安吉县余村村民陈先生的感慨,折射出我国深化医改取得的显著成效。

4月12日至13日在浙江杭州举行的2025全国深化医改经验推广会暨中国卫生发展会议上,多名业内专家聚焦医改话题,共话如何让健康中国建设迈向“优质均衡”新阶段。

强基层:县域医疗托起“家门口看病”

推动“大病重病在本省就能解决,一般的病在市县解决,头疼脑热在乡镇、村里解决”,是深化医改的重要目标。

建设13个国家医学中心、125个国家区域医疗中心、114个省级区域医疗中心……近年来,我国通过提升基层医疗服务能力等举措,推动优质医疗资源扩容下沉。

如何让分级诊疗体系逐步落地?安徽省芜湖市通过建立转诊病种白名单、全周期服务管理、反向转诊绿色通道等制度,2024年基层医疗机构诊疗量占比提升至65%;重庆市建立“医学影像、医学检验、心电诊断、病理诊断”资源共享中心,基层检查后实时上传结果、区县级医院实时出具诊断报告……

重庆市卫生健康委副主任潘建波介绍,目前全市已实现医学检验、医学影像、心电诊断三大远程诊疗中心区县全覆盖,服务群众600余万人次,100余名急性心梗基层患者得到及时诊断救治。

“下一步将以基层为重点推动‘四个延伸’,即进一步推动优质医疗资源向中西部、东北地区延伸,向省内人口较多城市延伸;进一步推动城市优质医疗资源向县级医院延伸;进一步推动上级医疗资源向城乡基层延伸;进一步推动一定区域内医疗卫生服务互相延伸。”国家卫生健康委体制改革司司长杨建立

表示,运用信息化智能化手段,在优质医疗服务提质扩容增能、提升科技能力、丰富治疗手段等方面持续发力,着力增强群众改革获得感和体验感。

深化以公益性为导向的公立医院改革,成为推动医疗服务体系高质量发展的关键。杨建立表示,将进一步健全维护公益性、调动积极性、保障可持续的公立医院运行机制,优化

薪酬结构,逐步提高医务人员固定收入占比,让公立医院真正回归公益属性。

减负担:多元保障破解“看病贵”

数据显示,我国居民个人卫生支出占卫生总费用比例由2012年的34.34%下降到2022年的26.89%,但部分患者仍反映“看病贵”。

“目前已指导70%以上的统筹地区建立完善医保基金预付机制。”国家医保局医药服务管理司司长黄心宇介绍,近年来,国家医疗保障局高度重视推广三明医改经验,持续开展药品耗材集中带量采购,优化完善医保目录动态调整机制,深化医保支付方式改革,健全医疗服务价格调整机制,强化医保基金监管,规范医保基金结算管理等。

减轻群众就医用药负担,多元保障机制如何进一步完善?

在江西省鹰潭市,当地积极探索创新药品和医用耗材集中带量采购模式,不断拓展渠道、优化流程,打破传统医药采购壁垒。江西省鹰潭市卫生健康委有关负责人介绍,当地启动两批次共计3393个药品和医用耗材采购,

平均降幅28.04%。

浙江省持续深化“浙里惠民保”改革,2022年“浙里惠民保”为当地75.5万名投保人员提供33.34亿元理赔报销,减轻特困、低保等困难人群医疗负担达到17.03%。

浙江省卫生健康委有关负责人表示,下一步将坚持惠民导向,持续优化参保结构、扩大保障范围,推动基本医保与商业健康保险互补衔接,让更多群众享受到优质普惠的健康保障。

促创新:“供好药”“用好药”加速推进

从“有没有”到“好不好”,医药创新正让患者用上更安全、更精准的药品。

近年来,国家药监局支持创新药械研发上市,对重点品种建立“提前介入、一企一策、全程指导、研审联动”机制,优化进口药品境内生产审批流程,搭建高端医疗装备创新合作平台。截至目前,已发布357个药品和494个医疗器械审评技术指导原则,212个创新药品和1467个化学仿制药品种通过和视同通过一致性评价。

如何进一步推动创新药械加速惠及患者?江苏省建立创新药械服务专班,指导创新药品注册申报,开辟创新药品检查绿色通道;北京市发挥国家医疗器械技术审评机构北京服务站、北京药品医疗器械创新服务站作用,拓宽审评交流渠道,缩短药品进口检验时间……

在质量监管方面,国家药监局对国家集中采购中选药械实行生产企业监督检查和中选品种监督抽检两个100%全覆盖。2024年抽检药品2万余批次,合格率达99.4%。

国家药监局药品监管司综合处处长、一级调研员刘晓刚表示,下一步将加大对医药研发创新支持,多措并举促进中医药传承创新发展,强化药品全生命周期监管,全方位全链条保障药品质量安全,推进药品监管体系和监管能力建设。

据了解,实施健康优先发展战略,健全公共卫生体系,推动医药科技创新,完善中医药传承创新发展机制等,也将是下一阶段深化医改的重要内容。

据新华社

群众健康获得感如何再提升?

为14亿多人提供可及的优质医疗服务,是中国深化医改的必答题。

当前深化医改成效如何?还有哪些重点工作需进一步突破?群众健康获得感如何再提升?多名业内专家就医改话题,盘点既往清单,展望下一阶段发力点。

“家门口”就医不仅要“有”还要“优”

推动“大病重病在本省就能解决,一般的病在市县解决,头疼脑热在乡镇、村里解决”,是深化医改的一项重要目标。

有序推进13个类别的国家医学中心和125个国家区域医疗中心建设项目建设落地实施,基本覆盖医疗资源薄弱省份;着力增强基层医疗服务能力,超75%的乡镇卫生院和社区卫生服务中心能力达到基本标准……近年来,国家卫生健康委会同有关部门不断完善医疗卫生服务体系,推动优质医疗资源扩容下沉,提升农村和基层医疗服务能力。

国家卫生健康委医政司副司长李大川表示,要更加着重于统筹区域内的医疗资源,科学合理网格化布局紧密型城市医疗集团,

推动医疗服务供给侧结构性改革,不断巩固分级诊疗制度建设成效。

基层医疗卫生机构是守护群众健康的“第一道防线”。国家卫生健康委数据显示,截至2022年底,全国有基层医疗卫生机构98万个,其中乡镇卫生院34.4万个,村卫生室58.8万个,社区卫生服务中心超1万个。

“当前,基层医疗卫生服务正迈向从‘有’到‘优’、向高质量发展的新阶段。”国家卫生健康委基层卫生健康司司长陈凯表示,下一步将指导各地进一步整合优化县域医疗卫生资源,在体系上推动构建优质高效的组织架构,在服务上推动提供整合型医疗卫生服务,更好地保障城乡居民健康。

公立医院要强化公益导向

公立医院是我国医疗卫生服务体系的主体,是全面推进健康中国建设的重要力量。深化以公益性为导向的公立医院改革,是深化医改各项任务的重中之重。

国家卫生健康委原副主任李斌介绍,国家卫生健康委已指导11个综合医改重点省

份因地制宜推动公立医院高质量发展,30个公立医院改革与高质量发展示范城市在关键环节创新突破,14家委省共建高质量发展试点医院主要指标明显改善。

前不久,国务院办公厅印发的《深化医药卫生体制改革2024年重点工作任务的通知》明确提出,推动各级各类公立医院高质量发展。落实公立医院党委领导下的院长负责制,坚持公益性,扩大普惠性,提高可及性。

部分省份努力降低老百姓看病成本,不断彰显公立医院公益性。比如,四川省积极激发公立医院发展动力,调整医院收支结构,取消公立医院药品加成和耗材加成;浙江省围绕“促协同”,纵深推进公立医院高质量发展试点示范,在控费、医保支付方式改革、医疗服务价格调整等方面“多管齐下”探索创新……

下一步,如何继续强化公立医院公益性导向?

国家卫生健康委体制改革司一级巡视员朱洪彪介绍,未来将从深入实施公立医院

高质量发展促进行动和公立医院绩效考核、制定医疗机构检查检验结果互认工作指导规则等方面不断推动公立医院高质量发展。

让更具性价比的医疗服务惠及更多人

以医疗服务价格改革为突破口,让老百姓享受更具性价比的医疗服务是深化医改的重要工作。

朱洪彪表示,今年将指导内蒙古、浙江、四川等3个试点省份开展深化医疗服务价格改革全省(区)试点,指导唐山、苏州、厦门、赣州、乐山等5个试点城市进一步探索建立医疗服务价格新机制。

深化医保支付方式改革也是规范临床诊疗行为、减轻患者负担、降低医院成本的有效举措:北京市深化疾病诊断相关分组(DRG)付费改革,66家定点医疗机构推行647个病组实际付费;重庆市把符合条件的市级协议医疗机构和各区县开展住院服务的二级以上医疗机构纳入实际付费……

据介绍,促进医防融合,推进医疗机构疾控监督员制度试点,开展探索赋予公共卫生医师处方权试点,加快创新药、罕见病治疗药品、临床急需药品审评审批等,也将是下一阶段深化医改的重要内容。据新华社



助力产业高质量发展 新北区“团室联姻点”挂牌

为大力促进产学研深度融合,让科技镇长团科研智慧与劳模创新工作室实践经验精准对接,聚合创新力量,全方位赋能产业升级,新北区总工会日前举办“劳模工匠助企行”团室联姻促发展”活动,牵头科技镇长团与何雅萍劳模(工匠)创新工作室“团室联姻”共建。

活动前,大家在何雅萍的带领下现场参观了常州市金土地农牧科技服务有限公司,直观了解新北区农业产业的蓬勃发展。随后进一步探访何雅萍劳模工作室的小型加工试验场所和碧根果研究实验室,亲身体验科技创新的魅力以及在农业中的实际应用。科技镇长团团长郭宇星与何雅萍共同为“团室联姻点”挂牌,双方就打通合作通道、促进科技成果转化、保持良性互动等达成共识,此后将进一步整合各方资源,探索出一条实现产学研深度融合的实践新路径,为推动企业创新发展和新北区产业转型升级注入新的活力和动力。

会上,科技镇长团专家学者与劳模工匠、农业企业代表共同探讨了如何利用科技创新推动传统产业升级,如何通过“团室联姻点”实现科技与实际生产紧密结合,提升产品质量,并对拓展市场空间提出了多项建设性意见。最后,来自江苏省农业科学院的专家学者为在场诸位进行了农产品深加工的专业培训,旨在提高农业企业的技术能力和产品附加值,助力新北区农业产业链的延伸与发展。

张凤娇

金坛区举办快递行业 技能竞赛

为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,日前,由金坛区总工会、区人社局联合主办的“第十八届职工职业技能竞赛——快递行业技能比赛”开赛。来自全区邮政、圆通、申通等多家快递企业的30余名业务能手同台竞技,展现新时代快递员的专业风采。

本次比赛采用“理论考核+技能操作”相结合的模式,紧扣快递行业实际需求,设置“派送路线优化”“禁限寄物品识别”等实操项目,并融入安全生产、服务规范等理论考核,全面检验选手的综合能力。比赛中,选手们精准分拣、快速打包,高效路线规划,一系列动作如行云流水,充分展现了快递行业职工娴熟精湛的服务技能。

据了解,金坛区总工会致力于打造劳动和技能竞赛工作品牌,深入推“三个十大”“五小”等群众性创新活动。本次竞赛是今年金坛区第十八届职工职业技能竞赛的首场比赛,区总工会将继续深化技能竞赛体系建设,不断拓宽竞赛领域,提高竞赛水平。2024年度,区总工会共申报24项优秀项目,组织开展全区职工技能比赛11场,开办工会劳动保护监督检查员培训班1期,完成25家企业线下安全生产培训,组织线下职工技能培训43场,共计服务2500人次。

王晨

