

牢牢把握“六个坚持” 持续深化工会改革和建设

孔涛 赵灿

习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表的重要讲话,用“六个坚持”深刻阐明了中国特色社会主义工会发展道路的重大意义、科学内涵和精神实质,这既是百年来党领导工运事业和工会工作宝贵经验的深刻总结,也是我们在新时代新征程上深化工会改革和建设必须始终遵循的重要原则和长期要求。我们要深刻把握“六个坚持”的实践要求,增强坚持和拓展中国特色社会主义工会发展道路的责任感和使命感,扛起为全国发展探路的责任担当,坚持守正创新,接续拼搏奋斗,持续深化工会改革和建设,努力使这条道路越走越宽广。

一、坚持党对工运事业和工会工作的全面领导。中国工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,坚持党的领导是根本政治原则和最大政治优势,也是中国工会区别于西方工会最显著的标志。我国工人阶级和工会组织的前途命运始终与党领导的伟大事业紧密联系、同向而行。一百年来,在党的旗帜下,工会组织和工人阶级始终牢牢把握前进的正确方向,紧紧围绕党的纲领和每一个时期的中心任务,确定砥砺奋进的时代主题,谱写了我国工人运动的壮丽篇章。当前,经济结构调整、新业态崛起、全球化深入发展,网络新媒体特别是自媒体快速发展,对做好职工思想工作带来全方位、深层次的影响。越是发展形势纷繁复杂、越是改革任务艰巨繁重,越要坚持和加强党对工会的全面领导。我们要自觉接受党的领导,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,落实重大事项请示报告制度,始终坚持以党的旗帜为旗帜,以党的方向为方向,以党的意志为意志,全面地、有效地将党的路线和方针、意志和主张、政策和决策贯彻到工运事业和工会工作的全过程和各方面,把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来,团结动员广大职工群众坚定不移听党话、跟党走。

淮安多措并举并举推动《意见》落地见效

陈进元

以学促干强本领 靶向施策显成效

在2025年金湖县仪器仪表产业职工技能大赛现场,来自全县18家企业的近80名技术工人全神贯注地完成高精度实操操作。这场赛事不仅是产业工人的技能对决,更是淮安深化产业工人队伍建设改革的生动实践。

自2024年《中共中央、国务院关于印发〈深化产业工人队伍建设改革的意见〉》(以下简称《意见》)印发以来,淮安市以高度的政治自觉和使命担当,将学习宣传贯彻《意见》作为重要任务,通过分层培训、技能竞赛、品牌打造等务实举措,推动产业工人队伍建设改革落地见效,为全市高质量发展注入强劲动能。

分层学习凝共识,思想引领强根基

淮安各级工会将学习《意见》精神作为首要任务,多形式、全覆盖开展专题培训。市总工会率先行动,举办深化产改专题培训班,邀请全国总工会专家深入解读《意见》,覆盖市各县区工会干部、产改试点企业负责人等300余人;清江浦区总工会创新打造“线上+线下”学习矩阵,开展《意见》网上知识竞赛,吸引全区工会会员参与答题,每日前25名满分期工获赠洗护、生鲜等实用礼包,以“有奖竞答”激发学习热情;洪泽区总工会依托《职工云畅聊》线上栏目,将《意见》核心要义与劳模故事、工匠精神相结合,累计覆盖职工超50万人次,推动理论学习“入脑入心”。

在实践层面,涟水县总工会将学习成果转化为行动指南,举办新时代产业工人队伍建设改革暨工会干部能力提升培训班,聚焦产改政策、维权服务等主题。参训学员纷纷表示,既提升了理论水平,又掌握了实操技能。清江浦区高端装备制造产业链工会联合会联合高校开展“赓续红色血脉凝聚奋进力量”主题宣讲,通过非遗剪纸再现场劳模事迹,以红色歌曲诠释工匠精神,生动阐释《意见》中“加强产业工人思想政治引领”的要求,让理论教育“活起来”“潮起来”。参与职工感慨:“这样的学习既接地气,又提士气!”

以赛促学搭平台,技能提升激活力

以赛促学、以赛提能,成为工会推动产改的

二、坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针。在党的领导下,我国工人阶级始终紧跟党的步伐、走在时代前列,为推进革命、建设、改革伟大事业建立了不朽功勋。习近平总书记在讲话中作出我国工人阶级“四个不愧是”和我国工会“三个不愧是”的重大判断,提出“不论时代条件和社会群体怎样发展变化,我国工人阶级的地位和作用不容动摇,全心全意依靠工人阶级的根本方针不容动摇,我国工会的性质和职能不容动摇”的鲜明论断,为我们在新时代新征程上更好发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用提供了强大底气。近年来,制造业掀起自动化升级浪潮,对人工智能时代劳动者的素质适应和技能形成体系提出了新挑战。我们要持续深化产业工人队伍建设改革,全面提升劳动者素质,不断发展壮大知识型、技能型、创新型产业工人队伍,努力培养造就更多大国工匠和高技能人才,为广职工成长成才、就业创业、报效国家、服务社会创造更多机会,在实现中华民族伟大复兴的新征程中,充分发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用。

三、坚持服从和服务于党的中心任务。回顾百年奋斗历程,工会组织始终坚持围绕中心、服务大局,把实现党的中心任务作为工人运动的时代主题,团结动员广大职工群众为实现党在不同历史时期确立的纲领、目标和中心任务而努力奋斗。党的十八大以来,习近平总书记多次对江苏工作发表重要讲话、作出重要指示,先后提出建设“强富美高”新江苏、“争当表率、争做示范、走在前列”,以及“四个走在前”“四个新”“4+1”重大任务等殷殷嘱托。今年两会期间,习近平总书记再次亲临江苏代表团并发表重要讲话,进一步明确了江苏作为经济大省落实好挑大梁责任、为全国发展大局作贡献要把握好的“四个着力点”。省委十四届九次全会,对贯彻落实习近平总书记重要讲话精神进行部署。我们要牢牢把握新时代工运时代主题,坚持把推动高质量发展作为首要任务,聚焦落实“四个着力点”,找

重要抓手。淮安市紧扣《意见》“构建产业工人技能形成体系”要求,以竞赛为引擎,搭建技能提升平台。金湖县仪器仪表产业职业技能大赛设置理论与实操双重考核,杰创科技职工陈贵春等优秀选手凭借精湛技艺斩获佳绩,并获企业年度评优优先推荐资格,树立“技能成才”鲜明导向。洪泽区总工会联合逸臣精密机械公司连续举办两届车削工段技能赛,通过“半线调整定样”等高精度项目,以随机抽签、严格评分确保公平,并颁发微波炉、空气炸锅等实用奖品,激发职工“练本领、争一流”的热情。

针对新业态群体,淮安创新技能提升路径。淮安物流快递行业工会联合会举办“趣味运动会”,设计“盲人阵地图”“投壶”等项目,打破从业者隔阂,增强协作能力,为行业高质量发展凝聚合力。“既放松了身心,又增进了交流,干活更有劲了!”参赛骑手点赞道。

权益保障筑根基,改革深化稳前行

维护工人权益是工会推动产改的落脚点,淮安市将《意见》“健全权益维护机制”要求落到实处,织密职工保障网。清江浦区总工会开展“新业态劳动者温暖服务季”,走访美团、闪送等平台企业,为100名骑手发放劳保用品、粮油等慰问品2万元;盐河街道工会深入企业一线,为困难职工送上“暖心包”,用实际行动暖民心。淮安职工服务中心坚持“脱困不脱政策”,定期回访已脱贫职工,确保帮扶“不断线”,筑牢防返贫底线。

品牌引领树标杆,产改样板展实效

通过实施“三种精神”示范引领行动、产业链产改提升行动和劳模工匠创新工作室攻坚行动,全市工会以创新实践升级打造产改“淮安品牌”。清江浦区成立高端装备制造产业链工会联合会,覆盖20家企业、60名会员代表,通过“党建带工建”模式,建立“委员包联企业”机制,精准对接职工需求。首任主席滕飞表示:“我们将围绕《意见》中‘完善权益保障机制’的要求,当好职工‘娘家人’,助力产业链升级。”

盱眙县总工会深化“工匠学院”建设,依托盱眙技师学院与头部企业共建实训基地,实施“引企入校”和“订单培养”模式,培育智能制造领域新生代工匠。00后徐马飞通过校企合作项目,从盱眙技师学院毕业后被企业高薪聘用,迅速成长为高级技师。

洪泽区打造“劳模工匠进校园”全国示范品牌,邀请全国劳模唐真亚、全国五一劳动奖章获得者曾惠敏等走进职校,以“奋斗故事会”形式诠释《意见》“弘扬工匠精神”的内涵,活动通过多平台直播覆盖313.9万人次。

淮安市总工会相关负责人表示,下一步将紧扣《意见》“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”目标,持续深化技能培训、竞赛赋能、权益保障等各项举措,奋力书写新时代产业工人队伍建设改革的“淮安答卷”,为中国式现代化江苏新实践贡献产改力量。

准工会工作与党的中心工作和省委部署要求的结合点、切入点、着力点,主动担当、奋发有为,组织动员广大职工群众建功立业、创新创造,为发展新质生产力、全面推进中国式现代化江苏新实践汇聚职工磅礴力量。

四、坚持工会组织的政治性、先进性、群众性。政治性、先进性、群众性是工会组织的本质属性。政治性是根本,是工会组织同一般社会组织的根本区别,也是衡量工会工作做得好不好、政治标准,集中体现为自觉坚持党的领导,团结引导职工群众坚定不移听党话、跟党走,为夯实党执政的阶级基础和群众基础作出贡献。先进性是工会工作的重要着力点,集中体现为组织动员广大职工群众走在时代前列,为实现党的中心任务不懈奋斗。群众性是基础,集中体现为坚持以职工为中心的工作导向,认真履行维权服务基本职责,努力实现好、维护好、发展好工人阶级和广大劳动群众合法权益。我们要紧紧围绕保持和增强政治性先进性群众性的改革目标,以深化改革永远在路上的执着坚韧,坚持不懈大抓基层,加快推进工会数智化建设,切实增强群众工作能力水平,不断提升工会组织引领力、组织力、服务力,以改革攻坚的全面深化推动工会工作的全面提升。

五、坚持以服务职工群众为生命线。维护职工合法权益、竭诚为职工群众服务是工会的基本职责,是我们党以人民为中心的发展思想在工会领域的具体实践。工会作为职工利益的代表者和维护者,只有既维护职工合法权益、又助推职工成长成才和全面发展,才能赢得职工群众的信任和支持。党的二十大明确提出中国式现代化“是全体人民共同富裕的现代化”,推动全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展,首先要体现在亿万劳动者身上。当前,职工群众的美好生活需要日益广泛、迭代提升,正在从满足基本生活需要向提升生活品质转变,从满足

物质性需求向体面劳动、实现自我价值等社会性、精神性需求转变。我们要高举维护职工群众合法权益旗帜,把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,主动适应职工群众需求变化,聚焦维权服务基本职责精准发力,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题履职尽责,不断提高工作精准性和实效性,持续推动职工生活品质改善和提升。

六、坚持依法依规开展工作。坚持依法依规开展工作,是工会工作的基本准则,是党的全面依法治国方略在工会工作领域的具体体现。我国宪法确立了工人阶级的领导地位,《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法》《工伤保险条例》《保障农民工工资支付条例》等也为工会做好维权服务工作提供了遵循。近期,省人大常委会对《江苏省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》重新修正,为工会在法治轨道上推进工作提供了有力的法律依据。当前,平台用工、灵活就业等新业态形态蓬勃发展,还存在职工流动性大、组织基础薄弱等诸多现实困难,工会维权服务工作也面临着许多新情况、新问题。我们要突出新业态形态劳动者等重点群体,善于运用法治思维和法治方式推进维权服务工作,将工会的一切工作和活动纳入法治框架内,引导广大职工群众支持、参与、投身社会主义法治国家建设,努力提高工会工作法治化水平,切实维护劳动领域政治安全,不断推动工会治理体系和治理能力现代化建设。



投稿邮箱:jsghdtl@126.com

■工作探索

加强作风建设,构建和谐医患关系 ——新时代医院工会作风建设的实践路径研究

叶峰

在深入贯彻中央八项规定精神的时代背景下,医院工会作风建设成为提升医疗服务质量、构建和谐医患关系的关键环节。医院作为服务群众健康的重要窗口,其工作作风直接关系到医疗服务质量和患者就医体验。在新时代背景下,加强医院工会作风建设,既是贯彻落实中央八项规定的必然要求,也是提升医院整体形象、构建和谐医患关系的重要举措。因此,深入研究中央八项规定背景下医院工会作风建设的实践路径具有重要的现实意义。

中央八项规定对医院工会作风建设的重要意义

增强服务意识,提升职工满意度。中央八项规定强调密切联系群众,这促使医院工会更加关注职工的需求和利益。通过深入基层调研,了解职工在工作 and 生活中的困难,积极为职工排忧解难,提供更多的关怀和支持,从而增强职工对工会的认同感和归属感,提升职工满意度。

促进廉政建设,营造风清气正的工作环境。中央八项规定对廉洁从政、厉行勤俭节约等方面提出了明确要求,医院工会在执行过程中,能够有效遏制腐败现象的发生,杜绝铺张浪费,规范经费使用和管理。这有助于营造风清气正的工作环境,保障医院各项工作的健康开展。

推动工作创新,提高工会工作效能。在八项规定的约束下,医院工会摆脱了形式主义和官僚主义的束缚,更加注重工作的实际效果。这促使工会积极探索创新工作方式方法,提高工作效率和质量,更好地发挥工会在医院发展中的桥梁和纽带作用。

当前医院工会作风建设存在的问题

形式主义依然存在。医院工会在组织活动时,过于注重形式和场面,而忽视了活动的实际内容和效果。例如,工会组织的培训和讲座,形式上热热闹闹,但缺乏实质性的内容,职工参与积极性不高,没有达到预期的培训效果。

服务意识有待加强。有些工会干部对职工的需求了解不够深入,服务工作缺乏主动性和针对性。在处理职工问题时,存在推诿扯皮、敷衍了事的现象,不能及时有效地解决职工的实际困难,导致职工对工会的信任度下降。

制度执行不够严格。虽然医院工会制定了一系列规章制度,但在实际执行过程中,存在打折扣、搞变通的情况。例如,

在经费使用方面,未能严格按照预算执行,存在超支和违规使用的现象;在工作考核方面,缺乏有效的监督和评估机制,导致一些工作任务无法得到有效落实。

工作作风不够扎实。部分工会干部工作态度不端正,责任心不强,存在浮躁情绪和功利思想。在工作中,缺乏深入调查研究的精神,对问题的分析和解决不够深入,影响了工会工作的质量和效果。

中央八项规定背景下医院工会作风建设的实践路径

强化思想教育,提高认识水平。一是加强理论学习。组织工会干部深入学习中央八项规定及其实施细则精神,学习习近平总书记关于加强党的作风建设的论述,深刻领会其精神实质和内涵,增强贯彻落实的自觉性和坚定性。通过开展专题讲座、研讨交流、主题党日等活动,引导工会干部树立正确的世界观、人生观、价值观,提高政治站位和思想认识。二是开展警示教育。定期组织工会干部观看警示教育片,学习典型案例,从中吸取教训,引以为戒。通过警示教育,使工会干部深刻认识到作风建设的重要性和紧迫性,增强廉洁自律意识,自觉抵制各种诱惑,做到警钟长鸣。三是完善制度建设,规范工作行为。结合医院实际情况,对工会的各项工作制度进行全面梳理和完善,包括会议制度、活动组织制度、经费管理制度、考核评价制度等。明确工作流程和标准,规范工会干部的工作行为,确保工会工作有章可循、有序开展。四是加强监督检查,确保工作落实。成立工会内部监督小组,定期对工会工作进行自查自纠。监督小组要重点检查工会活动的组织开展情况、经费使用情况、制度执行情况等,及时发现問題并提出整改意见。同时,要加强对工会干部工作作风的监督,对发现的不良作风问题要及时进行批评教育和纠正。五是提升服务效能,增强职工获得感。深入基层,加强与职工的沟通交流,了解职工的所思所想盼,掌握职工在工作 and 生活中遇到的困难和问题。根据职工需求,有针对性地开展工会工作,提供个性化的服务,如开展职业技能培训、心理健康咨询、困难职工帮扶等,切实为职工办实事、解难题。六是创新服务方式。充分利用现代信息技术,搭建工会服务平台,如微信公众号、APP等,拓宽服务渠道,提高服务效率。通过线上线下相结合的方式,为职工提供更加便捷、高效的服务。同时,要积极开展丰富多彩的文

体活动,丰富职工的业余文化生活,增强职工的凝聚力和向心力。

以南京市佑安医院为例,医院工会在中央八项规定的指引下,积极加强作风建设,取得了显著成效。

在强化思想教育方面,医院工会定期组织工会干部参加政治理论学习和警示教育活动,通过学习和反思,工会干部的思想认识得到了显著提高,服务意识和责任意识明显增强。

在完善制度建设方面,医院工会对各项工作制度进行了全面修订和完善,制定了详细的经费使用管理办法和工作考核评价标准。同时,加强对制度执行情况的监督检查,确保各项制度得到严格落实。

在加强监督检查方面,医院工会成立了内部监督小组,定期对工会工作进行检查和评估。同时,主动接受职工群众的监督,通过设立意见箱和开展问卷调查等方式,广泛征求职工的意见和建议。对职工反映的问题及时进行整改,工会工作的透明度和公信力得到了有效提升。

在提升服务效能方面,医院工会关注职工需求,积极开展各类服务活动。例如,为提高职工的业务水平,组织开展了一系列专业技能培训 and 学术交流活动;为关心职工身心健康,定期组织职工体检和心理健康讲座;为帮助困难职工解决生活问题,建立了困难职工帮扶机制,给予经济上的支持和生活上的关怀。这些服务活动得到了职工的一致好评,职工的获得感和幸福感明显增强。

通过以上措施的实施,南京市佑安医院工会的作风建设得到了明显改善,工会工作的质量和效率得到了显著提高,为医院的发展作出了积极贡献。

结语

中央八项规定为医院工会作风建设指明了方向,提供了重要遵循。在新时代背景下,医院工会应充分认识到作风建设的重要性 and 紧迫性,针对当前存在的问题,采取切实有效的实践路径,不断强化思想教育,完善制度建设,加强监督检查,提升服务效能,努力打造一支作风优良、服务高效的工会干部队伍,为医院的发展和职工的权益保障发挥更大的作用。同时,医院工会作风建设是一个长期的、系统的工程,需要持续不断地努力和探索,在实践中不断总结经验,完善工作方法,以适应新形势、新任务的要求,推动医院工会工作迈上新台阶。

(作者单位:南京市佑安医院)

■职工之声

以“三维工作法”为抓手,提升集体协商质效

胡建兵

今年以来,山东省聊城市东阿县总工会聚焦企业不愿谈、职工不会谈的痛点,以法治思维破题,通过“重点突破+法治筑基+示范引领”三维工作法,推动集体协商从“有形覆盖”向“有效协商”跃升。(6月16日《工人日报》)

东阿县总工会推行的三维工作法,通过靶向破解企业不愿谈、职工不会谈的难题,推动集体协商从形式覆盖转向实质有效。如爱尚天天超市通过协商新增“痛经假”等条款,职工满意度从65%提升至92%,离职率下降20%。法治化的协商机制保障了劳动者权益,促进劳资双赢。以法治思维构建协商新格局,通过建立职工法律援助服务中心、开展“法治体检”等活动,处理援助案件,扩大普法宣传覆盖面。这种法治筑基模式既规范了企业用工,也增强了职工依法维权能力。

“三维工作法”被纳入全县法治政府建设体系,与干部执行力提升年等活动形成联动。其经验通过沿黄法治文化阵地集群、“小锦鲤法治宣讲团”等载体辐射推广,形成可复制的基层治理样板。“三维工作法”呼应了中央关于“发展基层协商民主”的部署,通过重点企业突破带动行业协商,推动收入分配制度改革,实现劳动报酬与劳动生产率同步增长,体现了社会主义协商民主的实践创新。

“三维工作法”筑牢法治根基,构建协商制度保障。通过开展“情系女职工,法在你身边”等普法宣传,用企业现场咨询、案例解读等形式宣讲《女职工劳动保护特别规定》等法规,同步设立“女职工法律服务站”提供常态化维权支持。建立“重点企业清单”,通过“重点突破+精准指导”双轨机制破解协商僵局。形成“法治赋能—精准破题—样板复制—全域覆盖”的闭环推广路径,为基层协商民主提供了可复制、可借鉴的山东经验。

“三维工作法”依托头部企业示范,带动餐饮、物流等行业开展集体协商,实现劳动报酬与劳动生产率同步增长,优化区域收入分配结构。通过集体协商助推产业工人队伍建设改革,在市级产改评价中连续3次获最高“蓝牌”肯定,赋能区域高质量发展。三维工作法通过“法治赋能—靶向破题—样板复制—全域覆盖”闭环路径,实现了集体协商“有效覆盖”、劳动关系持续优化、社会治理效能提升三重目标,为新时代协商民主提供了县域实践样本。

“三维工作法”形成系统化、可复制的推广路径。通过法治思维破题,推动集体协商从“有形覆盖”向“有效协商”跃升。通过法治思维解决问题。加强法治建设,推动工会工作理念、机制和方法的创新。通过典型示范,引领工会工作的发展方向。不仅提升了工会工作的专业性和有效性,还促进了劳动关系的和谐稳定。通过建立职工法律援助服务中心,提供法律咨询和援助,解决了大量职工的法律问题,维护了职工的合法权益。