



江苏工人报



江苏工会

魏国强在镇江走访慰问一线职工时强调 大力开展夏季安康“三送”活动 切实维护广大职工劳动安全健康权益

本报讯 (记者 王鑫)7月11日上午,省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强在镇江开展夏季安康“三送”(送清凉、送安全、送法律)活动,走访慰问奋战在高温一线劳动者,为他们送去清凉和关怀。魏国强强调,全省各级工会要坚持以职工为中心的工作导向,扎实做好高温作业和高温天气作业劳动保护工作,有效防控中暑事件和生产安全事故的发生,切实维护全省广大职工群众的劳动安全健康权益。

G4011 扬溧高速镇江江南互通至丹徒枢纽段改扩建工程全长13.1公里,共有职工500余人。魏国强

走进项目工地,听取项目在维护职工劳动安全健康权益方面的举措,向高温作业一线职工赠送了防暑降温套装。他指出,各级工会要督促用人单位落实防暑降温主体责任,针对夏季高温特点,及时调整作业时,配备防暑降温防护用品,改善高温作业劳动条件,有效防控中暑事件和生产安全事故的发生,切实维护全省广大职工群众的劳动安全健康权益。他叮嘱项目部要在保证工程进度的同时,更加重视一线职工的生命健康安全,确保职工“清凉一夏”、平安度夏。

“每天跑多少单?工作多长时

间?中午休息吗?……赚钱很重要,身体更重要,两者要兼顾好。”在位于丹徒新区宝龙广场的宜心益意24小时智能工会驿站,魏国强与新就业形态劳动者亲切交谈,叮嘱他们要注重劳逸结合,做好防暑降温,保重身体健康。魏国强对该工会驿站的建设运营给予肯定并指出,各级工会要协同各方力量,整合各类资源,共同加强工会驿站等新就业形态劳动者服务阵地的建设,切实做好维权服务。要在工会驿站中大力推广扫码入会的方式,推广入会“十大好处”,进一步研究加强工会驿站规范化建

设的思路举措,通过多种方式把新就业形态劳动者更好地吸引过来、组织起来、稳固下来。

据了解,今年7月至9月,全省各级工会将广泛开展以户外劳动者为主要走访慰问对象的夏季安康“三送”活动,动员各方力量关心关爱高温作业职工的安全健康,进一步把职工劳动保护工作落到实处。



关爱高温下的劳动者



扬子石化环保隐患治理项目加速推进

7月9日,扬子石化水厂污水预处理环保隐患治理项目,正在进行关键设备吊装。总投资3300万元的项目自开工以来,施工团队攻坚克难,加快推进项目进程,目前已完成土建施工,转入设备安装阶段,项目预计年底前建成交付使用。

赵心言 李树鹏 摄

省部属企业第三组产改工作巡讲走进苏豪

本报讯 (记者 陆夏彩君)7月11日,“比学赶超同心行”省部属企业第三组产改工作巡讲走进苏豪,总结改革成效、推广先进经验,推动产改工作在我省国有企业中迈向新高度。

苏豪控股集团等8家单位现场分享产改工作经验,9家单位作了书面交流,形成了四个鲜明的特点:一是强化政治引领,构建产改“同心圆”。省港口集团创新组建“劳模工匠宣讲团”“青年讲师团”,举办“江苏工人思政课——江苏省港口集团劳模工匠宣讲”;省演艺集团、苏豪股份创建“艺心向党·苏演为民”“红帆丝路·春蚕织梦”党建品牌,促进党建与工会工作融合推进;中储粮江苏分公司打造“四个课堂”,不断凝聚思想合力。二是突出技能赋能,打造人才“强引擎”。江苏中烟落实首席技术专家和首席技师聘任制度,建立八级技能岗位等级,打破发展天花板。大唐江苏实施“卓越青年”计

划,打造青年人才队伍建设新模式。苏美达集团建立以岗位技能提升培训为主、贯穿劳动者学习工作终身、适应企业需求的职业技能培训体系。华东工程公司将70%技能职数投放到一线基层,一线产业工人队伍力量得到加强。五星控股集团构建技能等级体系、薪酬分配制度和合理增长机制。三是注重校企合作,搭建发展“高平台”。苏豪控股集团牵头成立省纺织服装产业联盟,与33所高校科研院所搭建产学研合作平台。省环保集团打造产业赋能教育、教育培养人才、人才支撑产业的深度融合生态圈。中建二局江苏分公司与高校开展“建筑工匠培养计划”,建设产业工人实训基地。四是聚焦创新创造,激活发展“源动力”。国电投江苏公司开展“四技五小两比”活动,连续六年组织江苏公司创新创效活动。东部储运公司优化各类创新创效工作室11个,不断激发产业工人创新热情等。

阜宁:以“工会之微”书写“服务之大”

记者 李珪 李勇 吕芳岭 通讯员 孟晓俊 周永祥

“三微”服务:小举措撬动大民生

阜宁县总工会的“三微”模式成为服务职工的创新品牌。其中,“微课堂”将传统学习化整为零,每次学习时间控制在20分钟左右。

在授课过程中,工会运用个案讲解和一事一议等技巧,通过通俗化的表达、故事化的描述,使宣讲入耳、入脑、入心。

“微课堂”机制为特殊工种职工排忧解难……阜宁县总工会以“娘家人”的担当,用一系列精准的“微创新”,撬动了服务职工的“大格局”,探索出富有成效的工会工作新路径。最新数据显示,该县工会会员满意度高达98.7%,集体协商覆盖率突破95%,劳动争议调解成功率保持在92%以上。

“微协商”则解决了集体协商覆盖不全的难题。针对不能一次性覆盖、工种相对特殊、从业人员较少的岗位和群体,阜宁工

中宣部召开学习贯彻习近平总书记给田华等8位电影艺术家重要回信精神座谈会

据新华社北京7月12日电 7月12日,中宣部召开学习贯彻习近平总书记给田华等8位电影艺术家重要回信精神座谈会。中共中央政治局委员、中宣部部长李书磊出席并讲话。

与会代表认为,习近平总书记发来重要回信,向田华等8位电影艺术家致以诚挚问候,对电影工作者寄予殷切期望、提出明确要求,充分体现了党中央对广大电影工作者的亲切关怀、对电影工作的高度重视,是对宣传思想文化战线的极大鼓舞和有力鞭策。重要回信具有很强的思想性、指导性和感染力,为推动电影高质量发展、建设电影强国提供了

遵循。

与会代表表示,要把深入学习贯彻习近平总书记重要回信精神同学习实践习近平文化思想结合起来,勇担文化使命、坚定文化自信,以光影礼赞时代、讴歌人民,用精品佳作彰显中国精神、赓续千年文脉,为繁荣发展文艺事业、建设文化强国作出新的贡献。

与会代表表示,要向老一辈电影艺术家学习,崇德尚艺、潜心创作,推出更多匠心之作、经典之作。要营造良好的电影生态和环境,推进电影行业科技创新应用,加强电影人才培养,推动中国电影繁荣发展。



虽然已经81岁高龄,全国劳模常德盛依然声音洪亮、走路带风,说起村里的发展变化,思路清晰。5年前,他卸任常熟市支塘镇蒋巷村党委书记一职,同时被聘为村第一书记。至此,常德盛在蒋巷村领导岗位上奋斗了整整54年。50多年来,他心为群众想、领着群众干、家让群众当,一心关爱百姓,一辈子无私奉献,带领干部群众把蒋巷建设成为共同富裕、环境秀美、风清气正的社会主义新农村。



脚踩大地诠释共产党人信仰

1966年,22岁的常德盛作为蒋巷生产大队大队长,全面主持村里生产工作。然而他接手的,却是一个十足的“烂摊子”:“蒋巷泽坞锅底塘,十年九涝一早荒,泥堵围墙茅草房,树皮草根拌青糠”,这是当年在蒋巷村颇为流行的童谣——全村90%的人有血吸虫病,男女老少,面黄肌瘦,苦种一年,收成寥寥,住的是泥土墙、茅草房,甚至因为穷,村里35岁左右的小伙子,半数以上娶不上媳妇。

面对这样恶劣的环境,常德盛没有退缩,喊出了“天不能改,地一定要换”的响亮宣言。他带领大家实施了长达10多年的治水改土工程,靠一根扁担两只箩筐,肩挑背扛,累计完成50多万立方米土石方。1700亩低洼地填高了1米多,变为田成方、树成行、渠成网、路宽敞的旱涝保收粮田。

曾经有人问常德盛:“你的信仰是什么?”他回答说:“我的信仰就是牢记党的宗旨,为人民服务。干工作必须要全心全意,把整个精力,把一生都扑在那里。老百姓能安居乐业,蒋巷环境优美,看到这些在我的手里慢慢变成现实,那就是我最大的幸福!”

做勇立潮头的改革先锋

走进如今的蒋巷村,干净整洁的道路两旁别墅成行,生态园里风景旖旎,沃野良田满眼翠绿,一派生机。在这个年人均收入达6.5万元的村子里,村民们笑得合不拢嘴,“学校像花园,工厂像公园,房前宅后像果园,全村像个天然大乐园”的场景,从想象变成了现实。这一切都源于常德盛为村里发展布下的一盘棋。

“我们当干部的要跟上形势,因为形势总在发展。”常德盛认为,蒋巷虽然在农业上翻了身,但光吃饱饭还不行。为了让“最困难的农民也能安居乐业”,继“农业起家”之后,常德盛开始在艰苦创业、科学发展的道路上又迈出了两大步,闯出了蒋巷村独特的改革发展之路。那就是“工业发家、旅游旺家”。

20世纪80年代,沐浴着改革开放的春风,苏南乡镇企业如雨后春笋蓬勃兴起,常德盛决心抓住大好机遇把工业发展起来。通过到上海、南京等大城市考察市场,他决定兴办建材厂,生产彩钢板。为拓展市场,常德盛昼夜兼程奔波大江南北。正是靠着这股拼劲,也靠着热忱和诚信,常德盛赢得了客户的信赖,打开了新型建筑材料的市场,常盛集团也从从小到大、从弱到强,发展成为华东地区知名的轻、重钢结构和轻质建材企业,为全村建设发展提供了强有力的经济支撑。

当蒋巷村民的米袋子、钱袋子双双鼓起来后,面临着还要不要继续发展、怎样发展的问题。20世纪末,常德盛敏锐地发现了乡村旅游的广阔前景,于是,他创造性地提出了“旅游旺家”的新思路,坚决推掉年创利100多万但污染严重的化工厂,前后投入上亿元,大力发展农村生态观光旅游产业。蒋巷村由“农业起家,工业发家”正式走向“旅游旺家,生态美家”的发展阶段,每年吸引游客20多万人次,旅游收入近千万元,成为“全国农业旅游示范点”“全国乡村旅游重点村”,实现了经济效益、生态效益和社会效益的互动共赢。如今,蒋巷村工业产值早已超过10亿元,但在这里却看不到连片的工业厂房蚕食农田的现象,依然保持着江南水乡田园之美。

用行动感染身边每一个人

从1973年9月担任蒋巷村党支部书记以来,常德盛就给自己规定了“三不”原则:不吃请、不受礼、不徇私,甚至连自己的兄弟找他找关系办事,都被他严词拒绝。

随着村里的发展事业蒸蒸日上,20世纪90年代,常德盛又将自己的“三不”原则发展成“不拿最高工资,不拿最高奖金,不住最好房子”。虽然是企业董事长,但他却只拿村里党委书记一份工资。企业转制时,该拿的股份他一分没要,这些股份,在今天至少价值3000多万元;该得的销售提成却以1%计算,多年累计也有千余万元,他分文没取。

进入新时代,常德盛再次丰富了“三不”原则的内涵:职务不搞终身制,职位不搞世袭制,工作不搞家族制。一向不肯“好为人师”的常德盛,总是保持着谦逊和低调,随着时代的变迁,只是用自己的行动感染身边的每一个人。

如今,为了打造“经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高”的新农村,蒋巷在“农业起家,工业发家,旅游旺家,生态美家”后面,又加上了“精神传家”。淳朴的蒋巷人知道,只要传承这种精神,只要努力奋斗,就能获得幸福。而81岁的常德盛依旧“闲”不下来,“只要老百姓需要我‘老常’,我就要一直为老百姓服务下去,以前是,现在是,将来依然是!”



图为阜宁县总工会在“饿了么”阜宁站点为29名“蓝骑士”过集体生日。霍长日 摄

吸纳“新”、爱“新”、暖“新”、护“新”等系列举措,落实“点”有部门带、“线”有行业牵、“面”有社区联、“网”有市场管的工作责任制,创新“线上+线下”“码上办”等模式,多路共进,向“新”而行,力争将货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体的劳动者一个不落地加入工会组织中来,着力让“满天新”聚成“一团火”。目前已有2600多名货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体的劳动者愉快进“家”。(下转第三版)