

南京建邺区保育师同台竞技显身手

以硬核实力呵护“最柔软的群体”

本报讯(通讯员 陶小宝 记者 陶睿)轻托婴儿模型，温柔地用软尺环绕其头部，精准读取头围数值；面对气道梗阻危急场景，迅速采用海姆立克法帮助婴儿吐出口中异物，动作娴熟麻利……在日前举办的2025年南京市建邺区保育师职业技能竞赛现场，来自辖区托育机构和幼儿园的130余名保育师同台竞技，展现出新时代保育师队伍的专业素养与匠心风采。

最柔软的群体，有最专业的人来呵护。保育师是婴幼儿健康成长的重要守护者，其专业水平直接关系托育服务质量。随着三孩政策实施和职工托育需求的日益增长，建邺区总工会联合区卫生健康委员

4月15日，河南安阳县航空运动公园户外劳动者爱心驿站气氛热烈，暖意融融，安阳市总工会“爱心互献”行动启动仪式在此举行。(4月16日《河南工人日报》)

活动伊始，安阳市总工会及安阳县总工会为一线职工代表发放了爱心物资。随后，30余名职工代表在工作人员指引下，来到“工会爱心互献专区”有序挑选物品。该专区设置了服装、玩具、图书、鞋帽、家电5个区域，整齐陈列着工会干部及职工捐赠的各类闲置物品。所有物品均经过了全面清洁消毒和详细分类登记，采用“零门槛领用”的方式，向每位有需要的劳动者敞开大门。

“爱心互献”，益处多多。首先，为职工家里的闲置物品重新赋予了利用价值。有的物品被一些职工视为挤占空间的“废品”，但在其他职工眼里却是难得的“宝贝”。“爱心互献”提供了一个良好的供需平台，帮助职工们解决了供需矛盾。其二，“爱心互献”省却了闲置物品的回收销毁和再生产等诸多环节，让它们直接实现了“继续使用”，是建设资源节约型、环境友好型社会的具体实践，是对绿色、低碳、循环、可持续的生产生活方式的有力推动。其三，有利于提升工会组织的美誉度和凝聚力。“爱心互献”事情虽小但意义重大。通过“爱心互献”，职工不论是捐赠了闲置物品，或者是捡到了心仪的“宝贝”，都会对工会组织的贴心心生感激。

闲置物品家家有。“爱心互献”让闲置物品“动起来”实现“变废为宝”的同时，也为职工搭起一座互帮互助的“心桥”。服务职工，就该有这样的“细心”和“爱心”。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

贾汪区总探索解锁新业态群体幸福密码

本报讯(记者 胡明虎 通讯员 曹兆辉 徐永超)徐州贾汪区总工会将做好新业态群体服务工作作为新时代工会工作的着力点，坚持线上线下服务有机融合，突出服务供给，让更多新就业劳动者体面劳动、舒心工作，积极探索解锁新业态群体幸福密码。

在服务新业态群体工作中，贾汪区总坚持党建引领，常态化开展“关爱凝聚”行动。结合党的二十大精神、中国工会十八大精神等理论宣讲活动，通过现场宣传、知识竞答、交流座谈，加深新业态群体对新思想的理解和感悟，坚定新就业形态劳动者听党话、感党恩、跟党走的信心。区总工会结合外卖、快递、货运等行业特点，构建区级统筹、行业托管、镇街兜底等人会形式，通过解决实际困难、提供暖心服务，持续增强新业态新就业群体的幸福感获得感。同时，建立联席会议制度，联盟单位集中解决一批新业态群体急难愁盼问题；赠送职工互助保险，统筹推进“司机之家”“骑手之家”和户外劳动者爱心驿站等工会服务站点建设。

为了维护好新业态群体合法权益，区总工会推行“一站式”服务模式，充分利用劳动争议“调+仲+诉”机制化解劳动纠纷；开展“工会在身边 倾诉零距离”工会主席接访日活动，建立专业律师顾问团咨询制度，开通法律咨询窗口，开展法律宣讲、法律咨询、争议调解和法律援助等活动，多层次联动发挥保障实效。同时，优化服务，坚持“暖”“新”关爱行动。建立健全“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”长效机制，开展新就业群体“8+X”综合服务集市活动，将健康体检、人会服务、“暖”“新”礼包、困难帮扶等特色服务送到新就业群体身边。



从“抢单送餐”到“抢单行善” 邗江让外卖员变身“幸福传递者”

扬州市邗江区以党建为纽带，以工会为依托，以积分制为杠杆，将“邗小哥·心盒饭”暖心服务项目升级到“党建+助老+积分制”的供需双向融合机制，让外卖小哥从“城市逆行者”变成“幸福传递者”，从“抢单送餐”到“抢单行善”，撬动新就业群体深度融入基层治理，成为基层治理“共同体”。

党建+“邗小哥·心盒饭”，聚“新”有为

吃完午饭，“邗小哥”化身“助老送餐员”，领取一份份配送午餐，根据居家养老服务提供中心提供的有送餐需求的老人地址，联系方式逐一送餐。

“谢谢你们准时为我送饭。”家住念四新村的一位老人接过饭菜，感激之情溢于言表。今年77岁的陈奶奶一个人居住，去年5月腿上安装了支架，下楼走到食堂吃饭成了一个难题，但“助老送餐员”成功化解了这件难题。“邗小哥”送完餐还随手将老人家中的垃圾带下楼。饿了么站点送餐队长王世

向探索，从服务供给向、治理需求向及供需双向奔赴入手，每月初集中为新就业群体提供50份免费午餐，并依托“邗小哥”微信群前一天接受预订；其余时间段，相关合作餐饮店提供低偿午餐，旨在通过暖心服务带动作用发挥。

党建+“助老送餐”，聚“新”有为

吃完午饭，“邗小哥”化身“助老送餐员”，领取一份份配送午餐，根据居家养老服务提供中心提供的有送餐需求的老人地址，联系方式逐一送餐。

“谢谢你们准时为我送饭。”家住念四新村的一位老人接过饭菜，感激之情溢于言表。今年77岁的陈奶奶一个人居住，去年5月腿上安装了支架，下楼走到食堂吃饭成了一个难题，但“助老送餐员”成功化解了这件难题。“邗小哥”送完餐还随手将老人家中的垃圾带下楼。饿了么站点送餐队长王世

勇说：“对我们来说，送餐只是一件小事，就耽误半个多小时，但对老人来说却是离不开的需求，我愿意一直送下去。”

党建+“积分管理”，赋“新”动能

新就业群体通过“助老送餐”志愿服务接单、随手拍等获取积分，凭借积分可兑换各项礼品和服务，如早餐券、洗衣券、理发券、修脚券、爱心暑托班惠民卡等。社区还建立健全积分管理制度、沟通反馈等流程，激活他们的积极性，推动养老助餐配餐服务能力更加充实。

“当外卖小哥的‘里程焦虑’转化为‘积分激励’，基层党建就找到了凝聚‘新’聚力的‘幸福密码’。这场党建引领下的‘双向奔赴’让城市治理的‘最后一百米’充满温情与活力。”虹桥社区相关负责人说道。

杨如秀 陈云飞 王槐艾

助宣传 助企业 助振兴 助创新 阜宁拓展劳模工匠志愿服务新路径

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 孟晓俊 周永祥)“县总工会为劳模搭建起‘四助’平台，使我们服务的路径更宽了，形式更多了。”目前，赛得利(盐城)纤维有限公司维保部副部长、阜宁劳模周州在协助一家民营企业完成技术攻关后说。今年以来，阜宁县总工会推出劳模工匠助宣传、助企业、助振兴、助创新“四助”志愿服务活动，使全县各级劳模工匠的示范引领作用得到充分彰显。目前，首批组织的100名劳模工匠正按照客户“点单”、工会“配送”、劳模“接单”的模式，在各自岗位上大显身手，发光发热。

在“助宣传”上，县总工会以劳模工匠“五进”为主渠道，采取集中讲、定点讲、预约讲、“双线”讲等形式将“大道理”变成“小故事”，让职工听得进、记得住、做得到。

“全国五一劳动奖章”获得者李俊荣等10名劳模结合“大思政课”，通过集中讲、定点讲等形式先后与300多

名受众分享了“新思想·新担当·新

作为”故事，反响热烈。

“助企业”则以“劳模工匠助企

行”活动为抓手，做实问需于企、深

化揭榜挂帅、用好成果激励。放大劳模工匠“聚合效应”，用技术优势帮助企业攻坚克难、提质增效。县劳动模范、阜宁中等专业学校教师姚爽依托执教电子线路和光伏技

术课程的优势，带领她的团队成员深入阿特斯、光伏产业园调研，为企业献计献策，帮助企业解决10多个技术性难题。截至目前，已有7名劳模开展志愿服务8次，帮助13家企业攻克技术难题。

从事大棚蔬菜种植的省劳模姜官俊积极与所在村党总支合作，共同打

造“支部+合作社+农户”的经营模

式，村里成立劳务服务组织，为当地

村民安排200多个常年或季节性岗

位，让群众富在产业链上，成了赋能

乡村振兴的标杆。阜宁县总会在推

动“助振兴”活动中以劳模协会为载

体，搭建培训、实训、实习平台，培

养百名“乡村土专家”、乡村工匠、

作为“新农人”。

作为“新农人”。