国内统一刊号 2025年7月 邮发代号27-45 (农历乙巳年六月二十) 第11016期

江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版





## 中宣部召开学习贯彻习近平总书记 给田华等8位电影艺术家重要回信精神座谈会

据新华社北京7月12日电 7月12日,中宣 部召开学习贯彻习近平总书记给田华等8位电 影艺术家重要回信精神座谈会。中共中央政治 局委员、中宣部部长李书磊出席并讲话。

与会代表认为,习近平总书记发来重要 回信,向田华等8位电影艺术家致以诚挚问 候,对电影工作者寄予殷切期望、提出明确要 求,充分体现了党中央对广大电影工作者的 亲切关怀、对电影工作的高度重视,是对宣传 思想文化战线的极大鼓舞和有力鞭策。重要 回信具有很强的思想性、指导性和感染力,为 推动电影高质量发展、建设电影强国提供了

与会代表表示,要把深入学习贯彻习近平总 书记重要回信精神同学习实践习近平文化思想 结合起来,勇担文化使命、坚定文化自信,以光影 礼赞时代、讴歌人民,用精品佳作彰显中国精神、 赓续千年文脉,为繁荣发展文艺事业、建设文化 强国作出新的贡献。

与会代表表示,要向老一辈电影艺术家学 习,崇德尚艺、潜心创作,推出更多匠心之作、经 典之作。要营造良好的电影生态和环境,推进电 影行业科技创新应用,加强电影人才培养,推动 中国电影繁荣发展。

江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

盛

村

<u>च</u>

好

## 魏国强在镇江走访慰问一线职工时强调

# 大力开展夏季安康"三送"活动 切实维护广大职工劳动安全健康权益

上午,省人大常委会副主任、省总工 会主席魏国强在镇江开展夏季安康 "三送"(送清凉、送安全、送法律)活 动,走访慰问奋战在高温一线的劳 动者,为他们送去清凉和关怀。魏 国强强调,全省各级工会要坚持以 职工为中心的工作导向,扎实做好 高温作业和高温天气作业劳动保护 工作,有效防控中暑事件和生产安 全事故的发生,切实维护全省广大 职工群众的劳动安全健康权益。

G4011 扬溧高速镇江南互通 至丹徒枢纽段改扩建工程全长13.1 公里,共有职工500余人。魏国强

工劳动安全健康权益方面的举措, 向高温作业一线职工赠送了防暑降 温套装。他指出,各级工会要督促 用人单位落实防暑降温主体责任, 针对夏季高温特点,及时调整作业 工时,配备防暑降温防护用品,改善 高温作业劳动条件,有效防控中暑 事件和生产安全事故的发生,切实 维护全省广大职工群众的劳动安全 健康权益。他叮嘱项目部要在保证 工程进度和质量的同时,更加重视 一线职工的生命健康安全,确保职 工"清凉一夏"、平安度夏。

"每天跑多少单?工作多长时

要,身体更重要,两者要兼顾好。' 在位于丹徒新区宝龙广场的宜心 益意24小时智能工会驿站,魏国 强与新就业形态劳动者亲切交谈, 叮嘱他们要注重劳逸结合,做好防 暑降温,保重身体健康。魏国强对 该工会驿站的建设运营给予肯定 并指出,各级工会要协同各方力 量,整合各类资源,共同加强工会 驿站等新就业形态劳动者服务阵 地的建设,切实做好维权服务。要 在工会驿站中大力推广扫码入会 的方式,推广入会"十大好处",进 一步研究加强工会驿站规范化建

就业形态劳动者更好地吸引过来、 组织起来、稳固下来。

据了解,今年7月至9月,全省 各级工会将广泛开展以户外劳动者 为主要走访慰问对象的夏季安康 "三送"活动,动员各方力量关心关 爱高温作业职工的安全健康,进一 步把职工劳动保护工作落到实处。





## 中国医疗装备出口 190多个国家和地区

据新华社电 记者12日在首届中国医 学装备国际合作大会上获悉,2024年我国 医疗装备出口覆盖190多个国家和地区的 9000多家医疗机构,成为全球重要的医疗 装备应用市场和生产基地。

据悉,此次大会吸引来自17个国家和 地区的医疗卫生部门负责人、专家和企业代 表等参会。

《中国医学装备发展状况与趋势2025》 产业绿皮书显示,中国医学装备产业十年间 年均增长超过12%,2024年市场规模达到 1.35万亿元人民币,稳居世界单体国家第二 大市场,也是世界上生产企业数量最多,产 品类别和品种最齐全的国家。

## 人社部启动 创业资源对接服务季活动

据新华社电 人力资源社会保障部 12 日发布通知,启动"源来好创业"资源对接服 务季活动,于7月起至9月在全国重点面向 高校毕业生等青年创业者、返乡入乡创业人 员及有资源对接需求的创业项目,通过搭建 平台、拓展渠道、集聚资源,激发创业活力, 促进高质量创业。

据介绍,活动将围绕创业者在信息、场 地、政策、资金、能力提升、经营管理、人才支 持等方面的实际需求,重点提供创业信息资 源、组织创业场地对接和服务。此外,活动 还将延伸实施创业培训对接、分类促进创业 导师对接、密集举办人力资源对接,为各类 初创企业、返乡入乡创业项目提供支撑和招 才引智服务。

## "西夏陵"列入《世界遗产名录》

据新华社电 当地时间7月11日,在法 国巴黎召开的联合国教科文组织第47届世 界遗产大会通过决议,将"西夏陵"列入《世 界遗产名录》。至此中国世界遗产总数达到 60 项,居世界前列。长期研究西夏文化的 宁夏大学民族与历史学院院长杜建录说: "西夏陵申遗历经14年不懈努力,此次申遗 成功,向国际社会深刻阐释了中华文明多元 一体格局和统一的多民族国家形成过程,令 人倍增文化自信。"

- ●7月11日,2025年国家基本医保药 品目录调整正式启动。值得注意的是,今年 首次增加商业健康保险创新药目录,与基本 目录调整同步进行。
- ●记者12日从财政部获悉,近日,财政 部会同农业农村部下达中央财政农业生产 防灾救灾资金1.97亿元,支持湖北、湖南、广 东、广西、重庆、贵州、云南等7省(自治区、 直辖市)受灾地区积极应对洪涝、台风等灾 害影响,开展农业生产救灾相关工作。
- ●近期,网信部门会同相关部门依法处 置一批假冒仿冒账号,督促重点平台加强账 号审核、畅通举报渠道、深入自查自纠,累计 处置违规账号3008个。
- ●记者从财政部获悉,财政部、应急管 理部9日紧急预拨1.5亿元中央自然灾害救 灾资金,重点支持浙江、福建、四川、重庆、西 藏、甘肃6省(区、市)开展灾害应急抢险救 援和受灾群众救助工作。





## 扬子石化环保隐患治理项目加速推进

7月9日,扬子石化水厂污水预处理环保隐患治理项目,正在进行关 键设备吊装。总投资3300万元的项目自开工以来,施工团队攻坚克难, 加快推进项目进程,目前已完成土建施工,转入设备安装阶段,项目预计 年底前建成交付使用。

## 省部属企业第三组产改工作巡讲走进苏豪

本报讯(记者 陆夏彩君)7月11日, "比学赶超同心行"省部属企业第三组产改 工作巡讲走进苏豪,总结改革成效、推广先 进经验,推动产改工作在我省国有企业中迈 向新高度。

苏豪控股集团等8家单位现场分享产 改工作经验,9家单位作了书面交流,形成 了四个鲜明的特点:一是强化政治引领,构 建产改"同心圆"。省港口集团创新组建"劳 模工匠宣讲团""青年讲师团",举办"江苏工 人大思政课——江苏省港口集团劳模工匠 宣讲";省演艺集团、苏豪股份创建"艺心向 党·苏演为民""红帆丝路·春蚕织豪"党建品 牌,促进党建与工会工作融合推进;中储粮 江苏分公司打造"四个课堂",不断凝聚思想 合力。二是突出技能赋能,打造人才"强引 擎"。江苏中烟落实首席技术专家和首席技 师聘任制度,建立八级技能岗位等级,打破 发展天花板。大唐江苏实施"卓越青年"计

划,打造青年人才队伍建设新模式。苏美达 集团建立以岗位技能提升培训为主、贯穿劳 动者学习工作终身、适应企业需求的职业技 能培训体系。华东工程公司将70%技能职 数投放到一线基层,一线产业工人队伍力量 得到加强。五星控股集团构建技能等级体 系、薪酬分配制度和合理增长机制。三是注 重校企合作,搭建发展"高平台"。苏豪控股 集团牵头成立省纺织服装设计产业联盟,与 33个高校科研院所搭建产学研合作平台。 省环保集团打造产业赋能教育、教育培养人 才、人才支撑产业的深度融合生态圈。中建 二局江苏分公司与高校开展"建筑工匠培养 计划",建设产业工人实训基地。四是聚焦 创新创造,激活发展"源动力"。国电投江苏 公司开展"四技五小两比"活动,连续六年组 织江苏公司创新创效活动。东部储运公司 优化各类创新创效工作室11个,不断激发 产业工人创新热情等。

## 庆祝全总成立100周年特别报道 江苏劳模纪录工程

虽然已经81岁高龄,全国劳模常 德盛依然声音洪亮、走路带风,说起村 里的发展变化,思路清晰。5年前,他 卸任常熟市支塘镇蒋巷村党委书记一 职,同时被聘为村第一书记。至此,常 德盛在蒋巷村领导岗位上奋斗了整整 54年。50多年来,他心为群众想、领着 群众干、家让群众当,一心关爱百姓,一 辈子无私奉献,带领干部群众把蒋巷建 设成为共同富裕、环境秀美、风清气正 的社会主义新农村。



#### 脚踩大地诠释共产党人信仰

1966年,22岁的常德盛作为蒋巷生产大队大队长,全面主持村 里生产工作。然而他接手的,却是一个十足的"烂摊子":"蒋巷泽坞 锅底塘,十年九涝一旱荒,泥堵围墙茅草房,树皮草根拌青糠",这是 当年在蒋巷村颇为流行的童谣——全村90%的人有血吸虫病,男女 老少,面黄肌瘦,苦种一年,收成寥寥,住的是泥土墙、茅草房,甚至 因为穷,村里35岁左右的小伙子,半数以上娶不上媳妇。

面对这样恶劣的环境,常德盛没有退缩,喊出了"天不能改,地 定要换"的响亮宣言。他带领大家实施了长达10多年的治水改 土工程,靠一根扁担两只箩筐,肩挑背扛,累计完成50多万立方米 土石方。1700亩低洼地填高了1米多,变为田成方、树成行、渠成 网、路宽敞的旱涝保收粮田。

曾经有人问常德盛:"你的信仰是什么?"他回答说:"我的信仰 就是牢记党的宗旨,为人民服务。干工作必须要全心全意,把整个 精力.把一生都扑在那里。老百姓能安居乐业,蒋巷环境优美,看 到这些在我的手里慢慢变成现实,那就是我最大的幸福!"

#### 做勇立潮头的改革先锋

走进如今的蒋巷村,干净整洁的道路两旁别墅成行,生态园里 风景旖旎,沃野良田满眼翠绿,一派生机。在这个年人均收入达 6.5万元的村子里,村民们笑得合不拢嘴,"学校像花园,工厂像公 园,房前宅后像果园,全村像个天然大乐园"的场景,从想象变成了 现实。这一切都源于常德盛为村里发展布下的一盘棋。

"我们当干部的要跟上形势,因为形势总在发展。"常德盛认 为,蒋巷虽然在农业上翻了身,但光吃饱饭还不行。为了让"最困 难的农民也能安居乐业",继"农业起家"之后,常德盛开始在艰苦 创业、科学发展的道路上又迈出了两大步,闯出了蒋巷村独特的改 革发展之路。那就是"工业发家、旅游旺家"。

20世纪80年代,沐浴着改革开放的春风,苏南乡镇企业如雨 后春笋蓬勃兴起,常德盛决心抓住大好机遇把工业发展起来。通 过到上海、南京等大城市考察市场,他决定兴办建材厂,生产彩钢 板。为拓展市场,常德盛昼夜兼程奔波大江南北。正是靠着这股 拼劲,也靠着热忱和诚信,常德盛赢得了客户的信赖,打开了新型 建筑材料的市场,常盛集团也从小到大、从弱到强,发展成为华东 地区知名的轻、重钢结构和轻质建材企业,为全村建设发展提供了

当蒋巷村民的米袋子、钱袋子双双鼓起来后,面临着还要不要 继续发展、怎样发展的问题。20世纪末,常德盛敏锐地发现了乡村 旅游的广阔前景,于是,他创造性地提出了"旅游旺家"的新思路,坚 决推掉年创利100多万但污染严重的化工厂,前后投入上亿元,大 力发展农村生态观光旅游产业。蒋巷村由"农业起家,工业发家"正 式走向"旅游旺家,生态美家"的发展阶段,每年吸引游客20多万人 次,旅游收入近千万元,成为"全国农业旅游示范点""全国乡村旅游 重点村",实现了经济效益、生态效益和社会效益的互动共赢。如 今,蒋巷村工业产值早已超过10亿元,但在这里却看不到连片的工 业厂房蚕食农田的现象,依然保持着江南水乡田园之美。

### 用行动感染身边每一个人

从1973年9月担任蒋巷村党支部书记以来,常德盛就给自己规定了"三不"原 则:不吃请、不受礼、不徇私,甚至连自己的兄弟找他找关系办事,都被他严词拒绝。 随着村里的发展事业蒸蒸日上,20世纪90年代,常德盛又将自己的"三不"原则发展 成"不拿最高工资,不拿最高奖金,不住最好房子"。虽然是企业董事长,但他却只拿村里 党委书记一份工资。企业转制时,该拿的股份他一分没要,这些股份,在今天至少价值 3000多万元;该得的销售提成即使以1%计算,多年累计也有千余万元,他分文没取。

进入新时代,常德盛再次丰富了"三不"原则的内涵:职务不搞终身制,职位不搞 世袭制,工作不搞家族制。一向不肯"好为人师"的常德盛,总是保持着谦逊和低调, 随着时代的变迁,只是用自己的行动感染身边的每一个人。

如今,为了打造"经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高"的新农村,蒋巷在 "农业起家,工业发家,旅游旺家,生态美家"后面,又加上了"精神传家"。淳朴的蒋 巷人知道,只要传承这种精神,只要努力奋斗,就能获得幸福。而81岁的常德盛依 旧"闲"不下来,"只要老百姓需要我'老常',我就要一直为老百姓服务下去,以前是, 现在是,将来依然是!"

# 阜宁:以"工会之微"书写"服务之大"

记者 李垚 李勇 吕芳岭 通讯员 孟晓俊 周永祥

近日,在阜宁县"饿了么"站点,29名 外卖骑手围聚一堂,欢声笑语中洋溢着温 暖。站点负责人感慨:"我们只是在县总领 导来调研时顺口提了一句,没想到真的为 我们举办了集体生日会。"

这样的暖心事,在阜宁已是常态。

午休时分的"20分钟微课堂"为产业 工人充电赋能,指尖上的"码上办"平台为 新就业形态劳动者敞开大门,车间的"微 协商"机制为特殊工种职工排忧解难…… 阜宁县总工会以"娘家人"的担当,用一系 列精准的"微创新",撬动了服务职工的 "大格局",探索出富有成效的工会工作新 路径。最新数据显示,该县工会会员满意 度高达98.7%,集体协商覆盖率突破 95%, 劳动争议调解成功率保持在92% 以上。

### "三微"服务:小举措撬动大民生

阜宁县总工会的"三微"模式成为服务 职工的创新品牌。其中,"微课堂"将传统 学习化整为零,每次学习时间控制在20分

在授课过程中,工会运用个案讲解和 一事一议等技巧,通过通俗化的表达、故事 化的描述,使宣讲入耳、入脑、入心。

"微课堂每次围绕一个专题,让职工从听 众变为讲师。"阜宁县总工会相关负责人介 绍。轮流安排职工结合自身工作实际超前备 课,让他们从备课中汲取营养,在讲课时再向 别人传输,实现由"少数人"向"大众化"的转变。

"微协商"则解决了集体协商覆盖不全 的难题。针对不能一次性覆盖、工种相对 特殊、从业人员较少的岗位和群体,阜宁工 会采取群体式、专题式、个体式、小范围、多 层次的协商形式,确保所有岗位无盲区,所 有员工全覆盖。

协商中采取灵活的"三不"方式:协商 地点不限、人数不限、时间不限。车间、工 地都可以成为协商地点;群体、个体都能协 商;白天、晚上均可安排。

此外,应答"微需求"成为工会服务的 又一亮点。

阜宁县总工会立足以"微梦成真•有我 工惠"为主抓手,开展"点亮心中小愿望,放 飞五彩小梦想"的微梦成真100+行动,每 年为100个以上困难职工子女实现自行

车、微波炉、血压仪、书包文具等小心愿。 据悉,面对新就业形态群体不断扩大 的新形势、新情况,阜宁县总工会坚持以灵 活建会、规范建会、信息建会为主攻方向,采



图为阜宁县总工会在"饿了么"阜宁站点 为29名"蓝骑士"过集体生日。 霍长日 摄

取纳"新"、爱"新"、暖"新"、护"新"等系列举 措,落实"点"有部门带、"线"有行业牵、"面" 有社区联、"网"有市场管的工作责任制,创 新"线上+线下""码上办"等模式,多路共 进,向"新"而行,力争将货车司机、网约车司 机、快递员、外卖配送员等群体的劳动者-个不少地加入工会组织中来,着力让"满天 新"聚成"一团火"。目前已有2600多名货 车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等 群体的劳动者愉快进"家"。(下转第三版)

值班编委/徐 睿 版面编辑/艾 臻 本版校对/李小香

# 是 最 的