

江苏工人报

国内统一刊号
CN32-0003 星期二 2025年7月
邮发代号27-45 (农历乙巳年六月十四)
第11011期

8

江苏省总工会主管主办
江苏工人报社出版
今日四版



江苏工人报



江苏工会

E-mail: jsgrbs@126.com

江苏工会服务网: www.jsghfw.com

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

中国绿色创新释放更多红利

据人民网 今年是《巴黎协定》达成10周年,也是中国宣布“双碳”目标5周年。从绿色低碳出行到“绿”电点亮生活,近年来,中国加快绿色创新,将绿色发展理念厚植经济社会生活,走出了一条经济发展与环境保护协同并进的高质量发展之路。

国家知识产权局发布的《2024年中国专利调查报告》显示,中国近五成企业已开展或计划开展绿色创新。

“电动汽车曾面临充电效率低的痛点、难点,如今已被中国科技企业突破——中国研发出了可在5分钟内为电动汽车快速充电的系统,为电动汽车提供续航动力。”《纽约时报》近日发文称,在电动汽车、太阳能电池板、风力涡轮机等清洁能源技术领域,中国已形成显著的领先优势。中国在清洁能源领域的专利数量也位居世界前列。2024年,中国

安装的风力涡轮机和太阳能电池板数量已超过世界其他国家总和。“如今,从南美洲到非洲,到处都有中国企业在当地建设电动汽车和电池工厂,掀起一股清洁能源热潮。”

英国《经济学人》杂志网站发文表示,近年来,中国加速绿色创新,在氢能、碳捕集等领域取得突破。中国企业以更高性价比攻克光伏组件、动力电池及电动汽车的生产技术,已主导这三类产品的全球供应。这些技术成果正快速应用于全球电力生产与公路运输系统,成为脱碳进程的关键推动力。

新加坡《海峡时报》网站的文章援引芬兰能源与清洁空气研究中心的分析表示,清洁能源产业赋能中国经济发展对全世界共同应对气候变化有重要价值。

滨海工会“娘家人”答卷:让职工心声落地生根

本报记者 李焱 李勇 吕芳岭 通讯员 丁成富 尹仁军



图为滨海县总工会在政务服务大厅设立咨询窗口,开展《工会法》及省实施办法宣传活动,发放宣传册8000余份,解答法律咨询126人次。 陶金摄

“这次我领到1700元加班工资,得感谢集体协商指导员为我们代理协商。”在江苏盐城滨海县一家餐饮企业工作的职工,今年春节后收到了一笔意外进账。公司未支付春节加班费,只安排节后调休。当职工提出协商要约,企业拒绝回应。工会委托指导员杨好好代理协商,最终促成企业补发1.6万元加班工资。

蔡某某的经历,是滨海县总工会创新实践的一个缩影。

走进今天的滨海县,“云端议事厅”里职工意见实时直达管理层,“助工台”前困难诉求一站式解决,“文化辅导员”将文艺种子播撒在车间……近年来,

滨海县总工会以“职工需求在哪里,服务就跟进到哪里”为宗旨,打造出维权、服务、文化三位一体的“娘家人”服务体系。数据显示,仅过去一年就解决职工急难愁盼问题328件,稳定就业岗位6000余个,让“有困难找工会”成为职工最安心的依靠。

云端议事厅:指尖上的民主评议

“公司原打算算法假日加班只调休不发钱,职工群里八成反对。”滨海县某餐饮企业工会主席回忆。一场在476个“云端圆桌”之一的微信群里的民主评议,让企业收回成命,补发加班费4.6万元,换来90%的职工满意率。

2024年2月,滨海县总工会创新建立企业民主管理微信群机制,作为职代会的延伸。全县476个“云端圆桌”覆盖数万职工,成为职工发声的便捷通道。企业负责人直接在群内与职工互动1.3万多人次,采纳合理化建议1235条,促进企业增效益4700余万元。

江苏吕巷汽车零部件公司面对销售困境,在群内征集建议。职工张国良提出“提升后视镜产品功能”被采纳,公司由此新增两项配置功能,1-7月新开拓9家市场,销售额大增2850万元。

据了解,规模以上企业建立由职工代表参加的7-9人评价小组,小微企业建立3-5人评价小组,对企业提交的行政行为进行可行性、科学性、合法性等综合评价,把好企业行政行为出台前的第一道关口。

每个企业每半年召开一次述职评价会议,将述职内容通过微信群发给职工,按“满意、较满意、不满意”进行评价;对少数职工未在微信群里发表意见

的,工会主席深入车间班组走访职工,征求对企业民主管理的评价意见。

代理协商破冰:专业力量解难题

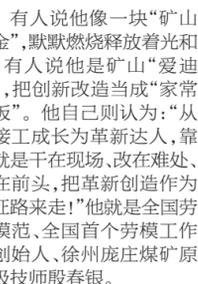
今年5月29日,盐城市协调劳动关系三方委员会在滨海县召开年度集体协商集中要约行动推进会。这场会议揭开了全市集体协商新蓝图:重点推进制造业、建筑业、新能源等行业的薪酬激励;聚焦快递、外卖等新业态;深化纺织、机械制造等劳动密集型行业协商。

而滨海县早已先行一步。针对集体协商中长期存在的“职工不会谈、企业不愿谈”困境,县总工会副主席万月介绍,代理制明确五种介入情形。

“当初次协商建制时,指导员培训职工代表专业知识;当企业不肯签约,指导员协同工会主席送要约书;当工会主席无法担任首席代表,指导员可经委托代行职责;当协商陷入僵局,指导员参与促进协议达成;当协议文书不规范,指导员把关确保合法合规。”

职工小李的经历印证了代理制的实效。“我在这家公司工作4年,一直没涨薪,老板总说企业亏本,指导员李珊珊帮我们查账后发现利润可观,最后协商为每人涨薪8%。”

在某实业公司开发的小区项目中,建设单位资金困难拖欠农民工工资。县总工会联合多部门介入,督促企业在春节前足额拨付183万元工资。2025年初开展的“尊法守法·携手筑梦”专项行动,共处理欠薪纠纷13起,为农民工提供法律咨询300余人次。(下转第三版)



有人说他像一块“矿山乌金”,默默燃烧释放着光和热;有人说他是矿山“爱迪生”,把创新改造当成“家常便饭”。他自己则认为:“从焊接工成长为革新达人,靠的就是干在现场,改在难处,想在前头,把革新创造作为长征路来走。”他就是全国劳动模范、全国首个劳模工作室创始人、徐州庞庄煤矿原高级技师殷春银。

1976年秋,22岁的殷春银响应国家“支援煤炭生产建设”的号召,从泰兴老家来到徐州矿务局庞庄煤矿,当上了一名煤车修理工,从此开始了与煤矿、与工会近半个世纪的苦乐情缘。“当时的煤车清扫、整改、装配、注油等工作全靠人工操作,生产工艺落后,劳动强度大,效率低,心里堵得慌,于是我下定决心搞创新!”殷春银说。

为了改变这一现状,他下班后不再有业余时间。看书、画图、拜师、找高校,自费到农机站学习,经过半年多无数次实验,终于发明了“电动注油机”,全矿1000多辆矿车工效一下子提高了20倍。之后,他又反复优化,将26道煤车修理工序全部实现机械化。中国矿业大学的一位教授现场看了殷春银的发明成果惊叹不已,他说去过全国60多个矿,唯有庞庄矿的矿车修理实现了全程序机械化,属全国之首。

技术创新减轻了工友的劳动强度,提高了生产效率,为煤矿创造了经济效益。由此,殷春银愈发痴迷,他把创新目光拓宽到整个矿井生产中。2004年,为解决矿井斜巷“放大滑”难题,他晚上查阅资料画图分析,白天加工试验,一次不成功,再改进、再试验,终于研制出“新型常闭联锁挡车”装置,解决了过去挡车装置安装难、操作难和维护难的问题,提高了矿井安全系数。目前,这套装置仍在

使用。

参加工作几十年来,殷春银立足矿山,攻坚克难,先后发明革新成果58项,其中9项获省、市、集团公司科研成果奖,4项获国家实用专利,为企业创效1000多万元,被誉为矿山“爱迪生”,1989年获全国劳动模范称号。

为了给殷春银提供更好的学习和创新条件,激发职工创新激情和争当知识型职工的积极性,2004年8月,在徐矿集团公司和上级工会的关心支持下,全国首家以劳模名字命名的“殷春银劳模工作室”在庞庄矿成立。工作室主要职责是负责矿井运输设备的革新、制造和试验,围绕企业安全生产的重点和难点,大胆进行技术革新。

工作室成立以后,殷春银感到一个人的力量是有限的,于是通过现场教学、技术培训等方式,不断壮大职工创新队伍,创新成果不断。工作室成员郝大宝的《斜巷防超挂车控制操作法》获徐州市职工十大科技创新成果、国家实用新型专利;夏巴党的“煤矿防爆起动机开盖断上级馈电开关并闭锁装置”获国家实用新型专利授权。全集团先后涌现出25个以带头人姓名命名的技术创新团队,分布煤炭、电力、化工、机械、医疗等行业,400多名劳模与1000多名职工签订“名师带徒”协议。徐矿集团匠人精神薪火传承,成为点亮矿山职工创新创造的瑰丽风景线。

殷春银出名了,成了发明家、技术明星,冲着他的名气,当时一些外单位的农机厂、机械厂、修配厂纷纷登门,想高薪聘请他当技术顾问,均被他婉言谢绝。用他的话说:“人活世上要讲良心,是矿山培育了我,让我成长为高级技师,无论如何,我也要把自己的所学所长贡献给矿山和煤炭事业。”

退休后,殷春银无偿将自己的实用新型专利转让给一些企业,转化为实实在在的生产力。他说:“实现中华民族伟大复兴,永远离不开发明、革新、创造!”

南京为城市“摆渡人”撑起法律保护伞

本报讯(记者 陶睿)日前,南京启动以“法律援助惠民生 司机权益保护”为主题的网约车行业法律援助服务项目,让司机在权益受损时“求助有门 维权有路”,促进“司机有尊严 行业有未来”的网约车行业高质量发展。

作为新就业形态劳动者的重要组成部分,穿梭于大街小巷的网约车司机是城市的“摆渡人”,更是一张流动的城市名片。然而,在网约车行业这一新业态快速发展的同时,也出现了劳动关系认定模糊、平台合同纠纷、交通事故理赔争议等诸多法律问题。相较于传统行业的从业者,网约车司机面临的法律困惑更趋多元,权益保障需求也更

为迫切。为此,南京市新兴产业工会党支部、网约车行业党支部、网约车行业工会联合会等联手,共同发起网约车行业公益法律援助项目,指导、帮助网约车司机运用法律武器维护自身权益、防范风险。

“司机有尊严 行业有未来”项目启动后,聚焦谋行业发展大事,攻克权益难题,做好司机服务小事,推进场景指引务实,扎实推动公益服务项目落地;以党建为引领,促进“行业实践+专业服务+高校智库”深度融合,建立常态化服务机制,形成涵盖合同规范、纠纷调解、权益保障的行业专业成果,力争将南京经验推广至全国网约车行业,成为公益法律服务标杆。

近年来,全市各级工会投入近150万元,对126家工会驿站中的44家进行智能化升级,联合建成标准化“司机之家”38家,将工会12351等相关服务方式公布,及时为新就业形态等户外劳动者提供方便快捷的服务。

“娘家人”的称谓,需要用实实在在的行动书写

吕芳岭

4.6万元并赢得九成职工满意。这种“职工意见直达管理层、企业回应直面职工”的直通车模式,让职工真正成为企业治理的参与者和受益者。

滨海工会“娘家人”的担当,体现在对职工急难愁盼的精准把握与高效纾解。“助工台”进驻政务大厅,首接负责、一周办结的承诺掷地有声。它为下岗职工雪中送炭,解疾病之困、发救助金;它为欠薪者撑腰,三天追回血汗钱;它甚至助力创业,以无息贷款点燃希望。一年解决328件急难愁盼、稳定6000个岗位的数据背后,是“有困难找工会”从口号到信义的坚实跨越。更难得的是那份“精神滋养”的远见,将“送文化”升级为“种文化”,让文艺轻骑兵的

“竹板”在车间回响,让职工书屋的万卷书香浸润心田,在满足物质需求的同时,筑起职工的精神家园。

“娘家人”的称谓,需要用实实在在的行动去书写:让每一项服务都直抵职工心坎,每一份权益都落地生根,企业与职工方能真正结成风雨同舟的命运共同体。职工冷暖绝非锦上添花的点缀,而是企业发展的根基所系。滨海工会的实践让职工感受到的不是浮于表面的慰问,而是嵌入日常的尊重、响应与保障。当职工的声音被倾听、权益被捍卫、困难被化解、心灵被滋养,归属感与创造力便如清泉奔涌。正如职工合理化建议为企业带来4700万效益的实例所证:真心实意把职工放在心上,收获的必是人心凝聚与发展的活水之源。

上半年全省办理法律援助案件45982件

本报讯(记者 王森)“今年上半年江苏办理法律援助案件45982件接待群众来访咨询8.8万人次。”这是记者7月7日从省司法厅了解到的消息。

据介绍,新修订的《江苏省法律援助条例》(以下简称“条例”)2025年1月1日起正式施行,全省各级司法行政部门和法律援助机构深入宣传贯彻、多措并举推动条例落实。

在聚焦重点群体精准服务保障民生需求,开展“法律援助惠民生·助困促共富”专项行动方面,严格执行法律援助范围、受理审查程序等方面条例新规定,推出系列精准化服务举措,办理农民工、残疾人、老年人、未成年人等重点群体法律援助案件24847件,办理涉农作物、养殖产品或土地承包经营权受到侵害请求赔偿等新增法律援助事项的案件314件。

据介绍,我省法律援助部门开展维护劳动者合法权益法律援助“安心行动”和“护航新业态”行动,通过免于经济困难状况核查、容缺受理等方式,来简化农民工和新就业群体法律援助手续。

导读>>>

平凡岗位,非凡赛场:“苏超”职工球员的双重热爱与坚守

专题报道详见第4版

7月5日晚,2025江苏省城市足球联赛第六轮南京队主场迎战苏州队成为焦点之战,南京一商场内的大屏幕前,聚满了观看直播的市民。

方东旭 摄



图片新闻
邮箱: jsgrbphoto@163.com

连云港:护“新”凝“新”促进劳动关系和谐

通讯员 易怀丽 胡晓龙 特约记者 刘毅

连云港市总工会积极发挥职能作用,以法治意识增强为引领,以综合平台建设为抓手,以维权服务质效提升为目标,切实维护新就业形态劳动者合法权益,促进了劳动关系和谐与社会稳定。

连云港市总第一时间为需要援助的新业态劳动者提供法律援助服务,累计帮助320余名新业态劳动者讨回工资等项费用350多万元。成功为货车司机杜某、陈某讨回拖欠工资案入选全国工会推动治理拖欠职工工资典型案例。为货车司机俞某

提供法律援助案入选全省律协典型劳动争议案件。

该市开展新就业形态劳动者权益保障立法调研,形成建议草案,给市人大常委会出台全国首个关于加强新就业形态劳动者权益保障的地方人大决定提供第一手资料。开展工会劳动法律监督“一函两书”专项行动,累计组织1200余名新就业形态劳动者及工会干部参加线上线下法律知识学习。开展调研、送法进平台,为30余家企业提供“法治体检”等服务。指导快递、网约车、

货运等行业开展集体协商,签订相关权益保障协议,规范劳动用工,两项做法被评为全国工会重点工作创新案例。

该市还深入推进全国新时代“枫桥经验”工会实践,倾力打造连云港市劳动争议多元化解中心(新就业形态劳动者劳动争议联合调处中心),邀请人社、法院、检察院、司法、社会组织等部门进驻(随驻),为新就业形态劳动者提供“一站式”“一体化”服务。以市级劳动争议多元化解中心为牵引,建立新就业形态劳动者法律服务站点32个,招

●记者7日从民政部第三季度例行新闻发布会获悉,民政部近日出台《行政区划代码管理办法》,这是我国行政区划代码管理领域首个部门规章,将为代码确定的权威性、管理的规范性、使用的统一性和应用的有效性提供制度保障。办法共20条,于2025年9月1日起施行。

●记者7月7日从民政部获悉,民政部近日印发《养老机构突发事件应急预案》,旨在健全养老机构突发事件应急处置工作机制,规范养老机构突发事件应急处置和应急响应程序,提高民政部门和养老机构应对处置养老机构突发事件的能力。

●国家外汇管理局7月7日发布数据显示,截至2025年6月末,我国外汇储备规模为33174亿美元,较5月末上升322亿美元,升幅为0.98%。

●记者6日从国家档案局获悉,全国档案查询利用服务平台移动端APP当日正式上线。这标志着全国档案查询利用服务工作迈向移动互联网新阶段,将为社会公众带来高效、便捷查档体验。

「矿山乌金」殷春银的「创改情缘」

晋明虎 于菁

苏工暖“新”行动