劳模助企谱写创新“协奏曲”

日前,扬州市总工会举办了劳模工匠助企行成果展示活动。一年来,各级劳模工匠不仅在本单位助企创新,还组队到其他单位开展助企行活动,有针对性地解决企业的“卡脖子”难题。

田明:助企创新增效益

这些日子,全国劳模、中国石化技能大师、江苏油田工程技术服务中心连续油管作业队大班田明格外忙碌,他正带领劳模创新工作室团队帮助两家域外企业设法解决连续油管作业的难题。前不久他刚刚攻克了溱页1HF井的小井眼的极限挑战,在直径仅82mm的小井眼空间,首创连续油管小管柱钻磨技术,完成国内首例连续油管小管柱深井修井作业,使停产数天的油井重焕生机,年增油2万多吨。而对花页3HF严重套变井,进行连续攻关,前后经过5次创新,运用偏心变径式磨鞋的连续油管修井技术,对严重套变井,实施“微创手术”,钻磨桥塞23个,使1500米的页岩油水平段恢复产能,年增油1万多吨。

“近年来,随着国内页岩油、页岩气等非常规勘探开发深入,连续油管技术市场需求逐渐增大。我带领劳模创新工作室团队开始了助企闯市场之路,并叫响了助企行的品牌。”田明回忆说,在涪陵气田成功实施连续油管内穿电缆技术,创下内穿电缆5600米纪录,解决了水平井测井仪器电缆无法有效投送的难题;在东北油气分公司北213-8HF井成功实施连续油管拖动酸压295方,因增产显著,后又在多口气井应用,刷新连续油管拖动酸压施工纪录;在东北油气分公司查深1井,成功实施连续油管双流程试气求产施工,进行了连续油管桥塞封堵和油套环空放喷求产双流程试气,填补了行业空白。“5年来,我们助企行团队在东北市场承担重点井、特殊井的连续油管作业超200井次,练就了绝活,打响了品牌,为企业、国家创造了巨大效益。”

张龙:用“芯”点亮精彩人生

扬州开发区劳模、扬州国宇电子有限公司总经理助理张龙攻克了一个又一个芯片研发难题,用自己的辛勤汗水助力企业提升核心竞争力。同时还参与1项国家标准制定,获得国家发明专利17项,实用新型专利8项,先后参与了江苏省科技成果转化、扬州市先进制造业发展引导等10多项省市级重大资金项目研究课题。

在助企行活动中,张龙充分发挥劳模示范引领作用,紧盯前沿科技,聚焦功率半导体芯片低能、环保、高效的要求,带领团队攻克功率芯片制造过程中工艺技术难题,在国内率先突破高电压、满电流测试技术,开发出功率薄膜电阻以及高可靠功率芯片PI钝化工艺技术。其研发出的超薄晶圆减薄等技术,推动实现车规级功率芯片产业化,不仅助力功率芯片完全自主国产化,公司芯片制造生产效率也提升30%以上。

殷远东:助力智能微电网建设

由省劳模、国家电网扬州市江都区供电公司电力工程服务分公司工程项目班班长殷远东牵头组建的劳模工匠团队以“企网共赢”为目标,依托江都区船舶制造业优势,选择扬州中远海运重工有限公司作为助企行的试点,历经“要素赋能”“配微互动”“企网协同”三个阶段,致力打造微电网典型示范。在要素赋能阶段,发挥“供电+能效服务”体系优势,帮助企业陆续建成8兆瓦/32兆瓦时储能、5.2兆瓦光伏、8兆瓦岸电、28台充电桩、船舶专用全电烹饪舱等绿能要素,助力2艘全球最大的纯电动集装箱船建成交付,服务企业创成国家级“绿色工厂”。

在配微互动阶段,殷远东助企团队研究解决了微电网在技术路径和商业模式方面的两大难题,依托智能微电网平台,引导“光储充”等分散资源在电网需求和商业价值之间有序平衡、参与互动,实现凌晨填谷、午间光储协同、晚间错峰用电。在企网协同阶段,以提升微电网精益化水平和灵活化程度为目标,联合企业打造数字孪生智慧能源平台,实现各生产车间、主要用能设备电水气等能效指标的实时监测。同时,基于平台功能,细化企业的负荷分类,将生产工序深度融入微电网,为企业提升能效水平、为电网挖掘负荷调节潜力创造便利,助力电力保供精准、有序。目前已帮助企业累计消纳新能源超1000万千瓦时,参与需求响应、辅助服务5次,节约用能成本超180万元。 张孔生 王槐艾

连云港市职工夜校掀起『充电』热

本报讯(通讯员 **徐燕华 杨晓** 特约记者 **刘毅**)“两手抱于胸前,双眼微闭内视,虎口开圆……”近日,在连云港市工人文化宫的中医养生教室内,中医院治未病健康管理中心主任张传东一边示范站桩动作,一边耐心讲解细节。学员们屏息凝神,跟随指令调整站姿。这一幕是连云港市职工夜校课堂的生动缩影。

为丰富职工精神文化生活,提升职工综合素质,市总工会精心打造职工夜校公益性教育平台,面向全市职工推出文化艺术、生活休闲、健康养生、健身塑形、心理健康五大类课程,每周六、周日晚在市工人文化宫开课,成为职工群体热议的“充电站”。“早就想学声乐,这次终于圆梦了!”在实验中学工作的刘女士说,她通过江苏工会APP抢到了声乐课名额。课堂上,老师从气息训练到发声技巧逐项指导,学员们收获颇多。

据了解,职工夜校课程设计兼顾多样性与趣味性,充分满足不同群体的个性化需求。文化艺术类课程包含书法、国画、声乐、民族舞等;生活休闲类课程包含陶艺制作、手工编织、剪纸艺术及摄影技巧;健康养生类课程聚焦中医经络调理、食疗养生,结合瑜伽、普拉提等运动项目;心理健康类课程则通过职场压力管理、家庭关系调适等讲座,以及一对一心理咨询服务为职工构建心灵港湾。

“目前试运营阶段职工可以免费体验,后面正式运营阶段,每课时收费不超过30元,困难职工还能申请减免,所有费用将用于聘请老师、采购材料、场地维护等。”市总工会相关负责人表示,将通过这样的方式,让更多职工能够无负担地参与学习,真正实现教育资源的普惠共享。

为方便职工参与,夜校提供线上线下双渠道报名方式。职工可通过下载江苏工会APP,进入“工人文化宫”栏目完成选课并提交信息,也可携带身份证及工会会员证至市工人文化宫一楼服务大厅现场登记。

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

5月17日,昆山市张浦镇总工会等开展“两岸同心‘骑’向未来”2025年两岸绿色骑行活动,100名机关企事业、两岸职工代表以车会友,在15公里的线路上共享速度与风景。 王雨婷 摄

南京开展“5·20公交驾驶员关爱日”活动

本报讯(通讯员 **霍伟杰** 记者 **陶睿**)5月17日,南京公交集团在南京体育学院举行第七届“5·20全国公交驾驶员关爱日”活动暨2025年度职工运动会。

活动当天,全国五一劳动奖章获得者、624路驾驶员张兵代表驾驶员宣读倡议书,倡导广大市民朋友们尊重和理解公交驾驶员的劳动和付出,恪守城市交通规则,共同守护文明出行。江苏省劳动模范、D21路驾驶员施义松的家属代表驾驶员家属宣读家庭倡议书,呼吁驾驶员家属要当好“提醒员”“监督员”,共同担负起安全监督的重任。南京公交集团为驾驶员代表及其家属送上爱心大礼包,为客运公司“驾心港湾”和基层单位配发肩颈按摩仪,将关心关爱送到基层一线。

作为南京公交集团“5·20”全国公交驾驶员关爱日主题活动的组成部分,2025年度职工运动会吸引了众多职工的踊跃参与。5月11日至17日,17支代表队、500余名运动健儿在篮球、羽毛球、乒乓球、田径、铅球及拔河赛场中火力全开,呈现出南京公交人“团结拼搏、勇争一流”的良好精神面貌。历经7天的紧张角逐,各项比赛成绩陆续揭晓。

近年来,南京公交集团深植“以爱之名,共筑温暖出行路”的服务理念,将对公交驾驶员的关怀从十米车厢延伸至各种赛场,以技能竞赛淬炼专业素养,以职工运动凝聚团队力量,不仅全方位展现了公交人守护安全出行的责任担当,更在全社会奏响了理解、尊重与关爱的和谐乐章。

宿迁市总“四个聚焦”强化职工队伍建设

本报讯(通讯员 **闫超杰** 记者 **丁彬彬**)近年来,宿迁市总工会以聚焦文化强引领、聚焦建功强创新、聚焦竞赛强技能、聚焦和谐强稳定等“四个聚焦”强化职工队伍建设,取得显著成效。

围绕党工文化建设,市总工会组织20场次“劳模工匠进校园,思政教师进企业”活动,实施“职工思想政治工作进班组”工程,惠及职工5万人次;围绕技术研发重点,组织职工参加科技创新成果、先进操作法、发明专利认定,推动职工参与小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”活动,建成市级职工科技创新成果库,吸纳创新成果395项;围绕劳动技能竞赛,开展以大练兵、大比武为主要内容的职工职业技能竞赛31场,实施“学历职称”双提升行动,惠及企业1626家;组建专职集体协商指导员队伍,建成劳动争议多元化解中心、职工法律援助站26家,办理职工援助案件982件,维护企业和职工队伍稳定。

同时,宿迁市总工会开展一线产业工人“赋能增酬”行动,瞄准重点产业链人才紧缺工种,编排50个竞赛工种,开展评酒等58场次强链技能大赛,向获奖产业个人发放36万元补贴,并纳入产业人才库进行跟踪培养。围绕小革新、小发明、小创造,该市组织“五小”创新竞赛,推广86项实用性强、作用突出的优秀案例,开展节能减排、降耗增效等活动,为企业节省近6000万元。开展岗位大练兵大比武,选树100名优秀产业工人,每人每月发放500元补贴。鼓励职工提升岗位学历,实施“求学圆梦”行动,近3年来向3215名职工发放补贴417.95万元。

深入推进集体协商机制建设 全面构建共创共享发展格局

南京钢铁集团有限公司工会 黄旭才

南京钢铁集团有限公司坚持全心全意依靠职工,尊重职工的民主政治权利、经济利益、劳动权利。自推行集体协商签订集体合同工作以来,南钢依据《劳动法》《工会法》,坚持服务大局、以职工为本,通过签订集体合同,维护好职工基本权益,促进职工全面发展,不断提升职工的获得感、幸福感、安全感。南钢集体协商工作备受全总推广,受邀在全国工会集体协商工作座谈会上、全国机冶建材工会专题会议上介绍“南钢经验”。

1990年开始,按照南京市总工会《关于实行承包经营责任制的企业必须进一步加强民主管理和推行双保合同的通知》精神,南钢工会和行政部门签订了“双保合同”(行政和工会双支持、双维护),保证企业生产经营计划和维护职工的合法权益。

《劳动法》实施后,南钢于1996年开始了第一轮集体协商并签订了集体合同。目前,集体合同已发展成为“1+N”模式,即1个主体合同+4个专项合同。集体协商集体合同制度已成为南钢职工民主参与、民主决策常态化机制。

一、建立制度,规范流程,确保集体协商更具“质量”

自1996年开展第一轮集体协商签订集体合同开始,南钢工会重视对集体协商工作机制的探索,并逐渐形成了一套工作制度。实施集体协商制度,构建和谐劳动关系,开启“新纪元”。

1.注重协商代表的平等性。职工方与行政方各拥有7—9名代表,总裁与工会主席分别担任双方首席代表。职工方代表主要由具备一定专业水平的基层普通员工、女职工以及熟悉劳动关系与法律事务职工构成,保障了代表的广泛性、代表性与针对性。

2.强化集体合同的履行监督。每年定期组织代表检查合同执行状况,并在职代会上报告合同履行情况。

3.畅通职工利益诉求表达渠道。建立职工在线、职工面对面座谈会等四大平台,聆听职工心声,线上线下联动服务。充分听取职工意见和建议,集群智,聚群力,增强集体协商的实效性,丰富集体合同的内容。

二、完善内容、创新形式,确保集体合同条款更具“实效”

南钢深入贯彻中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》和中办、国办《关于提高技术工人待遇的意见》,结合公司薪酬制度改革。

2020年初,南钢工会在广泛听取职工和各方面意见的基础上,向公司行政方提出了实行能级工资的建议。

随后工会代表职工方和行政方就新的薪酬制度中加入能级工资进行了多次协商,最终将能级工资、职工技术创新作为两个专项合同,纳入公司2021年签署的第七轮集体合同中。这样,用集体合同的形式,健全完善了职工激励机制,促进职工企业利益共赢,也让集体协商工作迈入“新阶段”。南钢能级工资实施后成效显著:

1.通过集体协商,建立完善全员合伙人模式,积极实施利润分成、股权激励的共创共享分配机制,打造利益共同体、事业共同体与命运共同体。

2.打通各序列之间的发展通道,搭建三大类、七序列、四层级的多元化职位体系,在高技能人才、专业技术人才之间实现“双师制”。新设操作师评聘体系,“首席操作师”每月津贴8000元。职工技能每提升一个台阶奖励2000元,学历提升奖励最高标准3万元。近三年,高技能人才增加748人,总占比提升到43.6%。2024年,“金秋助学”惠及656名职工,发放助学金153万元。

3.孵化更多创新成果。针对技术工人立足岗位参与技术革新、合理化建议、先进操作法等,按比例进行奖励,激发技术工人开展创新创造的内生动力。每年开展100多项岗位技能“百冠赛”,助力更多产业工人由“工”变“匠”。

4.设立荣誉津贴,积极选树先进典型。每年评选特别功勋、南钢劳模等先进人物,评选文明先进集体、优秀团队、工人先锋号等,给予表彰与奖励,让职工既有“面子”,又有“里子”。

三、集体协商常态化、长效化,确保集体协商更具“普惠”

南钢工会坚持深入推进集体协商工作机制,围绕职工最关心、最现实的“衣食住行卫健娱保”八件事,把送温暖、金秋助学、职工大病救助、精准帮扶等工作通过集体协商集体合同常态化、长效化。集体协商着力统筹内外资源,多元打造“幸福企业”,创造南钢职工的“新生活”。

1.“定制化+精准化”设置体检项目,南钢职工体检标准由200元提升至600元,体检周期从两年一次变成每年一次,这些都写入到集体合同中。

2.提高疗休养活动的品质和吸引力。全面整合资源,分批组织劳模先进、临退休职工、职工福利疗休养活动。

3.开展春送关怀、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等一系列活动,每年投入近1000万元用于职工各类帮扶活动。

4.搭建“基本医疗保险+宁惠保+钢惠保+精准帮扶”的南钢特色四重保障体系,惠及24000多名在职和退休职工。

5.积极倡导健康向上的理念,成立了14个文化体育协会,2024年开展文体“百冠赛”共48项活动,累计参与6266人次。

6.管好用好活动阵地,正在新建3.7万平方米的体育公园,年底投用后将进一步满足职工群众多样化、多层次、多方面的精神文化需求。

通过切实做好集体协商工作,解决职工最关心、最现实的问题,充分调动了职工的积极性和主动性,促进了企业和谐发展。南钢先后荣获“全国文明单位”“全国质量奖”“全国模范职工之家”“钢铁行业竞争力极强(A+)企业”“全国企业文化建设优秀单位”“国家级绿色工厂”“智能制造示范基地”“江苏省厂务公开工作先进单位”“江苏省和谐劳动关系模范企业”“江苏省机冶石化系统幸福企业”“江苏省总工会幸福企业建设试点单位”等多项荣誉。

连云区 邮政快递行业技能大比武

本报讯(**张弓 刘毅**)为全面提升邮政快递行业服务水平,日前,由连云港市连云区总工会、连云邮政管理局联合主办,区快递行业工会联合会承办的“山海邮爱,驿路匠心”连云区2025年邮政快递行业职业技能竞赛在连云区东园社区连新续航驿站开赛。

本次竞赛设置三大特色赛项:在“理论知识答题赛”环节,30名精英选手通过必答、抢答等环节展现扎实的专业法规知识储备;晋级选手在“包装技能竞赛”中亮出独门绝技,以创新包装设计诠释安全与美学的完美结合;最考验实战能力的“投递路线规划”环节,选手们需运用智慧规划最优路线,在时效、成本与安全间展现精准决策力。赛事特设多维度评分体系,全面考察选手综合素质。

淮安经开区 职工思政大课堂走进校园

本报讯(**朱剑 于洋**)近日,淮安经开区总工会“赓续百年工运路 争当排头勇争先”职工思政大课堂走进市通甫路中学。本次思政大课堂以“双进+文艺”“双进+技能”模式,生动讲述了中国工运百年历史,推动党的创新理论在基层落地生根,营造了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的浓厚氛围。

活动中,江苏省劳动模范、江苏韩泰轮胎有限公司劳模创新工作室负责人、首席讲师周向阳,江苏工匠、淮安市劳动模范,富誉电子科技(淮安)有限公司杨新春分别以“将先进操作法进行到底”“科技创新技术成果”为课题作了精彩分享。两位劳模工匠结合自身丰富的工作实践,诠释了新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵,展现了在平凡岗位上追求卓越的奋斗历程,彰显了精益求精的职业态度和甘于奉献的责任担当。本次活动还特别设置了“幸福满淮 安心消费”企业产品促销展示专区,吸引了膳魔师、锦乔生物等14家区内知名企业踊跃参展,还特别推出职工专属优惠活动,所有展示商品均以特惠价格回馈职工。

盛泽工会 开展赋能企业系列培训

本报讯(**范晓菲**)5月17日,苏州吴江盛泽镇总工会在永康达喷织厂举办“精益管理 提质降本增效”主题培训班,通过定制化课程与现场诊断结合,为企业破解管理痛点、提升核心竞争力提供系统性解决方案。

在存量竞争时代,精益管理已成为企业“提质、降本、增效”的必由之路。培训老师以实战案例解析精益管理精髓,运用VSM价值流图精准定位浪费点,结合单件流、ECRS等工具提出改善方案。此次参训的学员涵盖企业高管、部门经理及精益专员,覆盖生产、设备、物流等关键岗位。现场,老师靶向指导,高管点评犀利,思维碰撞激烈,实战氛围浓厚。学员通过小组研讨与实操,不仅掌握了精益方法论,更输出了多项改善提案。

接下来,盛泽镇总工会将联合更多行业专家,围绕数字化转型、绿色生产等主题,打造系列精品课程,为盛泽产业升级注入人才动能。

5月18日,徐州市贾汪区“工会爱心互献”活动在工会驿站启动,现场开展劳动法律法规、职工互助保障计划和困难帮扶政策宣传。近200名环卫工人、外卖骑手等新就业形态劳动者还领取了由爱心企业捐赠的大礼包。 杨运水 阚久海 摄

沭阳农商银行:当好民营经济“加油站”

沭阳农商银行坚定“支农支小支实”服务定位,引导信贷资源向小微企业倾斜,开展“千企万户大走访”,精准对接融资需求,切实打通金融惠企利民“最后一公里”。今年以来走访民营小微企业1220户,实现企业实体贷款较年初净增12.15亿元,增加个体工商户授信298户、2.26亿元,为小微企业高质量健康发展注入动力和发展信心。

针对民营经济主体融资难点和痛点,沭阳农商银行科学运用支持小微企业融资协调工作机制,积极对接金融管理、农业农村、税务等部门,凝聚各方力量,成立金融支持民营经济工作专班。出台民营企业授信尽职免责机制,制定专项管理办法,完善差异化考核政策与专项激励措施,激发了客户经理“愿贷”的内在动力。开辟民营中小微企业绿色服务通道,简化办贷资料和手续,优化信贷服务流程,落实专属客户经理,明确各环节时限,实现了金融服务的提速增效;与此同时,主动延伸服务渠道,进一步丰富和优化手机银行、网上银行等线上服务渠道,提高服务效率,提升客户体验感、幸福感。 胡玲玲

南京嘉信拍卖有限公司拍卖公告

本公司受委托,将在中拍平台(https://paimai.caa123.org.cn/)对以下标的进行公开拍卖,公告如下:

一、拍卖标的:苏F5U517、苏F8D822车辆。

二、预展时间及地点:2025年5月26日—27日(9:00-16:00,现场看样需预约),标的所在地。

三、拍卖时间及地点:2025年5月28日9时,中拍平台。

四、报名时间及地点:自公告刊登之日起至5月27日16时止,扬州市广陵区运河西路185号东城国际大厦6D或标的所在地。

五、参与竞买注意事项:1、报名截止时间前将拍卖保证金壹万元(标的1)和伍仟元(标的2)汇入本公司指定账户(以实际到账时间为准)。保证金账户信息:(账户名称:南京嘉信拍卖有限公司;开户行:交通银行迈皋桥支行;账号:320006632018170072088)。2、报名截止前在网络拍卖平台完成注册,申请参加拍卖会,逾期无法取得竞买资格。3、其他未尽事宜请联系拍卖人。

六、联系方式:南京嘉信拍卖有限公司 联系地址:南京市秦淮区蓝旗街秦淮硅巷8楼联系电话:025-85550116 15952742653 徐13913368272 夏

南京嘉信拍卖有限公司

2025年5月20日

遗失启事

遗失南京知博康咨询有限公司(统一社会信用代码:91320113MADEMML747)公章一枚,声明作废,寻回后不再使用。

遗 失

遗失江宁区清鸿瑄信息咨询服务中心(个体工商户)公章、财务专用章、法人章、合同专用章、发票专用章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失江宁区手打柠奶茶饮品店公章、财务专用章、法人章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失南京市江宁区福聚堂鱼馆法人章(周功奇),声明作废,寻回后不再使用。

遗失南京智颜医疗科技有限公司公章、财务章、法人章,声明作废,寻回后不再继续使用。

遗失无锡贝达安科技有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

怀川科技(北京)有限公司无锡分公司遗失财务章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京市溧水区立然苗木种植园公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失泰兴市荣平食品店公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

响水县运河镇五奎村村民委员会遗失基层群众性自治组织特别法人证书,统一社会信用代码54320921ME23996429,声明作废。

遗失南京伟哥户外用品有限公司公章,声明作废,并承诺寻回不再使用。

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报 广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝	整条	4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;

◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。

江苏工人报

江苏工人报社广告部

(江苏工人报报业发展有限公司)

电话:025-83279186

邮箱:83279186@163.com

地址:南京市中山北路202号

邮编:210003

江苏工人报新闻网

网址:www.jsgrb.com