

切实发挥党委“把管保”作用

中航工业南京机电奋力开创高质量发展新局面

近年来,中国航空工业集团南京机电党委深入贯彻落实集团公司党组各项决策部署,聚焦政治建设、强化思想引领、夯实组织根基、坚持党管人才、优化政治生态、做实关爱品牌,带领南京机电全体干部职工持续拼搏、勇于奋进,在逆境中求发展、于挑战中谋突破,党委领导作用、支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。

聚焦政治建设,牢记“国之大者”。南京机电党委建立并落实《南京机电党委深入学习贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神实施办法》及相关机制,构建了“管理全覆盖、流程全衔接、过程全跟踪、结果全运用”的贯彻落实上级重大决策部署“四全”组织执行管理体系。在国企三年改革行动、集团党组十项决定、专业化整合等重点任务中,始终贯彻落实民主集中制原则和“三重一大”决策制度,并进一步完善了党委议事规则和决策程序,切实发挥把方向、管大局、保落实的作用。

强化思想引领,补足精神之钙。南京机电党委以理论学习为牵引推进主题教育走深走实,通过组织党委理论学习中心组学习、开设事业部读书班、领导班子成员深入基层一线专题宣讲等

方式,实现“点线面体”全覆盖。严格落实意识形态、网络意识形态工作责任制,加强舆论引导和舆情监测。依托南京机电新媒体和传统媒体主阵地,大力开展正能量宣传展示。贯彻落实集团党组全面加强先进文化力建设决定,搭建“1654”承接体系,建立新时代南京机电先进文化力体系,组织开展“身边人讲身边事”、“最美南京机电”颁奖典礼、道德讲堂等系列活动,推进质量、安全、创新等专项文化建设落实落地。

夯实组织根基,聚焦价值创造。为深入推进新时代航空工业高质量党建工程,南京机电党委构建了以“强体系、强基础、强作风”为“三强”,以“体制机制融合、思想文化融合、管理平台融合、绩效价值融合”为“四融”,以“高质量党建引领保障南京机电高质量发展”为目标的“三强四融一目标”党建工作模式,建立了以党委会、党建领导小组、高质量党建推进会等为主体的“党委-党的建设部门-党支部三级联动”工作推进机制,有效推动党建工作责任落地落细。制定《南京机电党委落实全面从严治党实施细则》《南京机电落实全面从严治党责任清单》,明确各级党组织管党治党政治责任。开展党支部标准化

规范化建设,持续推进“党建共建”“三亮四比一争先”等实践活动,发挥党建品牌的价值效应,不断提升“双融双促”实效。

党管干部人才,激发担当作为。南京机电党委委托江苏省委党校、集团公司综合培训基地、南京机电培训中心三个平台持续健全干部培养体系,形成“启航计划”等品牌;加强年轻干部队伍总体性谋划和可持续建设,大力选拔培养年轻人才,中层干部平均年龄下降2.79岁,35岁以下占比提高6.12%;落实主辅机双向挂职交流常态化。同时,加强顶层设计,系统梳理发布《人才工作三十条》,大力推进人才强企、人才兴企;立足长远,强化人才战略布局,新增国务院政府特殊津贴专家4人、入选集团公司战略科学家后备1人、技术技能带头人新增54人,实现研发人员数量、占比双倍增,博士人才数量三倍增。

坚持严的基调,优化政治生态。南京机电党委组织成立“大监督”体系组织机构,推进监督体系建设。领导和支持纪委开展政治监督,聚焦“关键少数”,强化“一把手”监督。一体推进“三不腐”,严肃查处违纪违法问题,扎实开展“11·26”专项核查、“靠企吃企”专项

整治、“小金库”专项整治、非法交易航材专项治理、信息化领域专项整治等工作,做实“以案三促”,强化“不敢腐”的震慑作用;开展重点领域廉洁风险防控工作、“微权力”运行管控机制建设,巩固“不能腐”的约束作用;持续开展纪律教育和廉洁文化建设,筑牢“不想腐”的堤坝。深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,锲而不舍纠“四风”树新风。狠抓中央巡视整改,落实一届任期内巡察全覆盖工作部署。

凝聚群团力量,做实关爱品牌。南京机电党委坚持党建带工建带团建,落实“3511”工会工作体系和“6811”青年工作体系,推进青年精神素养提升工程,开设事业部“青马工程”培训班。开展劳动竞赛、技术比武等活动,成立罗阳青年突击队,推动科研生产任务落实。组织开展职工喜闻乐见的各种文体活动,健全南京机电“文化大使”品牌建设。

2025年各项任务更加艰巨。南京机电党委将带领全体干部职工以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风,投身到高质量发展各项工作中,不断开创南京机电党建工作新局面,为建成世界一流航空机电系统供应商贡献力量。

通讯员 李远征



中国石化扬子石化公司“最强操作”竞赛设备员赛日前开赛,参赛选手需在90分钟内完成故障分析、应急处置及系统操作等考核内容,题目均改编自真实生产案例。竞赛通过实战化考核,提升设备管理人员对生产异常情况的快速响应能力,为公司安全生产筑牢技术防线。

葛芮 雷鸣 摄



金湖县以“春风润心·献给劳动者之歌”为主题,开展“五一”国际劳动节文明实践活动,将舞台搭进中铁城建集团金湖中等专业学校项目工地,把文艺表演、身体检查、慰问品等送给坚守一线的城市建设者。图为金湖县医疗志愿服务队为工人们提供免费体检。

吉尔云 摄

“9.5分的咖啡”炼成记

通讯员 陈永刚 记者 陶睿



“这咖啡,喝的是抽象艺术吧?”午后阳光斜照进南京通宇润悦府售楼处,水吧台前的售楼处物业负责人小李正紧抿嘴唇,盯着手中倾斜的奶缸。随着手腕微微抖动,牛奶缓缓注入浓缩咖啡,然而液面却未如预期般绽开花纹,反而晕成一团混沌的灰白。她低头叹了口气,耳畔再次响起客户那句略带调侃的点评。

从“手忙脚乱”到“对标一流”

“客户的第一印象往往藏在细节里。”小李在日常巡检时发现,尽管售楼处硬件一流,水吧台的咖啡品质却参差不齐。根据润悦府项目启动会上通宇地产集团提出的“服务触点全面升级”要求,她在团队复盘会上敲了敲白板,“从今天起,所有服务环节必须对标五星级标准!”可是五星级标准谈何容易,一杯拉花咖啡就很难冲好。小李站在水吧台,面对意式咖啡机和琳琅满目的工具,惊觉这项任务远比想象中复杂。水温偏差一度,咖啡便发酸;奶泡过厚,口感如嚼棉絮;拉花环节更让人抓狂,心形裂成两半、树叶糊成墨团等状况频出……“客户捧着这样的咖啡,怎么能感受到我们的诚意?”一番尝试后,小李盯着自己第23杯失败作品,指甲深深掐进掌心。于是,小李网购了咖啡豆、量杯和打奶缸,将家里的餐桌改造成临时操作台,立起手机支架,跟着拉花教学视频学习实践。她的笔记本上密密麻麻写满了手腕角度、注入速度、奶泡厚度等咖啡制作要点,并标注了“某次咖啡油脂不足导致图案塌陷”等失败案例。凌晨两点的厨房里,她会因连续十几次拉花失败急出眼泪,也会为偶然勾出一片

歪扭的树叶仿佛在欢呼雀跃。渐渐地,牛奶与咖啡的碰撞开始有了规律,小李的手腕更稳了,动作变得流畅了。某天清晨,一朵略显青涩的郁金香竟在杯中悄然绽放。

一杯咖啡背后的“战备状态”

“小李,开盘倒计时一周!”领导的提醒让售楼处气氛骤然紧绷。作为通宇地产集团“一体两翼”战略下的重点项目,润悦府承载着从工程设计到服务细节的全方位“一流标准”。工程团队日夜巡检施工进度,营销组反复演练说辞,而小李的水吧台,则成了客户踏入售楼处的“第一触点”。

“每杯咖啡必须拥有温度、口感、视觉的‘三重奏’。”给自己定下军令状后,小李每天清晨六点到岗调试机器,客户较少时,她就拉着保洁阿姨当“品鉴师”,不断练习咖啡制作技能。“原来拉花不是技术,是艺术啊!”小李观察发现专业咖啡师晃动奶缸时会带着某种韵律感,便开始尝试在注入牛奶时哼起节奏轻快的歌,让手腕随着旋律自然摆动。

“这爱心拉花真漂亮!你们还请了专业咖啡师?”开盘日清晨,第一位客户接过咖啡时眼睛一亮。那天,小李连续站了八小时,送出近两百杯咖啡,直到手指被奶缸烫出红印也未曾停歇。香醇四溢的口感更是赢得了客户的接连好评,她的脸上露出了满意的微笑。

“小岗位”里的大战略

“别人觉得我较真,可公司既然要‘对标一流’,我这环就不能掉链子。”问及为何对做好一杯咖啡如此执着,小李擦拭着咖啡机轻声说道,“一流企业藏在细节里。我要用一杯咖啡的温度传递通宇地产的用心。”

如今,售楼处的客户经常举着手机拍摄小李和同事们拉花的过程,甚至有年轻夫妇笑称“为了这杯咖啡也得常来看看房”。尝试桂花拿铁、研发季节特调、设计客户定制图案……小李的笔记本上记录的内容仍在不断更新。她说:“把‘小事’做到极致,就是我们对‘一流’最好的注解。”通宇润悦府销售额在2024年江北新区市场排名前列的喜报传来时,小李正专注地在新品咖啡上雕琢一片枫叶。窗外,塔吊臂划过长空,勾勒出城市天际线;窗内,奶泡与咖啡交融的瞬间,亦悄然绽放着属于平凡岗位的微光。“今日咖啡评分:9.5分!”她望向水吧台角落贴着的客户手写的便利贴,嘴角微微上扬,眼神坚定而温柔。

人物心声

捧着一颗心来,不带半根草去。

他扎根三尺讲台,默默奉献青春,用坚实的臂膀托起学生攀登新的高峰;他甘愿当园丁,用才能让知识与智慧延伸,用爱心和汗水培育桃李芬芳……他叫杨古荣,是中煤职业技术学院的一名教师,多年来获得了全国煤炭行业采掘电钳工技能大师、全国技能大赛优秀指导教师、江苏省高技能人才、江苏省技工院校电工专业带头人等荣誉。

敬业先锋硕果丰。作为一名实习教师,杨古荣深入钻研和严格执行生产实习教学大纲,切实服务学生发展。在工作过程中和资料管理上,他严格按照标准化要求操作,熟练掌握实习教材内容,结合学院实习设备和学生实际情况,根据课题的教学目的、重点、难点及关键点,认真编写学期授课教学进度计划及课目教案,合理分配课时数,把本专业工种操作技能逐一加以分解,编排成教学程序,由浅入深、由简单到复杂,保证了实习教学的效率和质量。教学中采用科

三尺讲台上,他「匠心」独运育「匠才」

通讯员 申欣

学有效的教学方法和手段,把自己的专业知识和操作技能传授给学生,率先使用仿真软件

和多媒体教学,完成了30多个班级的培训任务、共7000多课时的实习教学任务,涉及电工基本功训练、电气设备检修、PLC、变频控制等内容,课题平均及格率达96%,深受广大师生好评。同时,作为班主任,他注重德育工作的潜移默化作用,深入细致地对学生进行思想教育,以“理解、信任关心、身教”为座右铭,创设一种和谐的教育氛围,使本班的学生在纪律、学习等各方面都能创优。

创新研发提能效。杨古荣积极探索创新教学方式,大力推广一体化教学模式,把教与学有机结合起来,实现专业知识传授和实践技能训练的统一,完成了中煤集团精英机电班、PLC培训班及中天合创公司培训班、陕西榆林培训班的培训任务,培训效果深受中煤集团和各二级单位的好评。为响应“大众创业、万众创新”的口号,其工作室还创办了维修电工专项提升班、西门子PLC编程应用维护培训班、变频器应用与维护提升班,并结合生产实际,创新教学模式,

培养了一批电动机维修、家庭照明线路安装和变频器PLC编程应用维护技术工。多名学员经过培训学习,自主成功创业开展电动机维修、水电暖

工程改造相关业务。

创新求变解难题。杨古荣刻苦钻研业务,努力提高教学科研水平,身上有一股做什么都勇争第一的拼劲。2016年,他结合专业特长,以大师工作室为基础,带领工作室成员进行了一系列卓有成效的技术创新。他主持编写了《PLC实训》等数十本教材服务教学工作,参与完成了中煤集团的采掘电钳工等3个工种技能鉴定实操题库的开发,教学成果《矿井提升机复合控制系统仿真研制开发》荣获全国煤炭行业教育成果三等奖,QC成果《液压元件检测试验台电控与监控的电路设计》《无功功率补偿装置的研发》等项目获得江苏省、集团公司QC成果一等奖,《仿真提升机信号系统研制》获得江苏省、全国煤炭行业、集团公司QC成果一等奖,《仿真提升机信号系统研制》代表中煤集团参加全国QC发布,获得2018年首届中央企业QC小组成果发表赛二等奖。完成的《煤矿防爆开关仿真实训考核装置研制》《煤矿危险地带探测机器人研发》等项目,不仅降低了设备资本支出和修复成本,提高了培训质量与经济效益,还立足生产现场实际,与行业尖端技术接轨,切实解决了生产技术难题,受到应用单位的高度肯定。

日复一日的平凡工作,默默耕耘的无悔人生,杨古荣正以爱为笔,以责为墨,以勤为纸,书写着属于自己的教育华章。

基层好故事

本栏目由航空工业南京机电协办