



## 本期关注

## 劳模精神做“乘法”，“孵出”智慧农业新质生产力

走进江苏天成雅周生态智慧蛋鸡产业园,90万羽蛋鸡的“生活起居”全由物联网系统掌控:机器人巡检实时捕捉鸡群健康数据,荷兰MOBA设备每小时完成12万枚鸡蛋的“精密体检”,中央控制大屏上跳动的数字记录着每一只鸡的采食量、产蛋率甚至运动步数。而比这些“高精尖”更闪耀的,是一群身着蓝色工装、手持工具的劳动者。他们以工匠精神为笔,以劳模精神为墨,书写着现代农业的传奇。

“温度21.3℃,湿度42%,氨气浓度0.1ppm……3号鸡舍北侧需调整通风窗开口。”在中央控制室,雅周生态智慧蛋鸡产业园养殖场场长徐尚立快速敲击键盘,大屏上90万只蛋鸡的实时数据如星辰闪烁。这位“95后”主管带领团队搭建的智能养殖系统,让传统养鸡场变身“数字工厂”,整套系统可精准控制每层鸡笼的微环境,产蛋率稳定在93%以上。

最让人意想不到的“黑科技”藏在鸡舍尾端的粪污处理区,粪污处理区班组长顾林正操作荷兰多赛风干设备,将潮湿的鸡粪变成干燥的有机肥颗粒。“以前这儿味道呛得人睁不开眼,现在能捧着咖啡监工。”这套设备利用鸡舍尾端排出的余热对鸡粪进行吹干,避免了二次发酵产生氨气、硫化氢等刺鼻气体,成品可用于农田施肥,既减少了环境污染,又实现了资源循环利用。

包装车间内,一条分级流水线7个道上,一枚枚鸡蛋经过紫外线消毒、视觉检测、裂纹筛查等工序,最终被精准分入不同等级包装盒。包装工覃彩霞和她的团队紧

盯MOBA设备屏幕,手指飞快地搬运鸡蛋。这位从劳动竞赛中脱颖而出的“包装能手”介绍:“通过工会组织的劳动竞赛,我们从新手变成熟练工,生产效率从每小时10.5万枚提升到12万枚,产品合格率从95%提高到99.6%。”

天成集团生态智慧蛋鸡产业园项目作为2024年南通市十大引领性劳动竞赛组织实施单位,在智慧养殖领域积极探索创新。徐尚立介绍:“智慧养殖是跨领域的系统工程,我们坚持采用联动工作法,通过多维度协同推进项目建设。”

在具体实施过程中,该项目注重技术与人才的深度融合。技术层面,机修电工团队与研发中心开展协同攻关,突破技术瓶颈;操作层面,要求每名操作员既要熟练掌握设备使用技能,又要具备平台数据分析能力。为提升团队整体素质,项目组为每个岗位制定了详细的岗位说明书,并通过定期培训和劳动竞赛等方式持续强化员工专业技能。

“我们理解的劳模精神不仅是个人奉献,更在于带动全员将‘工匠标准’转化为日常工作的行为习惯。”徐尚立表示,这种



江苏天成雅周生态智慧蛋鸡产业园

全员参与、共同提升的工作模式,正是项目能够入选市级劳动竞赛的重要因素。

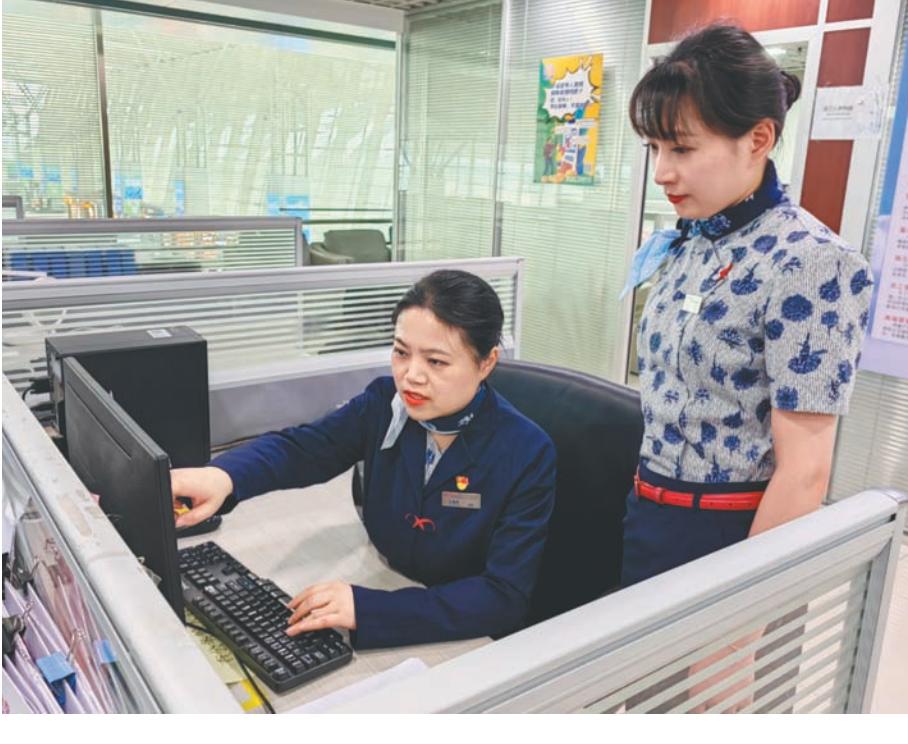
曾被评为南通市劳动模范的集团技术总监谢志华对此深有感触:“农业现代化不是按几个按钮,而是要把工匠精神刻进每一个数据里。”这位扎根行业35年的“老人”见证了传统养殖从“经验主义”到“数字说话”的转变,“天成集团四十多年来成功跨越发展就是工匠精神、合作精神、劳模精神的生动实践。”

“劳模精神在这里是乘法——一个人带动一群人,一项创新激活全链条。”天成科技集团常务副总裁、工会主席王文郁表

示。如今,天成已形成“劳模创新工作室+岗位练兵+技术擂台”的育才体系。站在数字化管控平台前,王文郁指着实时跳动的生产数据说:“每枚鸡蛋都有‘身份证’,每只鸡都有‘健康档案’。但再智能的系统,背后都是人在定义标准。”

当劳模精神遇见智慧农业,传统产业也能孵出“新质生产力”。据测算,项目全面投产后,年销售额将突破6亿元。王文郁说:“未来我们将聚焦‘智慧养殖’转型,把劳模精神与技术创新结合,让劳动价值真正赋能产业升级。”

李仁霞 吉睦和



## 兵头将尾

## 用匠心校准安全重心

华美蜕变,成长为配载平衡班组的班组长。

## 深耕岗位:从独具匠心到校准重心

多年来,飞机起飞前180分钟,尤春艳就要将从物流公司传来的货邮数据提前输入系统,起飞前90分钟要再次根据实际情况对数据核对调整。值机过程中,还要适时调整旅客座位。高峰时段,尤春艳需要同时兼顾约10个航班,并确保每一个数据都分毫不差。

“工作久了,会得‘万一综合征’。”尤春艳笑着说,“对经手的数据常常会反复核对核实,经常会想,万一弄错了呢……万一算漏了呢……”有一次,尤春艳在录入货邮数据时发现数据与平时存在差距,但差距并不大。为以防万一,尤春艳联系到相关工作人员,直接查阅了登记货邮信息的台账,果然发现了问题。在紧急上报后,尤春艳仔细修改了数据,及时校准了舱单。

配载平衡工作时间不规律,常常需要早出晚归,甚至通宵达旦。一次深夜2时许,睡梦中的尤春艳接到通知,有一架航班受雷雨天气影响备降至无锡。她立即起床,赶往候机楼。因为航班备降陆续有多位旅客需要改变行程,造成舱单需要多次重做。尤春艳不厌其烦,与接机人员保持联动,不断确认旅客座位布局。任务完成时,已是清晨5点。简单洗漱后,尤春艳微笑着与当天上班的同事互致问候,便又投入到新一天的工作中。

## 辐射带动:从一枝独秀到百花齐放

作为班组长,尤春艳是出了名的“严师傅”“爱找事”,始终以最高的标准严格要求自己和组员。2019年下半年开始,舱单制作工作由公司集配点承接,尤春艳班组不再需要绘制舱单。但尤春艳仍然要求组员们坚持开展手工绘制舱单的练习,为系统故障等突发状况做好预案。

平时,尤春艳还利用休息时间搜集整理各种案例,组织班组成员进行情景复盘和模拟演练,让大家不断提升基本业务能力和应急处置能力。在她的带领下,班组成员取长补短、你追我赶,形成了良好的学习氛围,一批批业务能手脱颖而出。

尤春艳坚信,“劳模精神的价值在于点燃更多人的奋斗热情。”2020年4月,由其领衔的“尤春艳航空地服创新工作室”成立,这是公司第四个劳模创新工作室,成员涵盖无锡分公司地面服务部各个岗位。

尤春艳以工作室为平台,聚焦安全和服务两大重点环节,以“微创新”实现新作为。工作室积极推行“试错机制”,在可控范围内模拟舱单数据错误、行李错配等场景,定期开展演练,有效锤炼了团队的纠错能力。

在尤春艳的示范引领下,无锡分公司地面服务水平实现整体跃升。“筱莉贵宾示范组”被评为“中国东航集团青年文明号”,地服部团支部被评为“华东民航五四红旗团支部”,值机服务班组被评为“第三届全国民航示范班组”,“青丽安全示范组”被评为“全国青年安全生产示范岗”。

陈聘

只缺相保护开关相继动作,说明三相电缺相了。”沈仁宽又同时合上两只缺相保护开关,不到5秒钟,两只开关都动作了。他与张哲分析:如果是开关下游的某台增氧机缺相,只能是一个开关动作,现在两个开关同时动作,故障点一定在开关上游。于是,沈仁宽取出万用表,开始实测漏电断路器3个下桩头的相电压,也没发现异常。

“难不成是某个下桩头接的电线有问题?”沈仁宽边说边用起子拆下漏电断路器下桩头的3根电线,果然发现了异常:接入C相的电线出现了严重的氧化层,因电线外面有一层绝缘皮,肉眼根本看不出来。沈仁宽用钳子轻轻一拨,氧化的电线就断了。

“我估计,这根电线之前就氧化了,导电出现了接触不良,你开启普通增氧机时,氧化的电线还能导电,1分钟过后,电线再经发热就断了;正是这根断掉的电线,导致C相电源传递不到下游两只缺相保护开关。”沈仁宽向冯士泉解释了原因。找到故障点后,沈仁宽对电线进行了重新搭接,蟹塘里的两台增氧机随即都恢复了正常。

林华鹏 王庭中 吴正新 王槐艾

## 来自一线

## “电郎中”除“病”记

“我葡萄园里的喷灌系统不出水了,不知道问题出在哪,想请你们‘电郎中’过来瞧一瞧。”前不久的一天上午,国网高邮市供电公司界首供电所员工毛金明接到省劳模、高邮界首镇大昌村连标葡萄生态园创办人曹连标的求助电话。

毛金明立即叫上同事宋韬,一前一后钻进电力抢修车,在短短10分钟内就赶到了连标葡萄生态园。迎候在门口的曹连标已是急得满头大汗:“毛师傅,你们来了就好,今天气温高,又多时不下雨,葡萄树必须要补水,不然会影响葡萄的产量和品质。”

原来,曹连标创办的连标生态园共有280亩,主要种植生态葡萄。去年,他投入30万元,为园区增添了喷灌设备,既减轻人力浇灌的压力,又能均衡补水,保证葡萄品质。今年以来,高邮市持续干旱,葡萄大棚里的喷灌系统频繁启用,以用来降温并增加空气湿度,让挂果的葡萄更好

地吸收营养。没想到,就在这节骨眼上,喷灌系统“罢工”了,让曹连标有点措手不及。

简单了解情况后,毛金明便和宋韬开始排查故障缘由。他们俩逐个葡萄大棚展开排查。葡萄大棚密不透风,气温比室外要高出好多,一阵忙碌下来,两个人已经是汗流浃背。当他们排查到1号葡萄大棚电源控制箱时,一股刺鼻的焦味扑面而来。毛金明发现,箱内总开关下桩头的电线已烧坏,而这个电线正是给喷灌系统及其他用电设备供电的主电源线。

故障原因找到了,毛金明先关掉总开关,拆下烧坏的电线,再从工具包里掏出钳子,将烧坏部分的电线头剪去,重新剥开电线外层绝缘皮。随后,他将电线搭接在总开关下桩头,检查了箱内的3个分路开关和4个插座,并将每个开关和插座的上下桩头螺丝旋紧,以防再次发生电线烧坏故障。当毛金明合上总开关,葡萄大棚

喷灌系统随即喷出了水花,干渴的葡萄终于“解了渴”。

同样是在高邮供电公司。一天中午,汤庄供电所员工沈仁宽正在吃饭,突然接到汤庄镇沙墟村十一组村民冯士泉打来的电话,说他承包的50亩蟹塘一下子断了电,自己忙碌了半天,就是没找到故障的原因。眼看着8万只蟹苗需要供氧,情急之下,冯士泉立即打电话向“电郎中”求助。

接到电话后,沈仁宽放下饭碗,叫上同事张哲迅速前往冯士泉的塘口。通过检查沈仁宽发现,塘口用电的电表箱及电源控制箱安装在一根电杆上,从控制箱里一只100安培的漏电断路器下游引出一段长10米左右的电缆线通向塘舍,再接人两只带缺相保护功能的自动保护开关,对应控制着1台普通增氧机和1台纳米增氧机。

沈仁宽用测漏电断路器,上下桩的电线都连接正常。“漏电断路器没有跳闸,两

2025年度全国铁路青年岗位能手、2024年度中国中车青年岗位能手、“中国中车优秀青年志愿者集体”中的一员、中车戚墅堰机车有限公司青年员工价值创造标杆……这些是中车戚墅堰公司产品设计部青年员工王宇,在入职后不到两年时间里,一路“升级打怪”的勋章。

## 初出茅庐,敢挑重担显担当

“交通强国、铁路先行”,这可不是一句轻飘飘的口号,在95后铁路青年王宇心里,它重如千钧。刚入职中车戚墅堰公司不久,王宇就把提升专业能力当成自己的“必修课”,一有时间就钻研机车理论知识,像海绵吸水一样,不断给自己“充电”。

机会总是留给有准备的人。当复兴N5C机车首列运用考核的消息传来时,王宇兴奋得眼睛放光,他毫不犹豫地站出来,主动请缨组建党员突击队,负责复兴N5C机车控制系统攻关任务。

在山西榆次机务段驻段保障的那段日子,王宇开启了“忙碌超人”模式。每天,他不是在地勤整备检查站给机车“体检”;就是在添乘运行的路上,及时掌握新机车的“脾气秉性”;连难得的休息时间,都是在分析现场问题数据,和段的师傅们交流探讨。那段时间,他满脑子都是机车,连吃饭、睡觉都在琢磨。

有一次添乘时,王宇发现了异常——机车制动有点不对劲。回到驻地,他饭都顾不上吃,就和团队成员一起研究采集到的数据。大家对着电脑屏幕,眼睛一眨不眨,一行行分析数据,一个问题一个问题排查。

经过好几个小时的“战斗”,终于揪出了问题所在——机车空电联合制动控制逻辑有瑕疵!找到问题就好办了,王宇立刻和团队投入到优化工作中,经过反复测试和装车验证,成功优化了制动控制逻辑,提高了机车行驶安全性,让首批复兴N5C机车“底气十足”地安全运行。

## 投身技改,为机车加装“安全锁”

王宇还有个超厉害的本领,就是擅长把理论和实践完美结合。在他眼里,复兴N5C机车就像是一个好玩的“大玩具”,他天天研究这台“大玩具”的运行数据,琢磨怎么让它变得更厉害。

经过长时间的观察和分析,王宇发现机车控制系统有不少可以优化的地方。于是,他积极参与团队的“复兴N5C机车升级改造之旅”。他们对机车控制系统进行全面梳理,从软件到硬件,仔仔细细地研究。这就好比给房子重新装修,每一个角落都不放过。

在复兴N5C机车微机控制系统优化及验证工作中,王宇负责的双微机双冗余优化方案设计、试验室验证、厂内机车装车验证,每一步都困难重重。在试验室验证阶段,系统就像个调皮的孩子,老是出现不稳定的情况。他和团队成员没有被困难吓倒,白天黑夜连轴转,查阅各种资料,一个参数一个参数地调整,一次又一次地测试。

功夫不负有心人,他们终于找到了问题的关键,成功解决了系统不稳定的问题。优化后的软硬件完全符合要求,还实现了批量装车应用,为复兴号的平稳运行保驾护航。

不仅如此,王宇还积极响应“一带一路”倡议,参与了几内亚CDD5B1机车项目和智利TRANSAP内燃机车项目的微机网络控制系统设计工作。在这些项目里,他遇到了不少挑战,像文化差异、不同的技术标准等,但他凭借扎实的专业知识和出色的沟通能力,顺利完成了各项任务,助力公司在“一带一路”建设中迈出了坚实的步伐。

## 拥抱绿能,开启智能运维“新路径”

这几年,国家大力推行“双碳”战略,轨道交通行业也迎来了绿色转型的关键时期。王宇又敏锐地抓住了这个机会,积极投身到老旧内燃机车更新淘汰和新能源机车研发的工作中。

他和新能源机车技术攻关青年突击队的成员一起,负责1500kW功率等级系列化标准新能源机车纯电动汽车的研发与调试。整车控制逻辑设计及调试工作难度很大,但王宇和团队成员毫不退缩,他们常常在办公室一待就是一整天,饿了就吃泡面,困了就眯一会儿。经过无数次的尝试和改进,终于为系列化标准新能源机车的亮相打下了坚实的基础。

除了新能源机车研发,王宇还在智能化及数字化提升项目中大展身手。在参与基于机车理模型的复兴N5C机车PHM平台研究项目时,他像个细心的侦探,仔细梳理车载PHM机理模型清单及CMD回传数据,一点一点细化故障逻辑。在负责系列化标准新能源机车远程遥控功能控制系统研究时,他精心制定通信协议,设计远程控制策略,努力构建机车的“智能生命体征系统”,让轨道交通的智能运维变得更靠谱。

在建设轨道交通强国的道路上,王宇就像一个不知疲倦的追光者,带着“功成不必在我”的豁达和“功成必定有我”的担当,用创新为产品开发验证注入活力。他靠着“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,展现出新时代铁路青年科技工作者的风采,在为交通强国建设及实现高水平科技自立自强的征程中,留下了属于自己的坚实脚印。

吴文龙 马惠 刘璇

