南京市秦淮区让工会“软服务”成为吸引人才“硬实力”——

“厂门口”的暑托班开课 职工安心带娃来上班

本报讯(记者 **陶睿**)7月2日,南京市秦淮区中华门街道1865园区党群服务中心内一片欢声笑语,以“梦想无界 童启未来”为主题的走秀活动,拉开了园区首期“带着孩子来上班”爱心暑托班开班仪式的序幕。云锦、代码、航天服饰等元素在孩子们的创意走秀中交相辉映,既展现了园区厚重的历史底蕴与创新基因,更传递着新时代产业工人的匠心传承。

为帮助园区企业职工解决暑期子女看护难题,秦淮区总工会在南京市总工会的指导下,联合秦淮区教育局、秦淮团区委、秦淮区妇联,动员辖区爱心企业力量,在1865园区开办首期“带着孩子来上班”爱心暑托班。暑托班开班当天举行了临时少先中队建队仪式,孩子们挺直脊梁,目光如炬,在组织的关怀下开启满载集体温暖的成长新旅程;园区企业为暑托班赠送公益课程,爱心单位为孩子们发放文具礼包;南京市劳模为孩子们介绍中华门的历史底蕴和新时代的工匠精神,正式开启暑期班的第一节课。

暑托班为期28天,分为劳模工匠周、航空航天周、非遗文化周、企业家庭周等四周进行,周一至周五的8:30到18:00为园区职工子女提供带娃服务。暑托班不仅开设了语文、数学、英语、音乐素养课以及作文赏析课、美术素描课、书法(硬笔)等常规课程,还在社会各界、园区企业的支持下,通过“共建共治共享”募集特色课程30余节,包含动漫奇缘、“航天知识科普+航天主题绘画”、非遗植物拓印、神奇的3D打印世界等主题公益课程,为孩子们提供有温度、有深度、有力度的暑期成长服务。

值得注意的是,暑托班精心设置了四大板块。职场体验板块中,每周安排1到2次的父母工作场景参观活动,让孩子直观感受父母的上班环境与职业特点;根据园区企业行业特点设置小小工程师、创意设计师、智能操作员等不同职业体验区,让孩子们通过角色扮演、简单操作实践,亲身体验不同职业的工作内容与乐趣。学习成长板块包含课业辅导和兴趣拓展课程,邀请教师志愿者、大学生志愿者每天为孩子们辅导暑期作业、解答学习疑问,并开设科学探索、艺术素养、语言表达等方面的趣味课程。互动交流板块通过设置亲子互动活动和同伴分享会,增进孩子与父母、与同龄人之间的感情。安全保障板块则聚焦孩子们的安全意识和人身安全,邀请专业人员围绕交通安全、消防安全、防溺水安全等主题开展教育活动,并在园区配备专业安保人员对设施设备进行定期检查。

“工会把暑托班办到‘厂门口’,孩子能更加了解父母的职业,我们也能安心地投入到研发工作之中。”园区企业职工王女士的感慨,道出了众多职工的心声。这一由市、区、街道、园区工会联动打造的惠企实事项目,一经推出便反响热烈,成为优化营商环境、凝聚职工力量的生动注脚。

从暑托班的童声笑语到产改沙龙的思维激荡,从集体协商的理性对话到调解室的温情化解,近年来,秦淮区总工会以“企呼我为”的担当,构建起“服务保障—创新赋能—权益维护”三维体系。如今,这套服务体系正加速向全区各大园区延伸覆盖,在南京白下高新技术产业园区、南京国家领军人才创业园等园区全面落地生根、面上开花。区总工会的服务网络已深度覆盖全区10个核心产业园区,累计服务园区企业超1000多家,惠及园区职工近15万人次,仅2025年上半年,就在各园区组织产改专题活动、技能竞赛、法律咨询、心理关爱等服务项目超200场次,有效激活了园区发展的“神经末梢”。一幅“企业发展有动能、职工奋斗有奔头”的生动画卷,正在秦淮区徐徐展开。正如一位园区管理者所言:“工会的‘软服务’成了我们吸引人才、扎根秦淮的‘硬实力’。”

南京警方发布“苏超”出行攻略

本报讯(**万森 宁宫新**)7月5日晚,江苏省城市足球联赛将迎来第六轮对决,南京队将在南京奥体中心体育场主场迎战苏州队,预计将有6万名球迷到场观赛。记者从南京市公安局获悉,比赛当天南京警方将视情开展临时管控措施。

赛事当天,南京奥体中心南门和北门允许机动车进出,由于内部停车泊位有限,周六15时30分起将对南门、北门进行临时管控,禁止汽车驶入,建议广大球迷尽量选择绿色出行。此外,赛场周边设有共享停车场,球迷朋友可提前关注高德、百度导航,沿途注意观察江东中路一线落地指示标牌,选择周边共享停车场进行泊车。新城大厦、中央商场(河西店)、江苏大剧院均提供共享泊位,距离奥体中心东门、西便门相对较近,适合停车后步行前往。华采天地停车资源相对丰富,球迷朋友可在此停车换乘地铁2号线(元通—奥体东)一站直达。

地铁出行路线方面,可乘坐南京地铁2号线到奥体东站,2号口出,由东门进入;乘坐南京地铁10号线至奥体中心站,2号口出,由西门进入;河西有轨电车可到达奥体东站。活动当晚奥体中心合围道路(江东中路、梦都大街、奥体大街、乐山路)将严禁机动车违停,外围道路(燕山路、富春江西街、松花江西街等)在现场交警指挥下有序单排临时停放。

扬州“硬核”举措促外来人员就业

本报讯(**高展 王槐艾**)日前,扬州市召开就业工作推进会,市政府同时发布了《扬州市促进高质量充分就业的十条措施》,其中多项“硬核”举措力促外来务工人员在扬州高质量就业。

对当年度初次来扬在企业就业的外来务工人员,并在扬参加失业保险3个月以上的,给予来扬交通补贴。第二年、第三年继续稳定在扬就业并连续参加失业保险的,分别给予相应标准的交通补贴。对毕业5年内到扬州企业就业并参保的外地高校非扬州籍本科及以上学生,按年度给予探亲安居补贴,补贴期限3年。支持在扬技工院校建立省外招生工作站点,并与中西部地区学校开展合作办学,对来扬就读全日制技工院校的外省生源,给予一定金额的交通补贴,毕业留扬就业的,给予安居补贴。鼓励外地高校毕业生等青年在扬参加就业见习。外来高校毕业生见习期间,按照不低于当地最低工资标准的80%给予见习生活补贴,提高见习期满留用率。

在对外来务工人员个人进行相关补贴的同时,对当年度累计引进200名以上外省户籍人员初次来扬就业,并连续在扬参加失业保险6个月以上的企业(含经营性人力资源服务机构)也给予相应补贴。对赴外省参加统一组织的劳务协作现场招聘活动的企业,给予交通、宣传、场地等费用补助。

宿豫工会守护职工平安“立体化”

本报讯(**何首君 姜成涛 丁彬彬**)“安全警报,请大家有序撤离!”连日来,宿迁市宿豫区总工会通过组织安全生产专题学习、集中观看安全生产警示教育片以及举办安全生产应急演练等系列主题活动,切实提高全区安全应急能力和水平。

区总工会充分利用电商职工服务中心、“工会驿站”、微信公众号等载体推送宣传视频与安全知识,有效提升了职工的关注度与参与度。结合“豫5号”活动,对辖区社区居民发放宣传册90份和进行集中安全知识普及宣讲50人次;联合企业工会,组织阿尔法科技、秀强股份、和君纵达等企业职工200余人进行安全生产知识教育培训宣讲和灭火器等器材的使用培训。

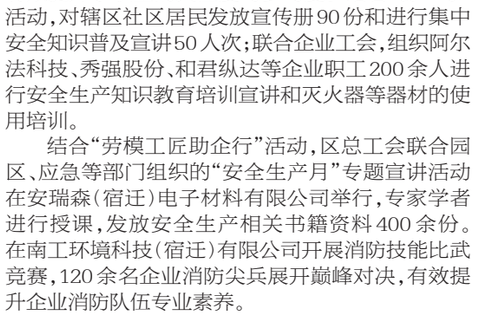
结合“劳模工匠助企行”活动,区总工会联合园区、应急等部门组织的“安全生产月”专题宣讲活动在安瑞森(宿迁)电子材料有限公司举行,专家学者进行授课,发放安全生产相关书籍资料400余份。在南工环境科技(宿迁)有限公司开展消防技能比武竞赛,120余名企业消防尖兵展开巅峰对决,有效提升企业消防队伍专业素养。

清江浦区总举办专场招聘会

本报讯(**徐伟 卢克余**)日前,淮安市清江浦区总工会和淮安市金融中心投资建设有限公司联合主办“职等你来——2025金融中心园区企业专场招聘会”,为用人单位与求职者搭建桥梁。

本次招聘会汇聚金融中心的银行、证券、保险、科技、服务等行业30余家知名企业,提供涵盖金融、管理、技术、营销等领域200多个优质岗位,800多名求职者现场投递简历。招聘会还特别设置了政策咨询区和职业指导区,工会法律服务志愿者和相关人力资源团队提供法律咨询、就业政策解读、职业规划建议等服务。

清江浦区总工会相关负责人表示,将聚焦全区产业体系紧缺型工种、转岗待岗职工、困难职工家庭成员等,开展线上线下招聘活动,努力促进高质量充分就业。



日前,无锡市惠山区阳山镇阳山水蜜桃的首期名品——白凤桃上市。中国电信无锡分公司惠山区局的能工巧匠们将千兆光纤引入桃园,开通5G-A技术,建设智慧村庄,助力桃农直播,让更多的网民体验火山脚下的桃园风光。 **周小康** 摄

『假日学校』托起家长满满的幸福

余清明

6月30日上午,浙江宁波市暑期“假日学校”开班仪式在镇海区中心学校举行,标志着今年该市“假日学校”正式启动,同时拉开了“青少年党史学习月”活动的序幕。(7月1日《宁波日报》)

孩子在家庭中拥有无法取代的位置和分量,是家长最大的希望和牵挂。现实中,每年寒暑假期间“孩子去哪”困扰着众多的家长。宁波市开办暑期“假日学校”,很好地契合了职工和孩子的需求。“假日学校”开设有党史国史、科技劳动、非遗传承等特色课程,不仅让孩子们在假期有了固定、安全的去处,还可以学到新知识、掌握新技艺,让自己的假期变得更充实、更多彩。这样的假日学校,自然令孩子开心、家长安心。

必须认识到,“孩子假期无人照看”不只是职工的“私事”,也是政府和企业应该高度关注的“分内事”。对学生来说,如果假期没有吸引人的“趣处”,不但会觉得无聊浪费光阴,还可能因为“任性”“自由发挥”引发意外和安全事故。对家长而言,倘若孩子假期“无处安放”,自己工作也就“无法安心”。政府和企业关爱职工子女,甚至比关爱职工本人更令他们感动。这份感动,可以增强企业的凝聚力,同时也可以化作一股强大的动力,让职工更积极、更认真地投入工作。

更值得一提的是,假日学校开设全天班、半天班等不同班型,最大限度满足了家长和学生的需求。比如,一些外来务工人员和新业态劳动者周末也要上班,他们显然需要不断档的“全天候班”解决子女看护的“空窗期”。

假日学校“托”起了孩子多彩的假期,“托”起了职工满满的幸福。衷心祝愿“假日学校”越来越多、越办越好。

快语

投稿邮箱:jsgrbky@126.com

多彩暑假 乐享时光

暑假来临,江苏海洋大学师生团队走进连云港市板桥小学,开展“科技筑梦 智慧未来”暑期社会实践活动。大学生携带“智能机器人”组团亮相,为孩子们进行机器人“绝活”展示操作,在与机器人互动体验中,近距离感受人工智能科技魅力。 **朱华南 张海云** 摄

图说

投稿:jsgrbtp@163.com

7月1日,连云港市启动爱心公益暑托服务项目,全市开设120个点位,为辖区小朋友提供体育、作业辅导、生命安全教育课堂、绘本阅读分享、美术及科学手工课堂等爱心免费托管服务,助力孩子们安心欢度暑假。 **耿玉和** 摄

放暑假前夕,太仓市科教新城实验小学开展暑期安全教育。围绕正确佩戴电动自行车安全头盔、日常交通安全、防溺水、安全用电等安全教育主题展开讲解,确保孩子们度过一个平安、快乐的暑假。 **计海新** 摄

第十二批弘扬中华优秀传统文化典型案例出炉

违反职业道德付出代价 “骗取”病假劳动者败诉

本报讯(记者 **万森**)夸大病情休病假被公司解除劳动关系,劳动者状告公司结果如何?6月30日上午,江苏省高级人民法院、江苏司法案例研究基地联合发布第十二批弘扬中华优秀传统文化典型案例。本次发布的8个案例,涉及中医药保护、遗产继承、欺诈销售、校园霸凌、劳动争议等多个领域。

这批典型案例分别是:打击假冒浮针,守护中医药创新成果;受托治丧却挥霍遗产,继承人主张赔偿获支持;炮制“惨剧”直播带货,欺诈销售被判“退一赔三”;建群辱骂同窗引诉讼,校园霸凌法律零容忍;“共益债”保障污染土地修复,破产清算践行绿色发展理念;尊重文化情感创新调解思路,实现城市发展与老宅保护共赢;夸大病情休病假,构成旷工遭辞退;尽责扶养患病兄弟,法院判决多分遗产。

在“夸大病情休病假,构成旷工遭辞退”一案中,郦某在某公司从事人力资源工作,以“腰椎间盘突出需卧床休养”为由,多次向公司申请病假。公司派员工陪同郦某复诊,医生诊断其不需一直卧床。公司表示安排郦某从事力所能及的工作并针对其病情提供保障措施,但郦某拒绝到岗,仍不断申请病假。公司与郦某沟通无果,认为郦某构成旷工,经征询工会意见后,发函解除与郦某之间的劳动关系。郦某诉至法院,要求公司支付经济赔偿金。审理中,法院经调查发现郦某在病假期间有乘坐高铁到外省参加演唱会等外出情况。法院经审理认为,郦某严重违反公司规章制度,公司有权解除劳动关系无须支付任何经济赔偿金,依法判决驳回郦某的诉讼请求。

敬业是社会主义核心价值观,爱岗敬业是职业道德规范要求。现行法律法规在保护劳动者健康权与病休权利的同时,也注重维护用人单位的正常经营秩序。劳动者以“卧床不起”为由“骗取”病假,违反自身职业道德,无视单位工作制度,应为此付出代价。本案判决告诫劳动者,诊断书不是“旷工通行证”,唯有劳资双方互谅互信,在行使权利时兼顾对方合法权益,方能形成劳资双方“双向奔赴”的良性局面。

“三心”服务让“娘家人”更贴心

本报讯(通讯员 **冯婧**)“你们的服务真是太到位了,让我们从一头雾水到工会顺利组建注册。”利物盛(江苏)石墨烯应用产业园联合工会主席曹鹏伟感慨道。近年来,海安市高新区孙庄街道工会秉承“真心、爱心、关心”服务宗旨,扎实推进工会组织建设,切实履行维护职工合法权益、服务职工群众的职责,通过系列暖心举措,让职工感受到“娘家人”的温暖。

街道工会严格落实“应建尽建”原则,今年以来,先后推动3家符合条件的企业单位建立工会组织,进一步扩大工会覆盖面,确保更多职工享有工会服务保障。通过完善基层工会网络,为职工权益维护和福利落实奠定坚实基础。

在“路过陈港”工会驿站,为奔波在途的货车司机送上包含生活物资的“暖心大礼包”;元旦、春节“两节”期间,走访慰问各类在职职工及困难职工家庭,发放慰问金和物资;针对职工健康需求,创新开展减脂健身活动,帮助职工提升身心健康水平……街道工会注重从细节入手,提升职工获得感。“工会的关怀让我们跑车更有底气!”一名收到礼包的货车司机点赞道。

孙庄街道工会通过有温度、有力度的实际行动,将“三心”理念转化为服务职工的具体实践,真正让工会组织成为职工信得过、靠得住、离不开的“职工之家”。街道工会负责人施晓明表示,“工会是职工的坚强后盾,作为‘娘家人’,我们必须把维护权益、服务职工的责任扛在肩上。”下一步,街道工会将持续聚焦职工急难愁盼,拓展文体活动、技能培训、法律援助等多元化服务,推动构建和谐劳动关系。

江苏南方通信深化产改为高质量发展赋能——

深耕通信领域 匠心成就未来

在位于常州武进区洛阳镇的江苏南方通信科技有限公司车间实验室内,质量管理部主管陈涛正在对光纤原材料进行检测检验,确保从源头控制产品品质。光纤一般只有一根发丝般粗细,被称为信息时代的神经,而“把每一根光纤做到极致”,便是陈涛入职以来不变的初心。

南方通信创立于1992年,致力于服务国家通信建设。该公司坚持党建引领、工建赋能,持续深入推进产业工人队伍建设改革,推动企业高质量发展。

该公司充分发挥党员先锋模范作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。推行“1+N”员工多技能培训体系,提高员工素质。各部门、生产工序,都会为新员工安排有本领、有耐心、有责任心的师傅,开展“师带徒”活动,并鼓励新员工提前出师。通过考核能提前独立操作,对新员工和师傅给予奖励。建立学习制度,提供学习机会,全员培训人均达到24课时以上,培训内容包含生产细节、工艺控制、安全生产等。鼓励生产车间对一线员工进行多技能培养,对能掌握单独操作两道工序以上的员工每月给予补贴,并在学习期间保证其正常薪资收入。定期举行焊接钢丝、焊接钢铝带、叉车技能、光缆检测等技能比武,提高员工的职业技能。通过“轮岗制、竞聘制、任命制”培养企业中高层后备梯队,有12人相继晋升,发挥骨干作用;培养市级工匠1名、区级工匠3名、企业工匠21名,双技能(多面手)员工覆盖率达到55%以上。

南方通信鼓励员工创新创造,建立工艺改善小组,分析存在问题,制定改进措施;员工提出降本增效、工艺改善、流程优化、节能减排,工艺创新等方面建议,一经采纳给予高额奖励;组织员工进行系列设备改造、工艺改进,优化生产流程,降低生产成本,提高生产效率。据统计,该公司实施设备改进16项,设备完好率提升到98%;实施工艺改进15项,节省成本1451万元;实施生产精益改善,提升材料利用率2.7%;实施质量改善106项,产品一次合格率提升到96.5%。

扎根在一线、奋斗在一线、成就在一线。陈涛坦言,4年基层车间的工作,让他累积了不少经验。他先后进入研发技术部和质量管理部,充分将理论与实践结合,为项目的研发和质量的检测提供了宝贵的思路和建议。“通信用低损耗层绞式室外光缆”就是陈涛参与的一项重大成果,能够降低网络延迟,提升网络效率,对中国智能化、数字化发展具有重大意义。该成果不仅在业内获得广泛认可,还被评为“江苏精品”,陈涛也因此获得常州市五一劳动奖章和第二届武进“金牌工人”称号。在参与研发期间,陈涛还先后获得了3项实用新型专利。

吴文龙 朱桓霈

江苏产改进行时

遗 失

遗失南京市六合区启耘农业专业合作社财务专用章,声明作废,声明作废,寻回后不再使用。

南京龙之轩文化传播有限公司遗失银行开户许可证,核准号J3010066511501,遗失财务专用章、法人章(张亮印),声明作废,寻回后不再使用。

遗失溧水区敖丹百货店公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失宜兴市精固环保设备经营部公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失南京市溧水区卓信挖机经营部公章,寻回后不再使用,声明作废。

遗失杨松、戴兰明之女杨紫涵出生医学证明,编号H320418916,声明作废。

遗失南京佑名企业管理咨询有限公司公章、财务章、法人章,声明作废,并承诺寻回不再使用。

注 销 公 告

南京市溧水区润泽社会工作服务中心(统一社会信用代码52320117MJ5840550J)根据《民办非企业单位登记管理暂行条例》,经主管单位同意,拟向民办非企业单位登记管理机关申请注销登记,现已成立清算组,请债权人自见报日起45日内向本单位清算组申报债权。联系人:端玉琴 电话:13814134727

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌、为职工权益呐喊、为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格和劳模精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府省人大省政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委原书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市区工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报
广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14×6.5cm	10000元
头版通栏	33.5×10.5cm	16000元
普通通栏	33.5×12cm	12000元
半通栏	16.5×12cm	6000元
1/4版	16.5×24cm	14000元
半版	33.5×24cm	26000元
整版套红	33.5×48cm	50000元
整版彩色	33.5×48cm	70000元
报花	3×2cm	600元
中缝	整条	4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;

◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。

江苏工人报

江苏工人报社广告部

(江苏工人报报业发展有限公司)

电话:025-83279186

邮箱:83279186@163.com

地址:南京市中山北路202号

邮编:210003

江苏工人报新闻网

网址:www.jsgrb.com