

江苏工人报

国内统一刊号 CN32-0003 星期五 2025年7月25日 江苏省总工会主管主办 江苏工人报社出版 第11026期 (农历乙巳年闰六月初一) 今日四版



江苏工人报



江苏工会

E-mail:jsgrbs@126.com

江苏工会服务网:www.jsghfw.com

江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

技能熔炉廿一载淬火十万“匠”

——启东铸就江海产业硬脊梁

本报通讯员 李天时 陈金金 李灵瑶



淬火成钢:从赛场新秀到全国技术能手

5月15日,启东市政务服务中心内,气氛紧张而专注。选手们娴熟地操作着设备,眼神锐利,正全神贯注地投入启东市第二十一届“为劳动者喝彩”职工劳动和技能竞赛的比拼中。此刻,场外的江苏神通阀门股份有限公司技能大师工作室主任李忠卫,同样关注着这场点燃他职业辉煌的赛事。谁能想到,这位如今代表行业顶尖水准的“全国技术能手”,其璀璨的职业轨迹,正是源于这个已连续举办21年的赛事平台。

“技能竞赛不仅检验了我的技术,更打开了职业发展的新天地。”李忠卫感慨道。当年,他在“第七届全国数控技能大赛”数控装调维修工项目决赛中勇夺全国第二名,获评“全国技术能手”称号,实现了从一名普通技术工人到创新带头人的华丽蜕变。他的故事,生动诠释了启东这座技能“熔炉”如何将普通操作者“淬火”成“匠”。

自2004年点燃第一把火至今,这场由启东市总工会联合人社局等部门打造的赛事,已累计吸引超10万名职工投身其中。它早已超越了单纯的竞技场范

畴,成为产业工人从车间走向行业前沿、从熟练工蜕变为技术骨干的“孵化器”,源源不断地为这座江海之城的产业升级注入“工匠动能”。

因需而生:以赛破局解人才之渴

时间回溯至21年前。启东市总工会深入调研发现,技术工人结构性短缺,正严重制约着海工装备、机械制造等支柱产业的发展。老旧设备与落后技能并存,复杂工艺难以高质量完成,高端产品的生产进度和质量频频亮起红灯。面对企业对高技能人才的迫切呼唤,“为劳动者喝彩”职工技能和劳动竞赛应运而生。

为了让“熔炉”之火持续燃烧、精准锻造,启东构建起一套成熟的常态化机制:“周周有培训”——专业技术导师深入车间,开展针对性指导;“月月有比武”——企业内部组织小型练兵;“年年有大赛”——全市搭建高水平竞技舞台。更关键的是,启东精心打造“练兵—比武—晋升”全链条培养体系,将竞赛成绩与职工的职业晋升通道、薪资待遇水平紧密挂钩,极大点燃了职工“学技术、练本领、强素质”的热情。历经廿一载淬炼,竞赛项目也从最初的机械加工“一枝独秀”,拓展至海工、建筑、教育、卫健等数十个领域“百花齐放”。

制度添薪:多维模式激发澎湃动能

近年来,启东市总工会不断为技能“熔炉”添薪加火,推动竞赛模式持续升级创新。去年,首届新就业群体技能比

武成功举办,全年超110场次不同行业赛事,吸引2.1万名职工参与,掀起新热潮。今年,秉持“全域覆盖、分层推进、产赛融合”理念,精心策划六大类二十项赛事,着力构建“省市引领、区镇支撑、企业深耕”的立体化竞赛格局。

尤为重磅的是,启东市出台《启东市劳动和技能竞赛资金补助办法(试行)》,从政策层面为赛事组织、职工参训、技能提升提供精准资金支持。“这项补助政策,让竞赛体系更具保障力、吸引力,解决了企业和职工的后顾之忧。”启东市总工会相关负责人表示。政策红利正迅速转化为澎湃动力。

在政策激励下,企业办赛热情高涨。海工园启东中远海运海洋工程有限公司近三年年均举办技能竞赛超20场,职工技能提升显著带动生产效率提高5%。寰宇东方国际集装箱(启东)有限公司三年间开展竞赛10余场,岗位练兵1300余人,促成65人获评“江苏省技术能手”“南通市技术能手”等荣誉。高新区“科信杯”等竞赛影响力日增,参赛规模与工种持续扩容。

匠心筑梦:技能引擎驱动产业跃升

从火花四溅的车间到紧张激烈的赛场,从精进技艺到锐意创新,“为劳动者喝彩”这条“高速通道”,已成为撬动启东产业升级的核心支点。

人才梯队日益雄厚:启东技能工人队伍持续壮大,初、中、高级工数量稳步攀升。截至目前,已涌现出各级劳模

300余名,依托劳模建立的创新工作室达23家,成为技术传承与攻关的堡垒。

创新成果喷涌而出:全市累计形成市级以上职工技术创新成果132项。这些成果引领一线职工完成技术革新600余项,推广应用新技术340余项,提出合理化建议230余条,成功攻克产品技术难题140项。去年南通市首届“江海工匠首创周”上,启东10项科技创新成果闪耀巡展。其中,江苏迈伦医疗科技有限公司李建宾团队的“3D打印生物陶瓷人工骨支架”项目备受瞩目,不仅彰显了启东在高端医疗科技领域的创新突破,更是技能精进与创新思维双轮驱动下产业活力的生动印证。

熔炉不熄:铸就江海产业硬脊梁

二十一年薪火相传,十万职工淬火成“匠”。启东这座技能“熔炉”持续燃烧,锻造出的不仅是一个个技艺精湛的工匠个体,更是一支支撑产业脊梁的高技能人才大军。他们怀揣着精益求精的“匠心”与敢为人先的“创新智慧”,是启东产业转型升级当之无愧的“排头兵”,更是推动高质量发展的强劲“生力军”。

在这片江海交汇、充满活力的热土上,工匠精神与创新浪潮交织激荡。他们以匠心铸就精品,以创新破解难题,源源不断地为启东构建现代化产业体系注入磅礴力量。技能“熔炉”之火不熄,淬炼出的“江海匠心”,必将推动启东在时代发展的浪潮中勇立潮头,续写产业振兴的华彩篇章。



大暑时节,南京公交集团第三客运分公司工会为车队、车间送上无糖茶、盐汽水、绿豆沙等冷饮,以及夏季驱蚊液、藿香正气水等防暑物资,为高温下的劳动者送去夏日“凉方”。

刘鸿 张戎卉 摄

“江苏好礼 舒心相伴”开启消费盛宴

近日,当南京南站的旅客踏上G1483列车,就会惊喜地发现列车上铺满带有“购在中国”和“苏超”元素的“江苏好礼 舒心相伴”宣传画面,拍照、扫码,大家即可通过手机浏览质优价廉的江苏好礼。记者从江苏省消保委获悉,从7月20日起至10月,这两个多月里,“江苏好礼 舒心相伴”将伴随旅客的高铁旅程,让更多人了解江苏特色伴手礼,感受江苏的独特魅力,让更多人爱上江苏、记住江苏。

自2020年以来,省消保委主办的“江苏好礼 舒心相伴”江苏特

色伴手礼活动已成功举办四届,成为展现江苏地域魅力和文化自信的重要名片。

此次活动依托铁路平台推广特色伴手礼,不仅广受关注的“苏超”赛事增添更多的江苏元素,更将有效激发消费活力。

本次宣传活动将通过多种形式在高铁上进行全方位投放。此次车次的选择颇具深意,G1483(南京南—长沙南)串联起长三角与中部地区核心城市,助力江苏特色伴手礼融入长江经济带消费圈;G3152/3(上海虹桥—西安北)横

跨东西,将江南韵味与西北风情相连,让江苏好礼跨越地域界限;G1226/7(沈阳北—苍南)纵贯南北,北抵东北老工业基地,南达浙南沿海,全方位覆盖不同区域的消费群体;G174(台州北—北京南)连接京津冀与长三角南翼,精准触达经济活跃地区消费人群。

9月10日至9月25日,扬州站、苏州站、连云港站的电子大屏也将同步展示相关宣传物料,以亮眼的视觉效果吸引进站旅客目光,进一步提升江苏好礼的曝光度。

记者 徐喆 通讯员 金海燕

共赴书香之约 同享阅读之美

“名家名作——职工阅读面对面”省级示范活动在盐城亭湖举办

本报讯(罗发富 吴文俊 刘保顺)7月23日下午,盐城电影院·1956 星剧场内书香袅袅、座无虚席,由江苏省总工会主办,盐城市总工会、亭湖区总工会承办的“名家名作——职工阅读面对面”省级示范活动在此华彩启幕,为职工朋友奉上沁润心田的文化滋养。活动以“走进名家名作,共享阅读之美”为主题,旨在全面落实全总及省总关于深化职工文化建设的部署,通过搭建职工与文学名家直接对话的桥梁,点燃职工阅读热情,培育企业书香文化,为区域

发展注入澎湃文化动能。

活动邀请到了在当代文坛具有深远影响力的作家叶兆言先生作为主讲嘉宾。叶兆言先生是江苏省作家协会副主席、江苏省文史研究馆馆员、中国作家协会第十届全国委员会委员,曾荣获全国优秀中篇小说奖、紫金山文学奖等诸多奖项,作品兼具思想深度与文学魅力,深受读者喜爱。

以书友会、以词传情,叶兆言先生从前火爆的“苏超”话题开始,围绕《江苏读本》,与现场观众深入解读“散装江苏”这

一独特地域文化现象。他从地理历史、人文传统等维度,剖析了江苏十三座城市“和而不同”的文化特质,分享了“江苏充满活力与创造力”的深刻见解,并结合盐城的湿地生态、海盐文化 with 红色基因,解读了这座城市的精神品格。谈及南京等城市的历史文脉时,叶兆言以生动的叙事将历史与当下相连,让职工读者感受到文字背后的城市灵魂。

互动环节,参加活动的职工阅读爱好者就叶兆言先生的作品、创作技巧、阅读方

势,中欧领导人应再次展现远见和担当,作出符合人民期待、经得起历史检验的战略抉择,牢牢把握中欧关系发展的正确方向,努力开辟中欧关系更加光明的下一个50年,为世界提供更多稳定性和确定性。

习近平就中欧关系未来发展提出三点主张。一是坚持相互尊重,巩固伙伴关系定位。二是坚持开放合作,妥善处理分歧摩擦。三是践行多边主义,维护国际规则秩序。

欧方表示,习近平主席有关中欧关系的三点主张至关重要。欧盟和中国都是世界上的重要力量,欧中关系对双方和世界都极为重要。欧方致力于深化欧中关系,建设性处理分歧,推动双方合作在平衡、对等、互惠基础上持续取得更多积极成果。

本报讯(通讯员 吴工宣 记者 谢丹娜)“这两个月,公司持续开展纺织设备保全技术培训,通过‘理论+实操+考试’的模式,让我们实现从‘经验依赖’到‘专业领航’的跨越式转型。”吴江福华织造有限公司职工仇兴荣感慨地说。

而在苏州吴江区总工会等单位联合举办的人工智能培训课堂上,许多学员尝到了AI技术带来的甜头。“现在,我掌握了智能PPT全流程制作和会议记录技巧,过去耗时半天的报告现在只需半小时。”学员盛淼说。更让她惊喜的是,AI为她插上了智能数据分析的翅膀,利用数据可视化设计,能够快速清洗销售数据,生成趋势图表,为决策提供精准支持,大大提高了业务分析的效率。

近年来,吴江紧扣长三角生态绿色一体化发展示范区建设要求,以打造高质量产业工人队伍为目标深耕实践,推动产改工作持续提质扩面增效,走出特色品牌发展之路。自去年4月起,吴江首创实施产业工人“筑匠计划”,使技能培训体系机制更完善,为匠才培育递上精准“入场券”。

“筑匠计划”以培育“一专多能”为目标,围绕电子信息、丝绸纺织、装备制造、新材料四个千亿级产业、数字经济、新能源等新兴产业,低空经济等未来产业构成的“4+2+1”产业体系,结合企业和产业工人的需求,提出24个重点提升方向。

为了最大程度地激活育才效能,“筑匠计划”依托各级工匠实训基地、技能竞赛基地、公共实训基地、工匠学堂所在企业,开设项目班次进行技能人才培养;还采取整体购买培训服务的方式,实现对各领域产业工人的全覆盖培训。

值得一提的是,“筑匠计划”在实施过程中,充分发挥链主企业的引领作用,技术技能培训不仅面向本企业员工,还向产业链上的企业员工开放,形成“产业链筑匠共同体”。世界500强企业恒力集团的省级纺织化纤行业技能竞赛基地,在本集团培养出一大批高技能人才的同时,向上游企业“敞开胸怀”,开展相关岗位技能培训和技能等级考核鉴定。

同时,以建强“工匠学院”为抓手,推动丝绸纺织、光电通信、电梯产业、智能制造、数字经济5个工匠分院、15家技能竞赛(工匠实训)基地和30家示范工匠学堂建设,依托“区、镇、企”三级工匠培育体系和“青吴嘉三地互动、区镇企三级联动”技能竞赛机制,广泛开展“吴工大讲堂”“工匠论坛”等活动,创新产业工人“教、培、带、赛”赋能成长体系。长三角一体化示范区工匠学院联盟的成立,更好地推进吴江围绕主导产业和新兴产业,打造具有示范区特色的劳动教育实践基地,积极开展领衔人交流培训活动。

遍布全区重点企业的154家创新工作室组成了“劳模工匠创新工作室联盟”,在弘扬劳模精神、解决生产技术难题、推动技术创新之际,也为企业培养了一大批高技能人才。苏州市劳动模范、康力电梯股份有限公司特级技师干曼旭研发的“超高速梯调试”获评江苏省十大绝技绝活,他在传授技艺时说:“‘绝活’不能让它‘绝’了,得让它‘活’起来。相互交流,才能取长补短,不断地发展进步”。

“我们将以更大力度、更实举措把改革推向深入,开展好第四届吴江工匠培育活动,用好数智产改云平台,形成吴江特色的工匠名片和产改品牌,让能工巧匠在向‘新’而行中撑起‘吴江智造’一片蓝天。”吴江区人大常委会党组成员,区总工会党组书记、主席沈健民表示。

坚持抓重点、破难点、创亮点 徐州部署下半年工会工作

本报讯(胥明虎 于菁 鹿娅)7月23日,徐州市总工会十六届五次全委会召开。会议要求各级工会在下半年工作中坚持抓重点、破难点、创亮点,为徐州扎实推进万亿城市贡献智慧和力量。徐州市人大常委会副主任、市总工会主席王维峰代表市总工会十六届委员会常委会作工作报告。徐州市总工会党组书记、副主席赵志刚主持会议。

徐州市总要求各级工会下半年必须扛起服务发展的重任重担,强化服务职工的主业主责,确保全年重点工作任务落地落实、提质增效。要强化引领之责,推动思想政治工作更加“出彩”。推动理论武装更加深入,推动“大思政课”更具品质,推动工会宣传更有影响。要强化担当之责,推动助力发展大局更加“出色”。聚焦科技创新和产业创新融合发展,聚焦推进深层次改革和高水平开放,突出深化各类园区产改工作,推动构建技能导向的薪酬分配制度,强化“薪酬激励”驱动技能人才成长。年内高标准建设10家工匠学院,建成工匠学院数字化师资库,建立50人以上核心师资队伍。持续用好技能人才成长“三维融通”模式,推行“新八级工”制度,培育劳模工匠人才,让更多高技能人才竞相涌现。强化服务之责,推动维权服务职工更加“出新”。提升工会普惠服务水平,提升重点群体服务质效,提升职工服务阵地功能;强化和谐之责,推动构建劳动关系更加“出效”。提高法治化工作水平,维护劳动领域政治安全,健全劳动关系协调处置机制;强化创新之责,推动夯实基层基础更加“出力”。推进基层组织扩面提质,健全产业工会工作体系,加快工会数智服务改革。

法以及自己在阅读过程中遇到的问题等方面进行提问。叶兆言先生耐心解答提问,分享自己的见解和经验,获得阵阵掌声。现场30名幸运职工阅读爱好者获得了叶兆言先生现场签名赠书。

此次“名家名作——职工阅读面对面”活动的圆满落幕,恰似在盛夏的亭湖播下一颗文化的种子。这不仅是一次文学与职工的深度对话,更是一次文化力量的传递,通过名家引领与深度参与,切实提升职工文化素养,为打造“书香企业”,助推区域高质量发展筑牢思想文化根基。此次活动有力推动了职工阅读活动深入开展,让书香飘进每一个企业、每一个职工家庭,为广大职工的成长成才注入源源不断的精神动力。