

致敬奋斗楷模 凝聚发展力量 江苏油田首届“感动油田人物”揭晓

本报讯(记者 刘涛)4月15日,中国石化江苏油田成立50周年之际,举办首届“感动油田人物”发布会,通过评选感动油田人物,致敬为油田“两个文明”建设作出贡献的奋斗者,激励广大干部员工传承石油精神、凝聚发展力量,推动油田高质量“二次创业”。

发布会上,杨莲、王强、周凤娴、苏北盆地页岩油攻坚项目组、田明、虞建业、陆锋、丁忠健、张再双、施徐生10个获奖人物和团队的故事一一呈现,江苏油田相关负责人和特邀嘉宾为获奖者颁奖。这些个人和团队虽然奋斗在不同岗位和业务领域,有着不同的人生轨迹,但闪耀着同样的光辉;那就是他们对初心使命的坚

守,对石油精神和优良传统的传承,以及对人性至善的追求。

在江苏油田50年的发展历程中,涌现出一个个感人至深、催人奋进的英雄楷模。此次获奖的10个感动油田人物和团队,就是其中的杰出代表。巾帼女将杨莲,发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为油田创效330多万元,培养出技师、高级技师29人;驻守最荒凉的西北大漠的王强,用无悔青春和不懈奋斗默默践行着产油报国的铮铮誓言;初心如磐的周凤娴,一生践行“忠心为国献石油”的使命,退休后依然醉心于苏南下扬子古生界油气勘探研究18年,即便被查出肺癌依然没有间断;苏北盆地页岩油攻坚项目组,

坚持“与石头对话”12年,破译了苏北盆地页岩油勘探开发的密码,蹚出了一条充满希望的资源接替之路;“大国工匠”田明,工作40年完成革新成果100多项,从井场走进了人民大会堂的领奖台;三次为油跨界转行的虞建业,长期致力于提高采收率技术创新攻关,累计取得48项创新成果,用行动深刻诠释了科学家精神;50岁学技的陆峰,不惧困难和挑战,坚持用创新开辟新路,在油田向“新”逐“绿”的赛道上争做第一个吃螃蟹的人;相濡以沫照顾渐冻症妻子10年的丁忠健,用十指的温度融化了命运的寒冰,用爱的力量创造了生命奇迹,让妻子成为10%能迈入十年生存期的幸运者;热血奔涌的张再双,连续无偿献血27

年、93次,总量达35800毫升,用点点微光汇聚了爱的力量;大爱行者施徐生,投身助学帮困,爱心捐赠、法律援助、社会救助等公益事业26年,成为了油田“六正”新风的弘扬者,美好生活的创造者。

江苏油田以成立50周年为契机,通过感动油田人物评选活动,既回顾了艰苦奋斗的历程,也锚定了未来发展的精神坐标。“我们要向感动油田人物学习,大力传承石油精神,弘扬石化传统,着力厚植以‘正念、正心、正气、正言、正行、正能量’为核心的‘六正’文化底蕴,燃旺精神之火,鼓足奋斗之气,朝着打造奋进新油田目标阔步前行,不断开创油田高质量‘二次创业’新局面。”江苏油田党委书记钟志国说。



**中国石化首例
“全燃天然气发电+全电驱储层改造”工程项目完成**
近日,中国石化在深煤层领域的首个“全燃天然气发电+全电驱储层改造”技术应用项目,在华东石油局晋中区块晋2井组顺利完工。该项目采用全国产化、模块化分组燃气发动机组为电驱泵提供稳定电源。较传统柴油驱动模式,能源转化效率大幅提升超过35%,成功实现了以“气”寻“气”的高效开采,达成了“全燃天然气发电+全电驱储层改造”的关键技术突破。
沈志军 杜晓明 任立昌 摄



投稿邮箱:jsgrbky@126.com

跨企收徒是一种带徒方式创新

周家和

“家门口的工匠小课堂”开进园区

本报讯(通讯员 李霞 林雪峰 记者 陶睿)近日,南京浦口经济开发区总工会举办“经工精制”工会干部和职工培训,将“宁工尚学·家门口的工匠小课堂”开到园区,来自集成电路、智能制造、生物基因等产业的160余名工会干部和职工深入学习DeepSeek的功能与应用,掌握数字化办公精髓,提升职场竞争力。

本次培训针对园区企业的数字化转型需求,聚焦数字办公工具应用,通过“理论+实操演示”的方式,提升现代产业工人的智能化办公水平,为企业高质量发展注入新动能。当天,高效办公与AI智能应用专家、南京市总工会职工技术培训中心校长曾玉伟以《数字领航,智驭DeepSeek——职工数字化办公新境界》为主题,详细介绍了DeepSeek的数据检索、分析、可视化等功能,并结合实际案例演示了如何高效利用该工具进行数字化应用。培训现场气氛热烈而有序,参训人员认真听讲、积极互动。“培训内容丰富、实用性强,我们很快就掌握了DeepSeek的操作技巧!”参训人员纷纷表示,自己将把所学到的知识和技能应用到实际工作中去,为推动企业数字化转型贡献力量。

据悉,“经工精制”工会干部和职工培训是南京浦口经济开发区总工会的重要服务品牌,此次将数字化专题培训与南京市总工会“宁工尚学·家门口的工匠小课堂”相结合,又是其“数字领航、技能强基”的年度重点工作。浦口经济开发区总工会近三年来已累计开展“经工精制”品牌活动近20场,接下来也将持续关注职工技能提升和企业发展需求,积极搭建学习交流平台,向职工提供更多元化、更高质量的培训服务,为推进数字化技术与产业融合发展贡献工会力量。

耐心劝阻显担当 反诈防骗护民生

近日,杨女士情绪激动地来到紫金农商银行丹阳支行,要求提前支取一张未到期的10万元定期存单。柜员主动询问其资金用途,并提醒提前支取将导致利息损失。然而,杨女士态度坚决,表示“这点利息微不足道”,并声称“随便投资几万就能赚回来”。柜员察觉异常,怀疑客户可能遭遇高收益理财骗局,多次劝说无果后将情况上报网点主管。

主管将杨女士引导至VIP室,通过沟通了解到杨女士在旅行途中认识了一位非常聊得来的“姐妹”,对方近期异常热情,总是提及黄金值得投资,而且许诺她有渠道可保高额回购。主管立即向杨女士播放了公安部发布的《30秒避坑指南》及反诈宣传视频,同时将相关信息报送至反诈联动群,并通过系统核查客户是否涉及灰名单风险。当视频中提醒“低风险高回报”是诈骗常见话术、“警惕炒黄金、期货等骗局”时,杨女士神情逐渐凝重,突然醒悟,连连摆手表示不取了。

当日下午,杨女士的丈夫专程携带锦旗来到网点,对银行工作人员的敏锐洞察和尽职劝阻表示感谢,并表示希望银行持续强化风险防控意识,筑牢群众财产安全防线。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

滨海“四变”让职工之家换新颜

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 刘义昂)“1—4月,全县职工之家开展活动86场次,线上线下培训职工1.68万人次,帮扶困难职工1370人,引领职工自主创业2400人,建立师带徒1600对。”近日,滨海县总工会主席万月在职工之家建设通报会上如是说。

据了解,滨海县总工会针对部分职工之家设施简陋、制度不完善、活动不正常、缺乏吸引力等实际情况,于今年1月出台《关于加强职工之家提质增效的意见》,坚持问题导向,以“四变”为抓手,促进职工之家旧貌换新颜。

变“土”家为“洋”家。对职工之家内设的卡拉OK室、乒乓球室、健身室、棋类室、图书阅览室等进行提档升级,新建电子阅览

室、远程电教中心。“原来图书阅览室存书量少,又没有及时更新,学习内容有限,现在网上阅读可以满足我们求知博览的需求。”某企业营业员杨华说。

变“虚”家为“实”家。针对部分企业职工之家重建轻用的实际情况,该县出台10项规章制度,明确1名管理人员和1名学习辅导员,每天对职工开放、每月组织活动1次。对43个活动不正常的职工之家落实整改措施,促进活动正常化,管理规范化。

变“冷”家为“热”家。原来有不少职工之家由于活动形式单一,活动内容枯燥,职工不愿参加。为此,县总工会要求职工之家坚持多样化、克服单一化;坚持娱乐化、克服呆板化;坚持务实化、克服空洞化,增强对职工的吸引力,使职工的参与度由“冷”变“热”。某企业职工之家原来职工参与率仅有40%,后来对活动形式和内容进行创新,开展卡拉OK、书法竞赛,举办职业技能100题有奖竞答,使职工的参与率提高到90%。

建议上云端 温暖落心间

南化公司工会“云端提案”构建职工与企业的“数字连心桥”

为标准化电子提案;提案审查委员会“线上评单”,从合规性、可行性等维度初审筛选;公司工会“智能派单”,根据提案内容精准分发给对口责任部门,最终通过“优单奖励”,对成效显著的提案和办理单位给予专项表彰。

在“云端提案”系统中,每个环节都设置了智能跟踪节点。提案提交后,系统自动向承办部门发送办理时限提醒;进展滞后时,工会通过“督办单”在线催办。办结后,职工代表收到办理结果通知。北厂改造提案正是在这一机制下快速落地,从职工代表在平台提交建议,到公司立项审批、施工改造,全程仅用了40天,较传统流程提速60%。

2024年,公司九届五次职代会征集的132件提案中,56件立案提案全部实现线上流转。除北厂门改造外,职工提出的“停车场电动车充电桩扩容”“员工宿舍设施升级”等27件民生提案均在3个月内办结。同时,系统同步建立提案资源库,将历年优秀提案分类存档,为同类问题解决提供经验模板,避免重复调研、重复建设,让管理智慧在云端持续沉淀。

“云端提案”构建了职工与企业的“数字连心桥”。通过平台数据分析,公司工会精准捕捉到的一线职工对通勤便利、职业发展、操作间环境等方面高频诉求,2023年以来,基于提案大数据,公司先后启动“职工工作餐优化”“技能人才通道建设”等十余项为群众办实事措施,惠及职工超2000人。

“让建议在云端高速奔跑,让温暖在心头快速落地,这是我们推进‘建议上云端’的初心。”公司工会副主席王珏说。这种“透明化+参与感”的提案模式,将民主管理从“纸上制度”转化为“指尖体验”,让每一名职工都能真切地感受到自己的建议“被看见、被重视、被落实”。
郑瑞 吴跃跃

引入国资重启“绿色引擎”保住2600余名职工“饭碗”

本报讯(万森)江苏省高级人民法院近日发布《江苏法院2024年度破产审判典型案例》,其中,江苏中利集团股份有限公司(以下简称中利集团)在破产审判中,通过引入国资重启绿色引擎,保住了2600余名职工的就业岗位。

据了解,中利集团是主板上市公司,也是一家以特种线缆及光伏制造两大板块为主的国家高新技术企业,曾连续多年名列中国民营企业500强,多年荣获“全球线缆产业最具竞争力企业20强”,旗下腾晖光伏多年入选“中国十大分布式光伏组件品牌”。正常经营时营业收入每年近180亿元,对地方经济贡献明显。

近年来,受市场波动、对外投资失误以及控股股东及其关联方非经营性资金占用等因素叠加影响,企业信用逐步降低,融资能力受限,资金流严重紧张,深陷债务危机与经营困境。因中利集团企业体系复杂,苏州市中级人民法院采用上市公司中利集团破产重整与核心子公司破产案件协调审理方式,实现集团债务整体化解。通过“公开招募+遴选评审”方式,成功引入实力雄厚的世界500强国资企业作为投资人。核心子公司腾晖光伏在借助司法重整完成各项信用修复后,时隔三年再上Tier1榜单,为产业全球布局奠定基础。

据悉,本案共化解近30家金融机构约50亿元金融债权,维护近700家供应商债权人的清偿利益,保住2600余名职工的就业岗位,依法保障2.6万中小股民合法权益。

海安:工匠学院培训为班组精英赋能提优

本报讯(张亚冬)近日,海安市2025年企业班组长赋能提优培训在海安工匠学院正式启动,来自全市各企业100余名班组长参与培训。

此次企业班组长赋能提优培训内容丰富,涵盖企业班组长管理入门、沟通与信息共享、团队合作、班组劳动保护和安全生产知识、班组5S管理等多个方面,致力于全方位提升企业班组长的综合管理能力。

企业班组作为企业组织生产经营活动的基本单元,其工作成效直接关乎企业生产经营的兴衰成败。班组长作为班组的“领头雁”,是企业最基层的管理者,数量众多。目前海安大部分企业班组长,主要依靠师傅带徒弟的传统模式,或是在日常工作巾自行摸索来积累管理经验,对管理知识的掌握缺乏系统性,存在不少认知盲区,成为企业高质量发展的瓶颈。

近年来,海安依托新时代产业工人队伍建设改革工作,组织开展班组长培训、竞赛,不断激活班组活力。去年,海安市总工会联合海安中专建立工匠学院,进一步完善“培训、练兵、竞赛、晋级”四位一体的职工职业技能发展机制。

今年,海安市总工会将持续发力,进一步拓展培训范围、创新培训形式。借助长三角县级工会优质资源,依托“海工大讲堂”这一平台,采用“订单一点单一派单”的灵活模式,开通“工匠直通车”送训进企业。预计今年培训人数不少于1000人,着力推动建立德技并修、工学结合的育人机制,加快打造一流产业工人队伍。

灌云县主题服饰行业联合会成立

本报讯(郭加庆 王斌 刘毅)为推动灌云县主题服饰行业健康发展,切实维护职工合法权益,4月15日,灌云县主题服饰行业联合会成立并召开第一次会员代表大会。

近年来,灌云县主题服饰产业迅速崛起,已成为全县经济的重要支柱。随着产业规模的扩大,行业也面临一些挑战和问题。灌云县总工会经过深入调研,决定成立主题服饰行业联合会,旨在通过工会组织的力量,推动行业健康发展,维护职工合法权益。

灌云县主题服饰行业联合会将积极搭建交流合作平台,技能提升平台、权益维护平台、助困帮扶平台等四大平台,努力成为主题服饰产业工人找得到、信得过、靠得住的“娘家人”,为该县主题服饰行业的健康发展贡献工会力量。

遗失启事
遗失江苏盛迎科技有限公司公章、法人章、财务章,找回后不再使用,声明作废。
遗失江苏新置若泰科技有限公司公章、法人章,找回后不再使用,声明作废。
遗失南京锐洁净化设备有限公司公章、法人章、财务章,找回后不再使用,声明作废。
遗失无锡碧彩光电科技有限公司公章、法人章,找回后不再使用,声明作废。
遗失泗阳县易固新材料有限公司公章、法人章,找回后不再使用,声明作废。
遗失南通玖亿百货有限公司公章、法人章,找回后不再使用,声明作废。
遗失江苏凌龙环保科技股份有限公司公章,找回后不再使用,声明作废。
遗失浦口区实验小学公章,找回后不再使用,声明作废。
遗失南京吉泰建筑工程有限公司公章,找回后不再使用,声明作废。
遗失江苏信达雅汽车贸易有限公司公章,找回后不再使用,声明作废。
遗失南京吉泰建筑工程有限公司公章,找回后不再使用,声明作废。
侵权人公告

根据《公司法》公司章程及相关法律法规的规定,本公司清算组成员为光耀、谷耀龙,其中光耀负责清算组成员负责人,进入清算程序。请各债权人自公告之日起45日内向本公司清算组申报债权。逾期不申报者,视为放弃债权。清算组联系人:王光耀,身份证号:41272119860514213,电话:18939435;谷耀龙,身份证号:41272119860514213,电话:18939435;谷耀龙,身份证号:41272119860514213,电话:18939435。

根据《公司法》公司章程及相关法律法规的规定,本公司清算组成员为光耀、谷耀龙,其中光耀负责清算组成员负责人,进入清算程序。请各债权人自公告之日起45日内向本公司清算组申报债权。逾期不申报者,视为放弃债权。清算组联系人:王光耀,身份证号:41272119860514213,电话:18939435;谷耀龙,身份证号:41272119860514213,电话:18939435。

根据《公司法》公司章程及相关法律法规的规定,本公司清算组成员为光耀、谷耀龙,其中光耀负责清算组成员负责人,进入清算程序。请各债权人自公告之日起45日内向本公司清算组申报债权。逾期不申报者,视为放弃债权。清算组联系人:王光耀,身份证号:4127211