



【主席之声】

【主席之声】

# 紧扣“四个聚焦”凝聚巾帼力量 奋力开创新时代淮安工会女职工工作新局面

淮安市总工会党组成员、副主席 李轶婧

工会女职工工作是工会工作的重要组成部分。新时代给女职工带来了更广阔的奋斗舞台,面对光明的新前景、新任务,如何凝聚职工力量、转变发展方式、促进高质量发展,对女职工工作提出了新的更高要求和挑战。

今年是全面贯彻党的二十届三中全会精神的开局之年、“十四五”决胜收官之年,也是中华全国总工会成立100周年。淮安工会将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照省总部署安排和市总八届九次全委会要求,从女职工建功成长、关爱服务、权益保障等方面入手,紧扣“四个聚焦”,在工作上抓重点、发展上求突破、落实上重实效,以更贴心的关怀、更有力的举措、更细致的服务,推动工会女职工组织的引领力、组织力、服务力不断增强,用心用情为广大女职工提供更多可感可及的暖心服务,不断提升女职工幸福指数和生活品质,开创新时代淮安工会女职工工作新局面。

## 聚焦产改,推进三项工作

探索建立市级巾帼劳模库。培育、挖掘更多具有影响力、行业代表性的巾帼劳模工匠、领军人才、高技能人才,计划开展巾帼劳模宣传宣讲30场次,宣传、推介优秀女职工的先进事迹,充分发挥示范引领作用。

做强市五一巾帼创新联盟。深化巾帼劳模模、高校专家携手女职工创新工作室“助企行”活动,开展主题展示、实地观摩、沙龙

分享10场次以上。探索建设女职工创新工作室孵化基地2个,发挥金湖苏宁、国网供电等优质工作室的引领作用,举办直播、技能、创新创业等培训,推动创新成果向现实生产力转化。

引导女职工建功成长。聚焦重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,引领女职工积极参与“建功‘十四五’奋进新征程”主题关爱行动,开展“五小”等活动,助力女职工创新发展、建功成长。

## 聚焦“馨”站建设,实施三项行动

淮安工会将采取有力措施,拓展服务内涵,积极推进女职工康乃馨服务站建设,实施三项关爱行动,架起工会女职工组织服务女职工的“连心桥”。

开展“玫瑰书香”主题阅读活动。加强思想政治引领,广泛开展党的二十大和二十届三中全会精神学习宣传宣讲和“玫瑰书香”女职工主题阅读等活动,持续推动社会主义核心价值观在女职工工作、家庭和社会生活中落地生根。

深化女职工维权关爱。加大力度做好《江苏省女职工劳动保护特别规定》等法律法规的宣传普及,推进用人单位常态化开展女职工特殊权益保护专项集体协商工作,加强女职工特殊权益专项法律监督,促进改善女职工的劳动环境。

做优康乃馨服务。以女职工需求为导向,不断提升服务质量,在文体活动、“五期”保护等基础上,拓展婚恋交友服务,全

面开展“生活集市”进康乃馨服务站活动,为女性技能人才、新就业劳动者赠送“两癌”保险2000份,努力把温暖送到女职工身边。

## 聚焦家庭友好型工作场所建设,办好三件实事

建设家庭友好型工作场所,体现了企业的社会责任。淮安工会将想职工所想、解职工之难,为职工办实事、做好事、解难事,将职工的幸福感落到实处。

办好职工子女(暑期)爱心托管班。指导基层工会单独举办或与专业第三方教育机构合办50个班次以上,精心筹备多元课程,严格把控托管环境与安全,让孩子开心、家长安心。

引导开展“工”字号职工子女爱心托育。响应国家生育政策,推动完善“婚、生、养、育”一体化支持体系,协助市卫生健康委落实好2025年市政府民生实事项目,构建生育友好型社会。鼓励有条件的用人单位开展0至3岁托育服务,切实帮助职工家庭解除后顾之忧。

做好家庭友好型工作场所案例的征集和发布。大力宣传女职工劳动就业权益及有关生育支持政策,推动建设家庭友好型工作场所,促进女职工职业发展友好、身心健康和劳动环境友好、生育友好和家庭友好。

## 聚焦女职工干部队伍建设,提升三方面能力

女职工在推动经济社会高质量发展中

发挥着积极的作用。加强工会女职工干部队伍建设,提升她们的履职能力水平是工会工作争一流走在前的基础。

提升专业化工作能力。通过开展业务培训、交流研讨,邀请专家解读最新政策法规,分享前沿工作理念与方法,进一步提升女职工干部在劳动保障、心理辅导等专业领域的素养。提升数字化工作能力。积极组织女职工干部参与数字赋能培训,使其熟练掌握AI技术运用、新媒体制作等技能,加强女职工网上服务工作,加快实现女职工需求精准对接,高效开展权益维护、创业指导等服务。

提升社会化工作能力。鼓励女职工组织与社会组织、企业等建立广泛合作,积极参与公益项目,整合社会资源,将举办女职工微课堂50场次,借助多元力量解决女职工在就业、家庭等方面的难题,拓宽女职工工作覆盖面、提升影响力。

《小说说》:淮安市总工会深刻认识到加强女职工工作的重要性,时刻关注女职工、守护女职工,创新服务女职工方式方法,从小处着眼,细微之处谋服务,广泛搭建起学习交流、技能提升、岗位建功、风采展示等各类平台,助力女职工实现人生梦想,激发女职工创新创造热情,营造社会关心关注女职工、巾帼技能报国的浓厚氛围,将巾帼的风采展现出来,将女性的力量传递出来,团结引导广大女职工争做时代的书写人、追梦的奋斗者,为推进中国式现代化淮安新实践凝聚更广泛的奋斗合力。

作为县级工会,我们认真贯彻落实省总、市总的部署要求,紧紧围绕中心大局,聚焦主责主业,切实履职尽责,团结引领广大职工投身到经济建设的主战场,为高质量发展做出新贡献。

## 强化责任勇担当

深化产改工作,建立薪酬激励机制。在苏盐、坤歌、瑞与祺、华澳、腾龙、雄越等100家企业进行试点,建立薪酬激励机制,促进发展新质生产力。苏盐阀门机械公司推出10项薪酬激励措施,对6名高端技术人才实行年薪制,最高年薪达30万元。安排21名专家入住“专家公寓”,给予技术人员困难帮扶40余万元,促进技术人员研发新产品27个。

关注职工健康,提供驻企健康服务。联合县卫健、工信等部门,打造“工健通·心关爱”特色品牌,组织县人民医院和企业签订合作协议,实行驻企健康服务。今年以来,为职工体检和健康评估6000余人次,帮助预约挂号、专家会诊、转诊148人次,指导开展健康活动70余场次。举办企业职工心理健康“气象员”培训班,指导企业帮助职工释疑解惑、心理辅导1100余人次。

用好“一函两书”,切实帮助职工维权。加强工会劳动法律监督,发出《工会劳动法律监督提示函》32份、《工会劳动法律监督意见书》16份、《工会劳动法律监督建议书》11份,化解劳动争议126起,帮助职工获得经济赔偿或经济补偿570余万元,促进企业补发法定节假日加班工资140多万元,清理欠薪470余万元,获全国工会工作创新典型案例。

强化集体协商,促进工资持续增长。对全县企业集体协商实行ABC管理,推动117家企业集体协商建制,职工工资增长8%,入选全国工会工作创新典型案例。创设集体协商简易程序,在87家企业探索一事一议微协商,解决职工急难愁盼的问题148个。

## 减负增效促提升

改进作风为基层减负。坚持少开会、开短会、开小会,能合并开的会不单独开,全年召开各类会议比上年减少30%。严控发文数量,可发可不发的文件一律不发,需要发的文件讲究质量,缩短篇幅,全年发文总数比去年减少40%,让基层工会集中精力干工作。深入基层调查研究,县总机关中层干部每人每月2次以上,班子成员每人每月不少于1次,听取一线职工的诉求,破解工会工作的重点难点问题。

创新举措促进民主管理。针对职工企业民主管理参与面窄,表达诉求渠道不畅的问题,着力强化企业民主管理。成立监督组,对未按规定召开职代会的企业,发催开通知函,并派专人上门督导指导,确保职代会建制率达95%以上。设立企业民主管理“吐槽奖”,鼓励职工揭短,对提出高质量批评或建议的职工,给予表扬奖励。探索企业民主管理职工“月官”制,从一线职工中挑选优秀者担任“月官”,每届任期2个月,可连选连任。“月官”参加企业领导班子会议,把职工建议、诉求在会上汇报,将企业的经营、管理、收益分配等情况向职工反馈,使民主管理由间接管理变直接管理,提高企业民主管理质效。

搭建平台扩大创新空间。出台《关于非公企业职工劳动竞赛效益实行共享制的指导意见》,通过签订合同的形式,明确企业将劳动竞赛取得的经济效益与职工分红,充分调动职工的参赛积极性。将劳动竞赛延伸到车间班组,大力开展职工小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”劳动竞赛,年内召开“五小”竞赛成果发布会,编写“五小”竞赛典型案例,促进“五小”竞赛走深走实。发挥劳模工匠示范作用,“劳模工匠助企行”活动走进80家企业,重点帮助技术攻关、研发新产品,提高国际市场竞争力。建立职工技能提升通道,采取购买服务的方法,年内培训职工4000人次。落实师傅带徒补贴措施,促进建师带徒2300对。

## 创新举措求实效

强化三组联动,在党工共建上展现新作为。找准党小组、班组、工会小组协同联动的切入点,在苏盐、万恒、瑞与祺、坤歌等企业进行“三组联动”试点,辐射476家企业。通过“三组联动”将党建工作有机融入班组、工会小组,有效整合资源,发挥聚集效应,不断提升工会组织的影响力。

加大普惠力度,在公益服务上体现新担当。汇聚社会资源,引入21家行业协会(单位),为全县职工提供职业技能等公益普惠服务,年内开展各类公益普惠服务100场次,受益职工达4万人次,努力提升职工的生活品质。

强化关心关爱,在权益维护上取得新进展。建立“工会+法院、检察院、司法局”劳动争议化解工作机制,打造城南物流园新业态劳动争议多元化解中心,建立镇(区、街道)劳动争议调解工作室17个,确保劳动争议化解在车间班组。指导企业设立“妈妈班”“工惠班”,实行弹性工作制,为女职工的学前小孩提供托托管服务,优化女职工生育、工作环境。

强化组织覆盖,在建会建家上谋求新提升。出台《关于加强村(社区)工会规范化建设的意见》,推动60%的村(社区)党组织书记与村(社区)工会主席“一肩挑”,增强村(社区)工会活力。加强“小三级”工会建设,确保“小三级”企业建会率达95%,职工入会率达98%。重抓小微企业职工之家建设,实行“以奖代补”扶持建,骨干企业小微服务、零星企业联合建,努力使小微企业建会率达85%,解决职工活动阵地不足的难题。

《小说说》:滨海县总工会突出以职工为中心的工作导向,精准发力服务中心大局,创新推行党小组、班组、工会小组“三组联动”,不断加强“小三级工会”建设,深化基层工会规范化建设;建立“工会+法院、检察院、司法局”劳动争议化解工作机制,完善工会法律维权服务体系,夯实工会维权服务工作根基;因地制宜创新工作机制,推动企业民主管理更务实高效,为职工群众提供越来越多可感可知、可达可得的贴心服务,凝聚职工奋进之力。

争先进位勇担当  
实干争效促发展

滨海县总工会党组书记、副主席 丁成富

安徽:『学分银行』助产业工人能力学历双提升

日前,安徽省安庆工匠学院组织相关专家在安庆职业技术学院就“产业工人学分银行”学分转化细则开展进一步讨论。这意味着“学分银行”制度在该工匠学院的落地。

设在安庆职业技术学院的安庆工匠学院,由安庆市总工会与安庆职业技术学院联合成立。3月10日,学院为精准对接企业技改需求而定向培养的300余名学生正式开学。这批学员有望成为安徽省首批将“学分银行”制度化应用于产业工人学历与职业能力提升的创新实践。

作为安庆职业技术学院开设的2025级成人专科教育,该项目首批开设数控技术、机电一体化、新能源汽车、应用化工技术等8个专业。安庆职业技术学院党委副书记李克让表示,在“技能成果可积分、学习经历可追溯、学历教育可衔接”的新模式下,产业工人通过岗位培训、技能竞赛、创新实践等获得的成果,经认定可转换为学历教育学分,实现能力与学历双提升。

“产业工人学分银行”首批试点将构建起“工会搭台、院校授课、企业用才”的协同机制。为推进产业工人学历教育学习成果、非学历教育学习成果与职业技能等级学分转换互认,安庆市总工会目前正与相关部门积极沟通。安庆市总工会相关负责人表示,将以安庆工匠学院为依托,实施“产业工人学分激励计划”,开展技能竞赛与创新评选活动,进一步激发产业工人的积极性和创造力。

融合了政策支持、实践锻炼与知识学习等“成长生态”的“产业工人学分银行”,收获多家参与企业的支持。安徽昊帆生物有限公司人事经理杨倩表示,“企业将持续推进模式落地,整合资源,为工人提供多元培训课程与实战机会,促进学分与能力匹配,提升工人素质。”

安徽省终身教育学分银行于2020年12月获批成立,由安徽开放大学负责学分银行具体的建设、管理、运行等工作。目前,学分银行已建设智能化平台,集成学习成果存储、认证、转换、查询等功能。当前学分银行平台注册用户数80余万,设立了153家学习成果认证机构。

据安徽省终身教育学分银行管理中心负责人钱丰收介绍,以学分银行为纽带,可以构建“岗位能力+学历教育+职业认证”贯通式培养体系,通过构建终身学习档案,将产业工人的碎片化学习“存入”,实现对系统性知识的“支取”,以此让产业工人减负增效。

来源:《工人日报》



在山水自然间感受阅读的美好

4月20日,第十三届连云港全民阅读暨宿城“书香茶韵”集中展示活动在连云区茶乡宿城唐王湖畔举行,现场设置“山海书驿”图书漂流阅读市集、闲置书籍交换新书、“经典阅读达人”线下挑战赛、全民阅读绘画长卷和图书展销等多个“阅读+文旅旅游+文化体验”场景,参与者沉浸于山水自然间,感受阅读的美好,传递阅读的乐趣,迎接“世界读书日”。

朱华南 图/文

【基层办公室】

# “双向蹲点”轮训机制激发新动能

高邮市总工会 秦玉平



今年以来,高邮市总工会探索建立“双向蹲点”轮训机制,即市总工会机关年轻党员干部深入乡镇园区工会、社会化工会工作者到市总工会各部室及工会阵地蹲点交流,双向了解情况,锤炼业务能力,提升服务水平,赋能工会工作高质量发展。

强化思想引领,激发干事热情。高度重视社会化工会工作者与市总机关年轻干部思想引领工作,组织学习习近平

新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,通过集中学习、个人自学及交流研讨等形式,教育引导社会化工会工作者和市总机关年轻党员干部,树牢“四个自信”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。召开“双向蹲点”轮训动员会议,组织开展谈心谈话,深刻认识“双向蹲点”轮训工作的重要意义,从思想上高度统一,促进行动上高度自觉。

强化实战锻炼,提升业务能力。参与“双向蹲点”轮训的年轻干部和社会化工会工作者分别到乡镇园区工会主席、机关部室负责人“师徒结对”,面对面请教、交流、学习,通过言传身教,提高工作

业务水平。市总机关部室直接下任务、压担子、提要求,让社会化工会工作者参与具体业务,通过实战,快速提高业务水平和工作能力。市总机关年轻干部赴乡镇园区工会蹲点,帮助基层工会开展工作,并深入企业,与职工同劳动、同生活,切身感受基层企业职工生产生活实际情况,将工会服务送到基层企业、送到职工的心坎上,让他们真正成为了解基层需求、能够开展活动、帮助解决问题、职工群众信赖的“娘家人”。

强化经验总结,健全长效机制。坚持将工会“双向蹲点”轮训制度作为一项长期性、系统性工程,按照工作方案,务实扎实推进轮训工作。创新开展“双向蹲点”轮训研讨交流,成效展示、总结推广等,及时查摆存在问题,提出改进措施。围绕“三年树立品牌”的目标任务,建立健全蹲点轮训交流长效机制,积极打造工会干部成长创新平台,形成工会年轻干部和社会化工会工作者岗位锻炼的特色项目。同时,不断完善工会干部评价机制,将“双向蹲点”轮训的工作表现作为年轻干部评优评先、选拔任用的重要依据,激励工会干部担当作为、创新创优。