

“三二一”工作法赋能企业高质量发展

——深航无锡分公司探索新时代思想政治工作新路径

近年来,深圳航空无锡分公司党委着力研究解决新时代员工面临的新情况新问题,创新提出“三融合、两沟通、一随机”思想政治工作法,强基固本、铸魂育人,不断加强人文关怀和心理疏导,为企业高质量发展提供了坚强的思想保证和理论支撑。

坚持守正,在“三融合”中增强员工向心力。针对企业员工队伍年轻化、思想活跃的特点,分公司把思政工作延伸到班组员工的神经末梢,教育引导他们做思想上的清醒人、政治上的明白人、工作上的老实人。抓班子与员工“融合”,强化支部战斗堡垒作用,领导干部责任担当,要求党员干部座谈交流全员覆盖,结合作风宣教、换季培训等,帮助员工厘清工作思路、转变思想作风、强化安全服务理念、提高航班保障质量;书记、支委深入一线,坚持“月度个别谈、季度重点谈、年度全员谈、遇急随时谈”,以有温度的管理稳定队伍、凝聚人心、促进发展;发布“码”上解决二难,广纳谏言,掌握员工“急难愁盼”,解决员工后顾之忧。抓干部与骨干“融合”,以党员干部、班组长等为中坚力量,发挥“班组小家长”在助力团队管理中的作用,

建立多形式、常态化的思想动态调研体系,定期召开工会小组会议收集员工意见,每季度开展党支部委员与党小组长、工会小组长与员工代表座谈会,掌握员工思想困惑、工作难点及生活诉求,并通过“收集一研判一解决一反馈”闭环管理机制,将思想政治工作转化为服务员工、促进发展的实际效能。抓骨干与员工“融合”,加强班组长与组员之间的沟通交流,树牢“团队造就个人、个人成就团队、小‘我’离不开大‘我’”的人才培养理念,增强集体荣誉感、激发员工创新力,同时发挥好党支部、党小组的作用,用好用活谈心谈话等工作方式,确保人员心理健康、队伍思想稳定。

注重创新,在“两沟通”中提升班子战斗力。沟通是干群关系和谐的桥梁。成立22年来,分公司始终坚持做好党员干部与分支组织、支委党员与基层群众之间的“两沟通”。借助赋能工作室,让沟通成为熟悉掌握个人与各层级组织的关联性的新途径,在这里,一杯茶、一杯咖啡,大家敞开心扉、畅所欲言,分公司也通过多种形式、不定期的交心谈心,及时掌握人员思想动态,发现问题后立即纠偏帮扶,确保队伍思想稳、风气正,成为一个思路清晰、步调一致、战斗力强的团体。建立锡引引力空间,该空间作为团员青年交流的窗口,能够第一时间发现团员青年思想上的苗头性、倾向性问题,从团员青年迫切关心的问题入手,深入剖析后帮助他们放下思想包袱,进而以更加积极的心态投入工作。设置温馨爱心屋,爱心妈妈小屋为职场妈妈们打造了一个私密、舒适且安全的专属空间,这里配齐了从柔软的哺乳沙发到温奶器、饮水机等一系列母婴设施,通过提供贴心服务,不仅解决了职场妈妈们的实际困难,更让她们感受到公司给予的温暖与尊重。

聚焦一线,在“一随机”中增强基层凝聚力。分公司加强基层思想政治工作阵地建设,在“以点带面、辐射带动、随机灵活”中,推动思政工作走深走实。开好思政交流会,会议以凝聚共识、提升能力、推动工作为核心定位,围绕年度思政工作的重点、难点与热点问题展开,组织支部书记分享交流支部思政工作经验,并将交流会成果转化为提升思政工作质量、推动分公司发展的实际成效。设立党员先锋岗,做好一线岗位和服务窗口的典型选树宣传,推出“茉莉花香”优质服务示范组、无锡“最美人物”朱宏等,教育引导大家自觉以政治素质、工作作风、岗位技能、示范引领、履职尽责、服务群众的“六好”为目标,立足本职岗位建功立业,党员骨干带头叫响“我的岗位无差错,我的岗位请放心”,通过党员亮身份、岗位摆职责,在企业内营造争当先进模范、党员先锋、业务能手、服务标兵的浓厚氛围。推进文化阵地建设,打造特色班组建设与党建文化展示平台,在办公区域设置主题展板、文化墙、互动交流区,系统呈现党的创新理论、班组建设成果及企业文化,并发挥新媒体作用,配合总部构建客户端、官微、抖音号的“多位一体”融合式、立体式宣传矩阵。在强化日常新闻宣传工作的基础上,加强与行业媒体及当地主流媒体在新闻宣传、协同联动、资源共享等方面的合作与交流,构建网上网下一体、内宣外宣联动的主流舆论格局,为企业改革发展营造良好舆论氛围,分公司先后获得无锡市交通运输行业先进企业、交通运输系统为民服务先进单位、口岸工作先进单位等多项荣誉。

通讯员 白雪 沈笑春 许雪 陈黎娟



日前,东航江苏公司党委举行2025年新员工入党宣誓暨老党员重温入党誓词仪式,引导全体党员把入党誓词作为自己的终身追求、终身修养和终身实践,做到心向党、言为党、行兴党。

麦田里的青春答卷

——95后“田管家”的科技兴农路

人物心声

端牢中国饭碗,既要汗水,更要智慧。



5月的新洋农场,麦浪翻涌。苏垦农发新洋分公司新西生产区19大队河南12号麦田上空,一架搭载北斗导航系统的植保无人机正精准飞行。田埂上,“95后”队长张中宁紧盯操作屏,指挥技术员对2500亩小麦实施“一喷三防”。生物药剂均匀洒落,既提升小麦抗逆性,又同步防治赤霉病、虫害与干热风。“农时不等人,必须争分夺秒!”他的嗓音因连日忙碌而沙哑,眼里却闪着光。

今年“五一”假期,新洋分公司的田间地头呈现出一片繁忙景象。为应对小麦干旱和赤霉病威胁,分公司全员放弃休假,以“零调休”的默契打响攻坚战。除了结合无人机叶面喷施水溶肥、增强秸秆韧性、促进养分高效利用外,张中宁还带领团队采用“中心沟灌水”法,通过缓慢渗水提升地下水位,让小麦根系“喝饱水”。这套“科技+传统”的组合拳,为夏粮稳产构筑了一道坚实防线。

这是张中宁扎根田间的第三个年头。2022年,他从扬州大学农艺与种业专业研究生毕业,怀揣着对现代农业的满腔热忱,加入

了新洋分公司。“书本知识不落地,终究是纸上谈兵。”为摸透农事,张中宁主动申请从农业中心技术员“下沉”到生产大队,白天跟在老队长身后学习灌溉、施肥、病虫害防治知识,夜晚研读农业科技文献,琢磨如何将理论转化为生产力。短短两年间,他从农业中心技术员到大队技术员、副队长,再到独当一面的队长,历经四个岗位,从“学院派”职场新人蜕变为名副其实的“田管家”。虽然皮肤晒得黝黑,双手磨出老茧,他却练就了统筹无人机飞防、机械化播种、精准化田管的过硬本领。

2024年“三秋”农忙时节,刚任队长的张中宁将怀孕中的妻子独自留在市区,自己把床铺搬进了大队板房。30多个日日夜夜,他凌晨打着手电查田补漏,深夜核对植保数据,日均睡眠不足6小时。“水稻抢收那几天,连轴转是常事。皮肤晒黑了,但心里更亮堂了。”他看着身后成片茁壮叶厚的麦田,很是欣慰。这片麦田,见证着他的辛勤付出和迅速成长。

“农业的未来在科技,更在年轻人。”与泥土打交道越多,张中宁越发坚信,现代农业必须实现从“靠天吃饭”到“科技种田”的转变。于是,他带领全员参加农用工无人机培训,实现飞防作业自主操作,每亩机械成本直降19元;针对过往统管模式的产量瓶颈,引入水稻生长调节剂试验,成功实现增产15%。用无人机巡田监测“黄塘”、调试精准施肥系统、优化中心沟渗水技术……如今,张中宁又在小麦田里试验新方法。“小面积试验,成功了再推广。”他摩挲着沾满泥巴的眼镜,笑容中透着自信。

从象牙塔到泥土地,张中宁的青春与麦穗一同拔节生长。在张中宁的身后,还有越来越多的“新农人”,他们有知识、懂技术、善创新,正接过科技兴农的接力棒,让高标准农田里“长”出大数据,用智慧激活每一寸沃土。正如张中宁常说的那句话:“端牢中国饭碗,既要汗水,更要智慧。”

通讯员 邱玲娜 记者 陶睿



7月12日至13日,扬子石化2025年“二次创业,‘羽’力全开”职工羽毛球赛火热开赛。在男子双打、女子双打和混合双打比赛中,公司368名羽毛球爱好者同台竞技,展现出团结拼搏、奋发向上的精神风貌。

人物心声

运行当先行,责任重如山。

高耸的锅炉与轰鸣的机组间,穿梭着一支身着深蓝工装、步履匆匆的队伍。他们用“火眼金睛”捕捉安全隐患,以过硬技术化解运行故障,保障电热能源安全稳定输出。他们,就是守护在安全保供一线的“运行尖兵”——江苏华电扬州发电有限公司运行部330MW机组运行二班。

锅炉监测的“神经末梢”

去年春节前夕, #6机组以98%负荷率运行。凌晨3时,室外寒风瑟瑟,60米高的#6锅炉钢铁廊道内却热浪熏人。班长顾明手持测温枪穿行在密集的管道间,安全帽下的发梢被汗水浸透,黏在泛着煤灰的脖颈上。

“小曹,把火检风机调低两档!”走到锅炉东侧水冷壁前,一阵细微的“嘶嘶”声传来。听到混杂在吹灰器喷汽声中的异响,顾明立马拿着对讲机指挥集控人员进行排障操作。随着设备噪音减弱,气流声愈发清晰,他判断这极可能是水冷壁管砂眼泄漏的前兆。顾明抹了把糊住眼睛的汗水,在随身记录本上草草画出泄漏点示意图,迅速返回集控室。“申请紧急降负荷查漏!”他的声音有些沙哑,却异常坚定。检修人员检查确认后采取临时措施,确保了机组的安全稳定运行。

这样的“听诊”,在顾明23年的巡检生涯中屡见不鲜。“干我们这行,就得把自己炼成锅炉的‘神经末梢’”。顾明常对新职工比划自己的耳朵,“60米高空,三万根管排,哪个焊缝‘咳嗽’一声,我们都得找到它的原因。”

危情之下的责任担当

牢牢守住安全保供底线,是运行二班责任担当。2024年



作为国内首家大盾构施工专业化企业,中铁十四局大盾构公司自成立以来,就将文明单位创建作为提升企业综合竞争力的战略工程,作为提升大盾构核心竞争力的战略支点。经过多年努力,公司上下形成了“以文明创建赋能管理升级,以文化聚力驱动专业发展”的强烈共识,并成功创建第七届“全国文明单位”。

强引领,筑牢思想建设新高地。公司党委成立创建工作领导小组,制定创建方案,并针对创建薄弱环节开展专项整治,形成“发现问题一整改落实一巩固提升”的闭环管理。发布《党员常态化教育实施方案》,将党的创新理论学习纳入年度培训计划,每年确定一个主题开展全员思想教育,推动理想信念教育制度化、常态化、长效化。打造五大党建品牌,其中,学习习近平新时代中国特色社会主义思想思想读书(理论)成果分享会已连续7年在基层一线举办,60名职工立足岗位分享学习感悟;打造“红盾构梦”党建工作站,与河海大学马克思主义学院、新华社智库共建理论实践基地,实现“理论+实践”双提升。

强价值,培育文明创建新动能。公司把“专业、实干、创新、共赢”的企业核心价值观写入《员工行为规范》,发布《大盾构公司文化战略理念体系》,将诚信经营、安全生产、廉洁从业等要求纳入管理制度,筑牢道德基石。同时,建立“大盾构功勋”“大盾构工匠”荣誉体系,企业员工获得全国优秀共青团员等国家级荣誉18人次,齐鲁金牌职工等省部级荣誉95人次;开设“实·干·家”“‘建’证新风采”专栏宣传先进事迹,拍摄以“中国高压进仓第一人”为原型的微电影《无限穿越》并在央视网、“学习强国”学习平台展播,以榜样力量引领职工践行社会主义核心价值观。

强机制,构建文明发展新格局。公司以“党建+”工程破解业务融合难题,推行“党建+安全”,开展“党员身边无隐患,党员身边无违章”“安全恳谈日”等活动;聚焦“党建+成本管理”,形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制;建立“我为群众办实事”长效机制,为77名职工子女解决入学难题、发放助学金15.6万元,建成职工书屋、健身房等120余处,获评“全国模范职工小家”。此外,公司还创新宣传矩阵,在省级媒体发布志愿服务活动等创建动态,形成“省市联动、线上线下”传播局面,并举办多场国企开放日活动,提升企业属地影响力。

强担当,书写文明实践新答卷。公司组建大盾构志愿服务队,开展无偿献血、助老助学等志愿活动200余次,累计献血6万毫升;助力乡村振兴,实施“消费帮扶+就业帮扶”双驱动,开展“温暖乡村公益行”活动,捐赠党建书籍、购买农产品6.3万元,为困境儿童筹集善款2.9万元。大盾构志愿服务队获评“江苏省职工志愿服务优秀项目”。

“四强”赋能文明创建,助力企业更好地穿江越海筑通途。中铁十四局大盾构公司将持续实施文明创建提升计划,切实把全国文明单位的“金字招牌”转化为建设世界一流大盾构企业的强大动力。

通讯员 赵岩 张琬莹

迎峰度夏期间,忙碌了8个小时的运行二班即将进入交接班时段,集控室警报声划破寂静。#2油泵突然跳闸, #62送风机润滑油压力曲线断崖式归零,而此时备用的#1油泵还在大修。若不及时恢复,正在单机运行的#6机组将被迫停运。

“抢救#2油泵! AB层油枪全投!”操作台前,班长顾明的拇指按下按键,可屏幕上仍显示“启动失败”。“停#65磨煤机! 负荷压到220兆瓦!”副值班员高扬的指尖在键盘上急速跳动着。锅炉房内,巡检工刘师傅正贴壁爬行,听着铜棒划过#62送风机滚烫的外壳,监视送风机轴承的摩擦状况。

锅炉监控屏上火焰熊燃,主蒸汽温度在582℃红线边缘跳动,送风机轴承温度正以每秒0.5℃的速度攀升。顾明试图将#61送风机出力加满,顶过喘振区。16:02, #61送风机轰鸣声陡然拔高,进入满功率运行姿态。汗流浹背的刘师傅从#62送风机底座钻出,沾满煤灰的脸上咧开一道白牙:“#62送风机振动值下降了!”16:36,监控屏上磨煤机润滑油压力曲线缓慢爬升,持续56分钟的突发险情终于排除。

“运行尖兵”的毫厘守护

在运行二班的荣誉墙上,记载着一次堪称毫厘之差“生死赛”的应急处置事件。2022年10月31日16:58,平稳运行的#7号机组锅炉汽包水位曲线突然垂直下坠,多台给煤机相继跳闸。运行二班迅速查明#71小机调门位移传感器LVDT发生故障。监控画面中, #71小机转速从5200rpm疯狂下坠,调门开度却定格在100%纹丝不动。而正常汽包水位需维持在±50mm区间,此时已逼近-164mm跳机值。

“立即启动#73电泵! 手动干预调门!”警报声中,顾明抓起对讲机冲向就地控制柜,手掌重重拍在“紧急启动”按钮上。“小机转速还在掉! 切电泵!”马上将负荷降到 220MW!”集控室内,值班员执行对讲机传来的一连串指令,指尖在键盘上哒哒作响。17:02,在班组运行人员的紧密配合下, #73电泵的出力终于顶起汽包水位,从-161mm险情水位回正仅用240秒。

今年“五一”国际劳动节,运行二班荣膺华电江苏“工人先锋号”称号。这份殊荣是对他们坚守安全保供红线的致敬,更意味着一个新的起点,激励着他们向“零非停、零事故”安全目标笃定前行。

通讯员 夏元明 沈涛