

【头条聚焦】关键词:“两企三新”青年职工;交友难;精准设计—安全保障—长效服务

工作忙? 社交圈窄? 害怕风险? 丽水工会“全链条”服务破题青年社交困局

“不是在跑单就是在充电,朋友圈里基本都是同事,想认识新朋友太难了。”丽水经济开发区的网约车司机陈师傅道出了许多同龄人的心声。在丽水,像陈师傅这样忙碌于非公企业和新业态领域的“两企三新”青年职工,普遍面临着“交友难”的困扰。如何破解这一难题,让青年人才扎根丽水、乐业安居? 丽水市总工会以深入调研为基础,创新构建“全链条”服务模式,打造安全、持续的交友平台,一系列特色活动正收获青年职工的积极反馈。

**精准把脉:
数据揭示社交困境与期盼**

“工作忙、圈子窄、怕风险”是压在不少“两企三新”青年(非公企业、新业态企业及新就业形态青年)心头的巨石。今年,丽水市总工会一项覆盖全市1246名“两企三新”青年职工的专项调研,清晰描绘了他们的社交现状:超六成受访者坦言“工作太忙没时间结识新朋友”,35.15%的人业余时间“几乎不参与社交活动”;交友圈高度集中于同事(77.93%)和同学(51.36%);同时,

23.03%的青年表示与异性沟通存在一定障碍,23.68%则对交友过程中的隐私泄露、线下安全等风险心存顾虑。

“这份调研既摸清了青年职工的困境,也为我们工会精准服务指明了方向。”丽水市总工会副主席曾于兰介绍,调研也进一步了解了青年职工的期待:62.76%的人对户外拓展活动兴趣浓厚,43.34%希望活动频率为每月1次,45.35%最能接受2~3小时的活动时长,超七成(72.07%)的青年强烈希望在活动后能建立交流群保持联系。

**创新破题:
“全链条”机制落地有声**

针对调研揭示的痛点,丽水市总工会迅速构建并落地“精准设计—安全保障—长效服务”全链条体系。

瞄准青年群体碎片化时间特点,精心设计多元化活动场景。丽水经开区总工会利用晚上时间,举办“浙工缘·邂逅‘新’美好”专场交友活动,精准服务,现场促成5对青年牵手成功;莲都区总工会在仙渡乡组织开展“以花为媒·情满仙

渡”春日赏花交友活动,吸引百名青年在非遗文化与山野春光中相遇;庆元县总工会则在星空营地搭建浪漫交友场景,让年轻职工在轻松氛围中收获友谊与心动。这些活动力求形式新颖、内容贴合青年兴趣。

针对青年的隐私和安全担忧,首创活动“隐私保护承诺书”制度,严格实行实名认证与背景核验,并为每场活动配备专业安全员和应急物资。“我们严格审核报名信息,现场保障到位,有效减轻了大家的顾虑。”曾于兰表示。同时,“破冰沟通工作坊”的开设,帮助青年提升社交技巧,克服沟通障碍。

为避免活动“一阵风”,丽水工会还着力构建长效联系机制。活动结束后第一时间组建交流群,由专人维护,定期推送话题、组织线上互动,针对有意向进一步发展的单身职工,工会组织还将继续跟进服务,努力将“一面之缘”转化为持续互动。如缙云县总工会为后续互动的青年提供电影票等贴心服务,助力感情升温。通过“活动+跟进”一体化服务模式,工会成为青年职工信赖的“娘家

人”。据统计,全市已开展“浙工缘”“新”青年专场交友活动10场,吸引626名青年参与,初步达成牵手意向32对。

**成效初显:
“痛点”渐成“幸福支点”**

利用碎片化时间组织剧本杀、徒步、露营、观星等活动,精准契合“两企三新”青年职工的实际需求;全程安全“护航”让交友更安心;“长效”服务的全链条保障,则让温暖持续传递……这一新模式正逐步赢得青年职工的认可。

“每天忙着送餐,很难认识新朋友。工会不仅送温暖,还操心我们的终身大事,这份贴心服务真是做到心坎里了。”“饿了么”骑手王先生感慨道。参加活动的女主播小徐则对工会新业态专场联谊赞不绝口:“现场氛围轻松浪漫,认识了同行,也了解了不同行业,朋友圈一下子拓宽了。”

丽水市总工会正努力将青年交友这一“痛点”,转化为提升青年归属感、助力人才扎根的“幸福支点”,为丽水建设“青年发展型城市”注入温暖而坚实的力量。
(《浙江工人日报》记者胡翀)

【特别关注】关键词:供需不匹配;职工选择权;紧跟时尚

动足脑筋却难以赢得众人的心 如何让职工活动“活”起来?

前不久,在上海某区总工会召开的一场讨论基层社区治理赋能增效的座谈会上,一名工会专职干部道出自己的一些困惑:“无论办啥活动,来参加的都是老面孔,想要吸引所有的职工太难了。这到底是为什么呢?”

最新一期上海职工队伍状况调查报告显示,职工为工会工作重要程度的排序,群众性文体活动位列第三。文体活动受职工欢迎,工会工作者也确实动足脑筋开展了不少活动,为什么在实际组织开展中出现了供需不匹配这一现象?

**活动单一占用休息时间
职工望而却步**

“不想参加活动,而是活动太单一、老套,不够时尚,缺乏吸引我们的元素。”一位刚参加工作半年的科技企业员工吐露,他曾被被动参加了一次相亲交友活动,其实交友活动还是颇受欢迎,但活动中各类传统的破冰游戏令他十分不适,全程只想躲在角落玩手机缓解尴尬。“一群素未谋面的青年男女围坐在几张桌子旁玩剧本杀、夹豆子等游戏,还要随时担心被主持人请到台上做自我介绍,这对于我这样的‘社恐’人士太友好了。”

在记者的随机采访中,这位年轻员工的观点得到了许多人的共鸣:“不是交友活动不喜欢,而是如何设计活动和互动游戏都很讲究。”“运动会也是这样,每年都是‘老三样’,不是拔河就是乒乓球赛、篮球赛,当然越往后就越没兴趣参加。”一位在社区卫生中心工作的年轻医生表示,时代在变,年轻人的喜好也在变。工会如果一直按部就班搞活动,年轻人自然难买账。“活动奖品也应该换换花样,每次都是毛巾牙刷、

洗护套装,怎么会吸引人呢。”

“家里俩娃,既要操心他们吃什么,还要管他们学习,真的没时间参加团建活动。”养育两个孩子的钱女士在一家文化公司工作,她说,公司总喜欢又在下班后或者周末组织团建,团建内容又流于形式,对于她这样有家庭的员工来说,根本提不起参加的欲望,就想早点回家陪孩子。

不少组织者特别是工会工作者也是满腹委屈。一名园区工会干部坦言:“我们也想办一些职工喜欢参加的活动,但基层工会人少事多,我们实在力不从心。加之园区里民营企业多,如果把时间安排在工作时间,企业管理层肯定不愿影响工作,放员工出来参加活动。”

**指挥棒交给职工
让活动“活”起来**

究竟怎样的文体活动更受职工欢迎?在采访了多位一线职工后,记者找到了答案。

从一枝独秀到百花争艳,让职工拥有选择权。“大家在运动中互相认识成为朋友,就像一家人一样热闹又快乐。”联合利华(中国)员工陈先生表示,工会结合不同运动主题,开设了瑜伽、搏击、足球等多个职工俱乐部,掀起了一波健身热潮。在交通运输部上海打捞局,工会组织的书法、摄影等各类兴趣小组,让喜动和喜静的职工都各自找到了自我认同。

从传统模式到紧跟时尚,从仅对职工个人到欢迎全家参与。工会举办的“后备箱嘉年华”是上海建工二建集团的职工小鲁最近最期待的活动。“记得第一年主题是‘员工欢乐地摊节’,大家



上海建工二建集团工会组织的“后备箱嘉年华”活动受职工欢迎。

都在后备箱里装满东西来‘叫卖’,到第二届‘最美河间食在二建’感恩亲子地摊节,同事们直接拉着全家老小一起出动,参与感特别强。”记者在采访中发现,不仅是“后备箱嘉年华”,像汉服游园会、卡丁车邀请赛等家庭式活动,正吸引越来越多的职工参与。

从下班时间到午间时间,职工参与活动的灵活度更高了。在静安区工作的白领王女士表示,今年,南京西路街道总工会推出了涵盖非遗手作、美妆养生、夏季茶道等16门“午间赋能一小时”送教上门课程,公司根据大家的反馈,向对应的楼宇工会预约就能安排上课。“这种高效利用碎片时间的活动既不占用下班时间,又可以让人放松身心,学得真。”

从“单位说了算”到“职工说了算”,职工需求精准对接。奉贤区四团镇聚集了一批新能源汽车零配件生产企业,周边休闲娱乐设施不足一直是企业的心病。镇总工会在调研中了解到企业需求后,不仅为企业职工找到了一块可以长期训练的场地,还搭建了比赛平台,举办五人制足球赛。比赛一经推出,就有上百名职工踊跃报名。

(《劳动报》记者 李成溪 李佳敏 陈恒杨)

■记者手记 如何从“众口难调” 到“众望所归”

有的人喜欢吃咸,有的人喜欢吃甜,还有的人喜欢吃辣,一家饭店的菜品总是很难让所有人都满意。那么,如何才能从“众口难调”到“众望所归”?答案显而易见:只有饭菜口味多样化,食客能根据自己的喜好选择,才会一来再来。

工会办活动亦是同理,在做好调查研究的前提下,把选择权交给职工,职工“点单”,工会“做菜”,职工需要什么,工会就提供什么,使工会真正成为职工可以信赖的“娘家人”。

时代风云变幻,青年职工思想正变得多元化、多样化。若服务不围着职工需求“转”,不打破惯性思维,不摆脱路径依赖,仍旧开展“配方”老旧甚至与职工需求背道而驰的活动,自然不会受到职工待见。因此,想要工会活动聚人气、有人去,不妨让“职工说了算”的活动唱主角。

李成溪

【工评荟】关键词:劳动教育;全员育人格局;健全的人格

普通劳动者身影闪耀毕业典礼舞台彰显教育本真

真正的教育并非局限于课堂上教师的知识讲授,而是发生在师生互动的每一个瞬间,蕴含在校园生活的方方面面。当后勤岗位上的平凡坚守被赋予教育意义,当普通劳动者的故事成为滋养学生心灵的养分,当学子有机会在一个个具体的劳动岗位上躬身力行,教育才能真正扎根于现实生活的土壤,焕发出强大的生命力。

当夏日的蝉鸣再度响起,又一年高校毕业季如约而至。在这个承载着梦想与离别特殊时刻,延边大学食堂阿姨刘晓梅身着整洁工装,在毕业典礼讲台上面对众人娓娓道来与学生们三餐相伴的温暖故事;上海交通大学的毕业典礼现场,宿管阿姨、安保师傅与师生们并肩而坐,共同见证毕业生们的荣耀时刻;中山大学的毕业生们向18位后勤劳动者深表敬意与感谢,并献上鲜花……这些高校毕业典礼上的画面成为现象级传播事件,温暖了公众视线,而其背后,折射出的是高等教育对育人本质的深刻思考与积极探索。

教育是一个庞大且复杂的生态系统,其中的每一位参与者都在以独特的

方式影响和塑造着学生的成长轨迹。一名计算机系学生在参与食堂工作后感慨万千:“原来每天早餐看似普通的馒头,要经过和面、发酵、揉制、蒸制四道严谨工序。”在揉面与等待面团发酵的过程中,他不仅体会到劳动的辛苦,更感受到劳动中蕴含的秩序与匠心。一位大学生从环卫工李阿姨那里学会“每一片叶子都有自己的脾气,要顺着风向来扫”的工作智慧,看似简单的一句话,却包含着对自然规律的观察与利用,以及对工作效率和质量的不懈追求。这些生动鲜活的教育场景充分表明,劳动教育早已突破传统课堂的藩篱,食堂灶台蒸腾的蒸汽里,氤氲着劳动美学,从食材的挑选到烹饪的火候,每一个环节都凝聚着劳动者对生活的热爱与对品质的执着;维修间的工具架上,陈列着工匠精神,一把扳手、一个螺丝刀,在维修师傅的手中,不仅能修复损坏的设备,更传递着专注、严谨、精益求精的精神……校园里,普通劳动者日复一日的平凡实践,成为了最鲜活、最真实的教育资源,于润物无声中滋养着学生们的心灵。

普通劳动者登上毕业典礼舞台这一

温暖现象,背后离不开制度化的有力保障。当下高校劳动教育正积极构建全员育人的全新格局。苏州大学创新性地推出“劳动学分银行”,将后勤实践纳入学分体系,学生参与食堂帮厨、校园绿化维护等实践活动,均能积累相应学分,这一举措极大地调动了学生参与劳动的积极性,让劳动教育真正落到实处。华中科技大学着力打造“劳动教育导师库”,广泛汇聚劳模工匠、非遗传承人等各界导师,来自不同领域的导师凭借自身丰富的实践经验为学生带来了多元化劳动教育指导。复旦大学搭建“劳动云平台”,整合实践资源数百项,学生通过线上平台可以便捷地了解各类劳动实践项目,并根据自身兴趣和特长选择参与。这些创新举措打破了教育主体的身份界限,将劳动教育转变为贯穿教学全过程的常态化教学内容,充分体现了高校对教育本质的深刻理解,使劳动价值与教育价值得以有机融合,让更多劳动者在育人过程中发挥独特作用。

德国哲学家雅斯贝尔斯曾说:“教育的本质是一个灵魂唤醒另一个灵魂。”今年毕业季这些温暖人心的场景给予我们

深刻启示:真正的教育并非局限于课堂上教师的知识讲授,而是发生在师生互动的每一个瞬间,蕴含在校园生活的方方面面。当后勤岗位上的平凡坚守被赋予教育意义,当普通劳动者的故事成为滋养学生心灵的养分,当学子有机会在一个个具体的劳动岗位上躬身力行,教育才能真正扎根于现实生活的土壤,焕发出强大的生命力。

让每个岗位的光芒都被看见,让每种劳动的价值都获得尊重,这不仅是毕业典礼上普通劳动者身影所传递的深刻寓意,更是对教育本真最朴素、最深刻的诠释。在培养时代新人的漫漫征途上,更多高校正以实际行动证明:教育绝不仅仅是知识的单向传授,更是正确价值观的精心塑造;不仅仅是课堂内的理论教学,更是校园里每个普通劳动者的点滴浸润。这种全员、全过程、全方位的育人理念,必将为人才培养注入更为深厚、持久的力量,助力莘莘学子在成长道路上,既拥有扎实的专业知识,又具备崇高的劳动精神和健全的人格,成长为能够担当民族复兴大任的时代新人。
(《劳动午报》郭丽华)



【资讯广角】关键词:2025年“五一创作”;劳模工匠工作一线;成果展示

上海

点亮职工文艺创作星火

2025年“五一创作”上海职工文艺创作学习系列活动近日启动,80多名职工学员将在两个月的活动中,共同学习、创作,奔赴自己的“文学梦”。

“五一创作”学习活动分为学习、创作、成果展示三个阶段,设置了舞台剧小品创作、微电影(短视频)创作两个学习方向。在学习阶段,学员们跟着专业老师学习剧本创作;在创作实践阶段,设置了三次采风和交流分享会。学员将走进红色场馆、红色遗址,深入劳模工匠工作一线,直击舞台排练现场,通过多听、多看、多感受,提升创作水平,用真情实感丰富创作技巧。值得一提的是,本次“五一创作”更加注重学员的成果展示。学员的微电影(短视频)优秀作品将选送至由上海市总工会主办的上海职工微电影(短视频)大赛进行评选,舞台剧小品方向的作品将邀请专业院校的师生团队参与共同创作,优秀作品将有机会登上茉莉花剧院的舞台。

据悉,不少学员已多次报名参加“五一创作”活动。学员们表示,希望通过学习,创作一部自己的作品。(《劳动报》记者李嘉宝)

【服务先锋】关键词:企业一线;职工权益;服务精准度

威海高新区总工会推出“周三走访服务日”——

用脚步丈量工会服务“最后一公里”

今年5月起,威海高新区总工会创新启动“周三走访服务日”工作机制,工会干部与镇街干部协同组队,每周三准时下沉企业一线,听诉求、解难题、促发展,变被动等待为主动上门,让工会关怀零距离、有温度,用脚步丈量工会服务的“最后一公里”,让“娘家人”的暖意直抵职工心间。

“面对面”的归属感

6月4日,威海高区欧乐坊工会暖新驿站内外格外热闹,50余名

外卖骑手围坐在一起,工会干部正为他们一一细数“娘家”的温暖。“以前感觉自己是独自在城市奔波,现在遇到困难有工会这个‘娘家人’可以依靠,心里特别踏实,工作更有干劲了。”外卖小哥王峰笑着感慨。在工作人员的指导下,三十多位像他一样的外卖骑手,轻点手机屏幕,通过“齐鲁惠工”APP,完成了“指尖入会”。

“走访服务日”活动中,高区总工会在前期摸底调研的基础上,组织工会干部对未建会企业开展面对面建会入会服务,引导企业依法组建工会,吸纳更多职工加入工会“大家庭”。

“实打实”纾解企业难题

每次深入企业,威海高区总工会的工会干部们都会精准捕捉到企业难题。前不久的“周三走访服务日”,他们走进威海华菱光电,听企业工会干事邢艳楠道出了长久以来的无奈:“我们做玻璃覆盖、塑胶贴片这些精细活儿,工序分得细,普通技能大赛的门槛够不着,工友们空有一身本事却难有展示的舞台。”

了解到企业的诉求后,高区总工会迅速研究解决方案,依据华菱光电的独特工艺流程,为其“量身定制”了一场细分小工种的专项技能竞赛,企业的技能高手们终于有了一展绝活的平台。

每周的走访服务日,高区总工会都围绕企业发展痛点难点,倾听企业在生产经营、人才引进、技能提升等方面的需求,积极帮助链接资源,搭建桥梁。“工会主动下沉,政策疑惑当场解答,实际困难现场协调,这样的服务贴心又高效,暖到我们心坎里了。”一位企业负责人这样说。

“心贴心”护航职工权益

6月11日,山东省级友创业园——威海市五十一号农场迎来一群特殊的“体检医生”。由高区总工会组织的专业律师团队深入企业,开展了一场细致的“法律体检”。“工会送法上门,就像是给我们做了次健康筛查。”农场有关负责人李宁宇感触颇深,“律师们点出的管理漏洞、给出的建议非常实用,实实在在提升了我们依法合规经营的能力和底气。”

结合走访服务日,高区总工会根据职工需求,定期提供送上门的法治服务,如同织就一张细密的防护网,守护职工的合法权益。

“周三走访服务日”启动至今,威海高区总工会已深入辖区60余家企业,收集需求与难题120余条,100余条现场即获解决,剩余10余条正持续跟进落实。

“实践证明,这项工作拉近了工会与企业 and 职工的距离,提升了服务精准度。”威海高区总工会负责人表示。

(《山东工人报》夏丽萍)



近日,由合肥市庐阳区亳州路街道总工会、古城社区党委主办,合肥欢乐颂购物中心协办的“驿站‘新’相伴与党共庆生”新就业形态劳动者集体庆生活动在合肥欢乐颂网约车司机之家驿站举办。10余名外卖配送员、网约车司机等新就业群体党员和6月、7月过生日的新就业形态劳动者齐聚工会驿站,在这座新搭建的“温馨港湾”中重温初心使命,感受组织关怀。
(《安徽工人日报》张家慧 周凡/文 赵明/图)