江苏省国资委　江苏省总工会　江苏省工商联　江苏省思想政治工作研究会联办　JIANG SU ZHENG GONG XIN SHI JIE

江蘇政工新視界 专刊

权威　导向　贴近

第303期

2025年4月17日

迈进“十四五”　奋斗新征程

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsj)

社会主义核心价值观

富强　民主　文明　和谐
自由　平等　公正　法治
爱国　敬业　诚信　友善

南京医科大学：
以“五术锻造”推进新时代辅导员队伍建设

近年来，南京医科大学立足医学院校特色，选优配齐辅导员队伍，健全培养评价体系，以“五术锻造”为工作抓手，培根铸魂滋养“心术”，精进赋能提高“技术”，精育提质涵养“艺术”，培优提升深耕“学术”，特色培育厚植“仁术”，着力打造一支政治强、业务精、作风正、情怀深的新时代医学生辅导员队伍。

严把选育关，夯实铸魂“心术”。学校坚持将政治标准放在首位，按照“专兼结合、以专为主”的原则选聘辅导员，构建科学规范、衔接有序的辅导员补充机制。抓实选聘过程，注重考察候选人的思想政治素质、职业道德修养和心理健康水平。选齐配强少数民族学生辅导员，选聘兼职班主任、学科辅导员、附院辅导员、调研员辅导员。配好成长导师队伍，培育一支与医科院校学生特点相适应、与新时代学生思想政治教育工作要求相匹配的辅导员队伍。打通辅导员职级、职务晋升通道，选派优秀辅导员挂职锻炼，鼓励优秀辅导员研修深造，在培训进修、评优表彰等方面提供政策支持与条件保障。健全岗前培训、在岗研修、学生满意度测评等长效机制，提升辅导员的政治素养和职业能力。

强化岗位胜任力，锤炼实战“技术”。学校加快构建“大学工、大思政、大教育”本研一体化育人体系，形成党委统一领导、部门齐抓共管、校院协同联动的思政工作格局。制定《关于进一步加强和改进思想政治工作队伍建设的意见》等文件，实施辅导员“高峰培育计划”、辅导员“鸿雁”培训工程，加强辅导员培养全程指导、过程监督和效果评价。发挥省级辅导员培训基地功能，设立辅导员培训专项经费，形成“新任辅导员发展、骨干辅导员提升、资深辅导员支持”三级培训体系，对主管学生工作的学院党委副书记的培养聚焦抓班子带队伍能力提升，面向成熟期辅导员、新进辅导员分别开展进阶专项能力培养、职业引领培养。成立跨校、跨省“双螺旋式”交流学习平台，延伸辅导员多域学习场域，打造医科院校特色鲜明的辅导员能力素质培育体系。

激发发展活力，融入引航“艺术”。长期以来，学校注重辅导员人文素养的浸润，建立了辅导员PBL(Problem based learning)综合实操能力培训中心，开展辅导员培训的组织协调、辅导员能力提升研究、标准化学生培训等工作。组建PBL导师团队、标准化学生团队(Standardized Students，SS学生)，撰写PBL案例库，以模拟处置各类学生突发应急事件的方式开展PBL案例研讨，提升辅导员的综合应急能力、团队协作能力和沟通技巧。通过创新培训模式、强化实践能力、促进辅导员经验积累与理论创新，辅导员的育人“艺术”得到显著提升，他们能更好地理解学生需求和困惑，提供更有温度、更有深度的指导。

优化学术发展生态，深耕创新“学术”。学校实施辅导员“医术双馨”培养工程，鼓励辅导员开展思想政治教育、心理健康教育等领域的学术研究。定期举办辅导员学术沙龙、专题研讨会等学术活动，邀请校内外专家学者分享前沿研究成果，促进辅导员之间的学术交流与经验共享。通过项目资助、经费扶持、培训进修、团队培育、实践锻炼等途径，打造领军型辅导员、骨干型辅导员、创新型辅导员和中青年辅导员骨干梯队。鼓励辅导员将学术研究成果应用于开发特色课程、编写案例集等工作之中，提升育人工作的科学性和实效性。将学术成果纳入辅导员职称考核评价体系，对发表高水平论文、出版专著、获得科研奖励的辅导员给予表彰和奖励。

加强医学人文素养，培育守护“仁术”。学校深入推进本研一体化改革，提升辅导员队伍的医学人文素养，探索独具特色的医学人文教育新路径。成立辅导员宣讲团，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等主题，面向全校学生开展常态化宣讲。打造辅导员品牌工作室，将医学人文精神融入学生日常思想政治教育之中。开设《医学美学》《劳动教育》等特色课程，将医学人文教育融入课程思政，发挥辅导员队伍在其中的桥梁纽带作用。组织形态学绘图大赛、医学科普等，引导学生感悟医学之美、劳动之美、奉献之美。指导学生参与中国国际大学生创新大赛、“挑战杯”等创新创业赛事，收获累累硕果。每年寒暑假组织辅导员参与“医教西行”，带领学生赴边疆地区开展医学科普、健康义诊、医疗帮扶等社会实践活动，用实际行动诠释“一肩担两义”的仁心大爱精神。

1人获得全国高校辅导员素质能力提升骨干训练营“优秀风采”称号，1人入选江苏省“高校思想政治工作中青年骨干”项目；入选教育部“高校思想政治工作精品”项目3项、高校学生心理健康教育指导典型案例1项……近三年来，学校辅导员队伍建设“五术锻造”工作法成效显著，为培养德才兼备的医学人才提供了强有力的支撑。

通讯员　王大鹏　台红蕊

中国石化扬子石化公司重整党支部支委带头承包装置关键部位，党员安全网格监督员参与班组“消防设施”等16类问题安全检查，动态跟踪工艺指标和设备完好性，实现隐患提报、整改、验收闭环管理，护航安全生产。　陈建福　李树鹏　摄

图片新闻
邮箱：jsgrbphoto@163.com

日前，中国航空工业集团南京机电在襄阳所区举办道德讲堂活动，围绕“弘扬新时代航空报国精神 共筑新征程航空强国梦想”的主题，通过四个篇章、五类艺术形式，生动诠释新时代航空报国精神，激励全体职工以昂扬斗志投身航空强国建设。　李艳　摄

党建领航　依法信访
三河农场多举措筑牢企业和谐稳定基石

信访工作是社情民意的“晴雨表”，也是人民群众急难愁盼问题的“解忧站”。为了让这个“送上门来的群众工作”更舒心安心暖心，三河农场深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，以党建为引领，将依法信访作为核心路径，全力服务于企业经济发展与社会和谐稳定，为建设幸福美丽新农场贡献信访力量。

坚持党建引领，夯实依法信访根基。三河农场公司党委充分发挥党建引领作用，将信访工作纳入党建工作的重要议程，定期进行研究部署，并要求信访工作人员以党的先进性为标杆，时刻牢记为人民服务的宗旨，把职工群众的诉求放在首位。同时，通过开展“党建+信访”主题活动，组织党员干部深入学习《信访工作条例》以及相关法律法规，提升党员干部依法处理信访问题的能力与意识，确保信访工作始终沿着正确的政治方向前行。

推进信访法治化，规范信访工作流程。针对职工群众中存在的“信访不信法”“信上不信下”的普遍观念，三河农场公司积极推进信访工作的法治化进程。一方面，创新人员配置，安排法务人员兼任信访员，为信访工作注入专业法律力量，确保信访工作程序合法合规。另一方面，大力加强对基层信访工作人员的法律知识培训，重点聚焦《信访工作条例》以及企业经营管理相关法律知识，定期组织培训活动，有效提升了基层信访工作人员依法接访、依法解决信访问题的能力。此外，还充分利用公司的LED大屏、橱窗等宣传阵地，广泛宣传《信访工作条例》和《江苏省信访条例》，引导职工群众树立办事依法、遇事找法、依法依规信访的法治观念，营造良好的法治信访氛围。

强化源头治理，从根本上化解信访隐患。三河农场曾经是农垦企业中的“信访大户”。2021年公司新一届党委成立后，将源头治理作为信访工作的重中之重。公司党委充分发挥战斗堡垒作用，通过召开座谈会、走访调研等形式，主动深入职工群众收集社情民意。随后，根据群众诉求，分类分步办理，大力推进民生基础设施建设，修建道路桥梁、整治环境卫生、新建绿化亮化设施与公园广场，帮扶困难群众，解决各类问题。同时，进一步加强企业内部管理，规范经营管理行为，强化内控制度建设与执行、完善监督责任体系。三河农场主动作为、办理实事，职工群众的投诉和意见逐年减少。

构建“大信访”格局，协同推进信访工作。针对以往信访办大包大揽信访事项处理过程中存在的越位现象，三河农场公司党委积极调整思路，构建“大信访”工作格局。对内，公司强化各部门之间的协同配合，信访办与职能部门既各司其职又紧密协作，信访办把控事项办理程序，职能部门凭借专业优势处理实际问题，双方共同参与信访事项处理。对外，加强与上级单位和政府相关职能部门的沟通协作，上下联动、左右配合。在处理数十名原农场职工要求补缴养老保险和工龄认定的信访事项时，农场公司党委安排信访、社保办、法务等多部门共同参与其中，设身处地为职工群众考虑，主动与上级社保部门沟通协调，最终成功为多人办理了工龄接续和退休手续，赢得了信访人的充分认可，并收到了他们送来的感谢锦旗。

三河农场公司始终牢记党员干部为民解难、为党分忧的政治责任，在党建引领下依法依规、积极稳妥地开展信访工作，有效维护了农场公司的和谐稳定，为三河高质量发展筑牢了坚实的社会基础。　通讯员　赵本金

奋战在输煤一线的电厂“粮草官”

通讯员　夏元明　杨金坤　记者　陶睿

人物心声　甘当一头“老黄牛”，一心种好“责任田”。

巨大的卸煤机发出沉闷的轰鸣，粗壮的机械臂如钢铁巨手，将成吨的煤炭抓起，倾倒在传送带上源源不断地送入熊熊燃烧的锅炉。在江苏华电扬州发电有限公司保障发电“口粮”供应的这片“黑土地”上，年过半百的“老输煤”朱建猛默默耕耘了三十余载，见证了超6000万吨煤炭的流转，镌刻下属于自己的奋斗篇章。

输煤线上的“守护人”

火电厂的输煤一线，堪称电厂苦累脏俱全的岗位。从一线工人到班组长再到燃料运行技术专工，朱建猛乐在其中。朱建猛总是早早到岗，查看设备运行状态，倾听设备运转声音，嗅闻有无异常气味，触摸设备部件温度，日复一日，年复一年。

如今，输煤皮带上运送的燃煤，朱建猛只需瞧上一眼就能大致判断煤种，设备极其细微的异响和异动也都逃不过他的“火眼金睛”。“不对劲！”一次巡查过程中，朱建猛察觉到一段输煤皮带运行速度有轻微波动，便立马俯下身，眼睛紧盯皮带排查问题。发现一个托辊出现故障后，他立即通知检修人员更换托辊，避免了故障扩大。去年梅雨季节，燃煤受雨淋后湿度大增，落煤管口频繁堵塞，锅炉燃烧用煤频频告急。朱建猛第一时间集结各班组人员，一起清理输送带外溢的燃煤，并轮流用铁钎疏通落煤管，使得输煤系统保持正常运行状态，保障了迎峰度夏能源保供关键时刻锅炉“口粮”的安全输送。

配煤掺烧的“智多星”

近年来，市场燃烧煤价格大幅度上扬，企业燃料采购成本居高不下，需要不断加大配煤掺烧降低成本压力。为此，朱建猛成为了配煤掺烧领域技术攻坚的“探路先锋”，每天奔波在煤场和办公室之间，采集煤样，分析数据，反复模拟不同煤种的掺配比例效果。掺配方式上，他创新采用以不同煤质分仓掺配为主，斗轮、推煤机掺配为辅的模式，制定详细的掺配技术方案，有条不紊地安排来煤分层、分堆堆放、科学掺配工作。

输煤现场，输送带飞速运转，数千吨掺配煤炭滚入锅炉，朱建猛熟练地指挥着推煤机进行燃煤掺配。“锅炉就像人的胃，吃精粮太浪费，吃粗粮又容易消化不良，出现结焦等问题。只有合理掺配，才能既满足燃烧要求、环保需要，又能有效降低燃料成本。”每天，朱建猛结合当日的掺烧情况、煤场存煤数量等因素，带领团队制定次日的配煤掺烧方案，精心搭配“经济营养餐”。2024年，朱建猛团队累计掺烧经济煤种54万吨、常规煤种112万吨，入炉煤掺配合格率达100%，掺配精准率达95.2%，为企业节约成本550万元。

传道授业的“引路人”

“设备振动异常，通过听声音初步判断是轴承出了问题。再摸摸轴承部位的温度，明显比正常情况高。”……朱建猛以燃料掺配创新工作室为平台，积极开展技术培训和经验分享活动，设置设备故障场景并组织年轻员工进行排查，毫无保留地将“看、听、闻、摸”的故障部位锁定方法等经验技术传授给他们。

“做好‘传帮带’，抓好年轻人才培养工作，是企业持续发展的关键。”朱建猛是其团队的“定海神针”，只要有他在，不管碰到多棘手的难题，大家都感觉心里有底。新入职不久的小李巡检时走到一台接煤机前，发现设备运行不太正常却找不到原因，便赶紧打电话给朱建猛求助。朱建猛立即赶到现场，检查设备的过程中耐心地给小李讲解设备异常类型和处理方法，很快便锁定了问题所在。小李长舒了一口气，开心地表示“又学到了很多”。

“我们的每一步巡查、每一次判断，都关系着机组的安全稳定。”长达近4公里的输煤系统，是朱建猛的“战场”。三十年如一日，他像一颗永不生锈的螺丝钉牢牢地钉在此处，用心守护着输煤系统的正常运行。

『橄榄绿』变身『石油红』

通讯员　吴郁　陈亮

人物心声　秉心自超越，自强敏于行。

2013年，谈安迪脱下“橄榄绿”，换上“石油红”，成为江苏油田的一员。从军人到石油人，肩上的使命与担当丝毫不减，他把工作当事业干，把岗位当阵地守，扎根生产一线，始终冲锋在前、勇挑重担、争创一流。如今，他是江苏油田新源公司元明粉厂技术室副主任，并被评为江苏油田2022—2023年度十大杰出青年岗位能手。

6个岗位，勇挑大梁有他

工作十多年来，谈安迪先后经历了6个岗位。每到一个岗位上，他都秉承“干一行、爱一行、钻一行”的态度，努力做到学字为先、干字当头。

精制卤水站成立时，谈安迪走上班长岗位，参与了精制卤水项目从建站到投产的各项任务，并在公司技术比武大赛获得了卤水净化工一等奖，2016年，他通过竞聘上岗成为精卤站副站长，负责全站的安全、生产等管理工作。2018年，因机构改革需要，谈安迪担任盐硝采输厂技术室副主任，他对历年来80多口井的生产数据进行收集分析，形成了公司盐硝生产数据库，为盐硝井组评价提供了数据支撑。在工艺技术研究室负责科技管理工作时，谈安迪参与了公司申报国家级高新技术企业的准备工作，整理项目、编写报告，每天忙碌而充实，当得知公司顺利获评的那一刻，他感觉所有的辛苦都是值得的；参与了公司长输管道检测项目，对7个阀室近百万条数据进行汇总分析，形成了阀室阴极保护图，为管道检测提供了重要的参考坐标。

从0到1，勇破困局有他

2020年底，元明粉厂燃气锅炉顺利完成改造。复产前，公司安排谈安迪担任厂安全监督员，负责全厂HSE管理工作。由于元明粉厂已停产一年多，现有大部分员工都是从其他单位转岗而来，队伍结构比较复杂，且他们未经过长时间的系统培训，对元明粉生产安全风险认识不足，安全意识相对薄弱，很多HSE基础资料需要从零建起，安全管理工作压力巨大。

“安全工作来不得半点马虎！”面对新的挑战，谈安迪迅速调整状态，在学中干、干中学，和班组员工一起想办法、找对策，持之以恒打基础、强素质、建台账，筑牢安全管理屏障。他以完善HSE管理体系为契机，开展以强化员工安全意识、提高员工操作技能、消除岗位安全隐患的“强意识、提素质、除隐患”专项行动、“今天我是安全员”等活动，通过岗检、班组日检、周检、特检等多种形式加强风险识别和隐患排查，实现了元明粉厂HSE管理水平的持续提升，该厂未发生一起安全上报事故，他个人被评为公司安全管理先进个人。

产量“三级跳”，勇克难关有他

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”2022年，谈安迪被任命为元明粉厂技术室副主任。为了尽快找到技术攻关与生产运行的切入点，他认真摸排每一台设备，巡查每一条管线，积极参与洗罐、清干燥床等关键生产工艺操作规程的制定工作。与时间赛跑、与汗水相伴，他和公司技术人员一起扎根现场，优化生产工艺流程，调整最佳运行参数，全力以赴提产量、降单耗。

锚定元明粉装置连续满负荷生产目标，谈安迪根据全厂设备运行状态优化维保计划，合理利用生产、洗罐、停产三种生产状态的时间，对全厂设备进行保养和预见性维修。实施班组、大班双巡检制，强化生产运行期间各设备的专业性巡检，开展电仪设备工况大排查，并对故障设备进行计划性返厂维修，全面掌握各设备工况，创造了自建厂以来168天最长连续生产周期。2022年，元明粉日产量实现了从800吨到900吨到1000吨的“三级跳”，年产量再创历史新高，单位成本和整体效益均创历史最好水平，一举扭转了连年亏损局面。

基层好故事
本栏目由航空工业南京机电协办

本刊主编:廖炬先　执行主编:唐和平　责任编辑:陶　睿　刊头题字:杨士林　美编:晓　强　校对:李小香　新闻热线:(025)83279195　15305189531　电子信箱:jszyh123@126.com　网址:http://www.jsgrb.com