



他身上有很多“标签”——“钢轨打磨第一人”“一线工人发明家”“工匠精神践行者”……他身上也有很多荣誉——全国五一劳动奖章获得者、“南京工匠”……但在他看来,自己只是一名普通的地铁工务综合维护工。他就是南京地铁运营有限责任公司工务分公司综合维护班班长杨海滨。

自2005年加入南京地铁,杨海滨长期扎根轨道道维保一线。从普通轨道综合维护工到全国五一劳动奖章获得者,从一线“黎明卫士”到“海滨创新工作室”领军人,杨海滨用20年时光,在南京地铁的钢轨上刻下了“技术工人”到“南京工匠”的蜕变轨迹。

#### 从“零”起步,叩开技术大门

2005年末,杨海滨成为南京地铁首批轨道维护工。那时的巡检全靠人工,“每天夜里带着道尺、手电筒等工具,沿着轨道徒步前行,每隔几米就要停下测量轨距、水平等参数,几十公里线路走下来,天亮才能收工。”回忆起最初的工作场景,他坦言,“人工巡检劳动强度大,效率低。”

南京是地铁轨道小半径曲线最多的城市之一,不仅噪音和振动大,更易造成钢轨伤损,如何通过精准打磨,减振降噪,减少钢轨病害,是行业性难题。2007年,南京地铁从国外引进第一辆钢轨打磨车。这个难得的机遇让杨海滨兴奋不已,他主动请缨学习操作。然而,摆在他面前的是全新的挑战:打磨车的操作技术、参数设置等一切内容都要从零学起。“设备操作手册虽然是中文的,但涉及很多专业术语,打磨车的部分资料还是英文的。”他没有退

缩,白天跟着厂家技术人员现场实操,晚上抱着词典逐字翻译资料,遇到不懂的问题就记录下来向专家请教。“那段时间,满脑子都是设备的操作流程和数据资料。”杨海滨说。

凭借这股子钻劲,他熟练掌握了进口打磨车操作技术,并结合南京地铁线路现场情况摸索,数千次地修改打磨方式,数万次地调整打磨参数,为南京地铁制定了专属打磨方案,不仅延长了钢轨使用寿命,更通过减振降噪,提高了乘车舒适度。

2014年,杨海滨因技术突出,晋升到轨道技术管理岗。但四年后,他选择离开办公室重回一线。“当时一位员工问我某个轨道问题的处理方法,我发现自己居然需要查阅资料才能回答,那一刻我知道自己离开一线太久了。离开一线久了,技术就会‘生锈’。”他说,“技术工人的根必须扎在一线。”2018年,他毅然回到一线。这一选择,也让他重新扎根轨道养护的最前沿。

#### 让技术掌握在自己手中

在地铁轨道维护中,钢轨铝热焊接是一项关键技术。过去,这项技术依赖外包,不仅成本高,而且还可能出现响应不及时的情况。“钢轨伤损发展很快,等外包团队来处理,可能已经影响运营安全了。”杨海滨说,“技术必须掌握在自己手里!”

2015年,他带领团队开始了铝热焊接技术攻关。这是一项对精度和经验要求极高的手工操作,对轨误差要控制在0.5毫米以内,预热温度需达到1000摄氏度左右,封箱砂的按压力度全凭手感,“按多了砂进入焊缝形成

## “黎明卫士”杨海滨的工作日常——地铁轨道上书写匠心之歌

付饶

伤损,按轻了铁水漏出影响焊接质量。”没有现成的经验可借鉴,他们就反复试验,从封箱砂配比到预热时间的把控,每个环节反复试验。“那段时间,我们几乎住在了试验现场,白天做试验,晚上分析数据,总结问题。”杨海滨回忆,“失败是常有的事,但大家都憋着一股劲,一定要把技术拿下来。”

经过6个月的不懈努力,他们终于掌握了铝热焊接的核心技术,填补了南京地铁钢轨焊接技术空白,每年为公司节约成本近30万元,更让关键技术牢牢掌握在自己手中。

#### 工作室里的“匠心传承”

“单打独斗成不了气候,技术攻关要靠‘集团作战’。”2018年,“海滨创新工作室”成立,这里成为解决现场难题、培养技术骨干的“孵化器”。工作室打破传统“师徒制”,成员不固定,“有项目就聚在一起,根据每个人的专长分工协作。”杨海滨介绍,这种动态组队模式让技术力量得到最大程度整合。

在人才培养上,杨海滨有自己的一套方法。他发现,刚入职的年轻人理论知识丰富,但缺乏一线经验,“一上手就懵圈”。于是,工作室将培训重点放在中高级技术工人身上,开设“匠心学堂”,分享轨道技术、推广创新成果、探讨新技术应用。

对于青年员工,他以鼓励为主,“给他们分配小项目,以项目带培训”的方式,让他们带头做,有了参与感,就会主动去学。”他举例说,有个年轻员工觉得传统工具不好用,提出改进想法,“我们就支持他牵头做项目,遇到问题大家一起帮,项目做成了,他的技术也提升了,成就感也有了。”这种“在干中学”的模式,让工作室成员业务普遍达到了“精一会二学三”的水平。

据了解,成立7年来,工作室立足轨道前沿问题的攻关,先后完成了钢轨铝热焊接技术、轨距尺照明装置、道岔吊运装置、桥枕螺栓固定装置等多项工具的改造、发明与制作。2020年,工作室被评为“南京市劳模工匠创新工作室”。截至目前,工作室累计承担科技创新项目9项,实现发明创造(技术革新)15项,发表专业论文9篇,有8项创新成果获得国家新型实用专利证书。

#### 永远不满足于“差不多”

谈到工匠精神,杨海滨说:“就是对自己不满足,永远追求更好。”在他看来,技术在不断发展,今天的“高标准”明天可能就会落后,“必须不断学习新东西,才能解决现场出现的新问题。”

如今,面对智能化、数字化的新趋势,这位扎根一线多年的老工匠展现出积极的学习态度。“现在的检测设备越来越智能,数据分析也需要新的方法。”他说,“虽然年纪大了,记东西慢,但只要肯学,就不会掉队。”他带头学习新设备的操作与数据分析,带领团队将数字化技术应用到轨道养护中,让养护工作更精准高效。

对于现场的细节,他更是苛求到“较真”。“轨道养护差之毫厘,失之千里。”他常说,“哪怕是0.1毫米的误差,也可能影响列车运行的平稳性。”这种对细节的极致追求,贯穿在他每一次的检测、每一次的调试、每一次的创新中。

#### 在技术创新中勇攀高峰

随着南京地铁运营里程的不断增加和列车运行速度的提升,轨道养护面临着更高的要求和挑战。杨海滨和他的团队早已瞄准了新的目标:“我们正在研究自动化养护技术,还有钢轨扣件优化等课题。”他介绍,未来将通过技术创新,提高轨道养护的自动化水平,制定更高的技术标准,“让轨道状态始终保持在最佳状态,为市民出行提供更安全、更舒适的保障。”

当被问及荣誉时,他谦虚地说:“荣誉是昨天的句号,更是今天的冒号。”他更看重的还是团队的成长和技术的传承。“我希望通过我们的努力,让更多的年轻人爱上轨道养护这份工作,把工匠精神代代相传。”

从普通维护工到技术骨干,从一线实操到创新攻坚,杨海滨用20年的时间,在地铁轨道上书写了一曲匠心之歌。在南京地铁的地下动脉里,正是有无数像杨海滨这样的“黎明卫士”,用匠心守护着每一寸钢轨,让城市交通的脉搏始终强劲有力。



## 徐瑶:把根须扎在基层土壤里

本报通讯员 苏婧 记者 陆夏彩君

全国乡村振兴青年先锋、江苏省劳动模范、十四届全国人大代表……这些荣誉的获得者叫徐瑶,现任连云港市海州区新坝镇小荡村党总支书记、村委会主任,连云港曙光蔬菜种植专业合作社理事长。她播种着新希望,将智慧和汗水浇灌在乡村振兴的热土上,让苏北大地上绽放共同富裕之花。

#### 坚守初心,在基层“扎下根来”

2012年,刚刚大学毕业的徐瑶面临人生的第一次抉择:留在城市工作还是回农村老家?2013年初,中央一号文件提出建设“美丽乡村”,这让徐瑶摇摆不定的天平尘埃落定,她对同乡的男朋友发出浪漫邀约,毅然卖掉婚房筹措启动资金,承包了10亩土地用于西瓜种植。

“做农业,空有理想是不行的,望天收的时代已经过去,要想破局,发展农业,就要敢当‘吃螃蟹’的第一人,我们没有,就去学习,去引进、去更新。”渐渐地,“不会就学、不懂就问”成了徐瑶的口头禅,与种植大户探讨种植技术、邀请专家进行土壤改良、抗重茬栽培、田间地头里洒满了她辛勤的汗水。

一点点摸索,不断汲取经验,靠着一股韧劲,徐瑶当年就收回了全部投资成本。在创业实践的过程中,徐瑶深深感受到国家乡村振兴的力量。2013年,徐瑶联合村里十余户村民成立连云港曙光蔬菜种植专业合作社,她要通过“授人以渔”带动村里、镇里村民们实现共同富

裕。2019年,徐瑶还发起成立由30多名乡回创业大学生组建的创业联盟,建立新坝特色农产品直播间,扩大新坝农产品品牌效益,仅当年,就为当地农户销售蔬菜100多万元,使80多户农民从中受益。在徐瑶的带动下,新坝镇其他返乡的大学生也开始“抱团创业”,有知识有想法有活力的年轻人为乡村经济发展注入了新鲜血液,提供了新生动力。

#### 顽强拼搏,于困境“破土生长”

在徐瑶的带领下,合作社注册了“闻鹤”牌商标,打响了乡村蔬果品牌,开启了现代化生态的种植养殖之路。合作社大力推广测土配方施肥,通过技术改进大大提高了农产品质量,其中西瓜、甜瓜、西红柿、大白菜、西蓝花、黄瓜等6个品种成功申报“绿色农产品”,良好的口碑也得到了更多人的认可。由于蔬果品质过硬,合作社产销两旺,当年净赚120万元。农户们看到了实实在在的经济效益,纷纷加入到创业的行动中来。

到了2015年,合作社成员23户,辐射带动130多名群众实现家门口就业,其中留守妇女就业占总人数的60%;2020年,合作社又先后引进百斯特黄瓜、西葫芦、苏蜜518西瓜等蔬果新品种;2022年,徐瑶通过与区农发集团协商,让海州区蔬菜产业化种植基地项目在小荡村落地。2020年,受疫情影响,全村蔬菜严重滞销,徐瑶在政府部门的支持下,及时和地方农业农村局、工会、团委、妇联等部门取得联系,利用直播带

货、单位团购等多种形式,上跑下联,多方联络,为农户售出了滞销的2万斤平菇、50万斤西瓜和40万斤大白菜,及时解决了菜农的后顾之忧。

#### 勇担重任,在岗位“向阳盛放”

2018年,徐瑶通过海州区启动“本土大学生回本村任职”的“双本工程”回村任职,一头扎进了乡村的“田园暮色”“万家灯火”中。2021年初,村“两委”换届中,徐瑶高票当选小荡村党总支书记、村委会主任。

徐瑶深知,“乡村要振兴,产业必先行”。她成功引进浅水藕、稻虾混养等优质项目,年产值较往年增长16%;招引现代化生态养殖蛋鸡场,流转土地100亩,一期投资500万元。在徐瑶的引领带动下,村集体经济不断壮大,土地流转得到村民大力支持,2022年,村集体经济收入突破80万元,小荡村实现了村蔬果年产值超1000万元,村民人均收入突破3万元;2024年,村集体经济收入已突破百万元。

对徐瑶来说,村集体的宝贵资金要“用在刀刃上”,几年来,村里先后投入80多万元开展环境整治;2023年投入近200万元打造美丽乡村,改造户厕52户,修缮老旧房屋32户,危房改造2户,道路提档升级3000余米,河道沟渠累计疏通2000余米。借助2024年美丽乡村项目,小荡村实现了太阳能宅前路灯、自来水、燃气、网络等全覆盖,村民生活幸福感、获得感全面提升。

## 王建华:志愿服务献余热

李言章

在刘邦故里徐州丰县,有一位与死神擦肩而过的换肝老人,年逾古稀却一直活跃在志愿者服务团队中,以无私奉献诠释共产党员的初心使命,用乐于助人书写大爱无疆……他就是从丰县信访局局岗位上退下来的老干部王建华。

#### 让肝义举 感动天地

2005年,担任丰县信访局长的王建华患上了急性乙型肝炎,由于工作忙治疗不及时,最后发展成了肝硬化,需要进行肝脏移植手术。

8月初,终于等来了肝源。手术前一天,医生给他做了相关准备,第二天一早正要进手术室时,主治医生意外地找到了他和他的家人,试探着和他们商量,能否把肝源先让给一位年轻的、危在旦夕的病人。要知道,所有等待换肝的病人都在和时间赛跑,让出肝源有可能就是让出了康复的机会,甚至是生命。经过痛苦的抉择,王建华说服了家人,毅然决然地把生的希望让给了那位年轻患者。

王建华说:“我已年过花甲,他还年轻,社会和家庭更需要他!”天佑好心人,几天后,他也等来了合适的肝源,顺利地完成了手术,重获新生。

#### 志愿服务 情暖夕阳

战胜病魔后,王建华认为老天给了自己第二次生命,他没有选择安逸的退休生活,而是加入了丰县总工会职工志愿者服务队,积极投身到志愿服务中,用实际行动回报社会。

王建华是一个闲不住的人,当他了解到,不少老

年人正面临“数字鸿沟”和法律困境,便主动请缨,深入乡村、社区,为老年人宣讲智能手机使用方法和法律维权知识。他精心编写了通俗易懂的智能手机使用教程,手把手地教老年人操作,耐心解答老年人使用手机过程中遇到的各种问题,帮助他们克服对智能设备的恐惧心理,享受科技带来的便利。

王建华还结合自身曾在县司法局工作过的经历,讲解老年人关心的赡养、继承、防诈骗等法律知识,提高老年人的法律意识和维权能力,帮助调解家庭纠纷,深受老年朋友的信任和欢迎。

#### 奉献精神 口口相传

作为一名共产党员、曾经的领导干部,王建华始终把群众的冷暖记挂在心上。他在居住的社区建立“老党员工作室”,定期组织老党员学习党的方针政策,开展丰富多彩的文体活动。他还经常看望慰问老党员、战斗英雄、抗美援朝老兵,听他们讲述革命故事,向年轻一代传承红色基因。

在丰县月牙河小区,一提起王建华老人,很多群众便为他竖起大拇指。他积极参加社区志愿服务活动,为困难群众捐款捐物,帮助孤寡老人解决生活困难。还主动担任社区矛盾调解员,耐心细致地调解邻里纠纷,促进社区和谐稳定,用实际行动诠释了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

莫道桑榆晚,为霞尚满天。近几年,王建华累计志愿服务时长达5000多小时,受益老人2万人次,荣获丰县“最美志愿者”“优秀离退休老干部”等称号。



王建华参加淮北区志愿服务活动