

据人民网 国家统计局 27 日发布的数据显示,6 月份,规模以上工业企业营业收入同比增长 1.0%,增速与 5 月份持平,工业企业营收持续增长,为企业盈利恢复创造有利条件。从累计看,1 至 6 月份规模以上工业企业营业收入增长 2.5%。

6 月份,规模以上工业企业实现利润总额 7155.8 亿元,同比下降 4.3%,降幅较 5 月份收窄 4.8 个百分点,其中制造业改善明显,利润由 5 月份下降 4.1%转为增长 1.4%。

装备制造业营收、利润快速增长,支撑作用突出。6 月份,装备制造业营业收入同比增长 7.0%,较 5 月份加快 0.3 个百分点;利润由 5 月份下降 2.9%转为增长 9.6%,拉动全部规模以上工业利润增长 3.8 个百分点,对规模以上工业利润支撑作用

突出。从行业看,装备制造业的 8 个行业中 4 个行业利润实现增长,其中,汽车行业在车企促销带动销量快速增长叠加重点企业投资收益增长等因素作用下,利润增长 96.8%。

制造业高端化、智能化、绿色化深入推进。6 月份,制造业高端化、智能化、绿色化相关行业利润快速增长,为工业高质量发展提供稳定支撑。

“两新”政策带动效果持续显现。今年以来,“两新”政策支持品类及补贴范围不断扩大,带动相关行业利润改善明显。

国家统计局工业统计师于卫宁指出,下阶段,面对复杂多变的外部环境,要纵深推进全国统一大市场建设,做大做强国内大循环,坚定不移推动工业经济高质量发展,不断巩固工业企业效益恢复基础。

E-mail:jsgrbs@126.com 江苏工会服务网:www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

苏州工会构建“政策牵引—平台支撑—生态培育”三位一体的工匠成长体系——让“工匠精神”深度遇见“数字未来”

本报通讯员 苏工萱

在张家港,百家产改试点企业的自主培训、劳动竞赛等工作开展率达 100%……在常熟,打造人才培养全维格局,四所“工匠学院”花开并蒂,培训取证“一票难求”……在太仓,双元制与本土产业深度融合,走出一条以产教融合赋能产业工人队伍高质量发展的新路……

在近日召开的 2025 年苏州市总工会推进产业工人队伍建设改革专题会议上,苏州市总工会联动十大板块,打造出的一个个特色鲜明的产改“样板间”,呈现出了这样一幅幅生动的场景,亮相了一套可复制、可推广的“苏州经验”。

这可不是纸上谈兵,而是实打实地让工人涨本事、企业得实惠!它的核心在于,构建起了“政策牵引—平台支撑—生态培育”三位一体的工匠成长体系,同时也揭示了中国制造转型升级的可行路径——当“工匠精神”深度遇见“数字未来”,产业工人队伍的质变就悄然发生。

精准滴灌破难题 企业从“要我改”变“我要改”

推进产业工人队伍建设改革,企业是首当其冲的“主人公”。让企业做好“当事人”,政策工具箱的精准投放最关键。

如果用一句话概括张家港全市百家产改试点企业、百人以上建会企业试点工作带来的变化,那便是——过去总觉得产改是“政治任务”,现在是“发展刚需”。

为啥现在都抢着要?真香啊!政府给企业发“红包”,大企业培训费返还,三年退了 7500 万元;小企业免费培训。现在企业搞劳动竞赛、涨工资协商都成了标配,参与率从六成直接拉满到 100%!

张家港首创的“百家试点企业+百人以上建会企业”分类推进机制,正是通过差异化政策破解了企业参与动力不足的难题。

无独有偶。在常熟,龙腾特钢开设的工匠学院火到爆!无人机培训班一开班就被抢光,96%的人都能拿证。

为啥这么火?工会专门调研发现缺 200 个无人机飞手,开班就直接解决用工

荒。企业尝到甜头,八成都会回头再买培训服务。

参与的都是热爱之人,效率自然就提升。工匠学院的“1+N+N”体系不仅解决了培训资源碎片化问题,还从供给侧改革的角度,有的放矢地提供了市场所需。

不是逼着企业改,而是让企业自己算明白账——培训工人=解决用工荒=多赚钱,谁还不抢着干?

用好平台思维 技能提升驶上“高速公路”

调动了企业的积极性,激励职工扭转意识便成为“重中之重”。苏州各个板块使出了浑身解数,提升职工的获得感、幸福感和安全感。

夏日的午后,走进太仓 AHK 学院,学员们一边认真地操作数控机床,按任务书加工简单零件,一边听取中德双师对数控机床模块化实训的指导。

作为全国首个外商独资职业培训机构,这里承载着太仓“双元制”本土化的探索。通过德国职业资格比照认定机制,已有 302 人同时获得中德双证。

没错,德国师傅+中国徒弟=高工资。毕业能拿中德双证,工资直接比普通技工高 35%。最近还新开了模具、机械等德国认证课程,学完就是“国际认证”的技术大牛!

在工业园区,数字化平台的建设又是另一番景象。园区“产改数字化实验室”,整合 2955 万条数据,构建了 90 万产业工人的动态画像,把全区工人的技能、离职率都算得明明白白。

工业园区总工会主席陈欣说,“产改数字化实验室”就是通过数据驾驶舱方式实现了产业工人信息和“产改”工作进展的可视化数据展示。

相城区“阳澄工匠学院”的云端报名系统,则展现了便民服务的创新。企业 HR 演示时感慨:“以前组织培训要跑三四个部门,现在手机点选 81 门课程,就像点外卖一样方便。”系统上线半年完成 247 条需求的定制培训。

太仓 AHK 学院的中德双证体系、工业园区“产改数字化实验室”的 90 万产业工人动态画像、相城区“阳澄工匠学院”的课程“外卖式”点选服务,共同勾勒出了一个数字化赋能产业工人的立体图景。

值得注意的是,这种数字化不是简单的技术叠加,而是深度的流程再造。以数据为纽带,打通政府、企业、院校、工人之间的信息孤岛,构建起技能需求与供给的智能匹配系统。

抓好生态培育 赋能人才成长全链条

从企业到职工,再到生态体系的培育,苏州不放过产改系统内的任何一个微小细胞,构建起人才成长的全链条。

在吴江的亨通集团,“寻武堂”里正在进行一场特殊答辩——光纤拉丝技师马强正在申报“新八级工”序列的特级技师。

以“寻武堂”为品牌建设依托,吴江区构建的“365”工匠培育计划,通过“三班六堂五分园”体系,让更多的职工进入工匠成长通道,为通道中的工匠提供跳跃式发展的机会和平台,已培养出 14 万名高技能人才,其中 9 人获评江苏大工匠。

计划背后的激励机制创新尤为亮眼。盛虹集团设立了六个“百万”创新奖励,有个做碳纤维的团队拿了 105 万元。

昆山更直接,“逐玉成峰三年行动计划”把技能提升直通车开到职工家门口,用实力证明:技能就是真金白银!

19 家企业开起“冠名班”,像定制西装一样培养人才。苏大应用技术学院的“昆工学院”分院,把大学办到工厂门口。“双千计划”更厉害:工人读本科奖 5000 元,读硕士也有补贴。数字技能联盟、劳模创新工作室组团攻坚,三年憋出 1200 多项发明专利。最亮眼的是“技能待遇集体合同”——签个字,高级工月薪上涨 1200 元,技术值钱看得见摸得着。

高新区“123”服务矩阵则展现了赛事经济的能量,“高新匠领”大赛五年培育 8870 名高级工,152 人获市级以上荣誉。

大赛累计评出 169 个优秀项目,部分已实现产业化。

古城新韵 融合传统与现代美美与共

但苏州产改最富启示性的,或许是在传统与现代之间的创造性融合。

在邢伟中苏扇大师工作室,一场抖音直播课吸引了 2.3 万人观看。

“通过‘云端传艺’,我们培养了 60 名青年传承人,开发出 LED 苏扇等文创产品,年销售额突破 800 万元。”邢伟中介绍。姑苏区打造的“匠人匠星”品牌,既保护了非遗技艺,又培育出 992 名古城保护水治理等新工种人才。

传统与现代的融合,也在吴中区“技能夜校”得到延伸。

晚上 7 点,汇川技术的工程师王磊正在学习工业机器人编程,“30 门夜校课程让我们‘充电’不耽误‘放电’。”该项目已服务 42 家企业,2000 余名职工实现“白天练手艺,晚上学技术”。

这种融合打破了人们对工匠精神的刻板想象——它既可以是车床前的精益求精,也可以是直播间里的妙语连珠;既体现在光纤拉丝的毫厘不差,也展现在 LED 苏扇的创意设计。

苏州的实践证明,产业工人队伍建设的未来方向,不是简单的技能升级,而是在坚守工匠精神内核的同时,拥抱数字时代的表达方式和创新思维。

观察苏州产改实践,三大趋势日益清晰:政策协同化正向“跨部门集成”演进,工业园区 12 个部门的数据共享机制就是例证;服务数字化从“信息上网”转向“智能推送”,相城的“一站式”服务平台已证明其效能;培育生态化则表现为“单点突破”到“系统赋能”,张家港的“产改矩阵”已覆盖全产业链。



“劳模工匠助企行”服务队开展产学研对接

本报讯(通讯员 吴宝城 记者 王鑫)近日,省教育科技工会组织“劳模工匠助企行”服务队赴扬州市广陵区开展产学研对接活动,通过企业洽谈、实地考察、座谈交流等形式,推动科研成果与地方产业精准对接,为广陵区生命健康产业高质量发展注入新动能。

扬州鸿轩实业集团有限公司是一家专门从事生产日化洗漱用品的外贸型企业,如今已形成日化、新材料、生物科技等多元产业布局。围绕“植物活性成分在日化产品中的应用”,全国供销合作总社南京野生植物综合利用研究所与鸿轩公司展开深入交流,在天然植物提取、环保新材料研发等领域达成合作意向,未来可形成从原料提取到产品开发的全链条创新模式。

谢敬春是“双百年”老字号

品牌,当前面临传统工艺与现代科技的融合挑战,迫切希望把我国古老天然植物传统工艺推向规模化应用,需要现代技术和生产工艺的支撑。南京野生植物综合利用研究所与企业理念、发展方向高度一致,希望加强合作,共同打造“科技+产业+文旅”多维发展格局。

此次考察交流萌发多项合作意向,涵盖天然香料研发、植物基护肤产品开发、智慧农业设备升级等方向。后续将成立专项工作组,邀请广陵区企业到省教育科技工会直属高校、研究所实地考察,推动项目落地。

扬州市生命健康产业科技镇长团将与工会联合搭建平台,充分发挥组织安排的信任优势、熟悉产业的信息优势、技术人脉丰富的资源优势、直通直达的效率优势,积极促成所(校、院)企地三方合作。



从“热辣滚烫”到“清爽一‘夏’” 方寸驿站里的“暖‘新’凉方”

温防护科普短片,用直观易懂的方式帮助劳动者掌握防暑急救知识;提前备足“清凉装备”,风油精、清凉油等防暑药品可免费取用,雪糕、冰镇饮料等降温用品即时供应,面包、饼干、方便面等能量补给随时可取,让奔波间隙的劳动者能快速恢复体能。

“以前中午我只能在树荫下凑合,现在能好好歇一歇,下午干活也更有力气了!”午休时分,环卫工人李阿姨走进六合风情街工会驿站里喝水歇脚。驿站里,空调全力运转,饮水机 24 小时供应冷热水,防暑物资发放专区标志醒目,消暑补给、防暑药品摆放整齐。在临时健康服务点,医护人员免费为大家测量血压血糖,叮嘱劳动者在高温天气

要清淡饮食、多喝水,并结合案例讲解中暑、热射病的预防和急救知识,教大家正确使用防暑药品,提升自我保护能力。

“平时忙得没空去理发店,工会驿站提供的理发服务太贴心了,这个发型能让我清爽一‘夏’!”经开区翠屏广场工会驿站内,专业理发师志愿者热情服务,认真询问外卖员、快递员、环卫工人等劳动者的发型需求,并精心为其修剪头发。伴随着剪刀的挥动,劳动者的形象也焕然一新,一名快递小哥看着镜子中的自己,直言“整个人都精神了”。除了爱心理发外,驿站还提供健康咨询、需求调研、防暑宣传等服务和防暑清凉礼包,为高温下的劳动者撑起一片“清

凉绿荫”。

方寸驿站,尽显城市温情。从物质补给到健康守护,从生活便利到知识科普,南京工会的暖“新”服务为户外劳动者撑起防暑“保护伞”;从一杯水的解渴到一句话的关心,从临时歇脚的便利到应急救助的保障,南京工会驿站正以“微服务”汇聚“新”力量,聚焦户外劳动者“急难愁盼”,不断升级驿站服务功能、丰富服务菜单、提升服务效能,以融入日常生活的点滴关爱,让“工会就在身边”的获得感更为具象化,让更多劳动者感受到,自己的每一份坚守都有被看见、每一份付出都能被牵挂。

记者 陶睿



我国环境空气质量和地表水环境质量总体持续改善

据新华社电 今年上半年,我国环境空气质量和地表水环境质量总体持续改善。全国 339 个地级及以上城市平均空气质量优良天数比例为 83.8%,同比上升 1 个百分点;3641 个国家地表水考核断面中,水质优良(I 至Ⅲ类)断面比例为 89%。

我国货车司机工会会员总数达 590 万人

据新华社电 “截至 2025 年 6 月底,全国货车司机工会会员总数已达 590 万人,货车司机人工会工作取得明显成效。”中华全国总工会中国海员建设工会副主席马正秋说。

马正秋是在 28 日交通运输部举行的专题新闻发布会上作此表述的。她表示,目前,全国已建立市、县级新业态工会联合会 1.2 万家,道路货运行业头部平台企业已实现总部及省级分支机构建会基本全覆盖。

我国大模型数量超 1500 个

据新华社电 当前,我国已发布 1509 个大模型,在全球已发布的 3765 个大模型中数量位居首位,我国人工智能技术化产业发展有望迎来新的突破。

这是记者 7 月 27 日在 2025 世界人工智能大会上了解到的信息。

中国信息通信研究院监测数据显示,目前全球人工智能企业超 3.5 万家,我国人工智能企业超 5100 家,全球占比约 15%。

●截至今年 6 月底,全国涉税经营主体已突破 1 亿户,比 2020 年底净增加 3000 万户,显示出我国市场活力足、韧性强。

●“十四五”时期,我国经济平稳增长,税务部门累计征收的税费收入预计将超 155 万亿元,占全口径财政收入比重已达 80%左右。

●记者 28 日获悉,国家发展改革委紧急安排中央预算内投资 5000 万元,支持河北做好暴雨洪涝灾害灾后应急恢复。

●中国佛教协会 7 月 28 日发布公告称,少林寺住持释永信涉嫌刑事犯罪,根据有关规定,我会同意对释永信(俗名:刘应成)的戒牒予以注销。

●受降雨影响,滦河干流潘家口水库(河北唐山)28 日入库流量涨至 2270 立方米每秒。依据全国主要江河洪水编号规定,滦河发生 2025 年第 1 号洪水,这也是我国今年大江大河首次编号洪水。

值班主任/柳再义 版面编辑/艾臻 本版校对/李小香