

■工运史话

传承百年工运薪火 书写新时代奋斗华章

——在庆祝中华全国总工会成立100周年之际纪念文化震烈士

黄庆庆

今天,当我们站在秦淮河畔的九龙桥边,回望98年前那个风雨如晦的夜晚——1927年4月10日,一位年轻的共产党员被反动派逮捕,后遭秘密杀害。他的身躯沉入脚下这条流淌千年的河水,但他亲手点燃的南京工运星火,却照亮了整座金陵古城。他就是南京总工会主要创建者、中共南京地委早期领导人文化震烈士!在中华全国总工会迎来百年华诞、南京总工会成立百年倒计时的历史时刻,让我们共同走近这位“南京工人领路人”的壮烈人生。

一、南京风云:从求学热土到革命战场

1922年夏天,文化震背着行囊从贵州辗转汉口到达南京下关码头。当他踏上长江边的石板路,走进东南大学的校门时,不曾想到,这座六朝古都将成为他追寻真理的课堂,更将成为他为之献身的战场。

在玄武湖畔的晨读声中,他曾为《向导》《中国青年》等进步刊物的文章热血沸腾;在北极阁下,他曾为“科学救国”“读书救国”夙夜兴寐;当他看到“目前国家备受外人欺凌、

蹂躏,自然科学救不了国……”,转而立下要研究社会科学、改造中国社会的志向。夜深人静时,他把“革命尚未成功,同志仍须努力”从报纸上剪下来,贴在案头,激励自己继续为国家民族的解放而奋斗。

1925年,中共南京支部领导南京人民声援上海“五卅”反帝爱国运动,文化震参与领导几百名同学到下关英商和记洋行宣传、演讲,发动工人举行罢工,组织募捐团等工作。他分工负责办粥厂,救济罢工工人。经过“五卅”运动考验,文化震约于1925年底参加中国共产主义青年团,不久加入中国共产党。在党团组织培养教育下,政治觉悟、思想水平、领导能力不断提高。

之后,文化震响应党组织号召,放弃即将获得的大学文凭,转型为职业革命者,先后担任中共南京地委委员、共青团南京地委书记。他凭借青年人的蓬勃朝气,创新开展团日活动,通过教唱革命歌曲、宣讲时政方针、与青年深入交流等方式,推动南京共青团组织迅速发展,吸引大批优秀青年加入革命队伍。基于对南京革命形势的深刻分析,他撰写了《南京之反动势力》《请看国家主义者在

南京的活动》等指导性文献,系统揭示反动势力本质、总结斗争经验,为革命实践提供理论支撑。

二、明远楼的宣言:南京总工会近百年荣光

1926年底,国民党(左派)南京市党部改组,文化震担任工人部长。经他努力工作,到1927年初,南京地区已建立200多个基层工会。2月,中共南京地委决定由文化震筹建南京总工会。

1927年3月25日,夫子庙明远楼前红旗漫卷。文化震站在这座江南贡院的历史建筑前,面对200多个基层工会代表庄严宣告:“南京总工会今日成立!”这一刻,秦淮河畔千年的科举号角,化作了工人阶级团结的口号。

南京总工会成立后,文化震担任总务主任兼秘书主任,是总工会对外全权代表。南京各行各业的工会组织如雨后春笋般纷纷成立,广大工人群众的革命热情空前高涨。但就在南京人民沉浸在光复后的胜利喜悦中,并为正在展开得如火如荼的工农革命运动而欢欣鼓舞时,蒋介石却加紧了反革命的阴谋

活动,在共产党人和革命人民的背后阴谋狠毒地举起了罪恶的屠刀。

4月9日,蒋介石指使反动势力南京劳工总会突袭国民党省市党部及南京总工会,劫掠文件财物,南京总工会被捣毁。10日,在中共南京市地委的发起组织下,南京人民举行了声势浩大的“肃清反革命派大会”,推举文化震等代表与蒋交涉,却遭暴徒血腥镇压,数百人伤亡。当晚11时,文化震、钟天樾、梁永3人代表南京总工会出席中共南京地委在大纱帽巷10号召开的紧急扩大会议,研究应变措施。由于处事不密,会场被敌人发现并包围,文化震等十人被捕后受尽酷刑,宁死不屈,遭秘密杀害,尸体被投入到南京通济门外九龙桥下的秦淮河,以鲜血铸就了革命信仰的丰碑。98年后,当游船驶过夫子庙的粼粼波光,那十个消失在历史褶皱中的名字,仍在秦淮灯影里诉说着信仰的重量。

三、百年薪火:从秦淮河畔走向新时代

工友们,历史的巧合令人心潮澎湃:2025年,我们迎来中华全国总工会成立100

周年;2027年,南京总工会也将迎来她的百年诞辰!

站在这样的历史坐标上,作为南京工会的一员,我们传承的不仅是历史,更是永不褪色的红色基因,我们要立志做新时代的“文化震”传人。

让我们像文化震那样扎根基层,走进建设工地、智能车间,让工会服务延伸到每个劳动者的指尖;让我们像文化震那样敢为人先,在紫金山实验室攻关前沿科技,在扬子江畔打造工匠集群,让“南京制造”闪耀世界舞台;让我们像文化震那样心系职工,在高温季为外卖骑手送去清凉,在寒夜里为网约车司机点亮明灯,让“职工之家”温暖整座金陵城!

同志们!当2027年的晨光照亮南京总工会百年诞辰的牌匾时,愿我们都能无愧地告慰烈士英灵:这盛世,有文化震播撒的火种;这金陵,有百万职工接力的荣光;这中国,正沿着你们开辟的道路,走向伟大复兴的辉煌!

让我们以文化震精神为炬,以百年工运史为镜,建好新时代职工之家,谱写南京工运新华章!

■思想荟

“4.5天弹性工作制”的弹性“试”目以待

汤飞

据5月24日“政事儿”报道,近日,绵阳市商务局印发《绵阳市提振消费专项行动2025年工作清单》,提出开展七大核心行动,其中“试行4.5天弹性工作制”备受关注。笔者认为,在确保工作质效的前提下,“4.5天弹性工作制”能够给职工争取更长的休息时间,将周末变成“微长假”,以工作弹性释放原有的或激发潜在的消费弹性,对企业实现高质量发展、个人享受高品质生活、社会得到高水平发展皆大有益处。希望它由试行变成势头,继而由旁观效仿的范式成为见惯不惊的常事。

2015年国务院提出“鼓励弹性作息”的意见,随即成为热门话题,浙江

嵊州于2020年7月起试行4.5天弹性工作制,为后来者积累了丰富经验。这一政策在绵阳落地,并非偶然,亦非孤立存在,其意义不仅仅是“多放半天假”。

从政策大环境来看,我国正处于以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的征程,“十四五”规划即将胜利收官,“十五五”规划正在谋篇布局。这些近期目标、远景目标、宏伟愿景的实现,离不开人民群众的奋斗奉献,阶段性发展成果自然要由人民共享。从社会大环境来看,平均工作时间“长为常态”,人民日益增长的美好生活需要呼唤新的假期模式,来缓解工作压力。从地方大环境来看,

绵阳是中国唯一科技城,在这份工作清单里,“试行4.5天弹性工作制”与最低工资标准上调、养老金提高、新零售布局等组合拳形成联动,折射出地方政府通过制度创新激发市场活力的治理决心和智慧。

“4.5天弹性工作制”让有能力、有意愿消费的人有时间消费,能有效扩大短途出游半径,改善生活质量,全方位促进交通、餐饮、住宿等行业活跃,产生新的商机,推动产业转型升级。不过一提到它,我们首先想到的是“2.5天假期”,而忽视“4.5天工作时间”,尽管情有可原,但更要理性、高效率用好工作时间,完成工作任务——这是我们坦然接受、心安理得享

受2.5天假期的重要前提。倘若对假期心念念,对工作敷衍了事,企业当然不会支持这一新模式。所以,从某种程度上说,它的命运掌握在劳动者自己手里。

因为是“试”,所以要敢于尝试;虽然是“试”,也要认真对待、据实评估;尽管是“试”,同样要有规矩、有机制。“弹性”二字体现了柔性设计,充分兼顾了中小企业的承受能力。弹性越小,说明它的接受度越高,反之则前景堪忧。究竟如何,我们“试”目以待。试行的同时,相关部门还要加大对带薪休假、双休、加班工资支付等制度的落实力度,切实维护劳动者的合法权益。

■工作探索

坚持“三个结合” 提高要约效果

伏在江

要约是集体协商第一道工序,关系到整个协商的质量和效果。在多年的集体协商实践中,笔者对要约的形式进行了探索,认为要提高协商效果,要约须做到“三个结合”。

集中要约与临时要约相结合。实践中,企业或者企业工会一般都在每年的冬春季或半年度,在上级工会和人社部门的督促指导下,开展集体协商集中要约。但随着企业生产经营状况的变化以及上级政府最低工资标准、工资指导线等调整,一次要约显然不能满足需要。各地应根据本地的实际,在要约的时间上灵活掌握。如企

业在上年度的效益不景气,春季集中要约时,一般要求的工资增幅相对要小,但企业通过上半年的经营,效益明显提高,到了下半年就可以临时向企业发出要约,要求从下半年开始增加职工工资和其他待遇。取暖费、防暑降温费以及暑期职工子女托管等,也可以根据实时情况临时开展要约。

协商工资要约与协商其他待遇要约相结合。多年来,在开展集体协商中,各地一般主要就工资协商开展要约。但从企业发展和职工需求情况看,仅仅就协商工资发出要约是不够的。集体协商,既包括协商工资增幅、

工资标准、分配形式等,也包括企业的安全生产、劳动合同、女职工权益特殊保护等。从各地开展要约的实践看,有的是把工资协商与集体合同、安全生产合同的协商等“一揽子”要约,有的则将不同协商内容分别要约。但无论是哪一种要约,都要以职工满意为出发点。

“要”与“约”相结合。为了防止出现“要完了事”的现象,在做好“要”的同时,应把工作重点放在“约”上。无论是企业方或是职工方发出的要约,企业工会都在要约发出和集体协商正式开始前这段时间,积极主动做好协

调工作,为协商创造良好的人际环境。主要是向企业经营者宣传集体协商的意义和内容、依据、程序等;请企业经营者到往年集体协商比较好的企业学习考察;召开企业经营者座谈会征求对集体协商的意见等。仅就工资协商而言,向企业经营者讲明:“职工工资低,企业就招不到人,企业就无法进行正常生产”“职工工资低,企业就留不住人,企业的正常生产就无法进行”,使其真正体会到工资协商是“企业谋发展、职工得实惠”的最佳措施,从而积极主动地参与协商。

■基层探索

搭建“四个课堂” 实施“三组联建”

激发班组建设新活力

镇江市总工会

2024年以来,镇江市总工会深入贯彻全省《关于加强“两企三新”党建带工建工作的意见》精神,以扎实开展“党旗·镇·红、三组联建”行动为抓手,深度聚焦“五型”班组建设,积极搭建“四个课堂”,坚持党建引领,融合党工资源,实现党工工作与班组生产经营管理有机融合、同频共振,为助力高质量发展提供强大的动能。

打造“示范”课堂,推动“三组联建”全面铺开。坚持顶层设计,科学谋划,积极响应市委关于“党旗·镇·红、一线建功”工程部署,联合市委组织部印发《关于在全市基层单位中组织开展“党旗·镇·红、三组联建”工作的意见》,紧扣前期班组建设专项调研中发现的弱项短板,分类制定机关、企事业单位“学习型、绩效型、创新型、和谐型、服务型”五型班组标准化建设清单,量化设计5类16条评价细则,通过构建一体化组织体系、打造协同式运行模式、落实标准化建设要求、创新互助式共建机制、推行组团式攻坚服务,推动党工工作、政策资源有效嵌入班组建设全过程、各环节,让班组建设有示范、做有标准。强化调度管理、

示范推进,将“三组联建”行动列为党组书记抓基层党建项目,作为县级工会“揭榜挂帅”重点课题,纳入市总领导干部“纵向挂联”+“横向网格”重要内容,积极发挥以上带下、示范推动作用,通过常态化开展重点工作指导推进、时序进度动态调度、共性问题分析研判、典型经验交流研讨等活动,推动“三组联建”行动全域联动、全面铺开。

开设“赋能”课堂,助力“三组联建”强基蓄能。强化经典经验推广。紧扣班组建设中党员教育管理、技术创新、安全生产、降本增效、民主管理等热点课题,组织相关专家和先进典型录制“精品课程”,依托“镇工惠”、工匠学院网上学习平台进行重点宣传推介,传授业务理论、推广经验做法。“网上云”课堂上线以来,累计覆盖基层班组超1000个,培训课程点播学习超5000人次。强化线上思政教育。开展“网聚职工正能量——思政答题”活动,36万人次党员职工踊跃参与,更大范围引领一线职工听党话、跟党走。精心制作“了不起的劳动者”劳模工匠事迹展示、“镜头里的劳模工匠”

视频访谈等线上思政融媒体产品,围绕文化思政、法律法规、政策咨询、技能培训等,举办“劳模大讲堂”20多场次,累计吸引20余万人次浏览观看,在一线职工中产生了普遍共鸣和强烈反响。强化干部队伍赋能。以提升党支部(工会小组、班组)长能力素质为重点,举办综合能力素质提升网络培训班,科学设置“必修+选修”课程,在强基赋能提升“基本功”的同时,有针对性地帮助补齐业务短板、提高综合能力。

策划“互学”课堂,实现“三组联建”共建共享。从机关、事业单位、国有企业和“两企三新”组织等不同类型单位中选树一批“三组联建”工作重点培树单位,通过建立联系点、派驻蹲点组等方式,加强跟踪指导,挖掘典型经验,打造示范标杆,催生出“职工养吧”、“一流班组再提升行动”等一批班组建设典型经验。建立健全资源共享共用、活动互融、信息互通的“联建共享”机制,按照“区域+产业”布局,深入开展“联手兴家”“结对共建”活动,成立行业龙头企业与中小微企业、专精特新企业的“1+1共建联盟”,常态化开

展学习交流、现场观摩、专题沙龙、文体联谊等活动,通过共建党工组织、共办党工活动、共享阵地资源、共克发展难题,促进班组间互学党工业务、共享管理经验,相互取长补短,有效提升了“三组联建”工作整体水平。

培育“创新”课堂,促进“三组联建”提质增效。坚持“需求引领、服务先行、有求必应、无事不扰”的服务原则,不断创新服务方式和工作模式,充分发挥党工组织资源和人才优势,围绕深化“党工业务、班组建设、工作创新、品牌培育、释疑解惑”等内容,从高校专家、基层资深党工干部、业务部室负责人、劳模工匠中选树一批“党工导师”,积极构建基层班组“点单”、党工组织“配单”、专家导师“送单”服务体系,健全完善“需求+责任+服务”“三张清单”管理模式,推动班组需求、职工诉求与服务项目、服务资源之间的快速响应、精准匹配,及时将各类专业化服务送至班组一线。2024年以来,党工导师团累计进班组开展助企帮困服务活动300多场次,惠及企业291家,帮助解决各类业务发展、生产技术难题500多个。

在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,习近平总书记发表重要讲话,强调“进一步动员激励我国工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献”,并指出“要深入践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”。这一讲话,如同一座熠熠生辉的灯塔,为广大劳动群众照亮了前行的通途。全社会掀起了弘扬“三个精神”的热潮,激励着无数人在各自的岗位上发光发热,勇做新时代的奋进者。

马克思指出,劳动最光荣。的确,劳动是人类生存与发展的基石,是推动社会进步的根本动力。全国劳动模范和先进工作者作为民族的精英、人民的楷模、共和国的功臣,宛如璀璨星辰,在实现中国梦的伟大进程中闪耀着夺目光芒。他们以拼搏奋斗为笔,饱蘸着争创一流的浓墨,在勇攀高峰的纸张上,书写下壮丽篇章。他们凭借智慧与汗水,在社会中精心营造出劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的良好风尚,共同奏响了“中国梦·劳动美”的激昂旋律,谱写了气势恢宏的壮丽史诗。在这些劳模身上,时代赋予的独特光芒与个人非凡品质相互交融。他们将家国情怀深植于心,用不懈奋斗诠释幸福的真谛,以非凡智慧凝聚成时代发展的璀璨结晶,成为推动社会进步的强大精神动力源泉。

“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,如同一面镜子,生动映照出煤矿工人的精神风貌。以中煤西安设计工程有限责任公司副总工程师华召文为例,从业23载,他始终坚守在行业最前沿,像一位无畏的开拓者,披荆斩棘,勇往直前。他先后参与70多座煤矿设计工作,担任15个煤矿项目总设计师,主导设计的煤矿建成投产12座。他守正创新,追求卓越,主持研究的西部地区巨厚风积沙层斜井关键技术,填补了冻结法斜井设计的空白,荣获陕西省科技进步三等奖。不仅如此,他还先后获得省部级科技进步奖8项,专利授权17项,参与制定国家标准及行业标准10项。华召文等人以实际行动,彰显着煤矿工人矢志不渝、追求卓越的坚定形象,是劳模精神的生动践行者。

“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的劳动精神,是煤炭行业蓬勃发展的坚强基石。来自青海高原油煤的河南能源义煤公司大煤沟煤矿综掘队生产班长茹永杰,从27岁踏入煤矿成为协议工的那一刻起,便与这片煤海结下了不解之缘。14年来,他扎根煤海,长期奋战在高海拔、高强度的生产一线。面对井下地质条件复杂、顶板压力大、掘进任务繁重等诸多严峻挑战,他如同一位无畏的勇士,带领班组攻坚克难、锐意进取,高质完成了各项急难险重任务。他所带领的班组屡次荣获“先进班组”称号,他本人也在平凡的岗位上创造出了不平凡的业绩,成为义煤能源“缺氧不缺志气”精神的杰出代表,用坚守和付出诠释了劳动精神的深刻内涵。

“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神,是企业高质量发展的坚实保障。山西潞安化工集团常村煤矿的张世丽,勇攀科技高峰,带领团队积极投身技术革新的浪潮。他们将生产过程中一个个难题转化为创新课题,先后完成多功能气水分离装置等60多项技术革新,取得国家发明专利16项,完成科研项目7项,参与撰写著作3部。与此同时,张世丽积极践行精益思想指导下的“算账”文化,带领团队实施精益改善项目70多项,每年为企业创造效益300多万元。还有山东能源集团新疆能化公司伊新煤业副总工程师高冲等众多煤矿劳模,在各自的领域中,以工匠精神为指引,为企业发展注入源源不断的动力。

这些劳模和工匠们,无疑是勇于担当、敬业爱岗、锐意创新、乐于奉献的先锋与领军人物。他们身上所体现的精神,是中华民族宝贵的精神财富,是践行社会主义核心价值观的先进力量,更是引领时代前行的闪亮“明灯”。生命的价值在于奋斗,只有在奋斗中,我们才能不断实现自我、创造价值,而他们正是奋斗精神的最佳代言人。

中国式现代化,是全体人民的共同事业,是万众一心的伟大征程,也是工人阶级和广大劳动群众的奋斗目标。它是一个广阔的舞台,为每一个劳动者成就梦想开辟了无限可能。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,我们必须高度重视并践行劳模精神、劳动精神、工匠精神对推进中国式现代化的重大时代价值和战略意义。这“三个精神”能够更好地激励劳动者自觉把个人成长融入中国式现代化进程,为充分发挥工人阶级在推进中国式现代化中的主力军作用提供强大精神动力。

光荣属于劳动者,幸福属于劳动者。在新时代的浪潮中,我们应当以劳模为榜样,始终保持积极向上的正面思考,在困难面前勇毅前行,以攻坚克难的决心、顽强拼搏的毅力,去追逐和成就人生梦想。

以劳模之光,燃『三个精神』之火

周玉成