

习近平对“十五五”规划编制工作作出重要指示强调 坚持科学决策民主决策依法决策 高质量完成“十五五”规划编制工作

据新华社电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日对“十五五”规划编制工作作出重要指示强调，科学制定和接续实施五年规划，是我们党治国理政一条重要经验，也是中国特色社会主义一个重要政治优势。编制和实施“十五五”规划，对于全面落实党的二十大战略部署、推进中国式现代化意义重大。要坚持科学决策、民主决策、依法决策，把顶层设计和问计于民统一起来，加强调研论证，广泛凝聚共识，以多种方式

听取人民群众和社会各界的意见建议，充分吸收干部群众在实践中创造的新鲜经验，注重目标任务和政策举措的系统性整体性协同性，高质量完成规划编制工作。

我国将于2026年开始实施“十五五”规划，目前党中央正在组织起草“十五五”规划建议。根据习近平重要指示精神和规划建议起草工作安排，有关方面近期将通过多种形式征求干部群众、专家学者等对编制“十五五”规划的意见建议。

推动产业工人高技能人才成长发展 徐州构建培训评价激励“三维融通”新模式

本报讯（胥明虎）为加快造就一支具备高超动手能力、突出创造能力、极强适应能力的高技能人才队伍，近日，徐州市总工会围绕产业工人高技能人才成长规律、技能生成逻辑，构建形成培训、评价、激励“三维融通”模式，着力打通高技能人才成长发展路径，形成高技能人才培养“徐州模式”。

“三维融通”的主要目标是：坚持年度计划、短期规划、中长期谋划相统一，统筹实施国家、省、市、县（市、区）四级工匠人才联动培育，到2035年，培养大国工匠（含全国示范性劳模工匠创新工作室领衔人）不少于10人，省级工匠（包括长三角大工匠、江苏工匠、江苏五一工匠）不少于100人，市级工匠不少于500人，县（市、区）级工匠不少于

3000人，引领带动全市高技能人才不断涌现。

在体系构建上，全面推动培训体系、评价体系、激励体系链接优化、互融互通。围绕构建技能人才培训体系，依托各类职业院校开展专业性培训，依托徐州工匠学院开展提升性培训，依托社会培训机构开展定向性培训，依托企业培训中心开展自主性培训。围绕构建技能人才评价体系，推动健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要维度和内容的技能人才评价体系，持续推进用人单位自主评价与社会化评价衔接，鼓励企业自身开展自主评价，借助技能等级评价机构开展评价，组织徐州工匠学院开展评价，通过职业技能竞赛进行评价。围绕构建技

能人才激励体系，推进以政府表彰为引领、行业企业奖励为主体、工会和社会奖励为补充的技能人才激励体系建设，推动企业落实技能人才激励措施，协调部门落实技能人才激励政策，健全工会组织技能人才激励体系，优化技能人才待遇激励保障，加大技能人才社会激励力度。

“三维融通”的工作步骤主要有：打造技能人才培养标本。由徐工集团探索破题，围绕技能人才成长培养进行专题研究，打造全市企业技能人才成长培养的实践依据和参照标本；编制技能人才评价图谱。完善职业技能竞赛晋升职业技能等级制度，鼓励通过参加劳动比武、技能竞赛获取相应职业技能等级证书，探索“互联网+人才评价”新模式，完善技能人才评价补助标准，

公布职业资格评价认证目录，编制年度产业工人、技能人才培养计划、年度赛事等，让企业和产业工人了解参加什么培训、到哪里培训，如何取得证书、取得什么类型的证书，形成全市技能人才评价图谱；实行技能人才动态发布。通过链接人社局、徐州工匠学院等备案获证的高技能人才，建立技能人才数据库并及时动态调整，每年对技能人才队伍建设情况进行发布，向重点企业定期进行推送，让企业掌握全市技能人才成长情况，让产业工人了解企业紧缺需求，精准实现互联互通。



全省1807家企业入围 先进级智能工厂名单

本报讯（记者 王森）记者昨日从江苏省工信厅获悉，2025年江苏省先进级智能工厂名单日前正式公示，全省共有1807家企业入围。这次省先进级智能工厂申报是工信部、省工信厅首次按照“构建智能工厂梯度培育体系”要求组织开展的，重点明确了智能工厂基础级、先进级、卓越级、领航级的分层级培育，突出“筑峰强链”企业优先推荐。

先进级智能工厂，是指具备高度数字化网络化集成能力，可广泛部署智能制造装备、工业软件和系统，实现生产经营数据互通共享、关键生产过程精准控制、生产与经营协同管控的工厂。目前，智能工厂建设正从试点示范迈向规模化推广和前沿探索新阶段。为全面打造智能制造“升级版”，江苏积极推进智能工厂梯度培育工作，越来越多的江苏企业加入智能工厂建设的“主战场”。

记者了解到，此前，工信部公示了全国第一批卓越级智能工厂项目名单（共235家），江苏就有23家企业入选。



科技助力智能制造

近日，在宿迁高新技术产业开发区北斗智联（江苏）科技有限公司车间内，工人正在加紧生产汽车智能中控导航产品，满足市场需求。近年来，宿迁高新技术产业园区通过政策扶持、资源对接、人才引进等精准服务，激发企业科技创新能力，提升企业智能制造发展水平，推动高新技术企业高质量发展。

王力 摄

报告显示2024年度我国 中小企业发展环境总体持续优化

据新华社电 中国中小企业发展促进中心19日发布的《2024年度中小企业发展环境评估报告》显示，2024年度，我国中小企业发展环境总体持续优化，大部分城市发展环境较上年呈现不同程度的改善。

中国中小企业发展促进中心有关负责人介绍，本次评估由5个一级指标、24个二级指标、41个三级指标构成，主要从市场环境、法治环境、融资环境、创新环境、政策环境等5个维度进行评价；通过组织50个参评城市报送相关情况，对企业开展网上调查，选取部分城市开展实地调研，引用和加工权威机构数据等方式，确保评估结果全面、真实、有效。

九部门发文加快推进 科技服务业高质量发展

据新华社电 记者19日获悉，工业和信息化部、国家发展改革委、教育部、科技部、财政部、市场监管总局、金融监管总局、国家知识产权局、中国科协日前联合印发《关于加快推进科技服务业高质量发展的实施意见》，旨在壮大服务主体，优化发展生态，提升服务能力，实现规模增长和质效提升，加快科技成果转化和产业化，有力支撑科技创新和产业创新融合发展。

实施意见提出，要推动科技服务业全面发展，围绕研究开发、技术转移转化、企业孵化、技术推广等重点领域进行全面部署，明确发展任务。要加快转型升级，强化科技服务创新，深化新一代信息技术融合应用，推广应用先进绿色技术，促进与三次产业深度融合，推动科技服务业高端化、智能化、绿色化、融合化发展。

●国家税务总局19日发布的最新数据显示，2025年一季度，现行支持科技创新和制造业发展的主要政策减税降费及退税达4241.1亿元。

●记者19日从财政部了解到，财政部、国家税务总局等九部门（单位）联合印发通知称，在充分总结试点经验的基础上，决定在全国范围推广应用电子凭证会计数据标准。

全省工会经审工作会议召开

本报讯（记者 陆夏彩君）5月19日，全省工会经审工作会议召开，学习习近平总书记关于审计工作的重要论述和重要指示批示，传达贯彻全国工会经审工作会议精神，总结交流经验，研究部署今后一个时期全省工会经审工作努力打头阵、勇争先、走在前，推进高质量发展的思路举措。

自中国工会十八大、省工会十五大以来，省总和13个设区市总工会党组研究出台了进一步推进经审工作高质量发展的意见和实施细则，成立了内部审计工作领导小组。出台审计整改四联清单管理办法、约谈办法，加之本级审计整改办法，对下审计整改回访办法，形成推动审计整改的“四轮驱动”。近两年，县以上工会开展审计项目3951个，涉及资金40多亿元，提出审计意见建议1.6万余条，具有江苏特色的工会经审监督体系已基本形成。

会议指出，要从党管审计的高度，充分认识推进新时代工会经审工作高质量发展，坚持和加强党的领导是第一位的政治要求，全

面履行职能是内在的工作要求，是促进工会系统党风廉政建设建设的客观要求。

会议强调，面对新形势新任务新要求，各级工会经审组织和经审干部要坚持质的有效提升与量的合理增长并重，坚持政策落实审计和财经法纪审计并重，坚持查找问题与推动整改并重，不断丰富拓展经审工作高质量发展内涵外延。积极探索创新，更好学习借鉴国家审计监督经验做法，更有力推动经审监督重点向支出预算和政策拓展，更好处理守正与创新的关系，推动经审监督更加有力有效。加强组织领导，思想上重视，营造经审工作良好氛围，加强组织建设，优化经审工作条件，加强经审人才建设，夯实经审事业发展基础。

据了解，这是经省总党组批准纳入年度会议计划的一次全局性会议，也是省总十五届经审会成立以来召开的规模最大，参加层级、人数最多的一次重要会议。会上，苏州、南通、淮安、连云港、宜兴市、南京市浦口区总工会等6家单位作了交流发言。

省总工会携手药企为困难职工送健康关怀

本报讯（通讯员 黄炎）近日，省总工会开展“健康守护·爱在行动”困难职工药品慈善捐助活动，携手泰享（南京）大药房有限公司、江苏康缘琴纳医药有限公司、吉林万通药业集团药品经销有限公司、南京易亨制药有限公司4家爱心药企，为省内困难职工送上健康关怀。此次活动共接收爱心药企捐赠的药品3700件，总价值14.3万元，切实缓解了困难职工的医药负担，传递了社会关爱。

本次捐助对象为2025年省内在档困难职工家庭，捐赠药品包括银杏叶片、非洛地平缓释片等3类处方药，乳果糖口服溶液、氢酚伪麻胶囊等3类非处方药等，品类丰富，能满足困难职工的基本健康需求。药品通过江苏工会APP“特药补贴”平台免费发放，困难职工可根据自身需求自愿申请，确保资源合理利用。

为方便职工申请，本次活动制定了清晰

的线上申请流程。困难职工登录江苏工会APP，进入“特药补贴”平台，认证身份后即可申请。申请处方药需上传相关处方，审核通过后，药品将直接邮寄配送至职工手中。本次活动的申请、审核、发放等环节均有明确时间安排，确保活动公开透明。

活动得到了各市困难职工的广泛认可，目前已有2376件药品被成功申领。近期，所有申请成功的药品将配送到困难职工手中，让他们尽快感受到工会“娘家人”以及爱心企业的温暖。对于结余药品，在满足省内困难职工需求后，将通过线上申请平台对全省有需求的职工开放，进一步扩大受益范围。

此次药品慈善捐助活动，不仅为困难职工提供了实实在在的帮助，也彰显了爱心药企的社会责任与担当。省总工会将继续关注困难职工的需求，整合社会资源，开展更多有温度的帮扶活动，为构建和谐社会贡献力量。



1923年，周阿庆出生于浙江省镇海县的一个贫苦农民家庭。14岁时，他跟着哥哥逃荒到上海，进入上海金泰连范泰机械厂等私营企业当学徒，熟练掌握了车、刨、创、铣等机械加工技能。然而，1955年春天的一声号召，让周阿庆热血沸腾，自此“命运的齿轮”开始转动。他积极响应上海市总工会发出的支援国家重点建设的号召，毅然从上海私营福来汽车零件配件厂来到新成立的国营南京无线电厂（现为“熊猫电子集团有限公司”）。当时，他在13年间压铸班工作，被定为五级钳工，工资为65.4元，相比之前少了近百元。

第一天上班，车间主任的一句“你就是这里的主人了”，再次让周阿庆心头一热。自此之后，他以厂为家，吃住在车间，超额完成生产任务。从1955年入厂到1992年退休，周阿庆一心一意扑在工作中，从一名普通压铸工逐渐成长为南京无线电厂工程师、副厂长。他朴实能干、平易近人，比起职位称呼，同事们更喜欢，也总是亲切地喊他“阿庆师傅”。

“阿庆师傅”说，“我要把自己的手艺献给祖国的建设事业。”在生产一线，周阿庆不断钻研技术、攻坚克难，和工友们一起完成技术革新项目500多项。1968年，面对生产设备落后、生产效率低下等问题，他提出了制造自动化压铸机的大胆设想，并迅速带领技术人员投入到试制工作之中。缺乏图纸资料，就发动大家提方案，然后再反复试验，不断完善；缺少机床加工零件，就用凿子、锉刀、手锯“硬啃”……经过6个多月的连续奋战，他们成功试制出我国第一台卧式自动压铸机。

翻开《邓小平文选》第二卷“关于发展工业的几点意见”中有这样一段话：“南京无线电厂有位老工人讲了严格执行规章制度的必要，这个材料可以发给大家看看。”邓小平提到的这位老工人，就是周阿庆。1975年4月23日，邓小平来到南京无线电厂，详细询问了企业的生产经营状况，并明确指出：“要抓革命促生产，把生产搞上去。”他嘱咐厂领导，“熊猫是国宝，你们是国有企业，要好好保护，好好生产。”几个月后，周阿庆参加全国国防工业重点企业汇报会，进行了《关于加强企业管理的规定》的发言，得到邓小平的高度赞赏。就这样，勇敢谏言的“南京无线电厂的一位老工人”，被邓小平记住了；他提出的加强企业管理的建议也逐渐转化为现实，工厂大力整顿，建立健全各项规章制度，为企业生产经营的发展奠定了坚实的基础。

“他一天到晚都泡在厂里，下班总是很晚很晚。”在妻子杨仁娟眼里，周阿庆是个闲不住的人，一生都在为工业振兴而奔走，“他这个人，一辈子看厂里都比家里重要。他为家里做的事情虽然不多，但对国家有贡献，我也觉得很值了。”1982年到1984年，周阿庆带领“熊猫”上门服务队四处奔波，在烟台、洪湖等地建立了“熊猫”电视村。1992年，69岁的周阿庆从副厂长的位置上退休。当时的国家重点工程508航台结构件国产化攻关项目中，有七八种奇形怪状的铝合金结构件，其中最难啃的一块“硬骨头”是纯薄壁铸造结构件，其平均壁厚只有1.5毫米。时刻关心工厂发展的周阿庆得知此事，立马找到攻关小组并加入到研制工作之中。之后的一个多星期，不管是走路、吃饭还是睡觉，他都在琢磨方案，草图画了一张又一张，与攻关小组沟通了一次又一次，最终针对底座没有脱模斜度、壁薄等特点，采用特殊结构，设计出了一个特别方案。为了早日制出底座，周阿庆动手参加加工环节，和攻关小组一起探索试验，按期研制出完全达到要求的模具，为国家重点工程508航台结构件国产化立了一功。

1959年和1977年，参加全国群英会和全国工业学大庆会议，两次被授予全国先进工作者称号；参加全国群英会时，受到毛泽东的亲切接见；1977年获电子工业学大庆模范标兵称号；1978年获江苏省劳动模范标兵称号……“阿庆师傅”已然成为“全国工业战线的一面旗帜”。

1994年国庆之夜，71岁高龄的周阿庆应邀参加新中国成立45周年国庆观礼活动。作为39年全国劳模之一，周阿庆登上了庄严雄伟的天安门城楼。江泽民来到劳模中间时，一下子就认出了他：“阿庆师傅，你也来啦！”周阿庆说，这个情景让他终生难忘。



“田园寻趣”开拓 乡村经济新渠道

5月18日，在张家港市凤凰镇的小枝寻田园内，享受闲暇时光的市民正陶醉于采摘的快乐中。近年来，该园紧紧围绕“田园寻趣”做文章，现已成为港城市民的网红打卡地。

庞瑞和 摄

苏浙皖省际职工职业技能大赛举办

本报讯（记者 王鑫 通讯员 曹志伟）近日，2025年苏浙皖（宜兴、安吉、宁国、郎溪）省际职工职业技能大赛在宜兴成功举办，来自4个地区的80名选手通过为期两天的比赛，展示风采、交流技艺。本次大赛包含叉车司机、数控铣工、通用机电设备安装与调试员、互联网营销师四个竞赛工种，竞赛内容包括理论知识和技能操作两部分，同时举行了咖啡师展示赛和烘焙师体验项目。作为四地工会联合打造的品牌项

目，大赛自2021年启动以来已成功举办三届。未来，四地将持续深化技能竞赛合作机制，拓展协同育人空间，着力培育适应新质生产力发展的产业工人队伍，为长三角一体化高质量发展贡献更大力量。

近年来，宜兴市总工会紧扣高质量发展主题，以产改为推动力，持续完善多层次技能人才培育体系。截至目前，全市已拥有各类技能人才24.6万人，其中高技能人才达8.8万人。