



我国加快推进服务业扩大开放

据新华社电 国务院近日批复同意《加快推进服务业扩大开放综合试点工作方案》。方案出台意义何在? 新举措将为企业投资与百姓生活带来哪些利好? 国务院新闻办公室21日举行新闻发布会回应外界关切。

商务部副部长兼国际贸易谈判副代表凌激介绍,自2015年以来,国务院分三批先后批准了北京等11个省市开展试点,持续放宽市场准入门槛。10年来,试点经历一次升级、两次扩围,先后推出7轮15份试点方案。目前形成“1+4+6”的格局——“1”是北京,即服务业扩大开放示范区。“4”是天津、上海、海南、重庆,“6”是沈阳、南京、杭州、武汉、广州、成都。此次工作方案除增加

试点任务以外,还新增大连、宁波、厦门、青岛、深圳、合肥、福州、西安、苏州9个试点城市,和前11个试点省市一起,覆盖我国东、中、西、东北地区,形成我国当前服务业对外开放的区域代表性格局。

“提速加力”是此次工作方案的关键词。凌激说,为加快形成更加丰富多样的制度创新成果,进一步提高试点的工作效率,此次试点任务在符合条件的地区全面铺开,不再区分地区和任务批次,而是一次性向所有试点的11个省市全面铺开。

具体来看,工作方案聚焦重点服务领域开放、产业创新发展、制度建设、风险防控等,提出155项试点任务。

今年拟表彰2426名全国劳模和先进工作者

本报讯 今年是全国总工会成立100周年,党中央、国务院将召开庆祝大会,隆重表彰一批全国劳动模范和先进工作者,全总将举行一系列庆祝活动。4月22日上午,全国总工会新闻中心举行“五一”新闻发布会,介绍中国工会百年成就和经验启示、系列庆祝活动安排、全国劳动模范和先进工作者推荐评选工作情况。

据介绍,今年是第17次评选表彰全国劳动模范和先进工作者。目前,基层单位公示、初审、省级公示、复审、全国公示等工作已全部完成,提出今年拟表彰对象2426名,其中

全国劳动模范1670名,全国先进工作者756名。总体来看,拟表彰对象具有坚持政治性、注重群众性和体现代表性三个突出特点。

拟表彰对象坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者,以各行各业的一线劳动者为主体。其中,一线工人和专业技术人员903人,占比37.22%;普通农业劳动者和农民工321人,占比13.23%;机关事业单位的科研、教学一线等人员634人,占比26.13%。

拟表彰对象充分考虑行业领域、政治面貌、民族、性别等方面的代表

性。行业分布方面,涵盖农、林、牧、渔业,制造业,信息传输、计算机服务和软件业等20个国民经济门类。政治面貌方面,中共党员1986人,占比81.87%;民主党派人士93人,占比3.83%;无党派人士65人,占比2.68%;群众279人,占比11.50%;共青团员3人,占比0.12%。民族分布方面,覆盖28个民族,少数民族241人,占比9.93%。性别比例方面,女性585人,占比24.11%。年龄结构方面,35岁以下113人,占比4.66%;35~60岁2239人,占比92.29%;60岁以上74人,占比3.05%;平均年龄

47.09岁;年龄最小20岁(江苏推荐的2024年巴黎奥运会10米气步枪混合金牌得主盛李豪);年龄最大72岁(四川推荐的金川鑫华果蔬种植专业合作社成员陈锡洪)。此外,非公有制经济人士、新就业形态劳动者等均占有一定比例,各方面人员结构符合要求。

据悉,1950年起至2020年,党和国家先后召开了16次全国劳模表彰大会,累计表彰先进个人33708人次。1995年后,每5年召开一次,在逢“五”逢“十”年份的“五一”前夕开展,基本固定了表彰时间和频次。

庆祝全总成立100周年系列活动将举办

本报讯 从全国总工会4月22日举行的新闻发布会上获悉,经党中央批准,将举办庆祝全总成立100周年系列活动,包括10项内容。

“五一”国际劳动节前夕,党中央、国务院将召开庆祝大会,隆重庆祝全总成立100周年、表彰一批全国劳动模范和先进工作者。庆祝大会后,全总将召开座谈会,结合学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述进行研讨。新当选的全国劳动模范和先进工作者代表将参加在国

新办举行的记者见面会,分享他们劳动成才、建功立业的故事。

据介绍,全总将推动公开出版《习近平与一线职工朋友们》《中国共产党关于工人运动和工会工作重要文献选编》等文献,编辑出版《中国工运史》《中国工会志》《中国工会100年大事记》《工藏·工运史料文库》《中国劳模史》等文献书籍。举办“永远跟党走 奋进新征程——中国工人运动历史和发展成就展”(永久展),全面展现党领导下的中国工人

运动走过的光辉历程、中国工人阶级时代风采和中国工会工作的创新发展。展览位于中国职工之家C座一层,即将对外开放。

与此同时,全总将继续联合中央广播电视总台制作“五一”特别节目,以艺术形式展现庆祝全总成立100周年有关内容。今年的特别节目突出百年工运主题、劳模表彰主题、普通劳动者,将于“五一”期间播出。此外,将发行《中华全国总工会成立一百周年》纪念邮票、首日封,举办“百年·百

书·百位劳模心声”书法大展等。

在全国,各地工会将举办形式多样的庆祝活动,特别是北京、沈阳、哈尔滨、上海、瑞金、武汉、广州、遵义、延安等中国工运史重要事件、活动和重要遗址旧址地工会,将结合本地实际组织开展主题突出、特色鲜明的群众性活动。

据悉,“五一”前夕,中宣部、全总将宣传发布2025年“最美职工”。这是两部门连续第12年共同开展这项工作。

侵犯著作权案件数增幅明显

本报讯 (记者 万森)江苏检察机关办理著作权侵权案件数增幅明显,2024年起诉件数和人数同比上升63.6%、38.5%。这是记者4月22日在省检察院新闻发布会上了解到的消息。

据介绍,2023年1月至2025年3月,全省检察机关共批准逮捕侵犯知识产权犯罪案件328件479人,提起公诉1292件3373人。办理知识产权民事监督案件54件,受理知识产权领域公益诉讼线索28件,已立案22件。

据透露,江苏省检察机关办理的知识产权案件中,侵犯著作权和商业秘密案件数量增多。虽然侵犯商标权类案件数量仍然占侵犯知识产权犯罪案件首位,但占比从2023年的86.4%降至2024年的81.8%。侵犯著作权案件数增幅明显,2024年起诉件数和人数同比上升63.6%、38.5%。

《采用国际标准管理办法》6月起施行

据新华社电 记者21日从市场监管总局获悉,今年6月1日起,我国将施行最新版《采用国际标准管理办法》,进一步推进我国国家标准与国际标准接轨。

市场监管总局日前修订出台《采用国际标准管理办法》,旨在进一步规范采用国际标准工作,稳步扩大标准制度型开放,加快推进内外贸一体化发展。办法提出建立国际标准全过程跟踪机制,要求国内承担国际标准组织技术机构对口工作的单位应当跟踪研究相关国际标准最新进展与发展趋势。办法明确了采标国家标准制定周期要求,对采标国家标准项目应当优先立项。

●国家卫生健康委医政司司长焦雅辉21日在国新办新闻发布会上表示,目前,全国已有合资、独资医疗机构150多家,短期执业的境外医务人员1500多人。

●2025年第一季度,全国纪检监察机关共立案22万件,处分18.5万人,其中包括省部级干部14人。

●神舟二十号任务22日完成发射前最后一次全区合练。目前,发射任务各系统已经完成了相关功能检查,设备状态稳定、人员准备就绪,发射场做好了发射前的各项准备工作。

●2025年劳伦斯世界体育颁奖典礼21日晚在西班牙首都马德里举行。中国游泳运动员蒋裕燕获得年度最佳残疾人运动员奖。

●中国政府向缅甸提供的第八批紧急人道主义地震救灾援助物资22日抵达缅甸仰光国际机场。

速览



网约配送员集体过生日

日前,南京市浦口区总工会在饿了么桥林站开展“庆生不孤单 工会陪你过”新就业形态劳动者集体生日会。近年来,区总工会通过不断创“新”项目、上“新”服务、暖“新”举措,关注关爱新就业群体。

张旭 摄



“求学圆梦,改变的不仅是学历,更是人生的可能。”出生于江西鄱阳湖畔的农家青年闵祖国不曾想到,自己有一天能够和团队共同捧回“全国工人先锋号”的奖牌。

2006年,从南昌大学计算机网络与技术专业专科毕业的闵祖国,怀揣着对未来的憧憬,加入博世汽车部件(苏州)有限公司,成为一名普通质量技术员。“我们的工作就像生产线的‘体检医生’,要精确及时做好产线的维护和修理,确保每件产品质量过关。”凭借踏实肯干的劲头,闵祖国迅速成长为团队骨干。

然而,随着公司生产线的不断优化和升级,对质量技术员的要求也不断提高。

闵祖国的“求学圆梦”记

本报通讯员 钱茹冰

看着许多同事凭借更高的学历和技术获得晋升机会,这让闵祖国对学历提升的渴望愈发强烈。他下定决心,一定要通过专升本考试,进一步提升自己的技能和学历,增强核心竞争力。但是面对繁重的工作,以及需要购买学习资料、报名培训课程的系列费用,又使闵祖国顿感无助。

转机出现在2020年底。“公司工会发了一个通知,说苏州市总工会面向一线职工开展校企合作专升本项目,打通渠道、补贴学费,鼓励职工求学圆梦。”回忆起当时的场景,闵祖国感叹道,“那一刹那,因为工作和生活被搁置的梦想再次被点亮了。”

闵祖国鼓起勇气,填写了报名表。为了让他有更多精力投入备考,单位工会积极地帮他沟通协调,为他调整工作时间。每天下班回家后,他立即开始学习,反复背诵一个个知识点,钻研攻克一道道难题,遇到不懂的问题便主动向同事请教或者查阅资料,直到完全吃透才肯罢休。

然而备考的过程并非一帆风顺。在一次模拟考试中,闵祖国的成绩很不理想,这让他感到沮丧和迷茫。单位工会的工作人

员察觉到他的情绪变化,对他进行耐心开导,并鼓励他不要放弃。重新调整好心态的闵祖国,制定了更加科学合理的学习计划。功夫不负有心人。在单位的关心支持和自身的坚持努力下,2021年3月,闵祖国顺利通过录取考试。当收到录取通知书的那一刻,他激动得热泪盈眶。进入苏州大学电子信息学院学习后,闵祖国依旧保持着勤奋刻苦的学习态度,同时在工作中积极学习所得的理论知识和技术经验,被同事们亲切地称为“大师兄”。“考虑到学员们都是在职职工,学校一般都把上课时间安排在周末。”闵祖国说,灵活的上课模式和干货满满的课程设置,让我们工作学习齐头并进。

就在学习期间,闵祖国也迎来了事业的新机遇。2023年4月至7月,凭借扎实的专业知识和丰富的实践经验,他和团队代表苏州工厂被公司派往德国博世总部,参与ESP10 A2装配线的学习和接收工作。回国后,闵祖国负责该装配线在苏州工厂的质量放行工作。

“在德国学习的知识,和学校的专业课

程存在相通之处,让我对产线的电子控制系统有了更深入的理解,从而对装配线的学习掌握也更有底气。”闵祖国自豪地说,在团队的协作下,他们成功将ESP10 A2装配线的放行时间提前了一个半月,团队因此荣获“全国工人先锋号”称号。

如今,拿到本科学历的闵祖国早已是资深质量技术员,却依然保持着学习的热情。他不仅是团队中公认的“定海神针”,更成了年轻职工眼中的“灯塔”,先后为单位培训过30多名优秀职工。他也会鼓励身边的同事积极追求梦想,如果有人担心学费,闵祖国会给他们算这样一笔“账”:理科学制3年学费总计约6000元,参加工会“求学圆梦”学历提升项目后,可以享受学费报销,苏州市总工会会补贴20%,公司所在苏州工业园区总工会再补贴20%,学费立省2400元,加上书本材料等费用,自己仅需花费约5000元。不止于此,公司工会还额外设立奖励机制,鼓励员工持续学习,拿到录取通知书后奖励500元,毕业后再奖励1000元。“工会为我们搭建了求学圆梦的舞台,为了梦想我们也应该拼一把!”



聚焦『急难愁盼』协商办成『一件事』 全省工会直接为女职工办实事3715件

本报记者 谢丹娜

“建立完善女职工激励保障机制,在女职工职务晋升和其他评优评先中给予优先考虑”“对于参加技能竞赛、劳动竞赛并取得优秀成绩的女职工,一次性发放奖励津贴”“提供课后托管班,解决女职工子女照顾难题”“允许员工根据接送孩子需求调整上下班时间”……记者昨日从省总工会女职工委员会获悉,近期各地聚力围绕女职工“急难愁盼”协商办成“一件事”,一批涉及女职工平等就业、职业发展、技术技能提升和待遇等问题得到解决。

据介绍,今年3月份,省总工会女职工委员会充分利用全省集体协商集中要约行动契机,同步启动女职工特殊权益保护专项集体协商,广泛发动各单位围绕相关法律法规落实难点和女职工急难愁盼开展协商,推动为女职工解难事办实事,形成一批受女职工欢迎、让女职工得实惠的协商成果。活动期间,有15542家用人单位开展专项集体协商,取得协商成果9325家,其中写入集体合同(含工资协议或附件、专章)6136家,直接形成相关制度或办法1995家,直接为女职工办实事3715件。

在经期、孕期、产期、哺乳期和更年期“五个特殊时期”享受劳动保护,是法律赋予女职工的特殊权益。特别是随着“三孩政策”的实施,女职工有了更多的生育选择,怀孕、生育、哺乳、子女照护等现实问题更为突出。通过专项集体协商,不少单位对特殊时期的女职工试行弹性工作制,开展托育托管服务等,解决她们育儿及工作、家庭难以平衡的后顾之忧。

南通顺裕包装材料有限公司专项协商推动建设生育友好、家庭友好型工作场所。一是开发“生育友好、家庭友好岗位”,原则上提供给对12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者。“生育友好、家庭友好岗”实行弹性工作制,采取弹性上下班、居家或远程办公、灵活休假、绩效考核等柔性管理方式,为员工兼顾工作和生育提供便利。二是优化“生育友好、家庭友好岗位”工作环境,严格落实女职工产假、男职工陪产假、育儿假等生育假期的劳动保护,推进职工之家、康乃馨服务站、职工亲子工作室的建设,为孕期女职工调整工作岗位,不安排夜班和加班,推进寒暑假儿童托管活动,帮助职工分担育儿压力。三是强化“生育友好、家庭友好岗位”技能培训,优先为生育女性提供产后返岗再培训。

江苏远方动力科技有限公司现有女职工34人,占职工总数的16%。针对孕期女职工劳动强度大、哺乳期时间安排不便等问题,公司工会向行政方提出专项协商要约。双方通过三次专题会议,就弹性工作制度、职业健康保护达成三项特色举措:对孕期7个月以上女职工实行弹性上下班制,每日增加1小时休息时间;建立职业危害岗位动态调整机制,将从事粉尘、噪声岗位的孕期女职工优先调整至安全岗位;明确产假期间薪资按全勤发放,哺乳假期间薪资不低于最低工资标准80%。目前已成为12名孕期女职工调整岗位,女职工满意度提升至98%。

苏州固锟电子股份有限公司设立育婴假,女职工可配套国家规定的产假享受2年脱岗育婴。经本人申请公司同意,法定产假后育婴假期间,停薪但公司正常缴纳五险一金。

在今年的专项集体协商中,越来越多用人单位重视女职工的成长发展,通过建立女职工技能等级提升奖励等机制,让女职工享有平等的技术技能提升机会、岗位建功成长机会,与企业同步发展。

南京海晟建设集团有限公司工会协商推动企业制定公平透明的晋升制度,确保女职工在管理层中有合理占比;提供专项培训基金,用于支持女职工参与职业技能提升课程和领导力培训项目;建立薪酬调整机制,保障女职工的薪酬能够随企业发展和个人能力提升合理增长。

鸿威服饰沐阳有限公司女职工主要集中在生产一线,希望有更多的机会提升职业技能,比如学习新的生产工艺、质量管理等方面的知识。企业为女职工制定了一系列的职业培训课程,包括内部培训讲座和外部专家授课等,还设立了培训奖励机制,对培训中表现优秀的女职工给予晋升推荐或奖金激励。

无锡华光汽车零部件集团有限公司制定女职工培训计划,提升职业能力,完善晋升考核和薪酬体系,3年内将女性管理人员比例提升至10%。