

苏州“亿匠园”打造建筑产业工人幸福新家园

在苏州相城，一座名为“亿匠园”的集宿区正悄然改变着建筑产业工人的生活图景。这里不仅是避风避雨的住所，更是技能提升的课堂、权益保障的港湾和心灵归属的家园。江苏建筑服务(苏州)产业园紧扣“标准化、特色化、智慧化”理念，匠心打造“亿匠园”品牌，为新时代产业工人筑起了一座座温暖的“幸福巢”。

筑“安居之家”：标准化环境托起稳稳的幸福

“安居”方能“乐业”，“亿匠园”从设计之初便精准对接建筑工人的核心诉求。走进园区，住宿区与功能服务区布局清晰，设施完备。宽敞明亮的宿舍楼内，独立卫浴、便捷洗衣房、贴心茶水间一应俱全；安全规范的停车区与电动车充电桩，解除了工友们的“里程焦虑”。移步功能服务区，热气腾腾的食堂、琳琅满目的超市、书香弥漫的阅览室、

活力四射的乒乓球室，乃至专业的法律咨询站和医疗室，共同编织起便捷舒适的生活服务网。引入专业物业进行社区化管理，让五千余名工友享受到了如家般的舒心与安心。

建“成长之家”：特色化服务点亮技能星光

“亿匠园”深知，安居之上是成长。园区内开设的工会课堂和培训教室，成为工友们技能跃升的“加油站”。这里整合多方优质资源，紧密对接装配式建筑、智能建造等前沿领域，量身定制特色培训项目。累计超三万人次的建筑技能培训、近300人次的建筑机器人“领航员”特训，正加速锻造一支“知识型、技能型、创新型”的新时代建筑铁军。技能比武擂台更是精彩纷呈——木工巧手、钢筋精工、砌筑能人同台竞技，先后诞生市级“状元”2名，市技术能手和青年岗位能手5名。承办全国性赛事如首届建筑

机器人技能大赛(中亿丰杯)，更将“比学赶超”的激情燃遍全国，让工友们站在更高舞台绽放光芒。

创“和合之家”：智慧化链接守护权益与归属

针对建筑工人流动性强、归属感弱的痛点，“亿匠园”以智慧赋能，打造温情守护链。“一人一证一卡一码一档案”的智慧服务平台，构筑起权益保障的坚实防线。集宿区内，流动党员有了温暖的“家”(临时党组织、流动党员接待点)，工会小组定期倾听工友心声，班组协商畅通无阻。健康义诊、法律咨询送上门，贴心守护身心健康。这里还是就业服务的枢纽——兼有苏州建筑零工市场和“家门口就业服务站”功能。线上平台注册用户超2.5万，发布用工信息8000余条，线下招聘、直播带岗火热开展。从合同签订、实名管理到工资发放、纠纷调

解，提供“一站式”护航，让企业招工安心，人工务工放心。对于初到苏州的寻梦者，“亿匠园”更是温暖的“第一站”，助其落脚安身，快速启程。

未来可期：“家”的温暖正在蔓延

“亿匠园”的故事远未止步。产业园正乘势而上，着力开发集管理、服务、大数据于一体的“建匠之家”智慧平台。这一成功模式，即将如星火燎原，复制推广至高铁新城“工匠之家”、星济隧道集宿区等地。未来的每一个“建匠之家”，都将不仅是生活空间，更是传递文明新风、播撒城市温度的新时代文明实践场所。让每一位为苏州建设添砖加瓦的建筑产业工人，都能在此感受到“家”的关怀与温暖，心无旁骛地投身城市发展的壮阔征程，真正实现“此心安处是吾乡”。

相城区总

铭记百年历史，谱写苏州工运新篇章

今年是中华全国总工会成立100周年，也是五卅运动爆发和中共苏州独立支部成立100周年。近日，由苏州市总工会联合有关单位主办的“急雨——五卅运动在苏州史料展”正在中共苏州独立支部旧址展出，生动展现了五卅运动爆发后苏州工人投入反帝爱国运动的强大力量。

中国共产党成立后，重视工人运动，随着马克思主义的传播，苏州的工人运动蓬勃发展起来。五卅运动爆发后，苏州工人积极声援上海工人的斗争，通过罢工、抗议、捐款等形式投入这场反帝爱国运动，展示了强大的力量。本次展览由苏州市总工会、中共苏州市委党史工作办公室、苏州市档案馆、苏州市中共党史学会主办，以80多张历史图片、30多份珍贵史料，全面展现苏州人民不畏强权、团结抗争投入五卅运动的过程，深入揭示五卅运动对于促进人民觉醒、打击帝国主义在苏州的势力、迎接大革命高潮，以及推动苏州党组织建立的重要意义。中国共产党领导的五卅运动，让反帝爱国浪潮如急雨般席卷全国，中国人民挺起脊梁，振臂怒吼，用热血铸就了一座团结抗争的丰碑。

苏州各级工会将始终坚持党的全面领导，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，团结引领职工坚定不移听党话、跟党走，不断开创新时代苏州工会工作新局面。同时，深挖红色工运资源，系统梳理苏州工人运动发展脉络，弘扬工人阶级伟大品格，赓续红色血脉。组织职工开展沉浸式参观学习，通过实物、影像等鲜活史料，让广大职工从百年工运史中汲取奋进力量。传承发扬“五卅”精神，广泛开展“劳模工匠进校园”等“双进”宣讲活动，用工人阶级的奋斗故事激励广大职工。结合新时代特点，创新宣传教育形式，增强红色工运文化的感染力。

苏工宣



近日，太仓镇浮桥镇总工会首届职工趣享运动会举行。本次运动会以“组织高水平赛事+全民参与嘉年华”为核心模式，通过竞技比拼与趣味互动结合，促进职工放松身心、深化友谊，营造团结奋进的团队氛围。

太仓市总工会

汾湖高新区打造新业态劳动者关爱机制

为进一步织密工会组织网络，做实做优新就业形态劳动者关爱服务，近日，吴江汾湖高新区(黎里镇)总工会举行外卖服务行业联合工会成立揭牌仪式暨“暖新·健康同行”关爱行动。本次活动通过建会入会、健康守护、夏送清凉三大举措，为新就业形态劳动者送上“娘家人”的暖心关怀，全链条打造新就业形态劳动者关爱机制。

新建立的外卖服务行业联合工会

将为吴江汾湖高新区内外卖骑手搭建起一个组织健全、权益可依、服务可享的“暖心娘家”。联合工会成立后，已有美团、饿了么、叮咚、京东四大外卖平台的246名外卖骑手登记入会。聚焦外卖骑手职业特性与健康需求，吴江汾湖高新区(黎里镇)总工会积极联系吴江五院健康体检中心，为新就业形态劳动者提供健康体检服务。活动现场，工作人员向外卖骑手代表赠送专业健康体检

服务卡，体检服务涵盖基础体格检查、血常规、肝肾功能全套、心电图、腹部彩超、胸部CT等核心项目，为这些风雨无阻的“城市摆渡人”撑起健康“保护伞”。

吴江汾湖高新区(黎里镇)总工会还将持续聚焦外卖骑手等新就业群体急难愁盼问题，不断创新服务载体，拓展服务内容，努力提升他们的归属感、获得感和幸福感。

吴江汾湖高新区总工会

张家港持续擦亮“港有劳模”品牌

近日，张家港市总工会联合张家港市教育局开展了“劳模助力成长 服务温暖职工”子女教育专题服务日活动，特邀资深一线劳模教师团坐镇，提供“考试季”面对面深度咨询，破解职工教育焦虑。

本次活动充分发挥劳模工匠的示范引领作用，通过资源整合将劳模榜样力量与工会服务结合起来。针对职工群体普遍反映的子女课业辅导、升学政策咨询、家庭教育指导等需求，资深一线劳模教师团在活动现场一对一咨询超100人次，帮助职工解“燃眉之急”。

口腔健康是幸福生活的第一道关口。张家港市总工会还联合张家港市王惠口腔医院组织开展了“齿间礼赞·致敬劳模”2025劳模口腔健康公益行动。本次活动突破传统慰问形式，开创了“工会搭台、专业机构出力、劳模受益”的新型公益模式，30余名劳模先进代表参加活动。

据悉，张家港市总工会将进一步擦亮“港有劳模”品牌，重点打造“立体化劳模礼遇体系”，实施包括健康守护计划、成长赋能计划、畅享文旅计划和品质生活计划在内的“四大计划”，让劳模群体真正感受到来自工会的尊重与温暖。

张家港市总

吴江区构建立体化工匠人才培育体系

6月23日，“卓越争先 赓续前行”示范区劳模工匠助企行暨创新工作室领衔人培训活动在吴江举办，本次活动由青吴嘉三地总工会共同主办。

活动现场，为长三角一体化示范区特色工匠培育对象颁发证书，并发布了示范区特色工匠助企服务清单，工匠代表们结合光电通信、非遗传承等特色领域，对各自的服务清单进行了现场推介，充分展示了劳模工匠在助力企业发展中的独特优势和重要作用。活动还邀请了中国劳动关系学院教授乔东进行授课。乔东围绕劳模和工匠人才创新工作室建设这一主题，结合丰富的理论知识和实际案例，深入浅出地讲解了创新工作室的建设理念、管理模式、运行机制等方面内容。

活动现场还对《吴江区工匠人才培育实施方案》进行解读，并宣布第四届吴江工匠培育活动启动。《吴江区工匠人才培育实施方案》明确，用五年时间产生200名以上的工匠培育对象，有计划、有重点地培育不少于90名区级以上工匠，建立吴江工匠人才库，力争构建立体化工匠人才培育体系，为吴江高质量发展建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的一流产业技术工人队伍。

吴江区总

热点

事关困难群众衣食冷暖 社会救助法草案有哪些看点？



新华社 图

社会救助，事关困难群众基本生活和衣食冷暖，事关保障基本民生、促进社会公平和维护社会稳定。

健全社会救助体系，织密扎牢民生兜底保障安全网，需要制定社会救助法。6月24日，社会救助法草案提请十四届全国人大常委会第十六次会议首次审议，这部法律草案有哪些看点？

看点一：扩大社会救助范围，强化社会救助兜底功能

随着经济与社会发展，我国低收入群众的困难程度、困难情形出现新情况、新问题，有的面临基本生活问题，有的在医疗、住房、孩子上学、就业等方面存在实际困难。

对此，社会救助法草案明确扩大社会救助范围，在特困人员、最低生活保障家庭等社会救助对象的基础上，增加最低生活保障边缘家庭、刚性支出困难家庭作为社会救助对象。对不同社会救助对象，社会救助管理部门分别给予相应的基本生活救助、专项社会救助、急难社会救助。

例如，草案规定，对家庭人均收入低于当地最低生活保障边缘家庭标准且财产状况符合规定的最低生活保障边缘家庭，由社会救助管理部门根据实际需要给予相应的医疗、教育、住房、就业等社会救助。

南京大学政府管理学院教授林闽钢表示：“草案按照低收入人口的困难程度分层，根据困难类型分类，提供针对性的救助帮扶措施，将充分发挥医疗、教育、住房、就业等专项救助的作用。”

作出新部署、提出新要求。

“近年来，民政部门将低保边缘、刚性支出困难家庭等群众纳入社会救助，使社会救助制度对象范围从传统低保、特困供养对象扩展到更加广泛的低收入家庭。”南开大学社会建设与管理研究院院长关信平表示，“草案吸收过去几年成熟的实践做法，推动社会救助范围扩大，将进一步加强社会救助制度功能，提升社会效益。”

“健全分层分类社会救助体系，扩大社会救助范围，适应了我国困难群众需求的新变化，积极回应了困难群众帮扶需要，织就了更

加密实的民生保障网，让兜底更精准、更有力量。”林闽钢说。

看点二：提高社会救助服务能力，确保救助便民及时

社会救助制度要求精准服务困难群众，因此有较为复杂的救助对象识别机制和程序。

围绕提高救助效率、确保救助便民及时，草案规定县级人民政府应当建立社会救助“一门受理、协同办理”机制。乡镇人民政府、街道办事处应当设立统一受理社会救助申请的窗口，及时受理、转办申请事项。

“社会救助制度首先要是在申请程序上向低收入家庭提供便利。”华东师范大学社会发展学院教授万国威表示，草案相关规定可以有效减少救助申请人重复申报、有关部门重复审核，压缩审核时间并为救助对象提供精准服务。

与此同时，草案提出县级人民政府民政部门可以依法核对社会救助家庭收入、财产等状况。

“当前我国已普遍建立起信息核对机制，将户籍、车辆、社会保险等相关信息纳入社会

救助对象的综合评定。但在实践中，部分信息仍然较难收集，一些部门间信息共享存在壁垒。”万国威表示，草案推动解决这一问题，有利于进一步提高社会救助审核确认的精准度。

近年来，全国各地积极开展社会救助服务“网上办”试点，推动社会救助申请“掌上办”、审核审批“高效办”、救助资金“快速达”。

此次立法推进社会救助信息化，加强低收入人口动态监测信息平台建设，完善社会救助统计制度，推动社会救助服务向移动端延伸。林闽钢认为，这体现了为困难群众提供更方便快捷救助服务的发展方向，有助于提高困难群众获得感。

看点三：统筹社会资源，促进社会力量参与社会救助

健全专业化的社会救助管理服务体系，需要建立和完善社会力量参与社会救助机制。

关信平表示，草案主要强调了三条途径，即鼓励慈善事业投入、推动社会工作专业力量参与和促进志愿服务发展。

(上接第一版)

“托”得放心：合力呵护“最柔软的群体”

走进晨星托育金融城分园，柔软的棉花地给人满满的安全感。托大班的教室正在进行有趣的食育课程，3岁以下的幼儿在老师的带领下认识艾草、制作并品尝艾草冻；托小班中，18月龄到24月龄之间的孩子跟着欢快的音乐节拍敲击玩具、手舞足蹈；而另一边的乳儿班里，3个一周岁左右的宝宝扶着软包扶手，尝试慢慢挪动脚步。

2023年，建邺区推出南京首家公办托育服务连锁品牌“晨星托育”。区人才集团作为区属国企，统筹布局全区公办托育事业，构建建设、教研、婴幼儿膳食、医养结合、

从业人员培训及信息系统的“六大标准化体系”，尤其是打破“一园一厨房”的传统模式，建设中央厨房，实施集中统一配餐，既保证婴幼儿膳食的营养安全又大大降低运营成本。同年，建邺区托育综合服务中心揭牌，为提升婴幼儿科学养育照护水平，建邺区同步推出“1918”医养融合工作新模式，建立由“1家三级医院(南京市儿童医院)—1家妇幼保健机构(建邺区妇幼保健所)—9家社区卫生服务中心”组成的三级儿童保健服务网络，围绕推进托育机构家庭医生签约、构建绿色医疗服务保障等8个方面内容进行分工合作，并设立医养融合指导中心、医教研合作基地等，让0—3岁婴幼儿这一“最柔软的群体”能享受到“家门口的专业化医疗级照护”。

建邺区托育综合服务中心还设有实训基地，面向新手父母、托育机构从业人员、合作高校的实习学生提供培训场所，并针对婴幼儿分离焦虑症等心理设置了沙盘室、游戏室等。“保育工作不仅需要爱心和耐心，更需要扎实的专业技能。基于SOP标准化体系的岗前培训、日常专业技能培训、前辈们的实践教学，都让我成长飞速。”建邺区保育师大赛中，南京晨星托育有限公司职工韩聪英喜提桂冠，“孩子们的灿烂笑容，他们的点滴进步，成为了我工作中最大的动力！”

“小时候，老师还会推着彩虹车带宝宝出去晒太阳，大了点又领着他们去图书馆看绘本，真不错！”“我们家小朋友原来天天‘挂’在妈妈身上，现在已经完全融入集体

生活啦！”“把孩子交给既是老师又是护士还同为家长的‘六边形人才’，我很放心！”……建功立“邺”，带娃莫愁，对于方便可及、价格可接受、质量有保障的普惠托育服务，建邺区婴幼儿家长好评如潮。

如今，建邺区正加速构建“政府主导、工会搭台、普惠优质”的托育发展格局。区总工会将在通过搭建成长成才平台、强化暖心服务保障、营造匠育人氛围，不断提升保育师群体职业认同感获得感的同时，联合卫健、教育等部门深化“政策共推、资源共享、人才共育”机制，加快打造嵌入式社区(园区)普惠托育点，构建“15分钟托育服务圈”，让更多职工享受看得见、摸得着的普惠托育服务，用“小托育”托起千家万户的“大幸福”。

据新华社