

三、社会主义革命和建设时期

新中国成立初期,南京、无锡、松江等城市工会组织,协助政府接管官僚资本企业,团结职工,恢复生产,巩固人民政权和改善职工精神文化生活。各地工会开展宣传教育和文化扫盲活动,帮助广大职工认清政治上翻身解放的现实,自觉成为国家、社会建设和企业发展的主人翁。

1950年6月29日,毛泽东同志颁布中华人民共和国中央人民政府令,《中华人民共和国工会法》正式颁布实施,成为新中国成立后率先颁布的三大基本法律制度之一。我国首部工会法共5章26条,以法律形式确立新中国工会的性质、组织原则、工会在人民民主政权中的地位与作用以及工会的权利与职责,开创我国劳动关系和工会工作法治化的先河。1951年2月26日,中华人民共和国政务院颁布《中华人民共和国劳动保险条例》,简称“劳动保险条例”,全面确立适用于中国城镇职工的劳动保险制度。

1953年5月2日,中国工会第七次全国代表大会在北京召开。工会七大的重要功绩是为工人运动和工会工作明确了新的方针和任务,对于发动工人阶级贯彻过渡时期总路线,积极投身社会主义工业化国家建设发挥了重要作用。 全省工会认真贯彻落实中国工会七大精神,落实“生产、生活和教育”三位一体的工作方针,团结动员广大职工积极开展社会主义劳动竞赛和技术革新。

1952年11月,中央人民政府委员会第十九次会议通过了《关于调整省、区建制的决议》,11月7日,江苏省委成立大会在南京召开。1953年1月1日,江苏省人民政府正式成立。1954年7月1日,江苏省第一届工会会员代表大会召开,江苏省工会联合会成立。省工会联合会在省辖8个行政专区设办事处,6个省属市75个县(市)建立工会联合会。在中共江苏省委的领导下,全省形成地方和产业相结合的工会组织系统,江苏工运事业发展进入新的历史时期。

1959年初,江苏省工会联合会改称江苏省总工会。同年3月,中共江苏省委决定江苏省总工会、江苏省妇女联合会、江苏省劳动局合署建立江苏省委劳动工资部,全省各地、市、县除南京外,江苏省总工会对外保留名义。1962年7月中共江苏省委撤销劳动工资部,各地、市、县委劳动工资部相继撤销。同年10月,召开江苏省工会第三次代表大会后,各级工会逐步恢复。

1963年1月17日,全国总工会党组在呈交给中央的《关于全总八届四次执委会议的情况报告》中明确提出要“广泛开展社会主义劳动竞赛”。1964年,江苏开展技术协作促进“比学赶帮”,铸造、热处理、电镀、机修、工具、印染等六个工种一万多人开展了同工种、同业务的技术协作活动。

1973年5月,根据中共中央指示精神,中共江苏省委决定,成立江苏省总工会筹建领导小组。同年6月28日至7月3日,江苏省工会第五次代表大会在南京召开,全省各级工会相继恢复。

■工作探索

中国工人阶级的历史贡献及现实启示——以百年威电为例

徐福明 陈一峰 李慧

习近平总书记在党的二十大报告中指出,我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家,国家一切权力属于人民。党的十八大以来,习近平总书记高度重视工人阶级,礼赞劳动创造,多次寄语广大劳动群众“大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”“在为实现中国梦的奋斗中争取人人出彩”。

江苏华电威墅堰发电有限公司(以下简称威电公司)始建于1921年。1926年,中共江浙区委委派地下党员王寿生以外线工身份到震华电厂(威电公司前身)开展革命工作。1927年,王寿生在震华电厂成立了江苏电力系统第一个党支部,并组建红色工会。中华人民共和国成立后,威电工人翻身做主人,为新中国经济工业发展流血流汗,不断发展壮大。党的十八大以来,威电公司传承发扬老一辈威电工人敢为人先、勇于开拓的进取精神,大力发展清洁能源,装机容量突破217万千瓦,同时攻克一系列重型燃机控制系统领域“卡脖子”难题,为保障国家能源安全、助力实现“双碳”目标,不断交出让国家和社会满意的答卷。

一、工人阶级的历史贡献为推动企业发展、民族复兴奠定了重要基础

回顾党的历史,我们党自成立之日起,就把自己定性为工人阶级政党。百年来,我国工人阶级在党的坚强领导下,在革命、建设、改革的各个历史时期为实现民族独立、人民解放而奋斗。中国特色社会主义进入新时代,把工人阶级紧密团结在党的周围,不断挖掘各个历史时期工人阶级做出的贡献,有助于更好地履行工会组织维权服务职责,构建和谐劳动关系,动员广大职工积极建功新时代。

(一)坚持全心全意依靠工人阶级,是我们党的突出政治优势 and 一贯主张

习近平总书记强调,不论时代怎样变迁,不论社会怎样变化,我们党全心全意依靠工人阶级的根本方针都不能忘记、不能淡化,我国工人阶级地位和作用都不能动摇、不容忽视。威电公司始终与国家同行、与国运相系。从1921年迎来“中国电业发展之最大机会”到成为沪宁铁路的“动力心脏”;从首开中国农村“电力前线”之先河到把“炸不垮的列车电站”开赴鸭绿江前线;从传统火力发电企业转型成为大型清洁能源电站,威电公司每前进一步,都是党领导威电工人把握时代脉搏、迎合国家需求的应然之举。

(二)工人阶级代表先进生产力和生产关系,为党和国家事业作出重大贡献

习近平总书记多次指出,工人阶级是我国的领导阶级,是我先进生产力和生产关系的代表,是我们党最坚实最可靠的阶级基础。威电公司诞生于1921年,以杨廷栋、施肇曾为代表的早期实业家苦心孤诣,震华厂竣工发电,有力保障了华东地区经济与工业发展。先进的技术理念和独立自主的斗争思想在机器的轰鸣声中不断萌芽,为后续党领导工人阶级开展革命斗争创造更多的可能。

(三)坚持全心全意依靠工人阶级,是全面贯彻

■工运史话

百年风华录 工潮丹心谱(下篇)

钮友宁

四、改革开放和社会主义现代化建设新时期

1978年5月开始的真理标准问题大讨论,为党重新确立马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线奠定了思想基础,也为全省工会组织解放思想、确定新时期工作思路和改革方向凝聚了共识。

1978年10月11日至21日,中国工会九大召开,邓小平同志向大会致祝词。江苏工会认真学习领会贯彻中国工会九大精神,尤其是邓小平同志在会上所作的闭幕词精神,新时期工会工作有了新的起色。1979年,工矿企业恢复和建立职工代表大会制度,推动完善企业职工民主参与民主管理制度。1983年3月,江苏实行市领导县的新管理体制,市县以下的工会组织体制也作出相应变更,增建盐城、扬州、镇江、淮阴4个省辖市总工会。1997年,泰州市、宿迁市总工会相继成立。1988年1月起,江苏工会推广“共保合同”制度,推动企业转换经营机制,深化企业劳动、人事、工资制度改革,在改革中维护职工的合法权益;围绕乡镇企业的崛起和苏南模式的发展,1982年2月江苏省第一家外商投资企业工会——无锡江海木业有限公司工会成立,1984年8月江苏省第一家乡工会——无锡堰桥乡工会成立,1988年5月江苏第一个中外合资企业工会联合会——南通市中外合资企业工会联合会成立,1998年12月南京锁金村街道建立全国最早的社区工会。2003年,江苏探索“党建带工建,工建服务党建”机制,加强乡镇、街道和社区工会组织建设,逐步完善“小三级工会体系”,加强工会组织建设和会员发展工作。

党的领导是做好工会工作的根本保证。中共江苏省委高度重视工会工作,1996年7月29—30日,召开首次全省工会工作会议。会议主题是:进一步贯彻党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针,充分发挥工人阶级在改革和建设中的主力军作用,充分发挥工会组织的作用,动员全省职工为实现我国跨世纪宏伟目标而奋斗。此后2004年、2009年省委分别召开工会工作会议,印发指导意见,加强和改进新时期党对工会的政治领导,切实把更多的资源和手段赋予工会组织。

围绕社会主义市场经济的转型、确立和完善,各地探索以联合制代表制完善工会组织体制,以推进劳动合同和集体合同制度为抓手,深化行业性、区域性集体协商和集群职代会制度。2001年11月,全国贯彻实施劳动法、工会法,推进集体劳动合同工作经验交流会议在南京召开。2003年7月,全国总工会在南京

召开推广“一法三卡”现场会,全国总工会和国家安全生产总局联合下发通知,总结推广海安开展劳动安全技能培训的经验。

1999—2001年,省总工会开展“工会工作十强县”评选。2002—2005年和2011—2012年,开展两轮“江苏省工会工作创新成果奖”评选,2007年开展为期3年的模范市县区工会评选活动。2004年,镇江市率先创建劳动关系和谐企业,完善劳动关系依法协商协调的机制。2002—2008年,省人大常委会制定《江苏省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》《江苏省劳动合同条例》《江苏省社会保险费征缴条例》《江苏省工资支付条例》《江苏省集体合同条例》《江苏省安全生产条例》《江苏省企业民主管理条例》《江苏省工会劳动法律监督条例》,构建江苏特色的地方性劳动法规体系。从2004年起,省总工会连续20年实施基层联系点制度,提升各级工会维权服务的整体效能。2005年7月,中华全国总工会十四届六次主席团会议通过《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决议》,江苏工会加强工运理论和创新实践探索,逐步形成六大维护职工合法权益机制,丰富和拓展了中国特色社会主义工会发展道路的新境界。

五、中国特色社会主义进入新时代

党的十八大以来,中国特色社会主义进入新时代,江苏以探索性、创新性、引领性发展新实践,奋力投身“强富美高”新江苏现代化建设,深入贯彻《中共中央关于全面加强和改进党的群团工作的意见》,自觉坚持党的领导,强化江苏特色的党建带工建机制建设,加快推进工会组织改革和建设。2014年,省总工会开展“争创模范职工之家、争做优秀工会干部”活动。2016年12月,省委审批《江苏省总工会改革实施方案》,启动省总工会机构改革,机关职能部门由12个整合为10个,带动全省市县工会同步推进实施改革。

2017年以来,省总工会聚焦深化产业工人队伍建设改革,完善职业技能提升体系和产业工人赋权成长机制,培养大国工匠、高技能人才和技术工人队伍。探索将工会改革融入各级党委政府机构改革的总体部署,完善江苏工会系统改革重点机制建设。2021年4月,全国推进产业工人队伍建设改革工作经验交流会在无锡召开。2016年起,全省工会实施“求学圆梦”行动,提升职工的科学文化水平和职业技能素

领导作为天然属性和红色基因,始终坚持全心全意依靠工人阶级方针,切实维护职工合法权益,充分调动职工的积极性、主动性和创造性,把党的主张和要求落实到工会各项工作中,转化为职工群众的自觉行动。

(一)坚持党对工会工作的领导,教育引导职工听党话、跟党走

凝心铸魂,强化使命担当,强化政治认同。威电公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,用好活用企业红色资源,加强职工思想政治教育。2018年,威电公司建成红色教育基地,以“力行”课堂、“红动威电”省级青年学习社为依托开展理论宣讲、宣传劳模先进事迹,为企业高质量发展凝聚精神力量。

以文化人,外树企业形象,内塑职工品质。威电公司深入贯彻落实习近平文化思想,着眼“文化涵养”目标,传承百年红色基因,培育践行“创先奋进、奋勇争先”企业文化。聚焦企业改革发展、党的建设领域开展宣传研究,公司形象接连登上央视、新华网等主流媒体平台,形成了一批有价值、可复制、可推广的企业文化成果。

(二)坚持围绕党和国家中心工作开展工作,在奋进新时代中建功立业

不忘初心,牢记“国之大者”,履行央企使命。威电公司以时时放心不下的责任感抓好电力热力安全保供,全力保障地方经济发展需求,安全生产天数突破7500天。锚定新能源发展目标,不断打造具有地方特色的新能源特色项目样本,建成华东地区最大的渔光一体渔光互补新能源项目——郑陆115.5MW示范工程。

扩面提质,着眼科技创新,服务国家战略。作为国内首批打捆招标燃气机组的发电企业,威电公司勇当燃机技术“策源地”,开展“卡脖子”技术攻关,成功开展国内首台F级燃机TCS国产化改造、E级燃机DCS国产化示范应用,填补国内多项技术空白。大力推动科技创新,科技项目《重型燃气轮机控制与运维关键技术研究及应用》获2024年度电力科学技术进步奖一等奖。

(三)坚持以职工为中心的工作导向,推进产业工人队伍建设改革

统筹谋划,加快队伍建设,促进成长成才。推进职工创新工作室建设,工作室围绕企业的重点、难点问题开展领衔揭牌攻关活动,促进创新成果进一步转化、推广和运用。一批劳模工匠和高技能人才在企业改革发展过程中脱颖而出,职工中目前有2位享受政府特殊津贴专家,2名全国技术能手,逐步形成了“60、70、80、90”劳模梯队。

竭诚服务,实施精准帮促,提升幸福指数。威电公司工会聚焦职工关切的“心事”,开展暖心关爱行动。以“春送关怀、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、生日祝福、劳模关爱”等活动为节点,精心做好困难职工、生病职工、劳模先进等走访慰问工作。着力维护职工权益,不断提升民主管理水平。

新时代新征程,威电公司将全面贯彻落实党中央决策部署,坚持正确政治方向,坚持以职工为中心的工作导向,把广大职工紧紧团结在党的周围。顺应新一轮科技革命和产业变革,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步动员激励广大职工建功立业、创新创造,推动企业高质量发展,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出积极贡献。

质。2017年以来,广泛开展社会主义劳动和技能竞赛,完善职业发展通道和晋升激励机制,打造知识型、技能型、创新型劳动者大军。2020年,开展“劳模工匠进校园,思政教师进企业”活动,强化职工思想政治引领和理论政策武装,用社会主义核心价值观凝心铸魂。广泛开展元旦春节送温暖等系列活动,连续开展小微企业工会经费返还活动;返还金额连续多年位于全国工会系统首位。2022年3月,加强“互联网+工会”普惠服务平台建设,举办“8+X”综合服务集市,向新就业形态劳动者提供健康体检、专项保险等服务。2023年起,开展“劳模工匠助企行”行动,深化“党建带工建,工建服务党建”品牌建设。江苏省总工会参与全总重点课题研究,2022年参与《工会参与社会治理的路径研究》,全总主要领导在研究成果简报上批示。

近年来,全省工会在加快劳动关系立法进程方面,探索依法协调劳动关系的新实践路径,不断健全和完善维护职工合法权益的长效机制。2018年,省人民政府颁布《江苏省女职工劳动保护特别规定》;2023年,推动颁布实施《江苏省集体协商条例》;2024年,推动省人大常委会制定《关于加强高技能人才队伍建设的规定》,在加强劳动关系规范化和法治化建设中走在全国前列。

六、江苏工人运动和工会工作史带来的经验启示

党的二十大描绘了全面建设中国式现代化的宏伟蓝图,开辟了马克思主义中国化时代化的新境界。回顾江苏工运史的根本目的和重要意义在于不断从历史经验和前人智慧中得到启迪,满怀豪情建功新时代、奋进新征程,积极投身强国建设和民族复兴伟业。

加强党的领导,坚持正确的政治方向。要传承红色基因、赓续精神血脉、弘扬工匠精神、彰显工运特质,围绕贯彻党中央全面深化改革的路线图和时间表,团结引导广大职工为中国式现代化建功立业;要加强对职工的政治引领和组织凝聚工作,与解决职工思想、工作和生活问题结合起来,团结带领广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,不断夯实党执政兴国的阶级基础和群众基础。

提升维权服务能力 and 水平。要把促进经济发展和保障民生幸福放在同等重要位置,开展各种形式的促进职工就业和创业行动,帮助广大职工着力提升文化素质和职业技能。要推动完善企业职工全员参与的民主管理制度体系,发挥职代会、集体协商和职工董事、监事制度的作用,深化劳动关系和谐企业创建,加快完善地



1954年7月1日至9日,江苏省第一届工会会员代表大会在南京召开。



中共江苏省委给省第一届工会会员代表大会的祝词

方性劳动保障政策和劳动法规体系;着力提高各级工会组织依法维权的实效性,增强“互联网+工会”普惠性服务的针对性,逐步改善社会公众对劳动关系的满意程度,尤其是职工群众对工会工作的满意度评价,探索工会参与基层治理和承接公共职能的新路径。

加强工运理论研究和工运史编纂工作。要实事求是、脚踏实地推进工运史志编纂工作,积极做好省第三轮地方志各项编纂准备,加强工运史料和档案资料的科学征集和研判梳理,加快工运史研究成果的转化和运用,从党领导的工运史中汲取经验智慧和奋进力量,将马克思主义工运理论和实践中国化时代化,利用现有工运史历史经验和研究成果加以开发利用,为我省工运事业高质量发展提供内在动力。要创新工运理论思维、管理制度和实践路径,努力打造一部经得起历史和实践检验的信史,一部给工会工作作史资借鉴的“百科全书”,完善我国工运事业理论和实践创新驱动发展体系,开创江苏工人运动和工会工作的新局面。

■基层实践

当好『店小二』做好『贴心人』——以工会更优营商环境助推企业高质量发展

顾明辉 卢克余

营商环境是企业生存、市场发展的重要土壤,其优劣直接关系到市场活力和经济发展动力。打造好服务环境,推动营商环境不断优化也是实现经济高质量发展的基础和关键一环。近年来,淮安市总工会充分发挥工会组织优势,团结带领广大职工在全力打造营商环境中发挥主力军作用,切实当好企业“店小二”,做好职工“贴心人”,以工会更优营商环境助推企业高质量发展。

组建专班,推动服务落地加速

落实现干成是营商环境最有力的担当。淮安市总工会建立健全营商服务保障体系,助推服务事项落地加速。一是成立优化营商环境工作领导小组,由“一把手”亲自抓,分管主席重点抓,组建服务专班,各部室作为服务专班成员,根据企业需提供全方位服务;二是明确一名联络员,负责对接联络企业,确保企业遇到问题能及时了解、及时关注、及时解决;三是记好“三本账”,对企业 and 职工反映的问题进行“记账”,第一时间落实解决;一时难以解决的纳入工会服务“总账”,通过专题会办会等方式研究解决;问题解决后第一时间向企业反馈,然后进行“销账”,确保件件有落实,事事有回音。

部门联动,形成合力事事办成

营商服务不能停留在口头上,要真正落实到行动中、体现在效果里。淮安市总工会针对企业反映的问题,第一时间携手相关职能部门,现场会办“开方”,层层抓落实,层层解难题,用心用情用力为企业快速发展扫清一切障碍。一是企业需求集中办。对于招引服务企业建设和发展中遇到的相关问题,第一时间获悉,举工会全员之力,进行集中会办落实解决。二是疑难问题联合办。对于招引服务企业遇到建设和发展难题,采取部门联动,帮助江苏港缆新材料科技有限公司节约用气成本20余万元,用气安全改造节约30万元。三是后续问题跟踪办。积极做好招引项目投产后的营商服务后续跟踪服务,针对芭芭生物科技有限公司专技人才短缺、蒸汽供气不稳、电线杆亟待迁移等难题,联合市数据局、整合市、区两级相关职能部门力量,召开现场会办会议会诊,对症开方制定解决方案,企业非常满意。

八大服务,精准施策助企解难

针对企业和职工急难愁盼问题,淮安市总工会充分发挥工会职能优势,推出加大普惠力度、加强入会服务、提升职工技能水平、解决企业用工需求、开展职工普惠服务、帮助企业解决实际困难、构建惠企纾困服务矩阵、营造助企兴企浓厚氛围等“八大服务”,用实实在在的举措助力企业高质量发展。

一是重点企业建会入会宣传“全方位”。通过“走访式”宣传、“面对面”动员、“手把手”指导,积极推广扫码入会、网上入会,为企业、职工提供便捷、高效的入会通道。

二是企业用工服务“全过程”。每年组织不低于50场的市级劳动和技能竞赛,帮助企业建成一批高质量项目、打造一支高素质产业工人队伍,助力企业提升核心竞争力。每年投入不低于50万元为招引企业职工开展免费体检、技能培训、心理关怀、法律援助、婚恋交友、疗养康复、文化娱乐等普惠项目服务,提升职工获得感、幸福感。

三是服务企业发展壮大“全周期”。开展“同携手·益企行”101%营商服务进企业活动,每年为3—4家市总工会新招的已投产企业送政策、问需求、解难题。实施“我为职工办实事”项目,为新落地建会企业建立困难职工档案,开展分层分类帮扶。推出“工惠贷”“法律体检”等惠企暖工“十大礼包”,打响做实送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助等工会服务品牌。每年慰问一线职工不少于2000人次,投入不少于100万元。