



■兵头将尾

吴刃锋：在空分冷箱下淬炼金牌班长

凌晨一時的南化公司煤化工部中控室里，仪表盘的光映照著吳刃鋒緊鎖的眉頭。精氫塔液位曲線正以陡峭的斜率飆升，刺耳的報警聲划破了中控室的寧靜——這是2月8日零下9℃的寒夜，煤化工部氫酸作業區空分四組班長吳刃鋒正經歷著一場“深夜大考”。作為70后的新班長，他此刻正點擊著DCS螢幕，指尖在鍵盤上敲擊著，爭分奪秒處理生產異常。

从“忐忑新人”到“主心骨”

三年前初任班長的情景仍历历在目。“就像突然被推到聚光灯下，生怕哪个环节出差错，亏待了组员。”吳刃鋒至今記得第一次主持班前會時，聲音里藏不住的顫抖。他認為班長是最历练人、最能有成就感的岗位，于是打破“舒适区”，从合成氨空分内操转岗到制氢空分班長岗位。

“当班長就得像空分冷箱一样，底座得扎得稳。”吳刃鋒說。

为更好地帶領班組，他不斷提升自身技能水平，積極向書本學習、向同事請教，把每一次挑戰轉化為前進的動力。1月29日早上8時18分，由於環境溫度長期較低，夜間溫度甚至降至零下6℃。白班接班後，吳刃鋒仔細檢查每處防凍防滲部位。當他來到空冷塔附近時，突然停下了脚步。吳刃鋒伸手輕輕觸摸電伴熱帶，却发现它並沒有像往常一樣發熱。於是取來測溫槍，測量電伴熱帶的溫度。顯示屏上冰冷的數字“1℃”，說明電伴熱系統無法正常工作。如果不及時處理，可能會導致設備凍裂，甚至引發更大的事故。他立即通過對講機安

排中控人員聯繫電工處置，並留在現場等待電工的到來。沒過多久，電工急匆匆地趕到了現場。吳刃鋒詳細地向他描述了故障情況及位置。電工檢查後判斷是接線短路。吳刃鋒一邊在現場協調，一邊密切關注著維修進度。經過2個小時的緊張搶修，成功修復了斷路的電伴熱系統。

“桌面推演”练就应急铁军

“小陳、小項，你們來操作！”面對組里兩名00后新人，吳刃鋒看到的不是青澀，而是他們頭腦靈活、動手能力強、基礎知識扎實的閃光點。他深知，這些年輕人是班組的未來，于是他抓住每一個機會，拿出應急處置預案，帶著兩位小同志按角色代入，各司其職，進行模擬操作。他用這種“桌面推演”的方式，讓理論與實踐緊密結合，讓年輕人在模擬中積累經驗、磨礱技能。3月22日那場全網晃電事故，正是這套訓練法的“實戰驗收”。

當日10時27分，因晃電，空分工序DCS上連續跳出幾十個報警。“按平時預案推演的方案執行操作！”吳刃鋒的聲音就像定海神針。項世紀控制氧氣，陳佳欣控制氮氣，吳刃鋒迅速檢索其他畫面。1分鐘後，經過緊急提高氧氮泵的頻率，已下降至接近聯鎖值的空分工况被及時挽回，並將工况恢復至正常。由於準確及時干預異常工况，空分及時恢復正常運行，為后工序快速恢復生產提供了堅實保障。

“師傅對我幫助很大，我不懂的師傅總是很有耐心地講給我聽，一點一點地教，讓我從小自快速成長，現在能夠獨立頂崗了。”



寒夜里的“空分卫士”

作為一名班長，吳刃鋒總是說，關鍵的地方多看看，巡檢時認真點，總能發現問題。

2月28日凌晨的監控視頻里，記錄下極為緊張的四個小時。1時27分，分子篩二氧化碳數值突破臨界點，整個空分工序面臨“非停”。吳刃鋒帶領組員展開了一場與時間的賽跑：調整空壓機負荷、啟動應急

預案、協調上下游工序……當晨光熹微時，系統參數終於回歸平靜，由於處置果斷，恢復迅速，吳刃鋒獲得公司嘉獎。

3月3日的夜班巡檢中，吳刃鋒進行第一趟巡檢時發現氧氣冷箱有漏點，用隨身攜帶的測爆儀判定是氧氣後，立即指令中控人員做好倒泵準備，自己趕回中控，指揮組員對氧氣泵進行倒泵。同時用安全繩將泄漏的B氧氣泵冷箱隔離開，確保本質安全。吳刃鋒僅用時30分鐘即完成應急處置，再次獲得公司嘉獎。 本報通訊員 陳婷

■一线职工风采

这位工匠靠一股子“钻劲儿”成为行业模范

本報通訊員 許盼 盧克余

“作為工匠創新代表發言，倍感榮幸！這份榮譽不僅屬於我個人，更屬於每一位在工作崗位上默默耕耘、精益求精的工匠們……”在淮安日前舉行的全市職工技術創新工作推進會上，當譽電子科技（淮安）有限公司的楊新春如是說。

在模具電子科技行業深耕28年的楊新春，憑借精益求精、刻苦鑽研的精神，帶領團隊在科技創新的賽道上奮力奔跑，取得了非凡成績，成為行業“人所皆知”的模範，先後榮獲江蘇省工匠、江蘇省數字經濟聯合會數字工匠、江蘇省企業首席技師、淮安市勞動模範等稱號。

深耕专业,创新突破

1996年從技校鉗工專業畢業後，楊新春進入富士康集團，從研磨工起步，潛心钻研模具技術。2009年負責昆山、淮安、深圳PIT三園區模具品質體系規劃時，面對無現成經驗的挑戰，楊新春深入車間記錄工作流程，反復研究討論，逐個攻破難題，主導開發了EQC系統和模具零件異常數據庫系統，實現從開模到客戶驗收，全流程線上作業，並主持模具廠各工段能力規範和應知應會、能力評鑒及教材的編寫工作。時至今日，這些工

作成果還在富士康各園區模具廠應用。

2023年，他所帶領的團隊承接某5G AIOT連接器任務時，沖壓端子產品精度要控制在±0.01mm，合格率始終卡在65%。為攻克這一難題，楊新春通過優化精密研磨、線割等工藝，引入6Sigma及AOI動態檢測進行監控，最終將產品合格率提升到100%，模具使用壽命由150萬次提升到201萬次，相關技術獲評“江蘇省十大先進操作法”。

自2017年至今，他和他帶領的團隊累計為企業創造價值達1.6億元。

助企发力,纾困解难

作為勞模工匠，楊新春始終以示范引領為己任，帶領技術團隊深入產業鏈企業推動技術共享與產業升級。2012年，淮安一家電機企業因進口鋸刀成本高、交期長而陷入困境。通過“勞模工匠助企行”服務，他幫助企業實現鋸刀國產化，成本降低60%，壽命超過國外產品。

在技術研發攻關過程中，楊新春還總結出“三問工作法”：一問行業痛點在哪里？二問技術天花板在哪里？三問用戶潛在需求在哪里？這套方法近兩年推動完成技術改造項目97項，出版企業模具技術月刊5期，其中多項成果被應用在

AI技術領域。他的團隊服務20多家企業，協助解決技術性問題100余件。

传承薪火,培育人才

楊新春堅持“三個二”培養機制，即校企合作人才培養每年兩批、企業技能人才培養每年兩期、技能擂台賽每年兩場。作為公司“勞模創新工作室”負責人，他與淮安技師學院、淮安高職校等高校合作，主導模具制造各工種教學大綱、教學教案等教材編寫，建立“校企聯動、人才共育”人才培養模式，構建完善的教學培養體系，並帶領工作室成員不定期走進校園授課。先後累計開班118期，培養模具技術人才3300余人次，相關教學成果榮獲國家級教學成果二等獎、江蘇省教學成果特等獎。

此外，楊新春還聯合江蘇電子信息職業學院成立電子精密模具產業人才培養基地，聯合淮安高職校成立淮安智能制造產業學院，積極打造產教融合新典範。發揮勞模“傳幫帶”作用，通過開展崗位練兵、技能比武等活動，累計培養高級工800多人、技師200多人、高級技師60多人，建設省級技能大師工作室1個、市級技能大師工作室1個、市級勞模創新工作室2個。

■来自现场

应对“高温考验”，他们筑牢线路防胀安全网



图为职工进行防胀演练

“調度，現場實測軌溫43攝氏度，滿足按道作業要求！”6月18日9:52，南京橋工段南京鐵路車間興工維修區作業負責人陳瑞向該段調度科調度員匯報。

近日，隨著氣溫逐漸攀升，鐵路橋樑設

備面臨著“高溫考驗”。為有效應對高溫天氣對鐵路線路設備的影響，南京橋工段提前謀劃、精心組織，採取多項有力措施，防控結合，路地共保，扎实做好夏季防脹工作，全力保障鐵路運輸安全暢通。

未雨綢繆，預防為先。3月初，該段加大了对线路设备的检查力度，组织专业技术人员对管内无缝线路、道岔、桥梁等关键设备进行全面排查，重点检查钢轨位移、轨缝变化、扣件松动等情况。针对检查中发现的问题，建立详细的问题台账，按照“轻、重、缓、急”的原则，及时安排整治。截至5月30日，该段共完成应力放散低溫軌條17處、防脹缺作地段補砟6000方、處理道床翻漿351孔、橋梁鋼軌伸縮縫調節器保養18處、正（到發線）線普通絕緣接頭拆檢625處、復拧線路扣件79.842km、補充扣件3240處、不良軌縫整治12處、更換失效軌枕208根，為年度防脹工作奠定良好基礎。

拆檢625處、復拧線路扣件79.842km、補充扣件3240處、不良軌縫整治12處、更換失效軌枕208根，為年度防脹工作奠定良好基礎。

適時預警，嚴格把控。進入防脹期以

來，該段線路科安排專人密切關注天氣變化，適時發布防脹“黃、橙、紅”三級預警，嚴格落實各項防控措施。該段線路科、調度科對影響線路穩定的作業計劃結合天窗條件，嚴格審批並重點盯控，避免高溫時段動道作業。同時，加強設備動靜態檢查和應急值守，全力保障線路設備安全穩定。

路地共保，快速恢復。一旦發生脹軌跑道，切斷鋼軌，釋放鋼軌內部應力，是快速恢復線路暢通的有效方法之一。該段11個普速線路車間、4個高速鐵路橋樑車間分別與地方30余個具有氧氣切割能力商戶簽訂協議，確保能在發生脹軌跑道時及時切斷鋼軌，並採取相應措施，快速恢復線路，把影響降至最低。

據悉，該段還組織開展了防脹知識專項培訓，邀請經驗豐富的技术骨干和專家授課，詳細講解脹軌跑道的原因、危害以及預防和應急處置方法，參與職工達1562人次，有效提升了職工的防脹意識和應急處置能力。

“我們成立了應急搶險隊伍，配備充足的應急搶險物資和設備，如防脹布、鋸軌機、鑽孔機、急救器等，並定期對應急物資和設備進行檢查、維護和保養，確保其處於良好狀態。”該段線路科工程師王連進介紹說，我們組織開展17場應急演練，模擬脹軌跑道場景，檢驗和提升應急搶險隊伍的快速反應和協同作戰能力，全力保證夏季防脹工作萬無一失。

本報通訊員 何兵

■一线故事

争先恐后学技忙

前不久，在江蘇油田開展的集輸工和注水泵工職業技能等級認定現場，48名來自油田采油一線的員工，有剛參加工作不久的青年員工參加初級工、中級工認定，也有工作了20多年的老員工參加高級工認定。現場採訪得知，在大力弘揚工匠精神、推行業績與薪酬掛鉤的背景下，江蘇油田涌現出了爭先恐后學技術的熱潮。

采油一廠真武巡檢班的莊欣欣，是現場參加集輸工初級工实操考試的第一位青年女工。這位2023年入職江蘇油田的大學生如今已是班站的技术主管。莊欣欣說，在一線從事生產管理，光懂理論可不行，必須會操作，才能面對各項生產應急考驗，加強技能學習鍛煉能更好地解決生產難題。為此，她利用一切時間苦練技術，積極參加廠里組織的技能培訓。她表示，油田給近幾年入職的大學生提供了“專業+技能”雙重培養提升的平台，自己很珍惜這樣的技能培訓認定機會，要用真本領展示新一代油田人的技能風采。

采油二廠黃珏集輸班的楊茂琴也是一位一線女工，與莊欣欣不同的是，她已有20多年的工龄，參加的也是集輸工高級工的考核認定。楊茂琴說，現在油田上下都很重視技能，特別是年輕人在學技能方面很“卷”，也比她這樣的中年女工學得快。雖然自己已手握采油工和注水泵工兩張高級工証，但隨著油田積極

6月16日，在江蘇省鎮江市潤州區宝塔路街道黃山社區，環衛工人開心地戴上江蘇大學志願者贈送的风扇帽。當日，黃山社區聯合江蘇大學志願者開展“為環衛工送清涼”活動，向環衛工人贈送風扇帽、西瓜、風油精等防暑用品。（6月19日《工人日報》）

炎熱夏季，為保證職工身體健康，同時讓職工保持良好的狀態投入工作，相關單位紛紛開展為一線職工“送清涼”活動，送上各類防暑降溫物品和親切慰問。筆者認為，送“清涼物品”的同時，更要保障職工的“清涼權益”。

“清涼權益”，可以理解為為了維護職工在炎熱天氣工作的健康安全，法律法規賦予職工的勞動保護方面的相關權益。內容包括合理安排作息時間，保證工作場所所有地方避暑休息，足額為職工發放高溫津貼、防暑降溫費等。保障職工“清涼權益”，首先要要求相關部門持續開展高溫勞動保護檢查，看相關單位是否合理、人性化地縮減工作時間、避開最炎熱時段，防暑設施是否到位，防護制度是否健全，各項福利是否打折扣。其二，要暢通職工舉報渠道，讓職工知道自己權益受損時向誰投訴和舉報。同時，對落實防暑降溫工作不到位、侵害職工“清涼權益”的責任人進行追責，並將問題結果予以公布，起到“以警其餘”的效用。

相比之下，送“清涼物品”容易，保障職工的“清涼權益”更難。它需要相關單位牢固樹立法律意識和“以人為本”觀念，既要遵守勞動法規、維護勞動者權益，還要結合本單位以及職工工作崗位的實際，創造性地出台相關措施，讓職工体会到尊重、享受到关怀。

高溫下的勞動者，付出了比平常更多的汗水，需要得到特殊的关怀。職工需要“清涼物品”和“親切慰問”，更不能缺少“清涼權益”的保障——“清涼權益”是最厚實的“遮陽傘”，保護著高溫下的勞動者安全度夏。

近日，中鐵大橋局滬渝蓉高鐵路V標項目部結合2025年“安全生產月”，聯合海事、公安、醫療等單位，開展綜合應急演練暨綜合技能競賽，模擬船舶撞橋墩事故，開展人員落水應急演練和船舶漏油應急演練，檢驗水上突發事件的快速反應能力、應急處理能力和協同作戰能力，為水上施工作業筑牢安全“防火牆”。 崔永興 王世琪 孟慶虎 攝



■班組看點
送「清涼物品」，更要保障「清涼權益」
余清明