



【主席之声】

聚焦时代主题 汇聚磅礴力量 为推进中国式现代化南通新实践争做更大贡献

南通市人大常委会副主任、市总工会主席 王少勇

当前，南通处在新一轮黄金机遇期、跨越发展的绝佳风口，正以经济大市挑大梁的担当和高质量发展走在前的追求，奋力推进中国式现代化南通新实践。南通工会将深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面贯彻落实中央和省、市委决策部署，充分发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用，围绕中心、服务大局，赓续传统、干在实处，奋力开创新南通工运事业发展新局面，为谱写“强富美高”新南通现代化建设新篇章作更大贡献。

健全职工思想引领体系，进一步夯实理想信念

工会工作做的是群众工作，实质上就是思想政治工作。我们将强化职工思想引领，把学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述与学习贯彻党的二十大精神、二十届二中全会精神结合起来，做到学深悟透、融会贯通，切实把党的领导贯彻落实到工会工作全过程和各方面，确保南通工会工作和工运事业始终沿着正确方向奋勇前行。

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，巩固拓展“双进”工作，把“我们想说的”和“职工爱听的”结合起来，让理论宣传更有生气、更见神采。深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，开设“职工大讲堂”，开展产业工人大轮训，打造一批富有江海特色、劳动特点的职工文化品牌。筑牢意识形态阵地。强化意识形态阵地建设管理，严把政治方向关、舆论导向关、价值取向关。积极构建大宣传工作格局，加强工会媒体资源融合联动，发挥“一网一微一校两窗”阵地作用，形成有影响力的“工”字融媒体产品创作和传播合力。

健全职工赋能成长体系，进一步强化人才支撑

党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。这一中心任务，就是我们工人运动的时代主题。我们将聚焦

现代化建设、高质量发展，以全面提升劳动者素质为导向，以深化产业工人队伍建设为依托，努力

为南通扛好经济大市挑大梁责任提供更多技能人才支撑。

全力推进产业工人队伍建设改革。自觉扛起全省首批产改试点城市责任担当，对标南通经济大市、制造强市的定位，在总结经验中“知不足”，在思考谋划中“知不足”。充分发挥产改联席会议的统筹协调作用，积极履行工会牵头抓总职责，加强与成员单位的常态化沟通会商，完善调研指导、协同推进工作机制。探索现代化产业体系构建与产业工人全面发展融合之路，继续开展争做技术能手、争当大国工匠“双争”活动，建好用好“江海工匠学院”，充分整合职业院校、链主企业等资源，落实好职业技能提升、工匠人才培养等系列政策，加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

聚力推动职工创新创造。顺应新一轮科技革命和产业变革，用好全国产业工人“人工智能+”学习行动南通首站经验，引导广大劳动者终身学习、提高素养。积极策应跨江向海发展，全面助力“616”现代产业体系构建，以船舶海工“大国重器”制造劳动竞赛等市级引领性劳动和技能竞赛为抓手，广泛开展“三个十”“五小”等群众性创新活动，借助“江海工匠首创周”“创新创造云”“技术技能云”等平台，组织引导广大劳动者在传统产业升级中攻坚克难，在新兴产业发展壮大中开拓进取，在未来产业培育生长中大胆探索，推动一线创新成果加快转化为新质生产力。

大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神。认真落实“江海五一工匠”人才培养五年规划，开设“工匠人才本科班”，开展“劳模工匠助企行”行动，充分发挥劳模工匠示范带动作用，激励职工群众锤炼本领、岗位建功。精心做好劳模推荐评选工作，积极落实劳模工匠政治经济待遇，发掘一批劳模先进典型，引领全社会尊崇劳动模范、弘扬劳模精神，让劳动最光荣在江海大地蔚然成风。

健全职工普惠服务体系，进一步促进共建共享

我们将坚持以职工为中心的工作导向，真正让职工群众的获得感幸福感安全感作为检验工会工作成效的重要标准。

坚持就业优先。聚焦转岗待岗职工、困难职工家庭子女、灵活就业人员等重点群体，用足用好“职等你来”云招聘平台，不断完善线上线下有机融合的服务职工就业帮扶网络。根据企业培养需求和一线作息时

间，开通“工匠直通车”送训到企业，开办“职工夜校”，开设“工匠小课堂”解决工学矛盾，更新完善“工匠课程”内容，广泛实施“求学圆梦”行动，更好满足职工学历技能提升需求。

坚持依法维权。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，实施集体协商扩面增效专项行动，促进企业内部分配进一步向一线职工、技术工人倾斜。持续推进全市产业工人立法调研工作，加强新业态形态劳动者意外伤害保障试点，高标准做好劳动保护工作，推动涉及职工群众切身利益问题妥善解决，切实维护职工合法权益，坚决维护劳动领域政治安全。

坚持关爱帮扶。巩固困难职工解困脱困成果，创新帮扶救助内容和形式，完善常态化送温暖机制，逐步推进从困难职工帮扶向职工困难帮扶的服务转变。因地制宜推进“职工好食堂”“共享食堂”建设，辐射带动更多企事业单位共同参与。统筹工会驿站布局建设，丰富工会驿站活动内容，探索实现工会驿站运维管理自动监测。加强职工（劳模）疗休养基地标准化管理，规范有序扩大疗休养活动覆盖面和职工受惠度。

健全工会组织运行体系，进一步当好桥梁纽带

南通是全国首批沿海开放城市，因改革而生、因改革而强，工会的高质量发展也离不开改革这个“关键一

招”。我们将深入贯彻党的二十届三中全会精神，积极适应职工队伍新变化新特征，创新制度供给，做优工作载体，最大限度把职工群众凝聚和吸引到工会组织中来。

突出基层建设。深入推进“一链两企三新”党建带工建行动，培育打造“三创争两提升”“三组联建”工作典型，加大上下游产业链和社会组织相关行业工会的组建力度。以百人以上企业、互联网企业、经营者有“两代表一委员”政治身份企业为重点，以新就业形态劳动者、灵活就业人员等群体为关键，以“小三级”工会为兜底，促进全市基层工会组织数和会员数稳中有升。

突出机制建设。牢固树立全市工会改革“一盘棋”思想，继续深化重点机制项目建设工作，鼓励和支持基层工会探索更多原创性、特色化改革。理顺明晰产业工会组织体制，加强对外交流合作，讲好南通工会故事。健全完善资金管理机制，规范工会经费管理使用，提升工会经费保障力度，严格工会经费审查审计监督。突出干部队伍建设。组织开展市县两级工会“六访六谈”联系服务基层活动，推动实现联系服务基层、联系服务职工的常态化长效化。推动以“专兼挂”等多种形式选优配强各级工会干部，推广实施非公企业工会主席履职补贴制度，大力促进社会化工会工作者职业能力

提升，推动工会干部提素增能、干出精彩、争当先锋。

小编说：南通市总工会创新活动载体，强化资源整合，培育“工”字特色宣讲品牌和职工文化品牌，让理论宣传更有生气、更见神采，让职工思想引领更有温度、更有力量；建好用好“江海工匠学院”“江海工匠首创周”“创新创造云”等平台，落实落细“江海五一工匠”人才培养五年规划，开通“工匠直通车”送训到企业，开办“职工夜校”，开设“工匠小课堂”，深化“求学圆梦”行动，支持更多职工有技有力、成匠成才；以保持和增强政治性先进性群众性为标尺，深入推进工会改革和建设，全面提升了工会组织的凝聚力、引领力和服务力。



“工会夜市”暖心服务

日前，淮安市洪泽区总工会举办的“法治护航就业路·健康理疗暖人心”主题夜市开市，现场提供法律咨询、就业招聘与中医理疗三大服务项目，让职工群众在家门口就能享受“一站式”暖心服务。

王雪 赵露 亢余 摄

【主席之声】

打造『石榴籽』品牌 共筑工会温暖家园

淮安市清江浦区人民法院工会主席 吴洪武

一点红带动一片红

干警的政治认同感和职业幸福感，是司法战斗力的源泉，清江浦区人民法院注重加强院工会系统党的建设，打造忠诚干净担当的高素质工会干部队伍，确保方向正确、目标明确、行动有力。

院领导率先垂范，发挥“头雁”作用。院党组副书记、副院长，淮安市劳动模范吴然领衔成立“劳模创新工作室”，组建劳模宣讲团，深入社区、学校、企业开展党的政策与法治宣讲，到院内各党支部开展“身边榜样讲党课”活动，引导大家学习典型事迹，争当“清法先锋”，形成向先进对标、向榜样看齐的浓厚氛围，传承争先创优、司法为民的良好传统。

在榜样引领下，全院涌现出一批有影响力的司法品牌，选树了一批群众认可的优秀干警，“三个三打造先进典型培育新常态”被淮安市总工会评为“班组职工思想政治工作创新案例”。少年家事法庭创成“全国青年文明号”等四项国字号荣誉，成为全市少年家事审判工作的亮丽名片。

让“红石榴”枝繁叶茂

“希望工会多牵头举办阅读分享、文体活动。”“要建立起让干警感到有用、有趣的学习交流阵地。”……前不久，清江浦区人民法院党组书记、院长孙宪腾下沉部门全覆盖调研，面对面听取干警意见建议。

职工的呼声在哪里，工会的工作重点就在哪里。针对大家提出的“希望多举办培训、加强业务交流、优化办公设备”等建议，工会委员对接职能部门，现场领办、制定方案，即刻落实。

院工会坚持以干警为中心，重视职工文化素养提升，在履职服务保障方面细致到位，通过组织各类培训教育，克服职工短期内出现的“本领恐慌”。在院工会的统筹推动下，出台《业务大学习、岗位大练兵、能力大提升活动实施方案》，政治部制定全年职工培训计划，内容涵盖业务培训、文字能力、司法礼仪、保密教育、媒体素养等各个方面；研究室开设“睿见”法官论坛，点单式开设论坛主题，加强经验交流，针对性回应法官办案中的疑惑，让论坛变成学习课堂；审管办开展提升审判质效“推门”行动，由两名协管领导组建评查小组，随机抽查法官庭审文书质量，现场进行意见反馈和点评，让干警“知不足而奋进”，短期迅速提升司法能力水平。每一场聆听、交流，都是一次学习和总结。干警纷纷感慨：就算是块粗铁，几经打磨，也能炼成好钢！

结成饱满甘甜的“石榴籽”

“‘石榴籽’的服务对象、参与群体是法院干警，从进院到退休，工会竭力提供全周期严管厚爱举措，让大家体会到娘家人的热心、暖心、贴心。”孙宪腾院长是这样解读“石榴籽”品牌内涵的：“石榴籽”取意“紧紧抱团、攥指成拳、齐心协力、多维关怀”，融合党建引领、审判执行、法院文化开展工作。

该院出台《司法规范提升年活动实施方案》，将严管作为厚爱的前提，严明纪律、树立规矩。与此同时，落实工会大病救助、关怀慰问、节日福利等关爱措施，精心策划文化活动和关爱讲座。

针对干警工作强度大、心理压力重的实际状况，建立“健康护航”机制，邀请医院专家开展健康讲座及义诊活动，邀请知名心理咨询师为干警进行心理健康辅导，有效帮助干警缓解身心压力。组建健步走、羽毛球、书法、摄影等多个兴趣小组，动员老干部、专业特长干警作为小组带头人，适时策划开展活动，营造“快乐工作、健康生活”的良好氛围。参加区总工会开展的拔河比赛、三人制篮球比赛，在体育赛事中凝聚奋进力量。

如何为干警人生中的“重要时刻”举行一场温馨走心的仪式？院工会举行干警荣誉退休仪式、集体生日会，把老同志的奋斗经历作为青年干警可学可感的生动党课，用生日仪式感增强成长责任感和集体归属感。“工会给我们的感动，写在精心对待的瞬间里，它简约却不简单，是解锁压力的温柔花朵，是平凡时光的万丈光芒。”该院青年干警孔冬冬在参加集体生日会后写下感慨。这股润物无声的暖流，正在“石榴籽”的血脉流淌。

小编说：淮安市清江浦区人民法院工会推动党建引领、审判执行、文化建设有机融合，精心培育“紧紧抱团、攥指成拳、齐心协力、多维关怀”的“石榴籽”品牌，深入开展“身边榜样讲党课”活动，增强思想引领的感染力，推动制定职工培训规划，开设“睿见”法官论坛，开展提升审判质效“推门”行动，提能育魂，点燃干警的奋斗激情，支持他们争当“清法先锋”。建立“健康护航”机制，组建形式多样的兴趣小组，开展丰富多彩的文化活动，做实做优大病救助等关爱服务，为全院工作人员筑起暖心港湾。

『家门口』有了职工共享自习室

【工会博览】

今年以来，滨海县总工会坚持问题导向，按照走前列挑大梁的工作新思路，积极实施“五力”工程，解决职工群众的“急难愁盼”，推动工会工作再上新台阶。

夯实基础，增强工会组织的凝聚力。落实“四加强一重点”。即加强镇（区、街道）工会建设，全县17个镇（区、街道）党（工）委组织委员经选举任镇（区、街道）工会主席，推动镇（区、街道）工会主席专职化，共选聘21名社会化工会工作者充实镇（区）工会，达到每个镇（区、街道）工会有一名专职工会干事。把有限的工会经费全力向镇（区）倾斜，向每个镇（区）工会、园区工会拨5—7万元工作经费，让镇（区）工会、园区工会有钱办事。

加强企业薄弱工会建设，选派曾任机关单位工会主席，且有工作能力的人员担任企业薄弱工会主席助理，在工作上实行“传、帮、带”，提升企业薄弱工会主席解决工会难点、热点问题的能力。加强职工之家建设，采取“三个一点”的措施，争

取县财政划拨一点，动员企业投入一点，工会经费挤出一点，筹集资金用于全县职工之家建设。今年以来，已新建职工之家46家，推动68个小微企业联合职工之家建设，开展喜闻乐见的活动。加强工会干部作风建设，建立工会主席联系职工、劳动争议化解、帮扶困难职工、履职情况汇报等10项制度，促进工会主席爱岗敬业。重点抓好新业态劳动者入会，通过会议发动、任务分解、跟踪督查等形式，确保新业态劳动者入会率达90%。

扩面建制，提升综合治理创新力。将工会工作融入法治化管理，坚持“一扩二提三深化”。“一扩”就是小微企业工会集体协商扩面建制。贯彻落实《江苏省集体协商条例》开展一事一议微协商，简化协商

程序，使有事好协商、遇事多协商形成氛围，促进小微企业集体协商建制率达90%以上。“二提”就是规模企业集体协商提质增效，围绕薪酬激励、劳动保护、企业经营、收益分配等诸多方面开展系统化、集成化集体协商，为小微企业开展集体协商作示范。“三深化”就是深化星级职代会创建，制定星级职代会标准，共划分为10星级，由各单位进行创建，经县总验收合格后授牌。深化企业民主管理，加强企业民主管理职工“月官”队伍建设，职工“月官”人数增加到850名，建立企业民主管理职工参事室860个。深化现代企业管理制度建设，督促企业建立以人为本、产品创新、厂务公开、节能降耗等28项现代企业管理制度，努力提升企业竞争力。

标本兼治，增强劳动保护监督力。贯彻落实《江苏省工会劳动法律监督条例》，主要抓好“一共享、四到位”。“一共享”就是劳动竞赛实行成果共享，进一步贯彻落实县政府《劳动竞赛成果共享实行合同制管理的实施意见》，扎实做好指导、监督、完善、提高等工作，确保成果共享落到实处。“四到位”就是安全生产措施落实到位，每月开展1次安全生产大检查，共消除安全生产隐患37个；职业病防治到位，每季度1次对涉铝职工进行免费体检，今年以来，共体检1700余人；户外劳动者防暑度夏到位，合理安排夏季高温作息时间，在上午10点半至下午4点不从事户外作业；组织工会开展送清凉活动，给8000余名户外劳动者送上清凉礼包；化解劳动争议到位，联合县法院、

检察院、人社局等在城南物流园建立劳动争议多元化解中心，设立职工诉求联络员，建立工会主席信访接待日制度，力求把劳资矛盾化解在车间班组，确保职工队伍稳定。

职工至上，普惠服务精准发力。职工普惠服务实行“四个一”。设立“一站式”服务专区，滨海县总在县政务服务中心设立职工普惠服务窗口，开通服务热线，明确专人值班，实行首接负责制，为职工提供综合、便利、快捷服务。建立“一条线”网络。全县14个镇（区）、2个园区建立职工普惠服务中心，446个规模企业建立职工普惠服务工作站，197个村（居）、790个小微企业建立职工普惠点，实现职工普惠服务全覆盖。做好“一条龙”服务。全年举办5次劳模用工洽谈会，推介农民工、下岗职工就业达

6000人。抓好农民工和技术薄弱职工培训 works，全县全年累计举办培训148期，培训1.3万余人次。举办新业态劳动者集体生日会，共为270多名新业态劳动者过生日，发放蛋糕和生日礼包。

增强文化引领，增强企业职工向心力。开展好“四进四送”活动。举办劳模精神进企业、进社区、进机关、进校园活动12场次，劳模创业成果展36场次，在全县营造学劳模、当劳模的浓烈氛围。向企业送文化、送科技、送法律30场次，向企业送书籍5万余册。举办庆祝中华全国总工会成立100周年“风华百年 时代强音”诗歌朗诵会，唱响“咱们工人有力量”“咱们工会有担当”主旋律。开展红色教育，推动大型现代淮剧《顾正红》首演，组织职工群众参观顾正红烈士故居，激发职工弘扬顾正红精神，坚持守正创新，为促进全县高质量发展建功立业。在媒体开辟《职工科技在线》专栏，开展职工实用科技讲座47场次。