



## 这堂思政课以思想伟力 铸造职工拼搏之魂

“如今，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事要事。”日前，一堂令人振奋的思政课在海目星激光智能装备（江苏）有限公司开讲，该活动是金坛区总工会今年开展的第四场“思政教师进企业”宣讲活动，面向全区国有企业、“五新产业”职工，以思想伟力铸造拼搏之魂。

南京师范大学马克思主义学院王磊教授为职工授课《为中国式现代化提供强大动力和制度保障——学习贯彻党的二十届三中全会精神》，从党的二十届三中全会的基本情况、深入学习领会习近平总书记在全会上的重要讲话精神、全面准确理解《决定》提出的重大改革举措、

全力以赴抓好全会精神贯彻落实四个方面，聚焦经济、科技、文化、社会安全等领域，深入浅出地阐述了党的理论、方针、政策和伟大成就，令职工们对近一阶段党的工作有了新的认识，对今后的工作重点有了新的把握，进一步引导职工坚定理想信念、坚定道路自信、增强行动自觉。

据悉，区总工会将组建高素质思政教师队伍，构建协同育人模式，形成“专兼结合、数量充足、素质优良”的大师资格局，针对不同职工群体需求，结合生产生活实际，开展有特色、接地气的宣讲，并运用多种教学方法，创作具有工会特色、烟火气与青春活力的“大思政课”优秀课程作品。 王晨

# 工会爱心暑托班，家长放心的“娃娃乐园”

7月1日，常州市儿童医院与菱溪社区联手共建的工会爱心暑托班开营。

桌上冰壶球让孩子们乐开了花。“蹲下身子，保持将身体坐在腿肚子上的姿势，伸直胳膊，将冰壶石轻松地放在自己的前方，控制好平衡。”“投石前，要把躯干部分抬起，脚伸直至后方，身体向前移动，重心要从后脚移到向前弯曲的前脚上。”老师一边教，孩子们一边学，个个都听得特别认真。即将升入四年级的董悛瑶说：“去年我就来上过暑托班，今年又报了名，和小伙伴们一起做游戏、上兴趣课，真开心！”

这是常州市儿童医院第二年开设暑托班。医院工会主席钱群华表示，去年他们首次尝试与社区共建暑托班，既为医院双职工和社区新就业群体等家庭解决了年幼子女无人看护问题，又借助各方资源为暑托班的孩子提供了安全舒心的七彩暑假生活，“今年的暑托班为期5周，招募信息一发布，30个名额很快就报满了。”

董悛瑶的父亲是市儿童医院重症医学科主任，他说：“暑期是就医高峰期，每天都满负荷工作；孩子妈妈是医院儿保门诊护士，平时工作



也非常忙。每到暑假，我们最头疼的事就是孩子怎么安排，以前只能依靠父母帮忙，现在有了暑托班，真解决了我们双职工家庭带娃的烦心事！”据了解，暑托班配备了专业的老师和青年教师志愿者，设置的非遗体验（烙画）、电影赏析、古诗词吟诵、趣味棋类、书法等课程也

很适合孩子的兴趣爱好。从上午9点到下午5点的课程安排，与大多数家长的上下班时间匹配，有效解决了家长的后顾之忧。

为切实解决企业职工、新就业形态劳动者等群体暑期子女看护难问题，该市的常州干红生化制药股份有限公司、中天钢铁集团、国网常州供

电公司等108家单位工会相继组织“情暖工娃 同心护航”职工子女托管和托育服务活动，让孩子们开心一夏、职工放心一夏。

至今已开办13年暑托班的常州商隆产业用纺织品有限公司，80%的员工来自外地，遍及20多个省份。为稳人心、促发展，公司工会于2013年起开设“商隆产业职工子女暑期托管班”，其间师资、教具、餐费等全由公司承担，职工不花一分钱。公司相关负责人说：“企业发展离不开全体职工的奋力拼搏。职工的带娃烦心事，企业理应帮助解决。”据悉，常州商隆产业的工会爱心暑托班自7月1日起，将持续到8月30日。

为推动建设生育友好型社会，促进实现工作场所生育友好、家庭友好，全市各级工会组织利用已有的工会职工之家、职工书屋、康乃馨服务站或借助邻近的校园、文化阵地举办1—6年级工娃（职工子女）爱心托管班，推动有条件的产业园区或用人单位开展0—3岁托育服务，打造职工及子女“双满意”的爱心托管班。据统计，全市今年有108家单位的工会组织开展职工子女托管和托育服务活动，可服务5200余名职工子女。

唐秋冰 张盈盈 胡平 周凌虹

## 洛阳镇总工会打造“桂花树下小课堂”

近日,在武进区洛阳镇总工会组织的一场青年职工读书会上,一场紧张刺激的沉浸式剧本杀游戏正在进行中。

这个名为《半部电台》的沉浸式剧本杀,以1920年的洛阳镇天井村为起点,通过架空的故事线和明暗角色双线并行,讲述5个少年时的伙伴在动荡年代中追随武仁(王净)大哥立志报国的故事。“王净将军作为贯穿全剧的暗线角色,为情节发展和反转埋下了伏笔。通过这个剧本,玩家可以亲身经历王净将军所经历的激荡岁月、所创造的伟大事业。”剧本杀创作者、洛阳镇青年干部胡弘冰说。

王净原名吴人鉴,1909年出生于常州武进洛阳镇天井村。1929年黄埔军校毕业,1930年参加红军。他半部电台起家,一生征战为民,开创了人民军队的无线电通信事业,被毛泽东誉为我军通信工作的“开山鼻

祖”。王净将军是中国人民解放军高级将领,中央苏区和我军无线电通信的创建者,新中国电子工业的开拓者和卓越领导人。他为我军通信事业的创立与发展,为开拓我军无线电技术侦察、电子对抗,开创我国新闻广播和邮电事业,发展电子工业和导弹、航天等尖端科学技术作出了卓越的贡献。

王净故居位于洛阳镇天井村杨巷,是江苏省党史教育基地、常州市爱国主义教育基地和党性教育基地,每年接待访客1.5万余人次。在王净将军事迹陈列室内放置了王净将军半身铜像,布展采用电子与实物、图片、文字相结合的形式,记录了王净将军一生不同时期发生的重要事件。

在王净故居内的桂花树下,洛阳镇打造了“桂花树下小课堂”,向广大党员群众宣讲党史故事,追忆火红年代,激励广大党员群众从党史中汲取

奋进力量。“红色电波”党建联盟成员单位常州移动公司还把VR虚拟现实技术应用在剧本杀《半部电台》中。参与者戴上VR头盔便能“置身”剧本所描述的时代,深度体验老一辈通讯工作者筚路蓝缕、艰苦斗争的革命精神,以及为新中国现代化通信事业奉献的家国情怀。

近年来,村内52位企业家认捐320万元光彩基金,助力吴铁路、天井路、新升路等“白改黑”、村组主干道亮化全覆盖;投入180万元实现1000多户天然气入户全覆盖;1800平方米的公共服务中心投入使用,健身广场和篮球场一应俱全……天井村党总支书记高阳表示,天井村一手加大村级基础建设投入,积极推进乡村环境整治,一手加强传统村落有效保护与利用,用情用心擦亮红色文化名片,努力实现人居环境改善和传统村落保护“齐步走”。吴文龙 史莲寅

烈日当空,热浪翻涌。在城市的  
大街小巷,外卖骑手、快递小哥、网约车司机等新业态劳动者顶着酷暑穿梭奔忙,成为保障民生运转的“先锋军”。日前,钟楼区五星街道联合龙星路社区工会联合会开展“党工联动送清凉”行动,为高温下的新就业群体送上暖心关怀。

党员志愿者与工会工作人员深入户外劳动者驿站,将精心准备的

## 党工联动,为劳动者送清凉

“清凉礼包”递到劳动者手中。礼包内含冰凉贴、冰感毛巾、藿香正气水等实用防暑物资,精准解决高温作业痛点。“天气热,一定要注意休息,随时补水!”一句句叮嘱让奔忙的“小哥”们笑容满面。工会同步设立“清凉补给点”,提供饮水、歇脚和应急药

品服务,并现场倾听诉求,为后续精准服务打下基础。

党员冲锋在前,工会贴心保障,让新业态劳动者真切感受到“娘家人”的支撑,在炎夏中注入一份安心奋斗的力量。

李玲烨

## 溧阳社渚大田村农产品远销全国各地

日前,在溧阳市社渚镇大田村委顺丰助农快递服务站,工作人员正在打包水蜜桃,准备发往北京、山东、上海等地。远在外地的顾客,次日就能品尝到鲜美可口的桃子。

社渚镇大田村位于溧阳西部,地理位置相对偏远,以农业为主。2024年一边,在当地政府支持下,大田村联合股份桥村、新塘村、上蒋

村共同成立“溧阳市渚梦农业科技发展有限公司”。随后,大田村党支部书记冯强开通“大田小冯一返乡助农”抖音平台直播账号,为周边农户线上销售农产品。

为有效缩短当地农产品从田间到消费者手中的时间,实实在在降低运费让利农户,今年3月,顺丰速运入驻大田村,同时在大田、河口、金

庄、殷桥等村分别设置助农快递服务站。在在强大的冷链保鲜运输能力加持下,顺丰累计为直播平台 and 全国各地消费者寄递土鸡蛋、土鸡、乌米饭、小鱼干、水蜜桃、黄桃、青虾蟹等本土特色农产品近千单,为农户节省运费成本40%,有效实现农户足不出户便能既快又省钱销售农产品的愿望。 黄琪 张国芳

# 历史十字路口， 世界为何需要“大金砖”

当地时间7月6日,金砖国家领导人第十七次会晤在巴西里约热内卢举行,全球目光再次聚焦这一新兴力量。本次会晤以“加强全球南方合作,促进更加包容和可持续的治理”为主题,是对时代重大命题的深刻回应。

金砖合作机制诞生于新兴市场国家和发展中国家群体性崛起的历史大潮。近20年来,金砖国家顺势而为,加强团结合作,倡导公平正义、谋求共同发展,逐步形成了多层次、多领域、全方位的合作架构,为新兴市场国家和发展中国家开展南南合作、实现联合自强树立了典范。在此过程中,以开放包容、合作共赢为内核的金砖精神,持续为国际秩序变革注入更多民主、平等和正义的力量,为全球治理发展演进带来了积极变化和重要启示。

### 破局之力:推动世界政治多极化,构建国际秩序新范式

当前,百年变局加速演进,国际格局深刻调整。霸权主义与强权政治依然横行,单边主义、保护主义显著加剧,个别国家试图构建“小院高墙”、打造“平行体系”,维护自身霸权地位,导致世界和平、发展、安全、治理四大赤字有增无减。然而,全球力量对比发生历史性变化,世界政治多极化的趋势不可逆转。金砖国家的崛起,正是这一历史进程中不容忽视的关键力量。

金砖的力量,首先体现在“体量”的质变上。随着2025年1月东盟最大经济体和人口大国印度尼西亚正式加入,不断扩容的“大金砖”总人口已然占据世界半壁江山,经济总量接近全球三成,对世界经济增长的贡献率更是超过50%。这不仅是数字的增长,更是一种结构性的变迁,标志着以金砖为代表的全球南方正从国际舞台的“边缘”加速走向“中心”。这种群体性崛起并非为了挑战谁,而是要改变一种不合时宜的旧逻辑,即国际规则只能由少数国家说了算。

更深层次的力量,则体现在“理念”的引领上。金砖国家致力于践行真正的多边主义,维护以联合国为核心的国际体系,支持并加强以世贸组织为核心的多边贸易体制,反对搞“小圈子”“小集团”。面对国际和地区热点问题,金

砖国家普遍呼吁通过对话协商解决争端,反对单边制裁和武力威胁,为维护地区和全球和平稳定发挥了建设性作用。在联合国、二十国集团等全球多边机制中,金砖国家主张加强政策沟通和立场协调,以建设性方式推动现行国际体系改革,显著提升了发展中国家的话语权、议程设置权和规则制定权。这种制度性权力的再平衡,为全球治理体系注入了更加包容性、公平性与合法性。

从最初被西方一些媒体、政客俯视、漠视乃至唱衰,到如今不断发展壮大,金砖合作机制的崛起历程,充分证明了其内在的先进性与蓬勃的生命力。这一演变的本身,是对“世界向何处去”这一时代之问的有力回答。金砖机制以实际行动表明,国际规则应由大家共同书写、共同维护,而非少数国家说了算。正是基于此,它为推动平等有序的世界多极化提供了新范式,并引领着全球南方的加速崛起。正如习近平主席指出,无论有多少阻力,金砖国家这支积极、稳定、向善的力量都将蓬勃发展。

### 发展之擎:顺应经济全球化潮流,搭建合作共赢新平台

政治上对多极世界的追求,须有坚实的经济基础作为支撑。当一些国家将经贸问题政治化、武器化,大搞“脱钩断链”,挥舞关税大棒,为全球经济复苏人为制造障碍之时,金砖伙伴坚定地选择做“发展振兴道路上的同行者”,在顺应经济全球化潮流中持续推进货币金融、贸易投资、能源资源、基础设施等领域合作,为推动实现量惠包容的经济全球化搭建合作共赢的新平台。

作为首个由新兴市场国家和发展中国家创立并主导的多边开发机构,新开发银行是全球南方联合自强的创举,顺应了改革和完善全球治理的历史潮流,成长为国际金融体系中新兴力量 and 全球南方合作的“金字招牌”。新开发银行实行五个创始成员国平均分配股权方案和行长轮换方案,充分体现了平等性和公平性原则,不仅为全球南方国家提供更多融资选择,也有效提升了全球南方的制度性话语权。当前,全球治理体系面临单边主义、保护主义冲击,以新开发银行为代表的新型多边合作



机制,为全球南方合作提供实体支撑,更通过创新性融资机制和发展模式,为遭遇逆流的全球化进程注入新动力,为构建更加公正合理的全球治理体系提供了实践样本。

合作共赢的动力,也体现在成员国之间日益紧密的经贸联系中。金砖国家强大的经济互补性,极大促进了全球南方国家间的经济流动,推动世界贸易投资体系发生根本性的积极变化。同时,金砖伙伴的合作视野早已超越传统领域,延伸至数字经济、绿色发展等新赛道。无论是弥合数字鸿沟,还是应对气候变化,金砖国家正通过分享技术与经验,赋能更多发展中国家抓住时代机遇,探索可持续发展新路径。在此过程中,中国提出的全球发展倡议得到广泛认同和支持,金砖机制下的务实合作项目蓬勃开展、走深走实,正有力重振联合国可持续发展议程,为人类共同发展贡献南方合力。

### 治理之钥:加速国际关系民主化,催生全球治理新格局

长期以来,全球治理体系由少数西方国家主导,形成了不平等的“中心-边缘”权力结构,限制了发展中国家的话语权与影响力。金砖合作机制的出现,加速了国际关系的民主化进程,为推动完善全球治理指明了方向。习近平主席指出,“金砖国家不是封闭的俱乐部,也不是排外的‘小圈子’,而是守望相助的大家庭、合作共赢的好伙伴”。

金砖合作机制的核心,在于超越了霸权强权特权治理的老套路,开创了共商共建共享的新理念。它鼓励成员国在平等互利的基础上,通过对话协商解决分歧,共同应对全球性挑战。正是在这种新理念的指引下,金砖国家不仅在经济领域积极发声,在政治安全领域也展现出越来越强的协调性和影响力。

更重要的是,这种合作模式并未固步自封,而是通过“金砖+”合作模式,拓展伙伴关系等形式,推动更多国家参与到全球治理的讨论和实践中来,从而使全球治理体系更公允地契合国际政治经济发展的现实。

迈入“大金砖”时代,这种推动完善全球治理的“南方效应”愈发凸显。作为金砖合作中坚力量、全球南方核心成员,中国在“大金砖合作”中发挥了重要的推动和引领作用。中国始终站在历史正确的一边,以高水平对外开放促进全球开放合作,不断以中国新发展为世界提供新机遇,更好惠及各国人民。中国首倡“金砖+”合作模式,促进金砖国家与新兴经济体对话,成功构建了多层次伙伴关系网络,将金砖合作范围从成员国扩展至更广阔的全球南方世界。中方提出建设“和平金砖”“创新金砖”“绿色金砖”“公正金砖”“人文金砖”,为把金砖打造成促进全球南方团结合作的主要渠道、推动全球治理变革的先锋力量指明了方向。中国提出的构建人类命运共同体理念和三大全球倡议与金砖精神高度契合,为破解全球四大赤字提供了系统性方案。

世界潮流,浩浩荡荡。以金砖国家为代表的全球南方的崛起,已是不可阻挡的历史大势。它这个充满不确定性的世界所带来的,不仅是力量的再平衡,更有思想理念的新跃升——原来国与国之间,可以不走拉帮结派、赢者通吃的老路,而是能以开放包容、合作共赢的姿态,携手开辟共同繁荣的未来。本次金砖国家领导人会晤,将是这一伟大征程上的又一个新起点,为处于十字路口的人类社会注入来自全球南方的强大信心与动力。承载着人类对美好未来的共同向往,金砖这艘巨轮必将破浪前行,驶向一个更加公正、包容与光明的未来。 据新华社

(上接第一版)

### 助工台:一站式服务解民生之忧

2024年9月,滨海县总工会与县政务服务中心对接,在政务服务大厅设立“助工台”,提供劳动争议化解、困难职工帮扶等10项服务。每天两名工作人员坐班,一名副主席轮流带班。对现场不能办结的重大事项实行首接负责制,确保一周内办结,实现职工服务“滨”不难的目標。

下岗职工辛志远因糖尿病并发病陷入困境。“助工台”工作人员陈艳丽接待后,除将其列入困难职工重点帮扶对象,还发放一次性救助金5700元。职工杨某华投诉欠薪问题,工作人员三天内助其拿回6300元工资。

更暖心的是创业扶持。下岗职工刘某东因年龄偏大就业困难,“助工台”协助他申请3万元创业贷款并由工会承担利息。如今,他创办的养猪场已获利2万多元。

“职工有困难,请来找工会”——在滨海县政务服务中心的“助工台”前,这句承诺被不断验证。据悉,平台运行以来,已接待咨询276人次,化解劳动争议27起,解决欠薪450余万元。

### 种文化:车间里的精神滋养

“打竹板,竹板响,我把劳模精神讲一讲……”滨海县湖海艺文社的文艺轻骑队在春节前夕走进企业车间,《劳模赞歌》的铿锵节奏引发如雷掌声。

面对企业“文化阵地少、人才缺”的困境,县总工会于2024年6月将“送文化”升级为“种文化”。投入资金更新职工书屋书籍超万册,精选文艺骨干派驻企业担任“文化辅导员”,培训职工文艺人才768人次。

“跳槽两家公司,工资还是4000元。”某阀门公司车工张某曾陷迷茫。《企业文化读本》中的“靠跳槽涨工资,不如学技能加工资”点醒了他。他潜心钻研技术,加工出360多件免检阀门,工资跃升至6500元。他的故事被编入《初心》《娘家人》等文艺节目,在车间巡回演出100余场。

“加强职工文化建设,健全职工文化组织,建设职工文化阵地既是工会开展群众工作、密切联系职工的最好方式之一,也是工会履行维护职能和教育职能的具体体现。”滨海县政协副主席、县总工会主席程熙表示,“近年来,滨海县总工会结合全县职工文化建设现状,采取切实有效措施,把职工文化建设落到实处,全面打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,取得显著成效。”

### 普惠营:织密五级服务网

如今,针对工会服务力量不足,滨海县创新组建46个“普惠营”,整合民政、司法、人社等资源,构建覆盖县、镇、园区、企业、村居的五级服务网。县总投入60万元购买10家社会组织专业服务,为职工提供法律援助、技能培训等17项帮扶。

“工会+协会”模式释放出倍增效应:泵阀行业协会为原纺织厂保安刘训勤提供车工培训,助其转岗月入4500元;浙商协会将560余名下岗职工调剂至优质企业;劳模协会的创业演讲激励化工厂下岗职工剿某法自筹40万办养猪场,年入17万元。一年来,该模式培训职工1.6万人次,稳定就业岗位4680个。

“过去觉得工作是发福利的,现在知道是为我们撑腰的。”一位普通职工的感受,道出服务实效。

当民主管理触手可及、协商机制灵活高效、兜底保障密实可靠,“娘家人”三个字便成为万千职工有感可知的踏实依靠。

在这片黄海之滨,“有困难找工会”不再是一句口号,而是看得见、摸得着的温暖现实。滨海工会以职工需求为导向,让“娘家人”的温暖像黄海潮水般浸润每个劳动者的心田,让职工权益保障的“滨海模式”绽放更加绚丽的光彩。