



【主席之声】

勇立潮头,争创工会工作高质量发展新标杆

扬州市江都区总工会党组书记、主席 邱永泉

今年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年，数字化转型加速、新就业形态兴起，工会工作亟需在服务大局中找准定位，在深化改革中激发活力。江都工会着力构建现代化工会工作体系，为助推经济社会高质量发展注入强劲动能。

实施“铸魂”工程，凝聚职工奋进力量

构建“大思政”教育新生态。持续深化“中国梦·劳动美”主题教育和“劳模工匠进校园 思政教师进企业”示范性宣讲活动，推动党的创新理论进企业、进班组、进各类新经济组织和新社会组织。持续推进“大思政课”建设，邀请专家学者、劳模工匠录制品牌课程，讲好党的创新理论，讲清改革发展形势，讲活劳模工匠故事。持续推进“职工大讲堂”建设，通过加大资源投入、建设专兼职队伍，打造一批职工群众喜爱的优品、精品、爆款，吸引更多职工群众参与。

建立以工会融媒体为枢纽的“1+N”宣传体系，联动主流媒体与新媒体平台，精心做好主题宣传、形势宣传、政策宣传、成就宣传、典型宣传等，提升主流宣传引导力。加强网上思想政治引领，深化职工岗位“云讲述”“网聚职工正能量”争做中国好网民”等活动，提升网上宣传感染力。充分发挥工人文化宫、职工书屋、工会驿站等工会阵地辐射作用，提升线下宣传影响力。

红色文化铸就职工精神家园。开展百年工运史学习展览、微电影征集、文艺汇演等系列活动，传承红色基因，赓续红色血脉，凝聚奋进力量。升级改造区工

人文化宫，打造职工公益服务“5G空间”（思政教育、产改实践、技能提升、维权服务、生活保障），增设“技能实训室”“心理健康驿站”，构建职工学习、休闲、维权的一站式平台。

实施“赋能”工程，锻造高素质产业工人大军

打造产改“示范区”。优化资源配置，加大资金投入，全方位深化产改工作，着力打造产改“江都样板”。以开发区和高新区产改试点企业为主体，打造一批产改示范企业，建设产改实践基地、宣传园地、展示中心等，提升园区产改工作整体示范效应。发挥重点产业、核心供应链和龙头企业产改带动作用，加强对非公企业、中小微企业、新建企业产改工作指导，通过现场推进、观摩学习、派出产改指导员等方式，强化企业主体责任，调动参与改革的内生动力。

培育产改“人才区”。实施“工匠学院”建设提升计划，建立“劳模工匠人才库”，举办产改经验交流会和劳模工匠座谈会，组织劳模工匠赴一线城市考察学习、培训研修，使他们成为推动产改的领头人。推动完善产业工人技能形成体系，组织行业性、区域性劳动和技能竞赛，支持企业广泛开展“四技五小两比”创新创造活动，为更多技术技能人才脱颖而出搭建平台，使他们成为支撑产改的主力军。进一步健全产业工人职业发展体系，落实产业工人继续教育项目，开展“争做技术能手、争当大国工匠”双争活动，实施劳模工匠选树培育工程，促进更多高技能人才和能工巧匠竞相涌现，使他们成为深化产改的后

备力量。

优化产改“服务区”。对标上级部署要求，高标准制定贯彻落实措施，及时为深化产改提供政策支撑。履行牵头抓总职责，发挥产改推进组织作用，建设“产改智库”支撑平台，加强舆论宣传与政策解读，为企业提供政策咨询、工作指导、风险评估等智力支持。深化“团室联姻”和“劳模工匠助企行”，加快建设劳模工匠创新工作室及其联盟，构建“产学研用”协同生态，促进科技成果向新质生产力转化，助力同一行业领域职工群众创出新成果、取得新进步。

实施“暖心”工程，构建全生命周期职工服务体系

普惠服务提质扩面。深化“工会帮就业”行动，聚焦转岗待岗职工、困难家庭子女、灵活就业人员、零就业家庭成员等就业困难群体，举办“职等你来”就业招聘会和产改试点企业、头部平台企业专场招聘会，提升工会就业服务精准性，助力职工就业上岗。提高“职工好食堂”建设水平，提升“工会驿站”服务质量，开展“工会常伴四季行”“工会夏令营”、工会“爱心互献”和公益慈善等活动，规范有序扩大疗休养活动覆盖面和职工受惠度，助力职工生活品质大幅提升。积极推进“扬工惠”进企业，助力职工扩大消费和乡村振兴。

困难群体兜底保障。打通工会与民政、医保部门数据壁垒，建立“困难职工动态监测平台”，实现帮扶对象精准识别。做好困难职工维权服务工作，聚焦就业服务、困难帮扶、互助保障、工会公益等，坚持分类施策、精准帮扶，多措并举

举、兜底保障，形成工会维权服务困难职工工作体系。做好农民工维权服务工作，聚焦欠薪治理、社会保险、法律援助、技能提升等，坚持源头治理、多方协同，突出重点、凡案必究，健全工会维权服务农民工工作体系。做好女职工维权服务工作，聚焦就业公平、特殊权益、婚恋交友、生育支持等，开展女职工专项集体协商和监督提示行动，健全工会维权服务女职工工作体系。

急难愁盼靶向施策。实施职工医疗互助互济扩面提质行动，完善医保纾困信息平台，实现住院费用“一站式”报销，减轻大病职工负担。实施农民工“学历技能双提升”行动，推进“求学圆梦”计划，提供学费补贴和弹性学习通道，帮助职工实现职业跃升。实施外来务工人员关爱行动，聚焦工资支付、社会保险、住房就医、随迁子女义务教育等现实问题，加强与相关部门沟通协调，帮助解决后顾之忧。加强对职工群众急难愁盼问题的分析研判，实施工会解忧行动，采用工单式管理方式，跟进核实、及时解决涉及职工权益问题。

小编说：扬州市江都区总工会积极构建建立心铸魂的思政生态，让职工群众当主角，持续完善宣传矩阵、丰富宣传方式，形成高品质的内容供给，让工会的声音传得更开、更广、更深入；大力培育产改“示范区”“人才区”“服务区”，激励职工群众创新创造、建功立业；优化配置工会资源，提升工会服务供给力，做到“职工有所需、工会必回应”，持续改进优化服务质量，释放工会能量，不断提升职工对工会组织的满意度、认可度和信任度，引领带动职工群众听党话、跟党走。

【主席之声】

近几年，锡山区羊尖镇工会工作在镇党委的领导和锡山区总工会的指导下，苦练内功、乘势而上、创新发展，努力打造镇级工会特色品牌，先后获得无锡市劳动竞赛优秀组织奖、无锡市工会劳动法律监督先进单位等荣誉称号。

以组织力为抓手，推进建会入会，组织覆盖有广度

“一二三”引擎驱动建会入会驶入“快车道”。“一”是摸清一个底数。新业态蓬勃发展，众多小微企业调整并转，镇总工会联合相关部门通过数据共享和信息互通，及时摸清新增企业底数和社保缴纳人数等情况。“二”是两条腿走路。一是有一定规模或有较大影响力的企业，由镇党委副书记兼镇总工会主席亲自挂帅，与企业主要负责人沟通。二是其他企业由镇总工会副主席牵头，或会同镇党群工作部，或联合经济发展办公室，或联动村（园区）工会联合会，走进企业在服务企业的过程中，开展针对性指导宣传。“三”是达成三个目标。一是可以单独建会的，推行单建；二是可以联合建会的，推行联建；三是暂时不具备条件的，推行挂靠，待条件成熟后再建。截至今年5月，全镇已建会企业871家，其中专精特新企业建会47家，建会率达到96%，实现了工会覆盖面不断扩大。

以引领力为抓手，推进党建共建，阵地建设有力度

羊尖镇党委高度重视党建带工建工作，由镇党委副书记兼任镇总工会主席，有力地保障了党建带工建工作有效推进，做到了党委统一领导，群团集中发力，实现党群共建共享。具体体现为“三个高”：一是高起点党建引领。镇、村两级党组织，通过开展理论教育、阵地宣传、演讲报告、红色之旅、思政研讨、典型选树等一系列措施，强化了思想政治引领，涌现了一批市“雁阵计划”5A级单位和红色示范基地。二是高规格建设阵地。镇党委领导协调上级党组织，争取到了锡山首个职工文化宫阵地——锡东工人文化宫落户羊尖镇严家桥，该项目得到省市区总工会的高度重视和大力支持，已完成规划并投入建设。文化宫占地面积约11亩，建设面积8000多平方米，总投资约9600万元，项目建成后，将覆盖锡山区建会企业近5000家，工会会员15万余人。此外，还高标准地建设了镇党群服务中心等地。三是高要求全民阅读。镇总工会每年联合镇新时代文明实践所开展“书香羊尖·耕读阅美”等系列全民阅读主题活动，每年“三八”妇女节开展“巾帼学法、芳华悦己”等各类主题教育，还通过职工书屋阅读、书香企业评选、羊尖“稻香文化节”等途径推进全民阅读，促进职工思想政治素质提升，为绘就乡村振兴美丽画卷作出工会贡献。

以服务力为抓手，推进权益保障，精准帮扶有温度

抓牢安全生产维护职工安康权益。以“安康杯”竞赛为抓手，开展安全监督和劳动保护，把维护职工安康权益作为维护职工合法权益的首要任务来抓。在每年全国安全生产月活动期间，坚持开展“送安全、送法律、送文化”三送活动。去年6月镇总工会根据镇电动车产业集群的特点，主动联合有关部门走进企业开展电动车安全专场宣讲和电动车换购等活动，受到电动车企业和广大职工的欢迎。抓实困难职工帮扶。每年组织对困难职工进行梳理、审核，逐一分类建档，做到精准帮扶，多方位助困解困，帮助困难职工和家庭度过困难。抓实夏冬走访慰问促凝聚人心。坚持每年夏季开展送清凉和冬季送温暖活动。每年夏初，镇总工会将依托区总工会支持，自筹资金，精选慰问品，开展送清凉活动，得到广大职工好评。每年冬季，在元旦春节来临之前，精心制订冬季送温暖方案，逐一走访慰问，所到之处，满是温馨交融之情。

以号召力为抓手，推进产改工作，试点工作有深度

深入走访了解职工需求和产业发展趋势，不断细化产改工作的目标、重点任务和推进路径，深入挖掘企业特色，引导企业主动作为，充分发挥各方优势，多方谋划，靶向发力，促进产改工作“三走三实”。到周边产改成功企业“取经”，并召开产改成功企业经验研讨会，努力把“真经”取回来，联系本镇实际用好用活。深入企业调研，研究制订镇产改试点计划，并协调镇产改试点成员单位，分批分步抓好落实。根据企业各自特点，从职工关心关注的小事出发，提高广大职工的获得感、幸福感、安全感，是我们推进产改的快捷路径。我镇列入第一批次产改试点企业江苏爱玛车业科技有限公司，积极创建幸福企业、建设幸福食堂，让职工在“小确幸”中感受产改带来的美好变化。同时配合企业职工之家、技能提升等阵地优化，让职工心理顺，状态好，提高生产效率。该企业获得2024年度江苏省幸福企业建设试点工作成效显著单位。

以战斗力为抓手，推进技能提升，技能竞赛有热度

每年选好一个主题，开展劳动竞赛。镇总工会在全镇企业中组织开展各类主题劳动竞赛、技能竞赛，呈现了层层抓竞赛，大赛带小赛，小赛保大赛，赛出了激情，赛出了干劲，赛出了业绩，赛出了风格。每年选定一批工种，开展技能竞赛。先后牵头举办了电动车装配技能大赛，电动车检测检验员职业技能大赛，在当地企业中掀起了“你追我赶”学技术、比技能的热潮。每年选择一批企业，开展观摩比赛。先后组织到爱玛车业、海拓环保装备、沃森德机械等企业现场观摩技能竞赛，有效地带动了一批企业把技能竞赛向纵深推进。每年选树一批典型，开展先进事迹宣传，相继开展了“劳模故事”和“寻访匠心”系列活动，在当地形成了“学习劳模，争当先进，匠心制造，追求卓越”的良好氛围。

小编说：在新时代的发展进程中，小三级工会建设是夯实基层工会组织、维护职工权益的关键环节。无锡市锡山区羊尖镇总工会发挥好连接上级工会与基层工会的枢纽作用，创新实行灵活的建会入会方式，有效提高了工会组织的吸引力和凝聚力，沉下身子与一线职工群众“打成一片”，察实情、解难题、办实事，让广大职工放下防备心、说出真心话，真正把工会干部当成“自己人”，真正筑牢职工权益的堡垒，切实增强了工会组织的号召力、服务力和战斗力。

无锡市锡山区羊尖镇总工会副主席 孙春梅

以『五个力』为抓手擦亮镇级工会品牌

温州建立准入和退出机制提升法援质效

“多亏工会帮忙，我拿到了9万元的工伤赔偿。”在浙江省温州市平阳县，职工孔某握着工会工作人员的手连连道谢。这一幕是温州市总工会创新法律援助工作的缩影。近年来，温州市总工会持续探索实践，推动工会法律援助工作高质量发展，将劳动争议化解在基层。

今年4月，针对工会法律援助制度还不够健全，队伍管理还不够规范，系统平台还不够统一等问题，温州市总相继出台工会法律援助服务人员管理办法、工会办理法律援助案件程序规定等系列制度，并修订完善工会法律援助经费使用管理办法、工会劳动争议调解办案补贴实施细则，共同构成温州工会法律援助体系化制度。

根据上述办法，温州市总建立了法律援助服务人员准入和退出机制。县级以上工会法律援助机构采取公开招募、择优录用工会法援人员或购买服务等方式建立工会法援人员资源库，并定期对本级工会法援人员的工作质量进行监督，确保服务质量。

同时，规定了工会法律援助服务人员的主要职责，包括解答法律咨询、提供法律意见，开展法律知识讲座授课，代拟法律文书，办理工会法律援助案件，参与劳动争议协商、调解等。

此外，对申请与受理、审查、指派、承办和评估等环节也作出详细规定。法援人员对符合工会法律援助条件的，应当告知当事人可以依法提出申请。工会法援机构应当自收到法律援助申请之日起七日内进行审查，作出是否给予法律援助的决定，并在三日内依法指派法援人员承办法律援助案件。

随着工会法律援助工作的不断推进，职工对工会信任度不断增强。2024年以来，温州工会累计受理职工维权诉求4600余件，办理工会法律援助案件1900余件，其中线上平台受理占比超六成。

来源：《工人日报》



无锡道桥公司一创新成果入选市“十佳”



近日，无锡市城市道桥科技有限公司张建华创新工作室创新成果——《智能化立体料仓的研制》获评第十五届无锡市职工“十佳金点子”项目。立体料仓采用先进的自动化控制系统，结合物联网、大数据等先进技术，实现了对物料的精准定位、快速存取和智能调度。该系统还具备实时监测、预警分析等功能，有效提升了料仓管理的效率和安全性。

图文/黄颖芝



智能化“建+”赋能工会驿站新活力

南京市鼓楼区总工会党组书记、主席 林建

近年来，鼓楼区总工会聚焦新业态劳动者最关心最现实的问题，不断更新服务理念，注重资源整合和拓展服务，成功探索出智能化、便捷化、标准化“工会驿站”建设新模式。

构建智能化“工会驿站”新矩阵。鼓楼区总将工会驿站建设纳入“惠民生、打基础、利长远”总体发展规划，按照“党委重视、政府支持、工会牵头、社会参与、共建共享、务实高效”的思路，摸排区域底数，立足城区（社区）、园区需求，进一步延伸服务触角，扩大服务社会覆盖面；利用高德地图，形成驿站布局电子地图，便于劳动者通过手机等设备定位“找家”，建设“1公里服务半径、15分钟步行可达、区域内劳动者交叉覆盖”的综合服务矩阵，让

新业态劳动者感受城市温情。

鼓楼区总依托江边路28号智能化工会驿站，整合区职工服务中心、大成律师事务所、小市卫生服务中心等社会力量，拓展“驿站+健康+维权”等暖“新”服务功能，以节日为主题，开展送温暖、送清凉等慰问活动，组织新业态劳动者进行健康体检，开展义诊等志愿服务，组织实施律师进驻驿站，常态化开展法律专家法治课堂、经典案例宣讲等以法护“新”活动，促进新业态劳动者了解工会、认可工会，加入工会大家庭。

江边路28号智能化工会驿站紧靠长江大桥一大马路片区红色工运历史阵地，鼓楼区总紧扣鼓楼红色工运这条主线，积极将新业态劳动者思政教育工作嵌入红

色工运文脉线路，在站点设立图书角，设置视频区，不间断播放劳模宣传片；邀请劳动模范、专家学者、思政教师讲述红色工运故事，开展“宣讲进驿站”活动，用“请进来”和“走出去”相结合的方式，开展现场教学和红色工运主题阅读活动，引领广大新业态劳动者探寻红色工运历史、传承红色基因。

依托南京市“与宁相惠 缘来绣球”交友基地，联合区妇联、团区委、会同掌缘、喜乐、幸福讲堂等平台，搭建新业态劳动者交友平台，举办新业态劳动者专场交友活动，在工会驿站发布交友联谊活动信息，为劳动者提供婚恋交友、婚恋教育指导、婚恋咨询等服务，引导新业态劳动者树立正确的婚恋观、生育观、家庭观，提高

新业态劳动者的归属感和幸福感。

采用“政府支持、工会引导、企业自办、社会协助”模式，联合区民政局、区房产局成立工作专班，利用区内长江科技园食堂和笠蔬源智慧化社区食堂等资源，为新业态劳动者提供午晚两餐点餐服务，对外卖骑手提供专属优惠，打造管理规范、特色鲜明、价格实惠、劳动者满意的“职工好食堂”。

下一步，鼓楼区总将紧扣新业态劳动者工作特点，以驿站数智化建设提升工会服务能力，全面提高服务的广度、深度和精准度，透过驿站“小窗口”彰显工会服务新理念，拓展服务“新赛道”，让工会驿站成为关爱服务的前哨站、赋能休息的中转站、传递爱心的接力站。

每年选好一个主题，开展劳动竞赛。镇总工会在全镇企业中组织开展各类主题劳动竞赛、技能竞赛，呈现了层层抓竞赛，大赛带小赛，小赛保大赛，赛出了激情，赛出了干劲，赛出了业绩，赛出了风格。每年选定一批工种，开展技能竞赛。先后牵头举办了电动车装配技能大赛，电动车检测检验员职业技能大赛，在当地企业中掀起了“你追我赶”学技术、比技能的热潮。每年选择一批企业，开展观摩比赛。先后组织到爱玛车业、海拓环保装备、沃森德机械等企业现场观摩技能竞赛，有效地带动了一批企业把技能竞赛向纵深推进。每年选树一批典型，开展先进事迹宣传，相继开展了“劳模故事”和“寻访匠心”系列活动，在当地形成了“学习劳模，争当先进，匠心制造，追求卓越”的良好氛围。

小编说：在新时代的发展进程中，小三级工会建设是夯实基层工会组织、维护职工权益的关键环节。无锡市锡山区羊尖镇总工会发挥好连接上级工会与基层工会的枢纽作用，创新实行灵活的建会入会方式，有效提高了工会组织的吸引力和凝聚力，沉下身子与一线职工群众“打成一片”，察实情、解难题、办实事，让广大职工放下防备心、说出真心话，真正把工会干部当成“自己人”，真正筑牢职工权益的堡垒，切实增强了工会组织的号召力、服务力和战斗力。