镇江中金:“智”造浪潮中锻造“会思考的手”

本报通讯员 王圆梦 陈雷 李飞

镇江中金医疗消毒供应中心车间里,灭菌设备正有节奏地工作,史振辉盯着监控屏上跳动的数据流,手指在键盘上快速敲击,调试着新升级的质量追溯系统。这位从基层信息管理员成长起来的生产部经理助理,此刻正用行动诠释着产业工人队伍建设改革浪潮中的“蜕变密码”。

淬火:在攻坚“卡脖子”中锻打多面手

当进口多舱清洗设备中的工业控制机频繁出现故障时,史振辉还是个初出茅庐的信息管理员。作为公司首位“吃螃蟹”的信息管理员,他要解决的不仅是工业控制机与设备各模块间通讯和功能故障的排查,更是要打破“依赖进口维修”的思维定式。面对国外厂家“至少3周维修周期、20万元更换费用”的回复,他利用业余时间研究设备的技术资料,与设备维修人员一起,逐一排查各模块,最终锁定故障点。“当时就想着不能让生产‘卡脖子’,死磕也要把问题解决。”回忆起首次攻克“卡脖子”难题,他的眼中依然闪烁着光。这场漂亮的设备保卫战,不仅为企业节约20万元成本,更拉开了他从“单一技能型”向“跨界复合型”人才转型的序幕。

企业搭建的“阶梯式成长通道”成为他蜕变的助推器。通过“关键岗位带教计划”,史振辉在设备维修组拜得“硬核师傅”,跟着老师傅钻地沟查管线、爬高架调参数,把理论知识锻打成实操本领;依托“科技创新培育计划”,他又将信息化专长反哺生产管理,主导的纯水处理设备废水回收改造项目,让30%的“废水”变身“循环水”,年节约维修费用18万元。这种“在干中学、在战中练”的培养模式,让12名像史振辉一样的“跨界尖兵”员工从基层崛起,成为支撑企业技术升级的“钢筋铁骨”。

打磨:于细微处磨出质量“金刚石”

与史振辉的技术突围遥相呼应,质管感控部的梅园正在演绎另一种成长传奇。从英语专业跨界到质量管控领域的10年,她把自己磨成了一把“精密量尺”——2019年,当发现设备维护保养记录未纳入质量体系管理范围内,存在漏洞时,她带着团队逐台“问诊”,为设备建立“病历档案”,编制并完善103项操作规范、318项记录表单,让质量管理的“神经末梢”延伸到每个螺丝的松紧;2021年对接国际客户时,梅园主动请缨参与项目对接。她充分发挥语言优势,精心编制中英文对照的服务方案,经过多次修改完善后获得客户认可,也让挑剔的外国工程师竖起大拇指:“你们的流程管控像手术刀一样精准。”

这种对质量的“偏执”,源自企业精心培育的“匠心打磨机制”。连续5年举办的“青年岗位技能挑战赛”,特意设置“器械灭菌方式错误”“标签与实物不符”等“找茬”环节,让员工在模拟差错中练就“火眼金睛”;梅园主导的“案例可视化教学”,将客户投诉案例转化为“问题图VS标准图”对比课件,让“细节决定安全”的理念刻进每个工序。当公司以这套精细化质量管控体系通过ISO9001、ISO13485权威认证,当达芬奇手术机器人系统构建起覆盖预处理、清洗、灭菌全流程的标准化质控闭环,每份合格检测报告的背后,不仅是科学规范的质量管理体系,更是产业工人用十年光阴磨出的质量“金刚石”,彰显着精益求精的匠心与品质。

育苗:让创新种子在工位上破土

在镇江中金的“职工创新成果展”上,史振辉团队的“多种全自动清洗机配件国产化改造”“电动车棚自动充电改造”项目与梅园牵头的“追溯管理系统中RFID无线射频技术和图像采集技术的应用”“预处理对眼科显微类器械的清洗效果研究”项目格外引人注目。集团推行青年科技创新“揭榜挂帅”机制,鼓励各权属公司申报项目,由梅园、史振辉合作开展的“追溯管理系统中RFID无线射频技术和图像采集技术的应用”项目成功获得申报立项资格。这些诞生于生产一线的“金点子”,正是企业构建“创新生态圈”结出的硕果。2024年9项在研课题中,6项源自基层提案,真正实现“创新始于工位,成果反哺生产”。

更动人的是人才与企业的“共生成长”:史振辉获得中国黄金集团“安全培训师”资格后,把课堂搬进车间,用自己改良设备的案例讲解“安全与效率的辩证法”;梅园攻读工程管理硕士期间,将所学的“流程再造”理论转化为“缺陷模拟排查”训练模型,让年轻员工在虚拟故障中积累实战经验。公司设立的“师带徒创新补贴”“小改小革积分制”,让每个创新火花都能得到滋养——23条合理化建议节约成本50万元,12项专利申请源自一线改良,这些数据背后,是“每个工人都是创新主体”的生动实践。

江苏产改进行时

贾汪区总聚焦“协商”解难题

本报讯(胥明虎 运兆超)徐州贾汪区总工会聚焦职工新期盼、新需求,把集体协商工作融入产改大局,围绕“区域内一线员工最低工资标准”“技能津贴补贴标准”“激发技能人才创新活力”等议题展开协商,帮助职工解决更多急难愁盼问题。

区总以提高技能人才薪酬待遇、激发技能人才创新活力为重点开展集体协商,明确“讲什么”“谁来讲”“向谁讲”“怎么讲”,贯通集体协商“大课堂”、优化集体协商“大环境”,完善“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制,推动企业发展与职工发展同频共振。同时,创新协商要约路径,着眼协商企业覆盖“广”,从“单线突破”到“全域覆盖”,全区乡镇、工业园区、现代农业产业园区覆盖企业增长100%,涵盖100人以上所有企业。注重协商企业内容“实”,企业经营困境时实施“二次协商”机制,合理确定薪酬福利、工作时间、劳动保护。建立“全方位、多层次”监督机制,帮助中小民企突破“协商能力薄弱”瓶颈,推动协商内容向技术创新和能级工资、新就业形态劳动者权益维护等领域延伸,确保集体合同条款落地见效。此外,严格落实法律监督“一函两书”工作,帮助企业依法合规用工、防范法律风险,检查用人单位对存在欠薪隐患的用人单位送达建议书和风险提示函,并限期整改到位。

洪泽“流动学堂”助产业工人成长成才

本报讯(孙琪 倪伟丽 卢克余)淮安市洪泽区总工会开展“流动学堂”专项行动,通过搭桥铺路、提素增能、以赛促学等举措有效助推产业工人成长成才。

该区依托“流动学堂”平台举办“我身边的劳模工匠”分享会、“劳模精神宣讲进工地”等活动12场,并对接江苏电子信息职业学院汽车工程学院、洪泽县汽车半轴制造有限公司、江苏华晨气缸套股份有限公司,促进政校企共建合作,签订就业见习协议。协助东华大学与佩浦、三联新材料、台华新材等签署实践育人基地共建协议,为企业培训技能人才。

该区精准对接企业需求,将“流动学堂”开进企业,通过劳模志愿服务队“会诊攻关”“开方配药”等方式开展技术培训52场,解决技术难题45个。此外,“流动学堂”在爱吉斯海珠机械举办数控编程与加工培训班,缓解职工外出学习和企业生产进度之间的矛盾。

该区积极构建培训、练兵、比武、晋级“四位一体”的成长成才体系,以产业工人培训联盟为支撑,打造“产业工人素质提升站”示范点,开展区级特色赛、产业链重点赛、企业专项赛等各类劳动技能竞赛15场,激发了产业工人学技、比拼的热情,催生了大量高级工。他们还把课堂从传统讲台搬到生产现场,让能工巧匠走到台前展示,为企业提供技术指导,帮助企业解决实际问题。

江阴『小阵地+微服务』模式结硕果

本报讯(通讯员 陈晔)近日,江阴市某建筑公司外来务工人员张某、徐某代表在工地打工的107位建筑工人来到了江阴云亭街道“云小驿”工会驿站,感谢工会法律援助律师帮助他们与公司达成庭前调解协议,拿到了被拖欠的322万元血汗钱。

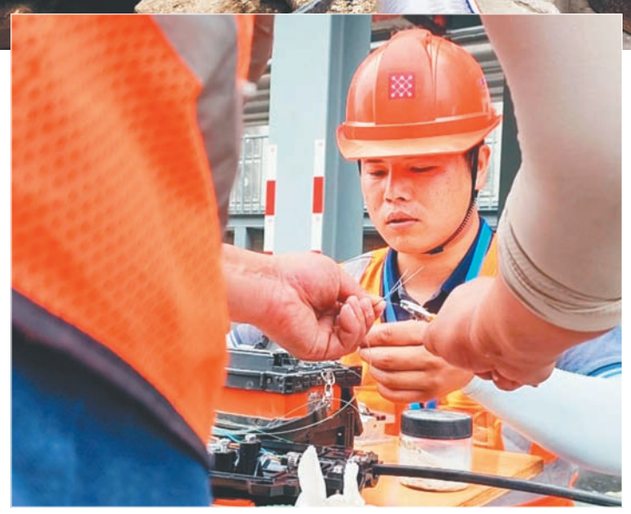
这是江阴市总探索实践工会“枫桥经验”,在各类工会驿站构建“普法——咨询——调解——仲裁——诉讼”和“线上+线下”全链条工会法律服务体系,让“小阵地”释放工会维权大作为,为广大职工特别是新就业形态劳动者提供高品质工会法律服务的生动案例。

云亭街道总工会“云小驿”工会驿站着力打造“书屋浸润、咨询护航、讲堂赋能”三位一体模式,通过资源集成、服务下沉、知识赋能等举措,建立常态化律师值班、普法宣传机制,形成覆盖法律知识普及、日常咨询解答、纠纷源头化解的多元化服务体系。驿站启动半年来累计提供劳动关系确认、欠薪追讨等专业指导80余起。

新桥镇总工会坚持问题导向,问计于基层、问需于职工,针对职工的所思所需所盼,联动多方资源,创办职工法律服务“夜门诊”,让工会法律援助律师团律师、基层工会主席等轮流坐班“问诊”,实现了工会法律服务在时间和空间上的双向延伸。夜门诊设立5年来先后开展各类活动296次,处理来电来访法律咨询780余次,累计服务职工达9万余人次。

澄江街道总工会精心打造“澄风万里”货车司机服务驿站,整合镇、村两级法律资源,设立法律咨询专窗,由专业法律工作者定期坐班,解答货车司机劳动权益、合同纠纷、交通事故等法律疑问;为符合条件者开通维权绿色通道,构建起涵盖普法、咨询、调解、援助等一站式工会法律服务体系,有效解决了新业态劳动者“最后一公里”的法律需求。

下阶段,江阴市总将持续深化“小阵地+微服务”模式创新,让工会驿站真正成为践行新时代工会“枫桥经验”的生动样本,成为职工群众“想得起、找得到、信得过”职工之家。



图说

投稿:jsgrbtp@163.com

“平安线路”防汛救灾应急演练

5月15日,中国电信无锡分公司组织城乡“平安线路”防汛救灾应急演练,围绕抽水泄洪、风险防控、隐患治理、物资调配、光纤熔接、线路整治等环节,以实战状态为城市平安通信保障夯实基础。 周小康 摄

“邮工上夜校”美妆课受欢迎

本报讯(徐媛媛)日前,高邮市总工会“邮工上夜校”全新推出的“美妆课”在市工人文化宫工会驿站开课,为女职工提供一场提升自我、追求美丽的学习盛宴。

此次开设美妆课,是高邮市总精准把握职工对提升生活品质、塑造良好形象的迫切需求,精心谋划推出的特色课程,是工会普惠项目在职工个人发展领域的又一次创新实践,也是工会组织主动适应新时代职工多元化需求的生动体现。

美妆课程一经发布,便引发了职工的热烈响应,30个名额一抢而空。此次课程共计4节,采用全链条服务模式。课前,为学员提供详细的美妆产品及工具准备指导,帮助学员做好充分的学习准备;采用“理论+实操”的教学方式授课,专业讲师围绕面部结构、修眉定点等理论知识展开详细讲解,并示范妆前护肤品选择、底妆涂抹技巧等实操内容。课后,开设“变美互助群”,形成长效支持机制,方便学员们在课后继续交流学习心得、分享美妆经验,持续提升美妆技能。

下一步,高邮市总将进一步做实做优“邮工上夜校”,不断创新服务职工的方式方法,为职工提供更多优质、实用的培训课程和服务项目,助力职工在提升自我、实现个人价值的道路上不断前行。

南京玄武区:弘扬“三个精神” 凝聚奋进力量

本报讯(通讯员 王跃群 记者 陶睿)“作为一名基层工会干部,我要以郭医生为榜样,服务好基层,在岗爱岗,为城管系统工会全面建设添砖加瓦!”“工运事业与党紧密相连,新时代更需依靠工人阶级。我们街道工会工作者要积极引导职工听党话、跟党走,团结他们投身强国建设。”“劳模的事迹表明成功没有捷径,唯有拼搏与坚持。新时代的奋斗者也应立足本职、锐意进取,用劳动书写属于自己的精彩篇章。”5月14日,南京市玄武区开展学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神宣讲会,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,凝聚职工奋进力量,在参会的工会干部和职工中产生了热烈的反响。

宣讲会上,2025年全国先进工作者、玄武区同仁街社区卫生服务中心副主任中医师郭继臣与参会人员一起认真学习习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,并分享了自己扎根基层医疗一线20年,秉持“医者仁心”为社区患者化解病痛的过往经历和工作心得。郭继臣先后获得南京首届最美健康守门人、南京好市民、江苏省劳动模范、全国五一劳动奖章等诸多荣誉,今年更是以全国先进工作者的身份参加全国表彰大会,现场聆听了习近平总书记的重要讲话,备受鼓舞。他说,“我将牢记总书记的殷殷嘱托,珍惜荣誉、保持本色,继续努力、再立新功。”

据悉,接下来,玄武工会将广泛开展宣传宣讲活动,掀起学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神热潮,大力弘扬“三个精神”,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走;激发职工力量,围绕发展新质生产力策划活动,深化产业工人队伍建设改革,组织动员职工建功立业,在推进中国式现代化玄武新实践中发挥主力军作用;提升工会服务质量,履行维权服务职责,维护职工权益,深化工会改革,增强工会组织的政治性、先进性、群众性。

5月16日,泰州市城东街道工会邀请市劳模沈党兰,走进丁冯村蔬菜大棚基地开展劳模宣讲活动,通过经验分享、技术指导、实地观摩等形式,鼓励年轻种植户扎根土地创新创业。 周华英 徐军霞 摄

南化甲醇催化剂在全国产化生产装置成功投用

近日,南化公司自主研发的C307-M型甲醇合成催化剂在新疆中泰新材料资源化综合利用100万吨/年甲醇合成装置成功投用,全流程打通后仅12小时即产出精甲醇,产品各项指标达优品率,标志着我国大型煤制甲醇装置核心催化剂正式打破国外垄断,实现从“跟跑”到“领跑”的历史性跨越。

作为国内首个完全国产化的百万吨级甲醇装置,新疆中泰项目核心工艺技术与设备100%自主可控。南化公司C307-M型催化剂凭借强度高、活性稳定、操作弹性大等优势,已在国内外100余套甲醇生产装置上应用,国内市场占有率达38%。C307-M型催化剂实现二氧化碳单程转化率、总碳转化率等综合性能达到国际先进水平,此前在中天合创180万吨/年装置中已稳定运行4个月,验证了技术可靠性。

项目建设阶段,南化公司研究院即组建专项团队,针对新疆中泰装置高压、高温的苛刻工况,创新采用“优化强度分布+分层装填”工艺,提升装填精度,降低了合成塔阻力降值,有效提高了反应效率。

“从新中国第一桶钒催化剂到如今的C307-M型大甲醇催化剂,南化始终以技术创新守护国家化工安全。”南化公司副总经理江洋洋表示,此次新疆中泰项目的成功,标志着我国在甲醇合成这一“化工芯片”领域实现了自主可控。

郑瑞 张兴梅 李明明

射阳新坍镇“点单夜课堂”助力职工成长

为深化职工素质提升工程,射阳县新坍镇总工会立足“职工之家”主阵地,精心打造“职工夜课堂”公益品牌。自今年4月启动以来,通过“需求导向+达人授课”的创新模式,开设职业技能、传统文化、健康管理三大类课程,构建起立体化学习体系。

针对职工多元化需求,创新采用“点单式”课程开发机制,通过“线上调研+线下走访”双渠道建立职工学习需求动态数据库。围绕“技能提升”“兴趣培养”“健康管理”三大核心诉求,精准配置资源。邀请镇区内非遗达人、健身教练、中医专家等组建讲师团,推出“非遗钩针”“办公室微健身”“四季养生”等明星课程。

“一周7天可选择5天正常饮食,但要减少油脂摄入,另外2天进行轻断食,早上保证优质蛋白质……”镇健身达人彭明洋在体重管理上颇有心得,他从膳食管理切入展开讲解,还结合自身健身教练的经历,提出“碎片化健身法”,现场演示利用椅子进行深蹲拉伸、靠门拉伸法等8种办公室微运动,帮助职工实现“工作健身两不误”。非遗文化课堂变身传统技艺工坊,钩针达人唐会兰通过“理论讲解+实物展示+实操指导”三维教学,带领学员完成杯垫、胸针等手工艺品,让非遗技艺焕发新生;中医养生课堂创新“理论+体验”教学模式,唐修春主任围绕四季养生、穴位按摩等内容,深入浅出地讲解中医知识,并现场示范放松肩颈、缓解疲劳的按摩手法,让职工学会运用中医智慧守护健康。

“夜课堂不仅填补了我们的业余时间,更打开了职业发展的新窗口。”参加课堂学习的陈女士坦言。下一步,新坍镇总工会将持续优化课程体系,广泛收集职工反馈,推出更多贴合职工需求的课程,让夜课堂真正成为职工成长的能量站。

通讯员 郁超 董奇遇

丹阳法治春风送医保“政策礼包”

近日,丹阳市医保局参加市司法局举办的“法润丹阳 春风行动”集中法治宣传活动,为群众提供面对面的医保政策问答服务,让“法治春风”浸润人心。

活动现场通过摆放宣传展板、悬挂条幅、设立咨询点、分发普法宣传资料等形式,集中进行与群众生活息息相关的法律法规的宣传。该局“八姑娘”“医”路向阳志愿团的志愿者热心为群众提供医保咨询服务,包含医药机构刷卡、异地就医如何备案、退休人员报销比例、普通门诊起付线、慢特病备案方式等相关政策内容。同时,志愿者详细告知群众遇到相关问题可及时拨打医保中心相关科室咨询电话与12393医保服务热线,引导群众维护自身合法利益。

王平

遗 失

遗失南京龙仕晟水族用品有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京日晟汽车租赁有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江苏苏满味食品有限公司财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失泰州佳佩华机电科技有限公司财务专用章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失泰州市常聚鼎建设工程有限公司法定名称章、财务专用章、法人名章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京贝之鲜食品贸易有限公司公章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失宿迁家裕名泰商贸有限公司公章、私章(岳荣),声明作废,寻回后不再使用。

泰州喜乐装饰设计工程有限公司2025年5月14日不慎遗失合同专用章,声明作废。

遗失泰兴市小苏机械配件加工部财务章、法人私章、公章,声明作废。

遗失高港区星鑫史工程管理服务商行(个体工商户)法定名称章、财务专用章、法人名章各一枚,声明作废。

徐州赫轩门窗有限公司遗失公章,编码:3203014921062,声明作废,寻回后不再使用。

遗失南京川本有机化工有限公司公章,声明作废,并承诺寻回不再使用。

遗失南京凤鸣塑化实业有限公司公章,声明作废,并承诺寻回不再使用。

遗失南京市秦淮区益磊宾馆财务专用章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

注 销 公 告

无锡爱尔山精密机械有限公司(统一社会信用代码:320200354575792)于2025年1月22日决议解散公司,并于2025年4月22日成立公司清算组。请公司债权人于本公司发布公告之日起45日内向本公司清算组申请债权。联系人:丁丽娟 联系电话:15251410889 地址:无锡市崇安区锡沪路99-2-1913 邮编:214000 无锡爱尔山精密机械制造有限公司 2025年5月15日

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝	整条	4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;

◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。

订阅二维码