

# 这个夏天，你“童”乐

蝉鸣渐起，夏意正浓，一年一度的暑假如期而至，职工家庭普遍面临子女“看护难”的现实困境。全省各级工会切实发挥组织服务职工的职能，更大力度开展假期爱心托管服务，安排专业人员全程守护，邀请劳模工匠言传身教，设置丰富多彩的特色课程，加上同龄伙伴朝夕相伴，孩子们的快乐在翻倍……这个夏天，让我们共同续写工会与你“童”乐的故事。

## 孩子健康成长的暑期“加油站”



暑假开始后，扬州市各级工会和共青团、妇联等群团组织，以及相关企事业单位、街道社区，已开设300多个“爱心暑假班”。值得关注的是，今年不少暑假班创新方式方法，在原有看护照料、作业辅导等功能的基础上，植入了一些平时课堂上接触不到的“元素”，让暑假班成为促进孩子健康成长的“加油站”。

### “维生素D班”给娃娃精神“补钙”

今年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，仪征市总工会和真州镇工会联合在大市社区开办以传承红色基因为主题的“维生素D暑假班”，给娃娃精神补钙，让他们做顶天立地、堂堂正正的中国人。

“维生素D暑假班”将红色教育、实践探索、兴趣培养融入课程体系，以丰富多元的课程设置，为孩子们开启一段铭记历史、珍惜当下、展望未来的暑期之旅。比如：邀请社区老党员给同学们分享“七七事变”等斗争故事，组织观看“七七事变”简短纪录片。邀请书法老师以笔为引，将红色精神融入横竖撇捺间，一边示范，一边阐释每个字背后的精神内涵。课堂上最温馨的一幕当属亲子协作书写环节，家长与孩子共同执笔，一笔一画写下对历史的敬畏与对未来的期许。书写完成后，一幅幅作品被精心装裱入框，成为承载记忆与牢记信念的珍贵载体。

### “油元素班”让娃娃感受劳动美

江苏油田今年举办的暑假班，以“油”“滋”“油”味为主题，突出补充孩子们的“油元素”，邀请“石油奶奶”黄秀梅等油田“五老”成员担任教员，给小朋友讲述石油知识和劳动故事。曾经荣获中国石化优秀基层党组织书记的退休职工黄秀梅，



# 开设公益暑托点1782个，惠及职工近10万人——苏州织密职工子女“关爱网”破题“看护难”

本报通讯员 苏工管



“小朋友们！准备好迎接令人期待的奇妙夏日之旅啦！”7月7日，中国工商银行苏州分行工会首届职工子女暑托班在苏州工业园区外国语学校开班，40名6到12岁的小朋友开启了为期10天的暑托时光。在老师们带领下，孩子们首站走进学校的自然历史博物馆，共同亲近自然、探索未知。

开办职工子女暑托班是苏州市总工会践行“服务职工、关爱职工”宗旨的重要举措，旨在有效缓解职工家庭暑期“看护难”问题，切实减轻家长负担，助力职工安心工作，为职工子女提供安全、健康、快乐的暑期托管环境，促进孩子综合素质提升。今年，苏州工会联合多部门开展暑托服务1782期，惠及职工近10万人。

“我们设计了羽毛球、创意美术等6大课程，不仅是技能学习，更是潜能挖掘。此外，每天还有一小时的专属作业辅导时间，为职工家长们‘减负’。”暑托班相关负责人说。为了让孩子们在高温天也能畅快运

动，校方专门在体育馆加装了空调系统；午休则安排在书香弥漫的图书馆，让片刻休憩也成为滋养心灵的时光；每位教师都经过安全培训和课程演练，每日三次体温监测、配餐协议公示……细节满满的暑托服务，让家长群里充满了点赞。

“托管班不仅要‘托得住’，更要‘托得好’。”市总工会相关负责人介绍，在满足基础看护需求的同时，职工子女暑托班融入爱国主义教育、健康管理等特色内容，并针对不同年龄段孩子设计差异化课程。丰富多元的课程、细致周全的安排，精准切中了职工家长的迫切需求——开放报名以来，首期计划40人，实际报名近80人。

这样的暖心场景，正在苏州各地上演。苏州各级工会聚焦双职工家庭、新业态劳动者等群体子女“看护难”问题，依托职工亲子工作室、职工书屋等阵地，陆续启动多样化暑托服务，以精准化、特色化举措为职工家庭排忧解难，让孩子们在关爱中度过安全充实的假期，用各具特色的“成长营地”，为工娃们的夏日保驾护航。常熟市总工会“小袋鼠”暑托班优先保障外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者子女入学，实行公益收费标准——新业态形态职工子女仅需缴纳360元/人。苏州交投集团“交投班”暑托班今年暑托时长增加至5周，覆盖范围拓展至相邻单位，并进一步优化课程安排、增加服务力量、丰富活动体验，助力孩子们收获知识、收获友谊、收获成长。

在中国移动云能力中心，“云享托管 童乐一夏”暑托班课程设置六维融合、寓教于乐，晨间启蒙开设“诵读+计算打卡”挑战培

养专注力；运动时光融入跳绳、体感游戏，让孩子们在奔跑中唤醒活力；手作课堂开设竹编包制作、“小小甜品师”等体验课程，在创作中理解“匠心精神”；科普探索聚焦全球视野与科学启蒙，巧用绘画创作培养探索意识，“图书管理员”角色模拟理解公共服务意识；每周两次外出户外研学，涵盖生命健康科普馆、苏州博物馆等场馆，实现文化浸润与科技赋能；晚读时段设置“作业答疑+自主阅读”时间，养成阅读习惯，为“移二代”锻造“基础巩固—兴趣拓展—实践应用”的立体化成长空间。

截至目前，该市各级工会已筹集资金662万元服务职工子女暑托班，惠及职工近10万人。其中，制度保障是根基——全市推行托管班“四个有”标准：安全措施、托管协议、意外保险、应急预案缺一不可。管理则细至人均活动面积不低于3平方米、配餐机构须持餐饮服务许可证等具体条款，确保孩子们的安全与健康。

值得一提的是，今年的暑托服务更加注重精准覆盖。全市开设公益暑托点1782个，重点关注新业态劳动者子女、来苏“候鸟”、困境青少年等群体，为他们提供就近就便的托管服务。服务形式也更加灵活，既有不低于28天的集中式课程托管，也有丰富多样的主题活动，满足不同需求的孩子都能找到适合自己的“暑期乐园”。

苏州市总工会相关负责人表示，全市工会将始终坚持以“娘家人”的细致，持续升级托管服务，用心用情的服务和争创一流的精神，更好地回应职工期盼，解决职工所需，提升职工幸福感、归属感。

## “托”起希望 “管”出精彩 “暖”到心坎 南京工会“爱心托管班”为职工解忧

本报记者 陶睿



“以前，我送外卖忙起来根本顾不上孩子。现在，暑假班既能辅导孩子作业，还能带娃学新知识、交新朋友，我也可以安心工作了！”7月4日，“淳农工享”2025年职工子女爱心暑托班的课堂上，欢声笑语此起彼伏。看着孩子们在志愿者指导下专注完成作业、围坐一起合作完成创意手工、跟随老师探索家乡地名故事，一名外卖骑手家长很是欣慰。

当蝉鸣奏响盛夏乐章，南京市总工会联合团市委、市妇联，发动支持各直属工会、街道、园区和有条件的用人单位举办暑期“爱心托管班”，打造孩子们的“安全港湾”与“成长乐园”。截至目前，已开办的爱心托管班达260个，服务留守儿童、流动儿童、新业态新就业形态劳动者子女、双职工子女6000余人。接下来，全市还将有近百个爱心托管班陆续开班，预计整个暑假将服务孩子近万人。

### “官方带娃”不负所“托”

办好暑期“爱心托管班”是一项系统工程，各部门提前统筹谋划，明确项目要求、服务对象、办班地点、师资配备、课程设计等内容，引导专业教师、大学生等参与志愿服务，街道工会社会化工作者参与班级管理。同时，建立完善人身、饮食、交通等安全管理制度，明确安全责任，制定应急预案，为职工子女撑起暑期“守护伞”。

高淳区总工会计划联合基层工会开设18个爱心暑托班，通过系统化课程设计与精细化志愿服务，提供“托管+教育”的一站

式解决方案，预计将有700余名职工子女在此收获成长与欢乐。砖墙镇总工会联合团委开设“淳农工享”2025年职工子女“爱心暑托班”，集结3名镇内优秀教师和18名来自南京农业大学、南京财经大学的大学生志愿者组成授课队伍，助力孩子们巩固学业、拓宽视野、培养兴趣。

### 孩子成为职工“上班搭子”

“把孩子送到这里，他们可以在体验考古流程中汲取传统文化知识，真是太棒了！”雨花台区总工会以“文化传承进暑假”多元实践助成长”为主题开展送课进企业。孩子们在了解三星堆与金沙遗址的神秘历史之后，手持专业考古工具，小心翼翼地清理“土层”、挖掘“文物”，仔细辨别青铜器、玉器文物模型的特征，兴致盎然地探索古蜀文明的奥秘。

课程设置上，南京暑期“爱心托管班”围绕爱国主义教育、安全自护、手工制作等方面，开发出一系列青少年喜闻乐见的实践体验活动。秦淮区总工会把“爱心暑托班”开到职工“家门口”——1865园区，带领孩子们感知劳模精神、工匠精神、工匠精神，学习航天知识、领略非遗之美。

“带着孩子来上班”，不仅是1865园区暑期爱心暑托班的主题，更是很多职场父母期待的夏日生活。近年来，南京市总工会推动支持职工较集中的园区、有条件的用人单位开设“爱心托管班”，让孩子成为职工暑期的“上班搭子”。

7月2日，77名职工子女参加了南京钢

铁联合有限公司“小小南”第四期暑托班。自2022年开办暑期托管班以来，公司工会围绕“幸福南钢 健康生活”1个总目标，总结出包含2个机制、2个核心、6个课堂、6重保障的“12266”托管体系，在看护职工子女的同时适当增加作业辅导、兴趣爱好、研学拓展等服务。“感谢爸爸妈妈的单位给我们组织了暑托班乐园，让他们能好好工作，我们能快乐成长，度过一个收获满满的假期！”暑托班的学生葛辰曦对此赞不绝口。

### “靶向托管”暖“新”减负

“一到暑假，我和妻子就犯了难。把孩子独自留在家，担心他的安全；托付给老人，又怕累着他们。”一名来自宁工的网约车司机坦言，“工会组织的暑期托管班解决了我们的燃眉之急。”

南京市总工会依托职工服务中心，为新业态新就业群体子女开设暑期夏令营，并每人赠送一份防暑意外伤害互助保障。同时，鼓励园区和有条件的用人单位向新业态新就业形态劳动者子女开放托管名额，共同守护孩子成长。7月7日，六合区龙池街道2025年暑期“爱心托管班”在街道“康乃馨驿站”和龙池社区“圆梦教室”同步开班，采用“双班并行”模式延伸服务半径，并在招生过程中优先照顾留守儿童、流动儿童、新业态形态劳动者子女等群体，精准服务职工带娃需求。

栖霞区举办“梦想起航 逐梦蓝天”主题夏令营活动，带领外来务工、新业态形态劳动者子女探索航空世界、体验漆扇制作，点燃了孩子们探索世界的热情；高淳经济开发区开展“惠童童行”外地职工子女暑期研学活动，用“研学+”模式破解外地职工子女“探亲困局”……“托”起希望、“管”出精彩、“暖”到心坎，在开设“爱心托管班”的同时，南京市总工会还针对不同类型的职工子女推出丰富多彩的暑期活动，“靶向托管”让孩子亦玩亦学，让家长安心放心。



## 多元成长“魔法”之旅在这里开启

堂后主动收集家里的废旧物品，说要制作环保小手工，为保护地球出一份力。

“劳模工匠进校园”的大思政课如同一盏明灯，照亮孩子们的心灵。劳模工匠们用自己的亲身经历，讲述奋斗的故事，激励孩子们树立远大理想，培养坚韧不拔的精神品质，让他们明白只有通过努力和付出，才能实现自己的梦想。10岁的樊铭泽在听完讲座后，激动地对老师说：“我以后也要像他们一样，做一个对社会有用的人！”

书法课传承中华文化的精髓，让孩子们在笔墨之间感受汉字的魅力。那一笔一画，如同跳动的音符，书写着孩子们对传统文化

的热爱；“小鸡蛋大作用”等特色课程则激发孩子们的探索欲望和创新思维，让他们在实践中学习，在体验中成长，如同一个个小小科学家，去发现生活中的奥秘。

研究院连铸中心刘志刚博士感慨地说：“我家孩子以前暑假难以管束，总是窝在家里看电视、玩手机。自从参加了兴澄暑托班，孩子每天回来都兴奋地跟我们分享在班里的趣事，还学到了很多新知识。”

企业工会负责人表示，兴澄暑托班将持续汇聚各方力量，不断优化教育服务，以专业与爱心为笔，以创新与实践为墨，为孩子们铺就一条精彩纷呈的成长之路。 陆佳



暑假伊始，300多个活泼可爱的孩子来到了幸福兴澄“心有所‘暑’，不负所托”员工子女暑期托管班。兴澄特钢联合附近致远湾实验学校、南菁实验学校、高新区实验中学三所学校，精心打造了一系列丰富多样且独具特色的课程，宛如一场充满惊喜的魔法之旅，等待着孩子们去探索。

二胡鉴赏课带领孩子们穿越时空，走进传统音乐的神秘殿堂。那悠扬的琴声，如潺潺流水，滋润着孩子们的心田，让他们领略到中华文化的博大精深。8岁的黄子钰原本是个坐不住的小调皮，可当二胡那独特的音色响起，他竟安静地坐了下来，眼睛紧紧盯着老师手中的乐器，课后还兴奋地对妈妈说：“二胡的声音太好听了，我以后也要学！”环境课堂则引导孩子们关注自然与生态，培养他们的环保意识和责任感。马翎元在课