

国内统一刊号
CN32-0003 星期五 2025年6月
邮发代号 27-45 (农历乙巳年五月十一)
第10984期

6

江苏省总工会主管主办
江苏工人报社出版
今日四版



中共中央办公厅印发
《党组讨论和决定党员处分事项工作程序规定》

据新华社电 近日,中共中央办公厅印发《党组讨论和决定党员处分事项工作程序规定》,并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

《规定》指出,坚持用改革精神和严的标准管党治党,落实党组全面从严治党主体责任,强化纪检监察机关派驻机构监督职责,始终以严的基调、严的措施、严的氛围纵深推进正风肃纪反腐。对党组成员管理的党员实施党纪处分,党组、纪委监委派出的纪检监察工委、派驻机构等应当按照规定权限和程序履行职责,加强协调沟通,有序顺畅衔接,形成工作合力,实现政治效果、纪法效果和社会效果有机统一。

对未经党组会议讨论决定任免,但属于党组成员管理的人员中的党员给予党纪处分的,也可以由

所在单位党的基层纪律检查委员会按照规定审查批准或者报党的基层委员会审议批准;给予开除党籍处分的,还须相应报党组会议审议批准。

派驻机构对驻在单位党组管理的领导班子成员、其他列入重点监督对象的党员涉嫌违纪违法问题立案审查调查结束,经内部审理、集体研究,提出党纪处分建议,并通报党组后,按照驻在单位党的工作领导关系移送相应的派出机构进行审理。

对驻在单位党组管理的领导班子成员中的正职领导干部案件,派出机构应当在派出机构反馈审理意见后,与派出机关有关部门沟通形成一致意见并通报驻在单位党组。

党组集体讨论决定党员处分事项,不允许任何个人或者少数人擅自决定和批准。

E-mail:jsgrb@126.com 江苏工会服务网:www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

高邮两位全国劳模在表彰会期间碰撞出合作火花—— “虾光互补”照亮共富路

本报通讯员 秦玉平 王亦超

日前,江苏欣喜水产科技(集团)有限公司与高邮市东部7个乡镇签订《高邮大虾产业链各环节合作协议》。自此,当地数万亩高邮大虾养殖水域将开启“上发电、下养虾”全产业链绿色发展新模式。欣喜水产科技集团创始人、双双荣获2025年全国劳动模范称号的何其金、戴大喜,紧紧握手,喜不自禁。

时间拨回一个月之前。4月28日,全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京举行,2426名受表彰的劳模先进中,来自高邮的两位代表——新霖飞集团董事长何其金和阳光特种水产专业合作社理事长戴大喜,正经历着人生中的荣耀时刻。谁也不会想到,他们这次偶然的相遇,却将掀起一场助力乡村振兴的产业变。

参加表彰大会期间,59岁的何其金时常与身边的朋友分享企业发展的心得。这位从几台缝纫机起家的企业家,如今带领新霖飞集团跻身全球新能源企业500强,去年实现开票销售566亿元。他提到企业承包的5.3万亩光伏发电水面,言语间透着自豪。这番谈话引起了54岁的戴大喜的注意,这位靠“一只虾”带动全市8个乡镇2000多农户增收致富的“虾司令”敏锐地捕捉到了合作的可能。

“何总,您那5.3万亩光伏板下

的水面,现在做什么用?”戴大喜主动上前询问。得到“包给农户了,具体不太清楚”的回答后,他双眼放光:“水下养高邮大虾啊!您有资本,我有技术,咱们工农联手,走绿色低碳农业的路子!”两人越聊越投机,笔记本上很快画满“虾光互补”的草图——光伏板遮阳控温,水下物联网监测水质,二维码溯源直达消费者餐桌。在表彰大会的庄严氛围中,一个富民惠农的创新计划悄然萌芽。

返程的高铁上,戴大喜开始将灵感转化为《高邮大虾与光伏产业融合发展可行性报告》。电脑屏幕的微光映着他泛红的眼眶,这份报告从碳汇交易到智慧养殖系统,从生物技术治污到二维码溯源体系,勾勒出一条现代农业的创新之路。坐在一旁的何其金则不停接打电话,调度集团资源为即将开展的合作铺路。两位劳模虽然来自不同领域,却在带动乡亲致富的道路上找到了共鸣。

当晚的高邮,一场简短的欢迎仪式成了项目启动会。戴大喜和何其金向高邮市委书记田醒民汇报“虾光互补”合作的设想时,田书记眼前一亮,“高邮大虾缺的就是你们这样的‘黄金搭档’——一个工业龙头,一个农业专家!”田醒民随即安排了工作,“这件事情由分管副市长

赵国祥牵头,农业农村局、相关乡镇立即跟进。”

政府的支持令两位劳模倍感振奋。5月3日,他们在新霖飞酒店茶室研讨项目细节,赵国祥到场沟通,当场决定次日召开联席会议。5月4日的会议上,市农业农村局、龙虬镇等部门负责人纷纷到场。戴大喜精心准备PPT,阐述发展模式构想,从产业链整合到农户增收机制,条分缕析。会议结束时,赵国祥掏出手机建立专班群,所有问题群里第一时间解决。微信群“欣喜绿色项目专班”里瞬间亮起20条“收到”。

接下来的日子,政府的执行力让两位劳模惊喜。5月8日,就使用中央财政1亿元绿色循环项目资金的专项会议召开,各部门逐条分析“虾光互补”方案可匹配的补贴环节。市里要求乡镇领导直接参会,确保政策“不过夜、不跑偏”。5月12日,兴业银行等金融机构与项目会晤,提供融资支持。5月14日,江苏欣喜水产科技有限公司正式成立,注册资本2000万元,累计注册资本将达2亿元。新霖飞集团腾出一整层办公楼作为新公司总部,戴大喜任新公司总经理,何其金负责统筹协调。

在政府的高效推动下,各部门协同发力,那些天戴大喜的电话成了“热线”,但他乐此不疲:“这种政

府服务企业的劲头,让我想起了创业初期的激情岁月。”

欣喜水产的成立,标志着高邮大虾产业迈入新阶段。戴大喜介绍,公司初步将5.3万亩已完成光伏建设的水面反包给养殖户,推行统一种苗、饲料、加工、销售、冷链物流的“五统一”服务,农户只需专心养虾,其余环节由公司负责。“我们未来的规划是组织10万亩生态养殖,实现产值50亿元。”戴大喜深知新成立的企业试水产业融合,人才和技术是关键,于5月20日赶赴上海海洋大学对接技术支持,并筹备与扬州大学合作开设“田间课堂”,动员更多“农二代”返乡创业。

站在新的起点,两位劳模的目光已投向更远处。他们计划与沃尔玛、山姆会员店合作对接国际供应链,用物联网设备实现水质精准监测,以生物技术解决养殖污染,打造“从塘口到餐桌”的全链条溯源体系。“我们合作发展大虾产业,最终落脚点就是带动本地农户增收,让高邮大虾成为生态富民的特色品牌。”戴大喜对未来充满信心。

永远跟党走 奋进新征程

3·18的劳动者

本报讯 (记者 陆夏彩君)为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,全面贯彻习近平法治思想,着力提升省部属企业工会干部和职工法治素养,助推省部属企业高质量发展,省部属企事业单位工会正开展省部属企业法治宣传服务专项行动。本次专项服务行动时间为5月~7月,历时3个月。

本次行动活动形式多样,包括组建法律宣讲服务律师团、开展“送法进国企”活动以及开展网上法律知识有奖答题等。

组建省部属企事业单位工会法律宣讲服务律师团,由省部属企事业单位工会分别与江苏三律师事务所、北京大成(南京)律师事务所签订法律宣讲服务合作协议,由律所选派擅长习近平法治思想、宪法、民法、公司法、劳动法等方面的律师,组成省部属企事业单位工会法律宣讲服务律师团,为活动提供法律专业人才团队保障。

开展“送法进国企”系列活动。省部属企事业单位工会组织开展“送法进国企”活动不少于20场。各所属省部属企业工会根据本单位职工法律服务需求,向省部属企事业单位工会提出申报,由省部属企事业单位工会选派服务团团员赴申报单位提供免费法律宣讲、法律咨询服务等。

开展网上法律知识有奖答题活动。5月份在江苏工会服务网省部属企事业单位工会主页,围绕民法典、劳动法、江苏“一办法七条例”等法律法规内容,开展为期5天的网上法律知识有奖答题活动,共有7万多人次参与答题。

省部属企事业单位工会还鼓励各单位开展形式多样的“送法进基层”活动。各所属省部属企事业单位工会根据各自情况,积极整合公司律师、社会律师、公司法务等专业力量,组织普法小分队,深入车间、工地等,走进基层、走到职工身边,以法治宣讲、法律咨询等方式,举办法治流动微课堂、微讲座、微服务,为一线职工提供优质高效的法律服务。



2025年高考进入倒计时。从5月初开始,无锡电信组织10多支由能工巧匠组成的前后端嵌入式团队,提前进入高考保障工作程序,对各考点的通信网络设备全面巡检。图为客户维护工程师在新吴区考点进行系统测试和优化。周小康 摄

图片新闻
邮箱:jsgrbphoto@163.com

变“漂在南京”为“扎根南京” 南京为网约车司机“筑巢安家”

“前几天,市总工会推动公司与我签订了正式劳动合同,并为我缴纳了五险。”在日前举行的南京市网约车行业工会联合会成立暨网约车行业关爱项目发布活动现场,今年刚当选为南京市劳动模范的网约车司机李云峰很是开心,“作为‘漂在南京’、灵活就业的外乡人,我在这里得到了职业认可,找到了家的感觉。‘扎根南京’的感觉真好!”

当天召开了南京市网约车行业工会联合会第一次会员代表大会,并选举产生第一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会,筹划成立市网约车行业协调劳动关系三方委员会和市网约车行业劳动争议调解委员会。

为了更好地把网约车司机吸引过来、组织起来、稳固下来,让他们切实感受到城市的温暖,南京市总工会发挥自身服务优

势,引入外部资源,发布“暖途有宁”与爱同行”网约车司机关爱项目,涵盖充电养车、维修保养、工会关爱等八大方面。

针对南京区域合规运营的网约车司机,中国石化江苏南京石油分公司每车每月发放充电服务费4至8折券各4张,通过“易捷养车”提供599元/999元专属权益套餐年卡;东华汽车营销中心提供工时费6折优惠、78元“安心净味无忧包”(含电池物理检测、健康度检查和全车除异味、消毒杀菌)专属服务;特来电惠新项目中,一口价公共快充充电桩充电价格不高于0.85元/度,峰谷平公共快充充电桩谷时充电价

格则不高于0.5元/度。生活保障方面,肯德基车速取让司机师傅“取餐不下车”,便捷优惠享受美味;南京江北新区智能制造产业园提供免费住宿服务,公寓配备空调、洗衣间、淋浴房等设施;南京移动推出宁骑

士“074”关“AI”计划,含最高80G流量、3500分钟通话及每月洗车券、视频会员等权益。

南京市工人文化宫为网约车司机专门定制包含八个小节、时长3分钟的工间操,方便司机在休息间隙缓解驾车疲劳。南京工会首批投入500人次免费移动体检、5000份互助保障险,通过“宁工享”职工食堂发放2000份爱心餐,并组织30名司机进行疗休养;协调相关企业与优秀司机签订劳动合同,使其成为“有单位”的正式职工,示范推动新就业形态群体用工模式的根本性转变。

与此同时,南京市交通运输局聚焦加强网约车司机权益保障发布了16条举措。活动还向网约车司机代表赠送了暖“新”礼包,党建和法律书籍以及互助保障。南京劳模李云峰就全社会关注、关心、关爱新就业形态劳动者获得感、幸福感、安全感。

形态劳动者感受作了交流发言,并宣读了倡议书,倡议全市网约车司机做好安全行车的践行者、文明出行的示范者、平安城市的守护者、和谐社会的建设者。

近年来,南京市总工会将新就业形态劳动者工会工作作为重要政治任务和“一把手”工程来抓,推动工会服务新业态劳动者工作纳入南京市政府民生实事项目,印发《关于支持和促进全市新就业形态劳动者工会工作八条举措》,构建三级工作体系,创新建会入会模式,并设立“暖心服务日”,常态化开展涵盖建会入会、法律援助、集体协商等服务项目的“工会时间”活动。同时,建立与平台企业常态化沟通和协商协调机制,完善“普惠性+特殊性”职工维权服务工作体系,不断增强新就业形态劳动者获得感、幸福感、安全感。

记者 陶睿 通讯员 宁工萱

苏工暖“新”行动

省部属企事业单位工会开展法治宣传服务专项行动

●记者5日从教育部获悉,教育部办公厅、中央宣传部办公厅近日联合印发《关于深入实施全国青少年学生读书行动的通知》。

●记者4日从住房城乡建设部获悉,今年前4个月,全国新开工改造城镇老旧小区5679个。

●2025年六五环境日国家主场活动5日在重庆市举办。长江经济带11省(市)发布“共护美丽长江”联合倡议,启动“共护美丽长江,志愿有我”活动。

值班编委/吕芳玲 版面编辑/艾臻 本版校对/李小香

守护城市“地下血脉”的平凡英雄
付饶

庆祝全总成立100周年特别报道
江苏劳模纪录工程
全媒体行动



在江苏徐州,有这样一支特殊的队伍,他们常年穿梭于城市的地下管网之间,用双手守护着城市的“地下血脉”。自1970年建班以来,六任班长接力传承,55载风雨无阻,将“宁可脏一人,服务千万家”的朴素信念,铸成照亮城市文明的精神火炬。这支被市民亲切称为“地平线下的太阳”的队伍,就是徐州市供排水管理中心下水道四班。

走进徐州“好人园”,下水道四班的雕像静静地矗立着。这个以集体形象入驻的班组,背后是上百项沉甸甸的荣誉:全国五一劳动奖状、全国工人先锋号、全国社会主义劳动竞赛先进班组、全国先进基层党组织、全国学雷锋活动示范点……

初心启航,铸就四班精神底色

1970年,当31岁的孙景华接过第一任班长的担子时,没人想到这个每天披着草袋子下窨井的班组,会成为模范标杆。建班初期,四班的工作环境堪称艰苦:井下狭窄逼仄,异味熏天,蚊虫鼠蚁为伴,每次作业都要跪着爬行,膝盖常常被碎石硌得青肿。孙景华回忆起第一天上班时的场景:“草袋子裹着我下到井底,那股臭味熏得人睁不开眼,但想着不通畅的下水道会让整街污水横流,就觉得这活儿总得有人干。”孙景华说,“既然成为下水道工人,我们就是下水道的主人。我们的脏和累是为了让更多人能干干净净地生活。”

作为共产党员,孙景华用行动诠释着“班长就是要冲在头里”的担当。她每天提前到工地准备工具,自己带头挑最脏最累的活干。在她的带领下,四班不仅出色完成地下管网养护任务,还主动开展“学雷锋做好事”活动,义务为学校、孤寡老人清理下水道。1979年,四班首次获评“徐州市红旗班组”,“宁可脏一人,服务千万家”的精神初具雏形。

从五位“娘子军”到一位“男班长”

孙景华打下的精神底色,在后续五任班长手中不断焕发光彩。第二任班长关永淑刚进入下水道四班时,曾因“扒阴沟”哭红了眼,但在老班长的帮助和影响下,她带领班组承担起15万米下水管道和5000多座窨井的养护任务。一次化粪池清掏中,她第一个跳入坑中,粪水溅满脸庞仍坚持作业:“越怕臭越觉得臭,忘我地干起来,也就觉不着有多臭了。”在她的带领下,四班不断开创新业绩,成为全国先进典型,关永淑也成为四班走出的首位中国共产党全国代表大会的代表。

第三任班长许光萍难忘1996年那场暴雨:她不顾个人安危,冒着被漩涡卷走的危险,在瓢泼大雨中打捞杂物,将自己的自行车插进敞开的窨井口,一个轮子露在水面,警示路过的行人。许光萍说,她们就是下水道的主人,下水道的一切问题她们都要负责。

第四任班长陈秋燕从堤防泵站调入四班时,曾把老班长的先进事迹当作“追星指南”。她不怕苦、不怕脏,总是最早来到工作点,最后离开工作点。后来她不仅荣获全国五一劳动奖章,更光荣当选党的十七大、十八大代表。

第五任班长马静是关永淑的女儿,辞去公司里干净整洁的工作加入四班,让原单位领导很不解:“四班的薪资不到公司的三分之一,小姑娘白白净净的,怎么会想去扒下水道呢?”但母亲的话“工作没有贵贱”让她坚持下来。

张耀文在清一色的“娘子军”里显得特别扎眼。他是下水道四班第六任班长,也是六任班长中唯一一位男性班长。他先后获得江苏省青年岗位能手、住建厅优秀共产党员、徐州市劳动模范等荣誉。

创新求变,但四班精神不改

下水道四班主要承担着徐州市110条主次干道配套的1000公里排水管网、4万座窨井的清挖、疏浚,还有50所泵站和101孔闸门的维护监管和防汛工作。四班包括张耀文在内现在仅有5名职工,如何完成如此庞大的工作量?

“这是潜望镜,旁边是吸污车、疏通车,我们现在有很多机械设备辅助工作,很多时候不用下窨井就能处理问题。”张耀文一边回答记者的疑问,一边将可伸缩的潜望镜探入窨井内,井内的情况一目了然。张耀文说,四班现在还有更智能的“管道机器人”。他展示着手中的智能平板显示终端:“现在用检测机器人排查管网,画面和数据实时上传系统,效率比人工高多了。”

从简单的铁锹、钩子到现代化的高压疏浚车、抓泥车,随着管道清淤的技术设备不断更新,四班人的工作也逐渐向信息化、机械化转变。

“不管时代和环境怎么变,我们全心全意为人民服务的精神永远不会变。”面对转变,张耀文内心坚定,“我们会坚守‘宁可脏一人,服务千万家’的信念,在平凡的岗位上接续奋斗。”