



无锡市惠山高新区(洛社镇)西站物流园区成立于2007年,是一个综合性的公铁水多式联运基地,获得过“全国优秀物流园区”等荣誉。近年来,在惠山区总工会(产改办)的指导下,洛社镇总工会(产改办)扎实遵循从“试点探索”到“局部展开”再到“全面覆盖”的无锡市产改“三步走”战略,把西站物流园区作为园区产改的探索点,构建“一园一站两中心”新模式,探索物流园区产改新路径,取得了显著成效。

匠心打造产改服务核心

在区、镇两级产改办的指导下,物流园区管理机构将园区产改指导站建设工作作为首要任务,精心建设总面积310平方米的园区产改指导站,指导站兼具园区职工服务中心功能,集产改指导服务、职工日常服务于一体,配备配足了产改指导员、产改联络员、产改观察员、产改宣传员等队伍,成为园区产改统筹推进的核心中枢,职工文体休闲的第一场地。

哪些情况可以确认为职业伤害?

问:我是一名外卖送餐员,我能参加职业伤害保障吗?什么样的情况可以确认为职业伤害?

答:开展新就业形态人员职业伤害保障试点,是党中央、国务院为促进平台经济健康发展、健全新就业形态人员社保制度作出的重要部署。职业伤害保障试点于2022年7月1日在北京、上海、江苏、广东、海南、重庆、四川7个省份启动,涵盖曹操出行、美团、饿了么、达达、闪送、货拉拉、快狗打车7家平台企业。截至2025年6月,7个试点省份累计参保人数1234.57万人。

为切实保障新就业形态人员职业伤害权益,更好促进平台经济健康发展,日前,经党中央、国务院同意,人力资源社会保障部等九部门联合印发《关于扩大新就业形态人员职业伤害保障试点的通知》(人社部发〔2025〕24号,以下简称《通知》),决定扩大职业伤害保障试点。

《通知》明确,用三年时间,从扩容省份、新增企业、拓宽行业三个维度分步骤、渐进式稳妥有序推进试点扩围工作。2025年7月1日起,在已先行试点7个省份和7个平台企业的基础上,将原外卖行业、即时配送行业合并为新的即时配送行业,增加天津、河北、辽宁、浙江、安徽、福建、山东、湖北、广西、宁夏等10个省份,增加出行行业的滴滴出行、即时配送行业的顺丰同城、同城货运行业的滴滴货运和满帮省省等规模较大的平台企业开展职业伤害保障试点。2026年,推动职业伤害保障试点在全国31个省份和新疆生产建设兵团实施;将出行、即时配送和同城货运三个行业的平台企业总体纳入职业伤害保障试点范围。2027年,在深入研究论证的基础上,探索将职业伤害风险较大、劳动管理强度较高的其他行业平台企业纳入职业伤害保障试点范围。

根据新修订的《新就业形态人员职业伤害保障办法(试行)》(以下简称《办法》)第二条规定,平台企业应当为通过平台注册并接单,以平台企业名义提供出行、即时配送和同城货运等劳动并获得报酬或者收入的新就业形态人员缴纳职业伤害保障费,实现每单必保、每人必保。适用《工伤保险条例》规定的劳动者,企业应当依法为其参加工伤保险,不参加职业伤害保障。

《办法》第十一条明确,新就业形态人员有下列情形之一的,应当确认为职业伤害:(一)在执行平台订单任务期间,因履行平台服务内容受到事故伤害、暴力等意外伤害或者发生事故下落不明的;(二)在指定时间前往指定场所接受平台企业常规管理要求,或者在执行平台订单任务返回日常居所的合理路线途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的;(三)在执行平台订单任务期间,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的;(四)在抢救救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;(五)新就业形态人员原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得《中华人民共和国残疾军人证》在平台就业期间旧伤复发的;(六)法律、行政法规规定应当确认为职业伤害的其他情形。

新就业形态人员符合上述条件,但是存在故意犯罪、醉酒或者吸毒、自残或者自杀导致本人在执行平台订单任务中伤亡的,不得确认为职业伤害。其中“执行平台订单任务期间”原则上应掌握自新就业形态人员接单开始执行之时起,至该接单任务完成之时止。

江苏省劳动关系研究院 刘瑛



教授答疑

产改样板园

无锡市惠山区西站物流园区:构建“一园一站两中心”新模式探索物流园区产改新路径

产改指导站暨职工服务中心建成

园区产改指导站暨职工服务中心建成以来,洛社镇产改联席会议成员单位与园区管理机构紧密联动开展了思想引领、权益维护、赋能提升等一系列产改活动,在活动中逐步完善了指导站与管理机构各部门之间交流学习、资源共享、活动互融、信息互通等双向发力机制,营造了协力推进产改的良好氛围。

精心做亮职工共享中心

包园四方摄影工厂是物流园内的一家文化创意类企业,是江苏省无锡技师学院校企联合实训基地,挂牌了惠山工匠学校。企业负责人积极主动融入园区产改,在区镇两级产改办的指导协助下,发挥摄影工厂的场地、资源优势,将摄影工厂打造为园区职工共享中心,构建并逐步提升了模块化、组合式的职工阅读空间、职工文化展厅和职工休闲场地,为园区职工提供技能培训和文化休闲类服务。职工共享中心与产改指导站约5分钟车程,成为产改“编

外服务中心”。

今年以来,共享中心充分整合优质培训资源,发挥其网络直播特色,线上线下相结合,已先后开设5个班对182名园区产改职工举办精细化的岗位赋能;中心还承办了镇职工摄影比赛等文化活动,为物流园区产改增添了文化韵味。

暖心优化产改服务供给

结合物流园区“公路、水路、铁路”三大物流特色产业,实打实把产改服务送到产业链企业职工身边。

思想引领到物流链,结合思政老师进企业,依托园区产改企业红色车间、园区产改指导站,广泛开展党的二十大、二十届三中全会精神宣讲,举办“品读好书·点亮心灯”职工阅读活动,引领园区职工特别是物流司机凝心铸魂、砥砺前行。

职工赋能到物流链,摸清西站物流园各类工种,举办相应工种的职业技能培训和技能竞赛,日常开展法律类、安全类、生活类、文化类培训,提升从业人员职业素养,展现产改状态下物流行业职工新风采。

权益维护到物流链,园区内新建工会组织6家,完善园区工会联合会组织网络,依托工会组织开展公益律师团和劳动法律监督团进园区、进企业,公益普法与监督

检查并举,规范用工行为,引导职工理性维权,维护和谐劳动关系。

特色关爱到物流链,深入园区开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”常态化关爱服务,在园区举办面向物流司机的工娃小家,解决货车司机暑期带娃难问题,联合镇相关部门开展文化进企微演出等活动,丰富职工文化生活。

实心培育产改一企一品

针对西站物流园内的生产型企业产改,镇产改办、西站物流园管理机构联手打造产改双双样板,指导无锡双欢电气有限公司深入挖掘,从“踏上社会有使命感、走进企业有责任感、回到家幸福”的“三感”企业文化中细分并提炼出了“党建+”“积分+”“赋能+”“保障+”四个“小切口”工作举措,悉心写好了企业产改的“大文章”。

针对园区内物流行业企业,培育指导江苏亿翔云鸟信息技术有限公司充分挖掘数据赋能物流行业的产业特色,发挥企业党建带工建的优势,加强对企业职工的思想引领、管理培训等方面的服务支持,鼓励企业用更好的智能算法赋能物流行业特别是物流司机,提升物流从业者的智能化操作水平,让更多一线司机享受到数据红利。



日前,泰州市高港区口岸街道总工会在户外劳动驿站向新业态从业者开展了夏日送清凉活动。工会志愿者们向参与活动的劳动者赠送柠檬水、藿香正气水、风油精等清凉用品,并向他们宣传防暑降温、安全生产、职业病防治等法律知识。医护人员为新业态劳动者免费量血压、测血糖及健康咨询,为大家讲解夏季常见疾病的预防知识。

陈晨 摄

集体协商典型案例

能级工资凝聚职工 赋能产改促发展

【公司概况】

南京中德环保设备制造有限公司为国家高新技术型企业,业务覆盖科研、设计、制造、销售与服务全链条,生产的污水处理设备广泛应用于市政污水、工业污水、医院污水、农村沼气工程等领域,构建了“研发—制造—服务”全产业链布局。现有106名职工,其中技能人才占12%,高级技工5人,形成以各级劳模为引领的三级人才梯队。一直以来,公司高度重视人才发展,致力于打造一支高素质的产业工人队伍,不断优化管理模式,为员工提供广阔的发展空间,以适应国家对产业工人队伍建设的要求,推动企业在环保领域持续创新发展。公司工会自2009年9月建立以来,连续开展集体协商工作,工会代表职工就劳动者的切身利益展开讨论并签订集体合同。

【协商背景】

在国家大力推动产业工人队伍建设的背景下,提升产业工人技能水平和待遇保障成为企业发展的关键。公司工会积极响应政策号召,为进一步健全完善薪酬激励机制,提升技术工人、先进职工的各项待遇,增强广大职工的主人翁意识和工作热情,加快打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍,决定开展“能级工资”集体协商,将职工专业技术水平、

所作贡献与薪酬挂钩制度写进集体合同,推进能级工资制度的建立。

【协商过程】

1. 选好协商代表,广泛征集议题。秉持促进企业持续发展、切实维护职工权益的宗旨,工会着力推动“能级工资”集体协商工作落地。为精准传递职工心声,工会通过民主程序选举产生职工方协商代表。这些代表深入基层一线,广泛倾听职工的意见与诉求,细致收集各类建议,并对收集到的大量信息进行严谨梳理、归纳,最终确定了协商会议的核心议题。

2. 高效召开协商会议,精心拟定合同草案。在协商会议正式启幕后,为保障协商议题得以深入、有效地探讨,职企双方协商代表共同回顾上级组织关于加强产业工人队伍建设,做好“能级工资”专项合同实施后,企业与职工将携手迈向双赢局面。随后,协商会议聚焦四大议题火力全开,各方代表各抒己见,经过多轮激烈研讨、深度磋商,最终协商一致,最终将“设立创新创业成果和先进操作法奖;建立技能人才职级津贴;设立技能竞赛和学历专项津贴”等议题内容融入公司《能级工资专项集体合同(草案)》,使之成为《合同》的核心要点,为后

续工作筑牢坚实基础。

【协商成效】

1. 创新创造成果奖和先进操作法奖 针对在生产中取得技术创新成果、获得发明专利、推广先进操作法,以及参与公司课题攻关并对成果有贡献的职工。奖励标准:个人:一次性奖励500元;团队:一次性奖励1000元。

2. 技能人才职级制度 具体职级(或技能等级)设置和对应的岗位工资水平如下:技术类岗位和生产操作类岗位根据不同职级(或技能等级)设置岗位工资。标准:初级:每月补助30元;中级:每月补助60元;高级:每月补助100元。

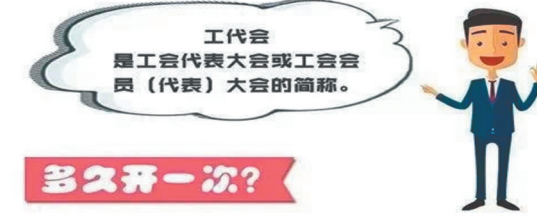
3. 学历津贴 针对专业对口岗位工作的大专(含)以上毕业生,以及在本职岗位上通过提升专业学历的技术工人。本科:每月80元;专科(大专学历):每月50元。

4. 竞赛获奖专项特殊津贴 在国家、省、市级岗位技能比武竞赛中获得前三名的职工。国家级:每月100元;省级:每月60元;市级:每月30元。

【职工评价】 公司通过建立集体协商制度,使职工充分享受到企业发展的成果,对提高职工对企业的关切度,增强企业的凝聚

图说工会

工代会是什么?



多久开一次?

中国工会全国代表大会,每5年召开一次,由中华全国总工会执行委员会召集。

省、自治区、直辖市,设区的市和自治州,县(旗)、自治县、不设区的市的工会代表大会,由同级总工会委员会召集,每5年举行一次。

基层工会会员(代表)大会,由基层工会委员会召集,每年召开一次。

工代会有哪些职权?

中国工会全国代表大会

- 审议和批准中华全国总工会执行委员会的工作报告;
- 审议和批准中华全国总工会执行委员会的经费收支情况和经费审查委员会的工作报告;
- 修改《中国工会章程》;
- 选举中华全国总工会执行委员会和经费审查委员会。

各级地方工会代表大会

- 审议和批准同级工会委员会的工作报告;
- 审议和批准同级总工会委员会的经费收支情况和经费审查委员会的工作报告;
- 选举同级总工会委员会和经费审查委员会;
- 选举出席上级工会代表大会代表。

基层工会会员(代表)大会

- 审议和批准工会委员会工作报告;
- 审议和批准工会委员会的经费收支情况和经费审查委员会的工作报告;
- 选举工会基层委员会和经费审查委员会,选举出席上级工会代表大会的代表等。

力起到了一定的推动作用。这次协商增加了能级工资协商的相关内容,让我们切实感受到企业对我们的重视,薪酬与技能挂钩,大家都更有动力去提升自己了。很多职工都表示:“以前总担心付出和回报不成正比,现在有了明确的薪酬激励机制,工作更有干劲了,企业效益好了,我们收入也提高了,这是双赢的好事。”通过职工反馈可以看出,能级工资协商不仅稳定了职工队伍,满足了职工的期望,还增强了职工的生产积极性,促进了企业的持续快速发展。

【案例启示】 本次能级工资集体协商中“技高者多得”“级高者多得”的理念得到了充分体现,给企业、工会和职工都带来了深刻的启示。一是从企业角度,薪酬激励机制更加有效。“技高者多得”激励员工主动提升技能,为企业带来更高的生产效率和技术创新;“级高者多得”让员工看到职业上升通道,稳定人才队伍,吸引更多优秀人才加入。二是从工会角度,助力企业落实这三个理念,是履行维护职工权益职能的关键。通过能级工资集体协商确保职工凭借技能、职级获得相应回报,增强了职工对工会的信任与依赖,提升工会在企业中的影响力和凝聚力。三是从职工角度看,“技高者多得”鼓励职工不断学习新技术、掌握新本领,提升自身技能水平,实现个人价值;“级高者多得”为职工提供清晰的职业发展路径,激励职工追求更高职级,提升收入水平。这三者共同促进职工积极提升自身技能,实现个人与企业的共同发展。

曹金龙 达本