



【主席之声】

“四链赋能”助力职工成长成才

无锡高新区(新吴区)总工会党组书记、副主席 夏同军

无锡高新区(新吴区)总工会始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中国工会十八大精神,坚持以职工为中心的工作导向,以“学习链、服务链、产业链、创新链”四链协同赋能为核心,构建职工成长成才全方位服务体系,推动产业工人队伍建设和改革走深走实,为谱写“富美新吴”江苏现代化现代化建设新篇章贡献工会力量。

筑牢“学习链”坚定信仰

加强和改进新时代职工思想政治工作,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想引领广大职工,用好用活习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,贯彻落实中国工会十八大各项部署要求,不断推动广大职工深入学习贯彻党的二十大精神。

广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,组织开展“新时代 新思想 新宣讲”暨“劳模工匠进校园 思政教师进企业”“强国复兴有我”“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年读书分享会”等主题活动,用活用好劳模工匠、思政教师宣讲特色载体。发挥好职工书屋、车间阅读驿站作用,建立健全企业班组长常态化学习制度,运用产业工人听得懂、听得进、乐于接受的话语,把理论课堂搬到工厂车间、生产一线、发展前沿。建好用好工会网站、学习强会等网上宣传资源和平台,以“互联网+工会”为抓手,创新“线上+线下”联动模式,不断完善新媒体平台体系。关注农民工、青年职工、新就业

形态劳动者等不同群体的需求,契合网上职工碎片化阅读的习惯,持续在微信公众号等平台做好思想理论宣传工作。

延伸“服务链”锤炼本领

强化资源整合、动态指导,全力打造职工群众获得感强、幸福指数高的“职工之家”。深入挖掘职工中的典型,持续培育、宣传党的二十大代表袁彩凤、全国人大代表孙华芹等企业一线职工典型,推进劳模(职工)创新工作室增量提质,推进劳模创新工作室“双创双提升”工程,坚持以先进典型为榜样教育、引导、鼓舞职工。

充分发挥“无锡高新区(新吴区)产业工人学院”“产业工人培训基地”等平台的作用,开展线上线下教育培训活动。定期开展无锡高新区重点产业紧缺技能人才需求分析,指导和帮助企业开展相应职业(工种)新型学徒制培训。设立企业开班一次性奖励、国际技能人才培训补贴等相应奖补政策,深入推进新吴区企业新型学徒制培训。围绕“四送”品牌,结合“求学圆梦”“职工医疗互助”等工作,常态化持续推进职工关怀服务品牌。深化“新吴有约·缘来是你”联谊品牌系列活动,着力办好各类单身职工联谊活动。持续推进“工匠小家”品牌建设,解决职工托育托幼难题,真正把职工引入新吴、留在新吴,让职工爱上新吴。不断提升女职工服务保障水平。结合康乃馨服务站、爱心母婴室等阵地资源,升级打造三“新”课堂,切实做好女职工成

长赋能、健康关爱、权益保障等工作。

拓展“产业链”激励职工建功立业

广泛开展职工文化活动,不断创新贴近职工群众的文化活动形式,多渠道开展读书征文、青年职工歌手大赛、保龄球邀请赛等文化活动,为职工提供展示自我的舞台。以“希捷杯”业余羽毛球邀请赛、“村田杯”业余乒乓球邀请赛等品牌为抓手,持续深化企业文体活动品牌打造,塑造工会充满创新活力的良好形象。

持续开展劳动和技能竞赛。紧扣先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业等重点领域,在全市重点工程(项目)、重点行业、重点企业中开展以比产品、比技术、比效益、比管理、比服务为主要内容的主题劳动和技能竞赛,积极申报上级重点工程(项目)、重点企业示范引领性劳动竞赛,组织举办消防、叉车等各类职工专业技能大赛。扎实推进具有高新区特色的产改工作,定期召开产改工作推进会、产改工作例会,加强工作协调、信息互通。继续扩大试点覆盖面,培育更多不同类型的产改试点,抓住特色产业园区产改试点的有利契机,推动构建区级、街道(园区)、特色园区、产业行业、企业产改工作体系。

构建“创新链”协同赋能

新吴区总紧扣“扩大覆盖面、增强凝聚力”目标,以“组织建设一阵地建设一数字赋能”为主线,强化阵地建设扩大组织

【工会博览】

长春职工互助保障权益升级

近日,记者从吉林省长春市总工会获悉,中国职工保险互助会长春办事处对职工互助保障活动若干事项进行调整,包括降低参保人数限制条件、扩大“免除观察期”范围、放开互助金给付限制条件等,进一步扩大职工互助保障活动会员受益面,赋能长春市“幸福汇”服务体系。

据介绍,升级后,长春办事处降低了参保人数限制条件,规定参加本活动的职工不得少于全体职工的80%;10人(含)以下的单位须全体参加。

同时,扩大“免除观察期”范围,在职工已参加中互会会员的,续保时新增的其他保障活动免除观察期,新参保会员和原仅参加意外伤害保障活动的会员除外。

在申领住院医疗互助金时,取消对医院的等级限制,扩大为医保定点医院;对今年5月21日起新参加或续期《在职职工住院医疗综合互助保障活动实施细则》《在职职工住院津贴综合互助保障活动实施细则》两项活动的职工会员,取消住院医疗互助金、住院津贴互助金给付次数的限制,按职工会员实际住院次数给付。

来源:《工人日报》

【履职手记】

“串珠成链”赋能高质量发展

南京作为中国工人运动的重要发源地,也是我国较早传播马克思主义并建立中国共产党组织的重要城市,拥有丰富的红色工运资源。南京市总聚焦红色工运资源的创造性转化,以“一条红线贯南北”为抓手,串珠成链,把红色工运资源点打造成沉浸式新时代红色教育阵地,融入劳模职工工作室、职工书屋、企业史馆、工业遗址等载体,破解了以往工会宣传教育工作形式单一、覆盖面不广、黏性不强等痛点,不仅为新时代深化职工思想政治引领提供了“南京方案”,更通过“红色工运+产业发展”等模式,为推动新质生产力发展注入了工会力量。

去年,结合党史学习教育、南京解放75周年,南京市总以南京红色工运历史为主线,串联南京总工会成立地明远楼、雨花台烈士陵园、王荷波纪念馆等17处与党领导的工人运动紧密联系的“核心记忆”点位,作为“一条红线”首批资源点,深挖背后感人故事,并通过“参观+宣讲+研学”的新模式,推动形成了“可触摸、可体验、可传承”的职工思政工作新矩阵。

联接“一线”:红色工运地标矩阵建设。南京市总梳理南京165处红色资源,精选17处工运核心点位,挖掘王荷波“品重柱石”精神、邓中夏工运理论等历史内涵,形成《南京红色工运故事集》,把讲好党的创新理论与讲好红色工运故事结合起来,推动红色工运血脉体验与“双进”宣讲活动等相融合;升级阵地,坚持“建”字先行,用好工会红色阵地,挂牌

43个“红色工运文脉资源”,嵌入劳模创新工作室、工业遗址等载体,并通过实地走访,不断更新、丰富工运资源点,目前全市的点位已扩充至63个;推出沉浸式体验,重点开发设计“十里秦淮,守望明远之光”“滨江新貌,追寻工运之火”等研学线路,精心编排“工运历史情景——初心王荷波”,将职工宣讲、阅读等活动融入红色点位,线路推出以来已吸引30余万人次参与。

梳理“一脉”:四大工运文脉研学线路建设。去年4月23日,南京市总发布首批四条“宁工享·南京红色工运文脉学习体验线路”,分别是“先驱之路,寻找永恒的初心”“大国重器,彰显新时代担当”“产业强国,大厦的基石和栋梁”“智创未来,践行发展新质生产力”。随后,全市各工运文脉,将职工宣讲、阅读等活动融入红色点位,线路推出以来已吸引30余万人次参与。

革新;智创未来包含紫金山天文台、江北智慧谷等点位,主打赋能新质生产力发展的党建引领机制,举办“智创未来”现场体验18场。

突出“一新”:“红色工运+”新场景建设。南京市总创新理论传播,打造“红色工运+宣讲活动”新平台,组建红色工运志愿讲解队伍,建立南京工人大思政课师资库,优选8家全国、省级职工书屋和南京“世界文学客厅”纳入学习体验线路,并开展“百年工运 强会创先”宁工享南京工人“大思政课”宣讲展示活动,形成“线上+线下”理论传播闭环。同时,创新生态场景,打造“红色工运+文旅消费”的新综合体,联动文旅部门推出“工运文脉Citywalk”线路,组织工会系统党员干部、市内外疗休养劳模职工、新业态劳动者、一线职工、学校师生等群体参加红色工运文脉线路学习体验活动,并在期间进一步加强引流推介,让职工群众在研学体验中走一走、看一看、坐一坐、买一买,从而实现商旅体融合,打造消费新场景,有效带动沿线餐饮、文创消费增长。此外,还创新产业赋能,打造“红色工运+产业发展”新模式,发挥红色点位中劳模创新工作室、职工创新工作室的示范引领作用,开展“劳模工匠助企行”行动,成立“1+13+N”技术服务队,帮助企业现场解决技术问题501个,培训职工8000余人。聚焦厚植新质生产力,发挥专精特新企业展馆资源点激励带动作用,动员广大职工投身劳动和技能竞赛,开展市级劳

覆盖、以建会扩面反哺服务效能,推动工会工作与职工需求深度契合。

构建“15分钟职工服务生态圈”。打造长三角新业态产业园工间休息室,全区各级工会共同推进“职工服务中心”“工会驿站”“职工之家”等阵地建设,为一线产业工人、新业态劳动者提供高品质综合服务。创新建会入会机制,推行“扫码入会+动态管理”,重点推进物流快递、直播等行业的组织覆盖,集成电路、生物医药等产业链头部企业建会率达100%,采用“龙头带建、区域联建”模式,新增物流园区、科创孵化器工会组织并覆盖小微企业,将“职工夜校”点对点送入园区、企业、职工集聚区。促进数字化阵地提质增效,积极顺应“互联网+工会”的新要求,推广“无锡工会一张网”线上平台,实现入会申请、活动预约、政策查询“一码通办”,全面提升工会工作效能。开展“安全生产月答题有奖”“乐享吴地年”等线上普惠活动,充分调动职工的参与热情,创新工会服务形式,提高工会组织在职工中的吸引力和凝聚力。

【编者按】无锡高新区(新吴区)总工会坚持以职工为中心的工作导向,以“链式思维”创新工会服务,党建、产改、工建三项工作联合谋划、一体推进,通过建立完善劳动和技能竞赛激励机制,充分发挥劳模工匠创新工作室作用、搭建职工教育培训体系、打通职工职业发展通道等多项措施,全面深化“产改”工作,促进广大职工全面发展,让他们在学习技术、钻研业务、创新创业中有更多获得感和幸福感。



日前,在党的生日来临之际,连云港市连云区文化馆举办“山海连云·红心向党”文艺展演活动,职工群众载歌载舞,热烈庆祝中国共产党成立105周年。朱华南 摄



载歌载舞庆“七一”

【主席之声】

聚焦主责主业,打造职工满意信赖家园

扬州市江都区总工会党组书记、主席 邱永泉

基层工会直接联系服务职工群众,是工会全部工作的基础和关键。扬州市江都区总工会准确把握当前形势任务,实施“党建引领、组织强基、法治护航”工程,不断提升组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益的能力水平,做好职工群众的贴心“娘家人”。

党建引领,锻造忠诚干净担当的工会铁军

落实全面从严治党主体责任,切实抓好工会机关党建工作,着力增强工会组织的政治性、先进性、群众性。严格落实党组会议“第一议题”和党组理论学习中心组学习制度,建立“党组领导+支部研学+党员践学”学习机制,充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。持续深化党风廉政建设,巩固党纪学习教育成果,认真抓好区委巡察反馈问题整改落实,制定工会系统廉政风险防控清单,开展系列教育警示活动。建立工会经费使用“负面清单”,实行“一支笔”审批和定期审计制度,确保每笔资金使用规范。

实施工会干部素质提升行动,构建“理论武装+专业培训+实践锻炼”培养体系,组织工会干部轮训,举办工会业务特训,加强集体协商、劳动法律等业务培训。推行“一线练兵”计划,探索组织机关干部下沉企业开展“驻点办公”长效机制,建立领导班子联系重点企业制度,深入基层开展调研活动,协调解决劳资纠纷、技能培训等难题,打造复合型工会干部队伍。选准配强基层工会干部队,深化党建带工建机制建设,学习推广“三组联建”工作经验,着力提升党小组长、班组长、工会小组长的业务素质能力。

实施工会“作风深化年”行动,坚持以上率下,强化问题导向,带头转变工作理念、改进工作方式,更好地把基层工会活力激发出来。建立工作督导机制,创新实行“三单工作法”,任务交办单明确责任、进度跟踪单掌握动态、成绩报告单检验成效,确保年度重点工作落地见效,树立“勤勉敬业、务实高效”的良好形象。

固本强基,激发基层工会活力

以“小三级”工会建设破解组织覆盖难题。完善党委领导、政府支持、工会主导、社会力量参与的建会入会工作格局。聚焦小微企业、社会组织集中的乡镇(街道)、开发区(园区)、楼宇(商圈)等,因地制宜建立联合工会或基层工会联合会,切实发挥区域工会“兜底”作用。加强“两企三新”工会组织建设,突出混合所有制企业、非公所有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体,通过精准服务、“一键入会”等方式,广泛吸引“两企三新”劳动者入会。

牢固树立大抓基层的鲜明导向,把更多资源、经费向基层和新就业形态劳动者倾斜。建立健全标准化工会工作体系,进一步规范工作流程,明确评价标准,切实提高抓基层打基础的质量效益。优化工会工作机制,坚持面向基层一线、面向普通劳动者,提供贴心服务、面对面指导,实打实帮带。加快推进工会数字化工程,大幅提高工会服务效率和能力。完善工会社会化工作者管理机制,通过完善制度、绩效奖金、教育培训等有效举措,引导他们扎根在基层、工作在基层、发展在基层。

全面推进工会维权服务新就业形态劳动者三年行动,建立平台企业与工会及劳动者代表沟通协商机制,开展思想引领、权益协商、技能竞赛、特色服务等各类暖“新”活动,引入爱心企业、社会组织参与共建暖“新”阵地,打造“小哥+”“爱心餐”“意外保险、求学圆梦”等系列关爱服务品牌,真正形成新就业形态劳动者维权服务体系。

法治护航,共筑和谐劳动关系

落实地方政府与工会联席会议制度,源头参与涉及职工特别是产业工人、新就业形态劳动者权益的法规制定或修订,反映职工心声,表达工会主张。完善协调劳动关系三方机制,联合开展基层劳动关系公共服务站点标准化建设试点,强化基层工会协商协调劳动关系功能。建立健全与人大执法检查、行政执法等协作配合机制,推动劳动领域法律法规监督执行。持续深化“五一”劳动法治宣传服务月活动,发挥阳光法律援助志愿者服务队和工会法律援助中心(站、点)作用,广泛开展法律宣传、法律服务、法治体检等活动,提升职工法治观念和法治意识。全面推动“一函两书”落地,督促企业落实安全生产主体责任,加强工会劳动法律监督员、劳动保护监督检查员、劳动争议调解员、劳动争议兼职仲裁员培训,建设高水平工会法律人才队伍。

推动民主管理工作全域覆盖、全员参与、全面落实,进一步提升企事业单位民主管理建标率和规范化、体系化、实效化水平。落实职代会、厂务公开制度,扩大职代会听取安全生产和职业健康专题报告实施范围,建立工会组织联动、职工需求带动、线上线下互动的厂务公开新模式,开展多种形式的民主对话、民主恳谈、民主协商。落实职工代表提案制度,提高职工代表的履职能力和水平,征集职工提案“金点子”落地见效案例,探索建立工会通过多种方式参与基层治理机制,切实维护保障好职工群众的主人翁地位,落实集体协商提质增效行动计划,推动建立完善“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”薪酬制度。

推动“新时代枫桥经验”工会实践落地见效,建立完善“工会+法院+检察院+人社+司法行政”协作联动工作机制,强化基层工会劳动争议调解委员会职能,推动“一体化”一站式多元化化解平台建设。常态化开展影响职工队伍稳定专项排查化解工作,不断提升应急处置能力,切实维护劳动关系和谐与职工队伍稳定。

【编者按】扬州市江都区总工会加强学习型机关建设,以党的创新理论统一工会干部思想意志行动。创新入会方式,畅通入会渠道,实现发展会员“精准定位”,服务职工“按需施策”。强化工会数智化建设,运用数智化手段更好地赋能广大基层工会干部,让职工享受“一键入会”“一网全通”,切实提升基层工会工作效率。忠诚履行维权服务基本职责,因地制宜创新组织设置,挖掘服务资源,建强工作阵地,以制度筑基撑起职工“权益保护伞”。