

创新创效见实效 职工心声有“回声” 淮安一公司将90万元“激励资金”写进集体合同

“职工创新创造类成果年度奖励10万元，技术技能类年度补贴60万元，各级荣誉类年度奖励为20万元。”近日，在江苏双环齿轮有限公司，90万元“真金白银”经过集体协商被写进《江苏双环齿轮有限公司“能级工资”专项集体合同》。

据了解，该公司是淮安首批产改试点企业，高度重视技能人才培育，创新开展“能级工资”制，充分调动了职工参与企业管理的积极性、主动性和创造性。去年5月份，该公司与职工签署了一份“能级工资”《集体合同（草案）》。其中约定，“对通过技术等

级评定职工给予奖励，达到高级工、技师、高级技师职称的，每月补贴300元至1000元津贴。”“对于职工五小创新成果、在岗位上研发的科技创新成果和发明专利等，按实际产生的经济效益的3%进行奖励。”“对于职工荣获优秀员工、质量标兵、优秀新人奖、突出贡献奖、最佳改善奖等奖项的，分别给予2000元至8000元的奖励。”这一举措激发了一线职工提高技能水平的热情。近年来，该公司职工发明了100余项国家专利，直接经济效益达3200余万元，公司还荣获“全国五一劳动奖状”。

不过，该公司工会主席蒋志方表示，公司“能级工资”专项集体合同虽有“白纸黑字”做保障，但“锅内有、碗里没有”，一些职工心里没有底。如果将年度的“激励资金”等清楚地写进合同，将会大大激发职工的劳动热情和创造活力。随后，蒋志方对职工的想法和需求进行摸底调查，形成初步方案，并多次与行政方进行协商。很快，他的提议获得公司支持，经过职企双方协商，今年将90万元“激励资金”数额写进了“能级工资”合同，受到职工的一致好评。

于洋洋是精车车间车工师傅，在推行

“能级工资”后，他每个月的收入多了1000多元。“如果我再多学一个其他工种，还能再拿奖励。”于洋洋说。热处理组组长陈诚也表示，“激励资金”写进合同，让职工看得见、摸得着，大家的信心更足了！

“‘能级工资’具有灯塔效应，技高者多得、多劳者多得、贡献突出者多得，激发人才成长动能和创造活力，这不仅让职工在技能提升中提高收入，也让企业通过技术创新提高收益，进而助力企业的长远发展。”该公司的人力资源主管王善东说。

通讯员 黄蒙 季宝华 秦志贵 卢克余

“集装箱小家”提升建筑工人幸福感

“我在这里住了6个月了，环境比以前待过的地方好多了，住着舒服，还能学技术、长本事，特别有归属感！”近日，在中铁六局北京公司市郊铁路副西线工程施工现场，说起工地上建起的职工小家——产业工人社区，工人王守义夸赞道。（6月17日《河南工人日报》）

如今，这座由64个环保集装箱搭建而成的职工小家已经成为工友们休息的好去处。这个占地1500平方米、可容纳130余人的“家”，由项目部及项目部工会建设，以“党建引领、安全护航、服务暖心”为核心理念，在钢筋水泥的工地上筑起一座充满温情的“幸福港湾”。

“职工之家”“劳动驿站”并不鲜见。不过，这些服务站点更多建在闹市区，为快递员、环卫工人等户外劳动者提供服务。现实中，还有一个特殊的劳动群体，那就是投身公路桥梁隧道等大型项目建设的建筑工人。因为地处偏僻，他们的文娱生活较为匮乏，很多项目工地缺乏学习充电、休憩娱乐的场所。

用环保集装箱搭建起“职工小家”，堪称将服务送到了建筑工人的心坎上。职工小家中，安全体验馆让安全意识深入人心，小超市商品价格低于市面均价，还为职工提供免费体检和理发服务。工人们下班后不再待在宿舍聊天、玩手机，因为活动室的乒乓球桌、健身器材免费开放，工人们忙碌之余可以科学健身、快乐生活。

从某种意义上说，项目工地建筑工人是比外卖小哥、环卫工人更名副其实的户外劳动者，他们同样需要属于自己的“劳动驿站”。“集装箱小家”极大提升了工地职工的归属感和幸福感，值得点赞，更值得借鉴和推广。

投稿邮箱: jsgbrky@126.com



日前，泰州市海陵区总工会会同区应急管理局、教育局、红十字会和消防大队举办“职工安全生产劳动保护暨应急救援技能竞赛”。来自全区18家企业职工选手和24名教育系统职工选手同台切磋，上演了一场超硬核的“安全守护者”大比拼。

徐军霞 费加佳 摄

“娘家人”暖心关爱 点亮困难职工希望之光

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 唐雪娟 周永祥)“我是县环卫所保洁员，丈夫患有渐冻症常年瘫痪在床，生活不能自理，想请工会帮忙解决一台微波炉。”近日，在阜宁县总工会开展的“心愿接力·工会助力”微心愿征集活动中，包括徐女士在内的22人分别提出了“微心愿”申请。

从2020年起，在抓好“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”传统帮扶活动的基础上，阜宁县总工会实施“助贷、助学、助医、助困、助法及工会会员卡”五助一卡活动；2022年起分别开展“文化暖心小愿望，放飞五彩梦想”和“圆梦成真·有我工会”双月服务等，今年又开展了“心愿接力·工会助力”微心愿征集活动。

“心愿接力·工会助力”微心愿征集活动，是为全县工会会员中在档困难职工、新业态劳动者及特殊弱势群体中的职工量身定制的一个服务项目。该群体可通过阜宁县总工会微信公众号“微心愿”线上自主申请，也可由各镇区街道、系统工会线下统一收集，报送至县总工会权益保障部对标筛选，每年确定一批服务对象。“微心愿”类型分为文化用品、健康医疗、衣物食品、小家电等10个方面，由县总工会组织上门或者集中发放，将心愿物品送到申请人手中。

兴化：“百年工运”主题活动引领职工汲取奋进力量

本报讯(通讯员 张婷 金蕾 记者 徐军霞)理论宣讲、诵读演讲、学习竞赛、宣传服务……5月份，兴化市总工会围绕“百年工运”主题，举办了主题鲜明、形式多样的八大庆祝活动，引领职工和工会干部从工运历史中汲取奋进力量。

组织开展“百年工运薪火传·奋斗铸就劳动美”思政精品宣讲课选拔赛，结合中国工运百年历程、工人阶级奋斗故事、劳模工匠成长经历、个人家庭生活变迁等，以思政微课的形式讲述好扣人心弦的工运故事、工人故事。精心谋划全市职工演讲比赛，职工代表立足本职岗位讲述新时代职工与工会的温情故事，分享伴随工运事业成长成才的心路历程。

线上依托兴化职工之家微信平台，开通《晨读·百年工运故事》栏目，创新“百年工运·工惠有你”互动竞赛，采取“学习练兵+线上竞赛”的形式，实现屏幕可触摸、历史可感知；线下打造“图书集市+竞赛挑战+阅读分享+翰墨工坊”立体阅读空间，让书香与工运史共振，同时依托车路河畔打造献礼百年工运的“精神地标”——兴化劳模工匠文化走廊，集中展示劳模工匠先进事迹、劳动场景与卓越成就，让劳模从“荣誉殿堂”走进职工群众生活，让工匠精神在互动中生根发芽。

举办“追忆百年工运史 不忘初心再出发”红色工运大篷车进企业活动，采取“四送”形式，深入企业车间和一线职工，送展览、送宣讲、送文艺、送活动，让红色工运文化资源更有效地“活起来”“动起来”。

“三位一体”建矩阵 “三级联动”培匠才

日前，扬州中远海运重工有限公司启动“领军计划”综合能力提升培训项目，通过集中学习、案例研讨、情景模拟等多种形式，对员工进行船舶智造、人工智能、数智智改标杆企业研学、海洋之链等方面的专题培训，打造一支具备高素质、高技能的“新型劳动者”队伍，赋能“新质生产力”，推动船舶航运业“绿色、低碳、智能”发展。



6月17日，徐州市贾汪区总工会联合15家单位，举行“心联新·在一起”——2025年“夏日送清凉·情系新业态”关爱暖“大”活动启动仪式，现场为新就业劳动者赠送清凉大礼包80余份，赠送住院医疗、重大疾病、意外伤害互助保障2400份，免费体检200份。后续还将持续开展“五进五送”、点亮微心愿、暖“新”大集等活动。

阙久海 杨运水 摄

扬州中远培育“新型劳动者”赋能“新质生产力”

“支部链”牵头与扬州工业职业技术学院智能制造学院党总支围绕新型劳动者“领军计划”综合能力提升培训项目，通过集中学习、案例研讨、情景模拟等多种形式，对员工进行船舶智造、人工智能、数智智改标杆企业研学、海洋之链等方面的专题培训，打造一支具备高素质、高技能的“新型劳动者”队伍，赋能“新质生产力”，推动船舶航运业“绿色、低碳、智能”发展。

当前，扬州中远海运重工已投产17条智能生产线，根据发展规划，预计到2026年还将新投产16条智能生产线。在公司智能制造水平快速提升的同时，相对应的生产线维保人员在数量、经验、专业水平等方面却难以匹配。为打通技能人才培养的“最后一公里”，公司以系统性思维构建了“体系赋能+标杆引领、产教融合”三位一体人才培养矩阵，强化“班组长—部门—校企”三级联动，着力打牢企业高质量发展的人才根基。

智能设备维修班组长作为用人主体，切实担起人才培养“第一责任”，将精益理念融入人才培养，通过严格考核选拔出技艺精湛的技能导师，自主编写《型钢线割炬电缆更换作业指导书》等图文并茂的对照教材，精心制定38项可视化点检标准，推动师徒传承“老带新”的过程规范化、标准化，使新人培训周期大幅缩短60%，上岗实操率降至5%。同时，分别针对新老员工设计构建月度述职和动态考核两项机制，组织入职大学生每月汇报学习收获和维修技术要点掌握情况，通过相互借鉴、横向比较，实现共同进步。开展班组长月度考核，涵盖团队协作、降本增效等6大关键维度，并与绩效直接紧密挂钩，推动智能生产月度保养效率大幅提升45%，单次保养时间缩短20%，年维修成本下降约43万元。

扬州中远海运重工还注重发挥典型模范带头作用，以劳模创新工作室为平台，引领职工向劳模学习，与劳模共同开展创新活动，注重挖掘和展现一线职工的奋斗故事与动人瞬间，抓住智能设备维修班组长肖乔荣获公司表彰的契机，推出先进事迹专题报道，激发榜样力量，弘扬工匠精神、劳模精神，以身边事教育身边人，在部门内形成对标先进、争当先进的良好氛围。在标杆人物的示范带动下，班组成员借由“改善提案积分制”“月度技能擂台赛”等载体，年度累计实施KPS改善方案29项，形成技术标准14项，推动设备月均停机时长从16小时缩短至10小时，运行效率和稳定性显著提升。

赋能产改新实践，镇江工会“上门评才”

本报讯(通讯员 戴秀丽 陈雷 王辰辰)职称评审不再跑远路，企业职工在“家门口”就能享受专业服务！近日，一场特别的综合工程职称评审会在金东纸业(江苏)股份有限公司举行。这是镇江市总工会联合市人社局、市职工技术协会，将“助企、惠企、暖企”服务落到实处的创新举措，也是深化产改的生动实践。

如何精准服务企业需求，打通服务企业职工的“最后一公里”？今年4月，镇江市总工会牵头，会同市人社局组建“工会助企服务先锋队”，深入金东纸业等企业开展专题调研。在走访中，企业反映的职称评审流程复杂、职工申报不便等问题引起了工会的高度重视。针对这一痛点，该总工会积极协调相关部门迅速开辟“绿色通道”，精心策划组织送评服务进企业的专场活动，旨在将最新的职称政策和最便捷的服务直接送到职工身边。

评审现场，由镇江市职工技术协会精心组织的专业评审团队对申报人员的材料进行严谨细致的审核，并通过面试答辩等环节，全面、客观地考查申报人员的专业能力和实践水平。这种“上门评审”的模式，让参与的职工倍感便利。“以前职称要请假、跑市区，耗费不少时间和精力。这次在公司里就能完成，省心省力，让我们能更专注于展示自己的专业技能。”一位参与评审的金东纸业职工说。许多职工还表示，与评审专家面对面的交流不仅是一次评审考核，更是一次难得的学习机会，专家们提出的宝贵建议对他们今后的职业发展大有裨益。

据了解，镇江市总工会主动打破“坐等申报”的传统工作模式，通过将服务窗口前移，把政策和精准服务送到企业和职工身边，不仅有效解决了企业职工的实际困难，更极大地激发了职工立足岗位钻研技术、创新创造的热情，为企业高质量发展注入了新的活力与动能。

扬州工会启动“爱心互献”行动

本报讯(槐文)仪征市总工会在宝能工会驿站、时代工会驿站和仪征市总工会驿站设立“爱心互献”专区，动员职工通过工会驿站捐赠个人闲置物品进行互献，以满足快递员、外卖配送员、货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者和困难职工的“微心愿”。日前，扬州市总工会召开工会驿站建设暨“工会爱心互献”行动推进会，推介了仪征市总工会的做法。

为进一步动员全社会力量关爱新就业形态劳动者，扬州市总工会启动了“工会爱心互献”行动，要求各地在新就业形态劳动者集中的区域工会驿站设立“爱心互献”专区，动员组织工会干部、职工群众、爱心人士和企业、爱心商家、爱心组织等，围绕新就业形态劳动者和困难职工捐赠生活用品、家电产品、图书杂志等物品，推动工会驿站暖心服务再深化。

活动现场，扬州市总工会在工会驿站举行了物资捐赠仪式，商家代表将精心准备的小家电、太空被、旅游鞋等物资发放到新就业形态劳动者代表手中。据悉，扬州市总工会推动工会驿站服务阵地再升级、管理运维再规范、暖心服务再深化，让工会驿站真正成为户外劳动者的能量补充中转站、政策理论宣传站、技能提升加油站、帮扶职工前哨站、传递爱心接力站。

“大思政课”示范宣讲 走进淮安企业

本报讯(马传忠 徐媛媛)近日，“中国工人大思政课”省总工会思政教师进企业示范宣讲活动在淮安市翔高新材料有限公司举行，50余名企业职工聆听课程，感悟精神力量。

授课人高寿海作为淮安市劳动模范、淮安区委理论宣讲团专家讲师团成员，凭借深厚的理论功底与丰富的宣讲经验，从周恩来总理“为中华之崛起而读书”的少年志向讲起，通过总理革命生涯、治国理政中的感人故事，生动诠释其坚定信念与为民情怀。现场职工深受触动，纷纷表示要以总理为榜样，将爱国情、报国志融入日常工作，在平凡岗位上建功立业。



今年以来，南化公司统筹利用集团公司资源和优势与化销国贸合作，扩大“一带一路”国家出口市场空间，推动公司优质高端化工产品国际化进程。图为公司橡胶防老剂6PPD装车发运。

郑瑞 摄

上海东吴-黄浦-徐行500千伏线路改造工程环境影响评价信息第二次公示

为保障公众环境保护知情权、参与权、表达权和监督权，依据《环境影响评价法》《公众参与办法》《生态环境部令》等规定，现公开下列信息，征求与该建设项目环境影响评价有关的意见和建议。环境影响评价征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的地址和途径如下：

（一）环境影响评价征求意见稿全文网络链接：国网上海市电力公司网站：“http://www.sh.sgcc.com.cn”；江苏电力公众网：“http://www.jsbhggz.com/”；中国电力工程顾问集团华东电力设计院有限公司网站：“http://www.cepedi.com.cn”。

（二）查阅纸质报告书的地址和途径：国网上海市电力公司（地址：上海市源深路1122号；联系电话：021-23529133）；国网江苏省电力有限公司（地址：江苏省南京市上海路215号；联系电话：025-85851678）；中国电力工程顾问集团华东电力设计院有限公司（地址：上海市普陀区武宁路409号；联系电话：021-22015236）。

二、征求意见稿的公众参与范围：征求公众意见的范围为环境影响评价范围内的公民、法人和其他组织。环境影响评价范围内的公民、法人和其他组织可提出宝贵意见。

三、公众意见表的网络链接：环境影响评价征求意见稿全文网络链接。

四、公众提出意见的方式和途径：公众如有任何意见和建议，请按照以下方式向环境影响评价单位提出建设性意见。建设单位名称：国网上海市电力公司；地址：上海市源深路1122号；邮编：200122；联系电话：hdyj0123456@163.com；电子邮箱：200122@sh.sgcc.com.cn。公众提出意见的起止时间：自本公告发布之日起10个工作日内。

江苏工人报 广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14x6.5cm	10000元
头版通栏	33.5x10.5cm	16000元
普通通栏	33.5x12cm	12000元
半通栏	16.5x12cm	6000元
1/4版	16.5x24cm	14000元
半版	33.5x48cm	26000元
整版套红	33.5x48cm	50000元
整版彩色	33.5x48cm	70000元
报花	3x2cm	600元
中缝整条		4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊登第二、三版通版广告，按照上述价格加收10%；
◆重大节庆期间，刊发整版、半版及通版广告，按照上述价格加收10%。

江苏工人报社广告部
(江苏工人报报业发展有限公司)
电话: 025-83279186
邮编: 210003
地址: 南京市中山北路202号
江苏工人报新闻网
网址: www.jsgrb.com