扬州:产改赋能引领产业工人向“新”而行

本报讯(劳经 王槐艾)日前,扬州召开产业工人队伍建设改革工作部署推进会暨劳模工匠助企行成果交流展示会,解读了该市2025年产改工作要点,发布了劳模工匠助企行优秀成果。随后,市总工会又启动了2025年职工劳动技能竞赛暨美容美妆形象设计大赛。

据了解,扬州市总工会已连续20多年举办“万名职工大比武”技能竞赛,让数以万计的产业工人提升了技能,晋升了职业资格。去年,扬州市总工会聚焦深化产业工人队伍建设改革、劳模工匠展示馆和劳模工匠学院建设、职工创新和技能提升、劳模服务等工作,让产改更好地赋能产业工人,引领职工向“新”而行,技能报国。

为了让产改工作更好地贴近企业实际和职工需求,扬州有针对性地推出一系列破难题、开新局的亮点举措,与扬州大学合作成立了全省首家市级产改研究中心,就“扬州产业工人获得感幸福感评价与提升机制研究”等5大课题进行研究。举办了全市企业负责人产业工人队伍建设改革培训班和全市产改工作研讨培训班,联合市人社局共同举办“扬州工匠日”暨产业工人科创文化月启动仪式,组织开展“建功好地方奋进新征程”劳模工匠事迹宣讲和职工文艺节目展演,在全社会营造支持产改、推动产改的良好氛围。

聚焦“613”产业体系,推动2024年全市职工劳动和技能竞赛内容向新质生产力、乡村振兴等方面拓展,市县两级开展引领性劳动和技能竞赛近70场,推动1000多名职工提升技能等级。组织职工参加全国、长三角及省职工职业技能竞赛9场,其中中核华兴职工在全国“红旗杯”班组长大赛中取得国防赛道第一名,指导扬州泰州国际机场二期扩建工程项目、邗江扬杰综合研发中心项目等19个市重大工程开展示范性劳动和技能竞赛活动,进一步引导推动各行业、各企业、各工种劳动和技能竞赛蓬勃开展。

聚焦推进工匠学院建设,设立500万元工匠学院专项基金,出台配套资金使用管理办法,大力推动工匠学院开展助企、竞赛、培训等活动。各工匠学院开设课程221期,培训职工近1.2万人次,帮助8600名职工提升技能等级。加大劳模创新工作室建设力度,持续深化“团室联姻”共建工作机制,推动73家“团室”结对共建,并取得一批创新成果。大力开展面向生产全过程的“四技”“五小”等群众性经济技术创新活动,积极组织申报全省职工“五小”活动省级优秀项目35个。

聚焦弘扬“劳模精神、劳动精神和工匠精神”,新建扩建了劳模工匠馆,集中展示400多名劳模工匠代表的先进事迹和光辉形象。设立首个劳模工匠林,开展“劳动创造幸福、奋斗成就梦想”劳模工匠进校园示范宣讲活动。开展“劳模工匠助企行”活动,组建市县“1+13”劳模工匠技术服务队,举办名校名院名所与民营企业科创服务洽谈会,推动35家民营企业和劳模工匠达成服务协议。截至目前,发动761人次劳模工匠进企业开展技能培训、技术攻关、创新研发等活动,累计服务企业195家,帮助解决技术难题320项。

『微工厂』助力群众家门口就业

刘予涵

一大早,云南省凤庆县大兴村村民严丽华把孩子送到学校后,又赶到位于学校附近的凤庆湘粤电子加工厂上班。充磁、放膜、点盖胶……各项加工程序有条不紊。“来这里上班比较轻松,时间也自由,企业以计件的方式计算工资,一天可以挣100元到200元。”严丽华一边做活,一边告诉记者。(6月16日《工人日报》)

据报道,云南省盘活闲置资产招引“小商”,建设一批“微工厂”,办好“家门口的务工车间”,让劳动者挣钱顾家两不误。目前,全省盘活经营性帮扶资产475个、开发区闲置厂房88.1万平方米,吸引4.6万名群众就地就近就业,推动5.8万名有就业意愿的返乡回流人员就业。

就业是民生之本,但在现实生活中,不少地方劳动力市场却出现了“两难”现象,一方面一些劳动密集型企业“招工难”;另一方面一些不便离家的群众“就业难”。如何巧解“两难”问题,让群众在家门口就业,“微工厂”不失为一个好办法。

与外出务工相比,乡村“微工厂”在就业方面具有很多优势。这种用工模式,技能门槛相对较低,工作时间也比较灵活,既解决了企业用工不足的问题,又方便了无法外出务工的劳动力实现就近就业,助力村民实现赚钱、顾家“两不误”。

小小“微工厂”,拓宽增收路。期待各地大力推广“微工厂”这一模式,鼓励引导企业把灵活就业岗位送到家门口,吸纳更多的农村剩余劳动力,让每一个有劳动能力的群众在家门口就有活干、有钱赚,破解农村富余劳动力就业难题。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

第24个全国“安全生产月”活动深入开展之际,中国石化仪征化纤公司BDO部在正丁烷球罐区,开展“双盲”应急演练,进一步检验和提升对突发事件的应急响应和处置能力,验证和完善应急预案的有效性。

刘玉福 倪倩 摄

6月16日,连云港市在海州区吾悦广场开展“安全生产月”宣传咨询日活动,通过宣传资料发放、应急装备展示、安全生产知识有奖问答等形式,向市民集中宣传安全生产法律法规及安全常识,普及安全生产、应急避险和自救互救知识,提升市民安全意识和应急避险能力。**耿玉和** 摄

社工技能“大比武” 亮出服务基层“真功夫”

本报讯(通讯员 陶小宝 记者 陶睿)日前,南京市建邺区总工会联合双闸街道工委、双闸街道办事处,举办“学思践悟优作风 比学赶超强本领”双闸街道第三届社区服务职业技能大赛决赛。来自新亭社区、青奥社区、新月社区等八个社区的24名社工代表齐聚一堂,展开了一场新时代社工的“大比武”。

“碰到小区楼道被堆放杂物的情况,正确的处理方法是什么?”“垃圾房建设放置问题中,如何处理好各业主的诉求?”……决赛舞台上,社区工作中会遇到的实际问题、政策法规、理论知识变成了一道道考题,八支参赛队伍在四轮高强度竞技中对答如流,展示了扎实的专业知识和丰富的实践经验。台下200位居民代表观摩比赛,为台上社工加油鼓劲,现场掌声、喝彩声不断。“很多题目都是我们曾经经历过的现实情况,比如处理突发矛盾。”青奥社区的选手赛后分享道,“比赛很考验我们的综合能力,也提醒着我们还要继续钻研业务。”

双闸街道是一个“新市民、新小区、新社区”特点突出的现代化城市街道,社工队伍呈现年轻化趋势,其中“90后”社工占比约60%,队伍富有朝气的同时存在着基层工作经验不足的问题。为此,街道推出星辰计划、星熠计划、星火计划的“三星”梯度人才培养体系,连续三年举办针对社工群体的职业技能大赛,通过以导师带教、以赛促训、轮岗实践等方式持续加强基层队伍建设,让更多“青涩新手”快速成长为服务群众“事务能手”、基层一线的“治理专家”,让青年社工留得住、能成长、有奔头,让更多社区的“堵心事”转变为“舒心事”。

建湖县总工会突出“靶向宣传” 为新业态群体撑起法治“保护伞”

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 丁国峰)自5月以来,建湖县总工会聚焦新业态群体法治需求,紧扣“以法护‘新’·共创和谐”主题,突出“靶向式”宣传,扎实开展劳动法治宣传月活动,为新业态群体撑起法治“保护伞”。

“师傅,这是《民法典》中关于劳动权益的重点条文,您平时不接单时记得看看,遇到欠薪、工伤等问题可以打12351工会热线求助!”近日,在县城希望广场,县总工会的工作人员一边发放资料,一边讲解与新业态群体密切相关的法律知识。县总工作人员还深入快递网点、231省道服务区,向过往的外卖骑手、货车司机、网约车司机等新业态劳动者发放《新就业形态劳动者权益保护法律手册》《江苏省集体协商条例》《加入工会的十大好处》等资料。他们重点围绕劳动合同签订、劳动报酬支付、社会保险缴纳等内容,针对部分劳动者提出的“工伤认定流程”“集体协商权益”等具体问题,结合宣传资料逐项拆解步骤,指导其通过法律途径维护合法权益。

在快递站点休息区,工作人员就地“开课”,以“拉家常”的方式开展“微宣讲”。针对新业态劳动者工作流动性强、集中学习难的特点,县总工作人员深入工作一线开展“移动式”普法,通过“案例+条文+互动”的模式,让法律知识从纸面上“活”起来。活动现场,面对网约车司机关于“平台随意扣除服务分”的疑问,工会法援律师依据相关法律规定,建议司机保留平台规则、扣款记录等关键证据,通过工会法律援助渠道依法维护自身权益。一位女职工咨询“孕期被调岗降薪如何处理”,工作人员强调了孕期女职工享有不得因怀孕降低工资、辞退的法律保护,并指导其如何收集证据、向企业工会反映或申请劳动仲裁。

除了现场普法,工作人员还向新业态劳动者发放“工会联系卡”,方便劳动者随时咨询法律问题、申请法律援助。县总工会联系县人社局、法院、司法局等部门成立县新就业形态劳动纠纷一站式调解中心,为他们提供更加精准、贴心的法律服务。此外,还利用线上平台,通过微信公众号进行普法宣传,进一步扩大普法的覆盖面和影响力。

昆山农商银行:多措并举提振消费市场活力

昆山农商银行精准把握消费提振关键期,聚焦居民消费痛点难点,通过完善服务、加大优惠力度、优化支付体验等多措并举,为激活本地消费市场注入强劲金融势能。

提供多元服务,激活消费动能。一是刺激住房消费,二是完善信贷服务,三是深耕智慧场景。智慧购药方面,已开设31家药店医保结算账户、新增56家药店收单业务,与1家药店合作配置ERP系统,精准覆盖超万户本地居民。智慧物业方面,与住建局紧密合作,发挥社区银行优势积极拓展公共收益账户508户,全市开户占有率超60%。

开展优惠活动,点燃消费热情。一是通过多样化的线下优惠措施激发消费热情,联合餐饮、商超、文旅等核心商户,着力打造“周末经济圈”,提供刷卡享折扣或积分翻倍的丰厚礼遇。二是联合美团、抖音、滴滴及各大头部购物平台,高频次开展“满10减5”等线上支付立减活动,以小额高频优惠聚合流量、刺激线上交易。三是与多家供应商合作,开展“周二惠生活”“还款有好礼”“消费有‘金’喜”“电影购票立减”等信用卡消费活动。

优化支付体验,保障消费信心。该行构建高效便捷、覆盖广泛的支付体系,优化居民消费体验。在完善现金服务、整治拒收现象的同时,升级移动支付。在手机银行、智能超柜上线一键绑卡功能,只需一次操作,即可绑定美团、京东、支付宝和抖音等四个支付渠道。 **汪炜**

筑牢根基 培训人才 优化薪酬 激发活力 徐轮橡胶:聚焦产改职企双赢

“去年公司为我们一线职工增设了苦脏累岗位津贴,我的月收入增加到8195元了。”日前,徐州徐轮橡胶有限责任公司硫化分厂的员工鹿丙银说。该公司深度结合产业工人队伍建设改革,筑牢思想根基、创新培训模式、优化薪酬制度,破解技能人才短缺、岗位吸引力不足等现实问题,打造出一支“懂技术、会创新、有地位”的新时代产业工人队伍,实现职企双赢。

徐轮橡胶有限责任公司现有员工3000余人。在产改的浪潮中,公司深刻认识到,产业工人不仅要有过硬的技术本领,更要具备坚定的思想信念与积极的职业精神。公司通过内部刊物、宣传栏、企业培训等多种渠道积极宣扬“严格、踏实、上进、创新”的企业精神,使职工入脑入心,增强对企业的认同感和归属感。在绩效考核制度中,除了考量工作业绩和技能水平,还将员工职业道德、团队协作精神、思想进步等纳入考核范畴,激励员工在提升业务能力的同时,注重自身思想素质的提升。此外,定期进行访谈,鼓励一线员工有问题及时与基层管理人员面对面交流沟通,及时了解员工在工作和生活中遇到的问题和困惑,给予关心帮助。

该公司还创新培训模式,培育卓越人才,鼓励员工参与各类职业技能培训和职称评定。他们通过内部培训、导师带徒以及外部进修等方式,为员工创造学习环境。在人才强企战略的指引下,去年公司有17位技术骨干取得工程师证书,目前公司工程师人数182人,他们精准优化轮胎配方,提升产品性能,创新生产流程,提高生产效率,在轮胎研发、生产工艺改进等方面发挥了关键作用。截至目前,公司销售收入27.7亿元,自营出口额5633万美元,同比增长率2.15%,在非公路轮胎行业综合实力位居首位,成功跻身世界轮胎行业75强。

为进一步提升职工幸福感和获得感,该公司不断优化薪酬制度,修订生产一线职工技能等级评定办法,设立技能人才职级制,划分初级工到技师四个等级,匹配100—1000元不等的技能津贴,拓宽员工晋升渠道,激励其提升技能。同时,考虑到一线分厂工作环境差异,增设苦脏累岗位津贴,依据苦、脏、累、热程度设A/B/C/D档,各分厂依总量和实际确定金额。该制度实施后,员工积极性大幅提升,2024年全年发放苦脏累岗位津贴462万元,评定中级工43名、初级工60名,发放技能补贴63万元。成型分厂张良由初级工评定为中级工,全年增加技能补贴2400元;硫化分厂孙辉由中级工评定为高级工,全年增加技能补贴3600元。合理的薪酬制度使员工收入与技能、贡献挂钩,既体现公平,又激发动力,促进员工与企业共同成长。

徐轮橡胶有限责任公司负责人表示,将持续深化改革,以创新为驱动,以人才为基石,不断优化各项举措,定制个性化培训课程,明确晋升流程,将产业工人技能培训、晋升体系及薪酬激励机制更加具体化,努力拓展企业和职工双赢局面,推动产业高质量发展。 **胥明虎 范大昆 刘乐**

“劳模志愿行” 服务职工职业病防治

本报讯(伏在江 刘毅)近来,连云港市金信包装有限公司注塑车间女工小王逢人便说:“经过陈院长近一周的针灸推拿,我之前脖子酸痛和头晕的现象好多了。他还教我们推拿手法及日常保健方法,不仅简单,还很有效。”小王所说的陈院长,是连云港市劳动模范、赣榆区中医院副院长陈明强。为了发挥不同岗位上的劳模工匠模范带头和示范引领作用,今年入夏以来,连云港市赣榆区总工会开展了“劳模志愿服务行”活动。陈明强首批报名参加。

陈明强经过调研,决定把帮助企业职工防治职业病、指导职工健康生活、助力企业健康发展作为服务的目标。他带领医院9名临床经验丰富的中医师组成专业团队,首站走进连云港市金信包装有限公司,利用职工轮岗换班、午餐以及节假日开展职业病防治专题讲座、健康检查及义诊活动,为员工免费提供测血压、测血糖以及耳穴疗法、艾灸、拔罐、刮痧等医疗服务。

江阴市云亭街道 “早C晚A”提升职工幸福感

本报讯(陈立珂)为满足辖区职工多元化需求,江阴市云亭街道总工会创新推出“早C晚A”服务模式,依托街道职工服务中心,在清晨和傍晚两个时段,分别开设以健康为核心的瑜伽Club和以休养为核心的艺术Academy,以“健康+艺术”的跨界融合,让职工们在忙碌工作之余,既能收获健康体魄,亦能拥抱艺术滋养。目前,已吸引辖区内200余名职工常态化参与。

清晨时分,瑜伽Club准时在职工服务中心开课。来自不同行业的职工在专业教练指导下,进行基础体式训练和呼吸调节练习。课程帮助长期伏案工作的职工缓解压力,改善体态,以更充沛的精力迎接新一天的工作挑战。暮色降临,艺术Academy抚慰着职工身心。在运动健身区,女职工们跟随动感节拍进行健身操训练,工作的紧绷感随汗水逐渐消散;舞蹈基础班成为圆梦者的舞台,零基础学员扶着把杆练习基本步法,在镜前展现自信。静谧的水彩画教室内,学员们在老师指导下学习色彩搭配与绘画技巧,围绕花卉、风景等主题进行创作,让晚间时光成为沉淀心灵的“充电站”。

“劳模电工”获全国无偿献血“最高奖”

本报讯(王槐艾 林华鹏)日前,扬州市五一劳动奖章获得者、国网高邮市供电公司甘垛供电所员工任秀章获评“全国无偿献血奉献奖终身荣誉奖”。

“全国无偿献血奖终身荣誉奖”由国家卫生健康委员会、中国红十字会总会和中央军委后勤保障部卫生局联合颁发,是全国无偿献血者的最高荣誉。该奖每两年评选一次,无偿献血者须荣获3次“全国无偿献血奉献奖金奖”方可获评。

现年59岁的任秀章自2002年起,他坚持无偿献血23年,累计献血(含成分血)26300毫升,比4个成年人身体内的血量总和还多。此前,他两次荣获“全国无偿献血奉献奖金奖”,并获得扬州市五一劳动奖章、高邮市第九届道德模范称号。今年,他再次荣获“全国无偿献血奉献金奖”,最终获评2022—2023年度“全国无偿献血奖终身荣誉奖”。在任秀章的影响和带动下,高邮市供电公司系统及他所在的甘垛镇横铁村已先后有76人加入到无偿献血行列。

南京栖霞区举办保育师技能竞赛

本报讯(刘晓雯 陶睿)日前,2025年度“栖工杯”栖霞区职工职业技能大赛保育师技能竞赛决赛在南京市栖霞区第一实验幼儿园三元分园举办。来自全区各街道的55名保育员同台竞技,以专业素养展现新时代保育工作者的职业风采。

本次竞赛分理论考核和技能操作两个环节进行,其中,技能操作围绕保育工作日常场景,设置了折纸创意、消毒规范、内务整理等三大模块,从操作规范、工艺精度、用时效率等方面对选手进行量化考评。

据悉,保育师技能竞赛是今年栖霞区幼儿园岗位技能竞赛的收官之战,既是保育师队伍专业化建设的阶段性成果展示,更是深化产业工人队伍建设改革的重要实践。作为本次竞赛承办方之一的尧化街道总工会表示,将持续完善“培训、练兵、比武、晋级”四位一体技能提升机制,为建设高素质职工人才队伍、推动学前教育高质量发展贡献工会力量。

6月15日,连云港火车站,来自苏州的球迷正在有序出站。当日,2025年江苏省城市足球联赛第4轮连云港队对阵苏州队的比赛在连云港市举行,铁路部门专门开行苏州往返连云港的“苏超”球迷G9256/5次动车组专列,方便球迷前往观赛。这是江苏开行的第二趟“苏超”球迷动车组专列。 **玉和** 摄

上海东吴-黄渡-徐行500千伏线路改造工程环境影响评价信息第二次公示

为保障公众环境保护知情权、参与权、表达权和监督权,依据《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令第4号),现公开下列信息,征求与该建设项目环境影响有关的意见。

一、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

(一)环境影响报告书征求意见稿全文网络链接国网上海市电力公司网站:“http://www.sh.sgcc.com.cn/”。江苏环保公众网:“http://www.jshbgz.cn/”。中国电力工程顾问集团华东电力设计院有限公司网站:“http://www.ecepdi.ceec.net.cn”。

(二)查阅纸质报告书的方式和途径

国网上海市电力公司(地址:上海市源深路1122号;联系电话:021-23529133)。国网江苏省电力有限公司(地址:江苏省南京市上海路215号;联系电话:025-85851678)。中国电力工程顾问集团华东电力设计院有限公司(地址:上海市普陀区武宁路409号;联系电话:021-22015236)。

二、征求意见的公众范围

征求意见的公众范围为环境影响评价范围内的公民、法人和其他组织关于本项目环境影响评价和环境保护方面的意见和建议。环境影响评价范围之外的公民、法人和其他组织也可提出宝贵意见。

三、公众意见表的网络链接

同环境影响报告书征求意见稿全文网络链接。

四、公众提出意见的方式和途径

公众若有与本项目环境影响评价和环境保护有关的建议和意见,请按上述网络链接下载填写《建设项目环境影响评价公众意见表》,将填写好的表格按如下方式邮寄或发送邮件至建设单位。建设单位名称:国网上海市电力公司联系人:高工;电话:021-23529133单位地址:上海市源深路1122号;邮编:200122联系邮箱:hdyy0123456@163.com

五、公众提出意见的起止时间

本公告发布日期起10个工作日内。

寻亲公告

左瑞柠(收留人取名)女,现年4岁左右,于2021年6月30日在苏州市吴中区阳山路段被捡拾,体表无异常。现在一直与捡拾人左益明在阜宁县芦蒲镇左范村生活。请上述被捡拾人的亲属和知情人看到公告后,速与公安机关联系。地址:江苏省阜宁县公安局芦蒲派出所电话0515-87811110 2025年6月16日

遗失

遗失江阴汉盈投资有限公司财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江阴市青琪文化传媒有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

南京迅微电子有限公司(91320117585092106E)遗失营业执照正副本,遗失公章、财务章、法人章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江苏三盛土石方工程有限公司法人名章(单字阳),寻回后不再使用,声明作废。

遗失宜兴名途汽车服务有限公司公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失江阴市顾山纸箱包装机械厂营业执照正副本,注册号32028111103257,声明作废。

江苏亿隆中兽药有限公司兽用中草药提取物研发及产业化项目环境影响评价征求意见稿公示

江苏亿隆中兽药有限公司兽用中草药提取物研发及产业化项目环评征求意见稿已编制完成。现征求附近可能受影响的单位和个人对项目在环境保护方面的意见和建议,征求意见稿和公众意见表见(https://www.eiacloud.com/gs/detail/3?id=50616Q3mR)。纸质报告书可至建设单位或环评单位查阅。联系电话:15358018101,邮箱:422383658@qq.com

清算公告

南京招商未来科技城物业管理有限公司经股东决定解散,现已成立清算组进行清算,请债权人于见报之日起45日内向我公司清算组申报债权及办理债权登记手续,逾期不报,视为放弃。清算结束后,本公司拟向公司登记主管机关申请注销登记。联系人:孙冉 联系电话:17715240827 清算组地址:南京市江宁区秣周东路11号

南京招商未来科技城物业管理有限公司清算组 二〇二五年六月十六日

注销公告

南京艺华幼儿园,统一社会信用代码:52320104738894514 8经2025年6月12日理事会议决议,拟向登记机关申请注销登记。请债权人于见报之日起45日内向本清算组申报债权,特此公告。联系人:张敏,联系电话:13057564906。

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报 广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝整条		4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;

◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。

江苏工人报

江苏工人报社广告部

(江苏工人报报业发展有限公司)

电话:025-83279186

邮箱:83279186@163.com

地址:南京市中山北路202号

邮编:210003

江苏工人报新闻网

网址:www.jsgrb.com