

【头条聚焦】关键词:资源接入;职工参与;创新功能

寻找职工书屋“红火密码”



兰卫医疗职工书屋一角

从2008年上海建起第一个职工书屋,至今全市已有近3700家,它成为了职工身边触手可及的阅读空间。在手机成为阅读工具主角的当下,如何让职工书屋成为职工要去的“知识海洋”“学习课堂”“心灵殿堂”,在短短的午休闲,小小的空间里,汲取慰藉与力量,考验着广大工会工作者的智慧。

连日来,本报记者兵分多路,对遍布沪上的职工书屋进行探访,试图从那些具有超高人气、深受职工追捧的书屋中,找寻它们红火背后的奥秘。

职工不买账,工会干部挺委屈

看似星罗棋布的职工书屋,究竟有多少人去看?有没有物尽其用?记者在调查中发现,对于设置在公司内部的职工书屋,员工不太感兴趣,前去看书借书阅读的人,次数更是屈指可数。在他们看来,书屋似乎是一个摆设和形式:书架上的书太老旧了,完全提不起兴趣,有的书甚至保护膜都没撕去;只有中午休息时间,而我们中午更想休息一下,下午我们下班,它也下班了。

【热点扫描】关键词:职工素质;创新创造;共同富裕示范区

劳动夯基锻造硬核实力 技能铸魂激活澎湃动能

——浙江工会劳动和技能竞赛工作综述

“要紧紧围绕实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,深入实施职工素质建设工程,深化产业工人队伍建设改革,广泛开展劳动和技能竞赛,引导广大劳动者终身学习、不断提高自身素质,努力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军。”今年“五一”国际劳动节前夕,习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话,再次对劳动和技能竞赛工作作出强调指示。

潮涌之江千帆竞,技耀“浙”里万象新。浙江工会历来重视劳动和技能竞赛这一传统品牌,近年来更是把提高职工素质作为围绕中心、服务大局的重要抓手,构建起“立功竞赛强基固本、技能比武提质增效、创新创造赋能发展”的立体化竞赛体系,为浙江高质量发展建设共同富裕示范区凝聚硬核实力、注入澎湃动能。

不断提升立功竞赛新高度,激活省域发展“加速器”

2024年底,位于宁波慈溪杭州湾金融港综合开发配套基础设施五期工程项目的工地现场,一场生物滞留带砌筑竞赛在开展。参赛选手们对照生物滞留带图纸,有条不紊地进行找平、放线、砌砖、勾缝,在砖块与灰泥的组合中亮绝活、显功夫,为全力打造精品工程夯实基础。“我们坚持项目为王,推动形成狠抓项目、大抓项目、抓大项目的浓厚氛围和拼搏干劲,以实干实绩,迭代提升城市战略势能、硬核功能和发展动能。”项目相关负责人表示。

像这样的场景,正在全省各地越来

越多地涌现。据了解,近年来,浙江工会始终坚持向重大战略要效益,针对重点建设项目组织开展立功竞赛,把竞赛活动融入项目实施的全过程,做到竞赛活动与项目同步规划、同步安排、同步推进,实现竞赛活动全员、全程、全域开展。据统计,近五年省市两级立功竞赛项目参建单位达1万多家,参赛单位达7000多家,参建职工近百万人,参赛职工达90多万人,实现省级以上重点项目基本全覆盖,通过立功竞赛有效促进了重点工程建设提质增效。

每一幕立功竞赛的现场,都是浙江产业工人昂扬“主人翁”之姿,积极建功立业的“主战场”。围绕中心大局工作不断提升的立功竞赛新高度,也成为激活省域经济社会高质量发展的“加速器”,越来越多的参赛单位和职工不仅因积极投身立功竞赛而受表彰,更是在个人收入、生产生活及普惠服务领域广受优待,职工获得感、成就感显著提升。

持续拓展技能比武新广度,构建职工成长“练兵场”

“外卖送得好,可以评人才!”不久前,来自杭州市余杭区的50余名外卖骑手同台比武,在余杭区“百行百匠百赛”之网约配送员职工职业技能大赛中一展身手。这是余杭连续第7年举办“百行百匠百赛”技能竞赛活动,以网约配送员赛项为例,历经区(县)、市、省三级层层选拔,选手最终还有机会参加全国大赛。去年9月,来自杭州的网约配送员朱明李等新就业形态劳动者就曾经过选拔通道前往第八届全国职工职业技能大赛决赛,冲击“全国五一劳动奖章”这一至高荣誉。

原先的职工书屋只有150平方米,满足不了大家的需求。”为了给职工提供一个更为舒适的读书空间,公司充分利用现有空间,将三层楼全部打通,拿出350平方米改造原有的书屋,并将职工书屋命名为“兰卫阅空间”。“我们考虑到公司年轻职工多,他们又普遍喜欢喝咖啡,便在一楼增设了咖啡驿站,职工来到这里后,可以先点一杯咖啡,再挑选一本自己喜欢的书,坐下来慢慢品读,享受静谧时光。”

钱倩介绍说,新书屋还对每层楼进行了功能划分:一楼毗邻党建活动室,主要放置党建书籍;二楼充分利用了垂直空间,设置了阶梯座位,职工不仅可以在此看电影,还可以借阅周围书架上文史、艺术等书籍;三楼被辟为了医学专业书籍阅览区域,职工们可以在这里“充电”学习。“我们董事长非常支持职工书屋的建设。每次出国,都会带回几本病理学专业的最新著作捐给书屋,一本价值两千多美元。”

同样人气颇高的,还有上海同仁医院的职工书屋。不仅藏书量超过2万册,还是上海交通大学图书馆联盟单位,拥有交大医学院多个专业数据库。职工足不出户,就可以通过电子资源浏览到当今最前沿的医学研究。医院工会负责人表示,工会会定期征集职工的推荐书单,职工想要什么书,工会就上新哪本书,致力于让每一位职工都满意。

自己动手扮靓书屋,文体活动注入活力

“参与”是职工书屋广受欢迎的又一法宝。

“我们刚搬了新的办公地点,有一块近30平方米的空间,想打造一个阅读空间。”大桥保安服务有限公司相关负责人告诉记者,但对于图书资源的添置,公司并不专业,希望有专业的机构给予帮助。黄浦区老西门街道总工会在一次次上门调研座谈时,企业也把职工的诉求提了出来,双方一拍即合,街道工会配送图

书资源,企业职工自设阅读空间。

很快,一个有着职工巧思的阅读空间建了起来,而且成本很低。公司的几位员工经过讨论和设计,用了最为环保的方式。“我们去采购了一些瓦楞纸箱,自由组合形状,用于放置图书,再合适不过。”大桥保安服务有限公司的相关负责人告诉记者,这些瓦楞纸箱配上绿植,加上白色梦幻球形吊灯,这个开放式的阅读空间一建成就受到公司员工的追捧。

每天中午,工人们都会在这里翻翻书,休息片刻。大大的落地窗前,满眼绿意,自制的书架极具匠心,最新配置的各类书籍已有118本。“我们公司目前有20多位员工,可以看好一阵了,特别感谢街道总工会给我们提供的服务。”一位员工说道。记者看到,在阅读空间的沙发一侧还摆放着《老西门街道总工会服务地图》。据介绍,接下来,此处空间还将接入“西工学堂”职工文化服务项目。

“要想让职工书屋充满吸引力,就得在创新功能上下功夫。”记者了解到,许多书屋还成为了文体活动的载体:由上海二工大荣立方科技管理有限公司联合工会打造的智慧七立方职工书屋,定期举办读书会,设立知识讲座,邀请行业精英、学者专家为职工指点迷津;上海银科创投集团定期举办“拆书时光帮”热点发布、有趣的“易书”活动以及线下读书分享会等,特别是“易书”活动,已有近300本书籍成功置换;上海世纪出版集团职工书屋以丰富多彩的文创、艺术、咖啡等产品和“可读、可赏、可淘、可观”的活动,为读者、职工提供新颖多元的文化体验……

纵观职工书屋,建设只是第一步,如何让职工享受到书屋的价值,让更多的职工走进书屋、阅读书籍,才是书屋的目标。如何让书屋打开来,用起来,转起来,成为更多职工滋养心灵、成为社交平台、成为服务阵地,还亟需工会工作者的巧思创意和不懈努力。

(《劳动报》记者李成溪 庄从周)



【资讯广角】关键词:产业工人队伍建设;知识众筹;创新动能

河南栾川

首家非劳模创新工作室挂牌成立

5月7日,栾川县首家非劳模创新工作室——“思海风险防控工作”在县总工会推动下正式挂牌成立,标志着栾川产业工人队伍建设改革迈出关键一步。该工作室以“风险防控、实战实训、人才培养”为核心,聚焦产业工人技能提升与职业发展通道优化,为县域经济高质量发展注入新动能。

工作室由省级业务标兵、栾川县税务局职工李思海领衔,13名成员致力于数据分析、风险应对等核心领域。通过“老带新、师带徒”实战实训模式,聚焦税收风险防控、数据建模等课题,累计入库风险成效4.02亿元,创新风险模型30余个,其中资源税风险模型获国家税务总局采用。工作室配备智能教学设备与专业网络,打造集“分析、培训、实战”于一体的成长平台,拓宽人才晋升渠道,助力青年税务人才快速掌握数字化技能,适应税收现代化需求。

栾川县总工会将以工作室为试点,推动“产教融合”向税务领域延伸,打通“技能培训—实战应用—职业晋升”全链条。工作室将深化“三个一”品牌建设,即打造可信赖的风险治理品牌、可复制的基层创新样板、可持续的人才培养平台,为全县产业工人队伍建设改革提供可借鉴经验。

(《河南工人报》记者陈微娟)

浙江临平

“匠友协作驿站”亮相

近日,在杭州临平经济技术开发区,一场关于“匠”与“智”融合的创新实践正式拉开帷幕——“智造先锋—匠友协作驿站”启动仪式暨首期“匠友班”开班典礼在浙江大学高端装备研究院举行。

作为职工书屋的升级实践,“匠友协作驿站”的亮相是杭州临平区总工会探索“知识众筹+技术众创”新范式的一次有益尝试。

该平台由临平经济技术开发区总工会联合浙大高端装备研究院、服务型制造研究院和区CIO协会共同打造。通过“工会牵头、产研协同、匠才共育”的创新模式,汇聚院士智库、产业资源和学术力量,打造集“产学研用”于一体的立体化服务平台,为区域智能制造高质量发展注入澎湃动能。

启动仪式上,300余册智能制造专业书籍正式入驻“智造书屋”,为产业工人搭建起系统化的知识升级平台。

值得一提的是,首期“匠友班”汇集了行业院士、技术专家、劳模工匠及开发区新质生产力劳动者代表,并构建“4+3+3”长效赋能机制:即现场成立“智能制造”“数字化管理”“供应链协同”“应急攻关”四大协作小组,开展技术诊断、项目攻关、人才培育三类专项服务,形成季度论坛、月度沙龙、常态咨询三级互动体系,确保创新动能持续释放。

走进“智造书屋”知识共享空间,《工业机器人操作手册》与《人工智能导论》《数智未来》并置陈列,折射出传统技艺与新兴科技的深度融合。正如学员代表所言:“这里既是汲取前沿知识的充电站,更是跨企业协作的创新工场。”

“我们希望通过这一平台,推动知识共享,促进区域技能人才融通共进,让工匠精神与创新技术深度融合,成为新质生产力培育的‘孵化器’。”临平经济技术开发区总工会负责人表示。

(《浙江工人日报》记者吴晓静 通讯员洪芳)

近日,北京CBD总工会联合辖区商圈、楼宇、企业、社区、医院等单位,在CBD历史文化公园开展“致敬劳动者”午间职工沟通会。活动吸引近1000名职工到场参与,发展工会会员130余人。

(《劳动午报》记者刘欣欣)

【工评茶】关键词:全新学习形式;监管滞后;行业规范

夜校不能不务正“夜”

夜校是成人短期培训的典型,随着其兴起,吸引大量青年人报名学习,本身是一件非常好的事情。夜校收费低、课程种类多,充分满足了当下那些想要多学一门“手艺”的年轻人的多元化学习需求,还丰富了年轻人的业余生活,缓解了工作压力,拓展了兴趣爱好,扩大了朋友圈。

但是,一些受到职工群众追捧的夜校却偏离美好的初心,越来越不务正“夜”:服务严重缩水、师资力量薄弱、教学内容空洞、课程质量良莠不齐,甚至有的夜校中介机构合作,只是充当引流工具的招生中介者。毫无疑问,夜校出现这些乱象,直接严重损害了学员的切身利益,践踏了广大职

工群众对夜校的信任,浪费了夜校的教育资源,客观上还抹黑了夜校这一原本充满正能量的全新学习形式。长此以往,好事将会变成坏事,夜校恐将沦为不良商家割韭菜的代名词。

夜校野蛮生长,乱象丛生,归根结底是监管滞后,特别是非官方组织的“野生夜校”缺乏正规、正向发展的监管机制,才给

了“野生夜校”经营者可乘之机。夜校不是“野校”,不能不务正“夜”。让夜校回归初心,真正成为广大职工群众的“加油站”,成为年轻人信任的学习平台,为他们“搭台赋能”,关键是监管规范需要及时跟进。

首先要持续做大做强资源盘子,满足更多年轻人的多元化学习需求。这需要各相关职能部门协同发力,形成合力,盘活公共

文化、教育资源,强化资源整合,优化资源配置,增加资源供给,丰富课程设置,提高课程质量等,不仅让更多职工群众可以进入夜校学习,还要让大家在夜校真的能学到东西。

其次是要立规矩、定标准。这需要尽快出台相关监管制度,制定行业规范和标准,理顺监管机制,明确监管部门,严格准入门槛,清晰收费标准,畅通维权渠道,促