



连云港：为职工“减负”，为成长“护航”

本报讯(通讯员 李绘 曹愈 特约记者 刘毅)为推动解决女职工生育养育的后顾之忧,建设生育友好型社会,促进工作场所生育友好、家庭友好,连云港市总工会将托管托育服务作为民生工程来抓,积极部署各级工会落实相关工作,今年以来,全市各级工会共举办各类爱心托管班46个,服务职工子女1638人,以实际行动纾解职工后顾之忧。

暑期来临之前,市总工会就发出通知号召各级工会组织利用职工职工之家、职工书屋、女职工康乃馨服务站等阵地,综合利用各种社会资源,举办工会托管班,用最大的善意纾解职工子女接送难题,无人看管等现实难题。为了爱心暑托班的顺利开班,各级工会组织认真筹备,召开办班研讨会,在教学场地选择、安全保障、后勤服务

等各个方面和环节都做了细致入微的考虑和部署。

连云港市第一人民医院工会依据职工子女年龄层次和个性化需求科学设置4个梯度班级,提供全托服务。结合不同年龄段成长特性,量身定制每日课程表,确保孩子们学有所获、乐在其中。针对低年级孩子以趣味为引,通过游戏、谜题释放孩子思考与创造的潜能;生活技能课堂让孩子在动手实践中增强独立性;艺术活动提升感知力与审美;团队游戏助力孩子学会沟通协作、收获友谊。针对高年级孩子涵盖传统文化与经典阅读、体育锻炼、科学实验、全脑思维训练及专业作业辅导,助力孩子拓宽视野、强健体魄、激发探索欲、提升思维能力并巩固知识。

江苏核工会第二届“田核青苗”职

工子女暑托班在延续丰富课程(研学)的基础上进行了升级服务,新增两大暖心举措:灵活报名,按需选择。职工可以根据自身安排,自由选择7月、8月报名或两月连报;专车接送,安全无忧。提供从家门口到暑托班“点对点”直达,让孩子安全往返,让家长安心工作。除了服务升级,暑托班的日程安排也同样精彩,创意绘画、趣味手工等,激发孩子的创造力和探索欲;作业辅导帮助孩子们巩固知识,完成暑假作业。

高公岛街道总工会将暑期子女看护和教育问题作为深化“关爱职工行动”的重要举措,积极整合专业力量和社会资源推出职工子女暑期爱心暑托班。暑托班配备2名大学生志愿者负责日常看护和管理。服务内容以兴趣拓展为主,包括“绘石寄情、

强国同行”石头彩绘、“泥”趣横生手工课等特色课程;每周五还安排社会实践活动,组织孩子们走进羊山岛博物馆、石化基地等场所,帮助他们开拓视野、增长知识,满足多元化成长的需求。

赣榆区人民医院工会充分响应职工实际需求,采用“梯度化分班”模式,依据学龄儿童认知发展规律,将孩子们细分为5个精准适配的班级,通过精细化年龄分层,确保课程内容、活动设计及日常管理更贴合各阶段儿童成长的需求。实现“全流程托管”服务升级,托管时段覆盖职工完整工作时间,照护场景包含学习辅导、兴趣拓展、健康监测等全环节,管理保障配备专职班主任实行严格考勤与安全管理制度,院内医生提供应急健康保障,24小时响应机制同步启用。

淮安一案例入选《新时代优秀班组长管理案例100》

本报讯(杨晶晶 吴以军)近日,由国务院研究室主管的中国言实出版社策划组织出版的《新时代优秀班组长管理案例100》一书正式发行,淮安市市政设施养护中心的《赵霞:“三个打造”班组管理法传承弘扬“郭玉凤班”的精神》案例成功入选。

“郭玉凤班”是淮安市市政设施养护中心的一个下水道班组,是以该班第一任班长郭玉凤的名字命名的,老班长郭玉凤退休后,赵霞作为继任者,带领全班成员坚守在淮安主城区下水道疏浚工作第一线,着力打造“爱岗敬业”班组、“为民情怀”班组、“乐观向上”班组,她们辛勤的付出得到社会各界的高度肯定和赞扬。多年来,“郭玉凤班”先后获得“江苏省学雷锋活动示范点”“江苏省十佳模范职工小家”“江苏省工人先锋号”“全国五一巾帼标兵岗”“全国工人先锋号”等荣誉称号。

“下水道虽然不起眼,却和市民日常生活息息相关,我们一定会发扬老班长郭玉凤真诚为民的工作作风,用自己精心的工作,让群众放心。”赵霞说。

涉外+劳动争议「审判让老外点赞」

本报讯(记者 万森)芬兰某跨国公司不远万里送来中文、英文、芬兰文三语锦旗,点赞南京江北新区法院“涉外+劳动争议”审判方式。这是记者7月30日下午在南京江北新区法院履职五周年工作情况新闻发布会上了解到的消息。

据介绍,南京江北新区法院是全省审判职能最全面、案件类型最丰富的基层法院,2022年3月1日起增设了涉外商事案件管辖权。芬兰某跨国公司送来“洋锦旗”,正是由于该法院采用“涉外+劳动争议”审判方式,审结两件涉外劳动争议案件中的一例。新区法院将国内劳动法与外企治理规则、组合组织企业准则相衔接,准确认定事实,正确适用法律,获得跨国公司高度认可。

记者获悉,南京江北新区法院深入贯彻平衡保护理念,在处理群体性劳动争议案件时,形成“四步法”工作机制,既维护劳动者合法权益,又促进企业生产经营。这“四步法”为:

示范诉讼:针对已受理的案件迅速进行研判,从中选定具有代表性的示范案件,通过公开审理等方式,明确裁判导向,为系列案件的处理提供方向。

诉前化解:以示范案件的调解方案为参照,对尚未进入诉讼程序的潜在纠纷进行化解,将矛盾化解解决在诉前,切实提高纠纷实质化解效率,降低成讼率。

诉中调解:在平行案件审理过程中,积极组织双方当事人进行调解,通过法官的专业指导和协调,促使双方达成和解协议,高效定分止争,节约司法资源,减轻当事人诉累。

诉后指导:案件审结后,对当事人进行指导,帮助其理解裁判结果和相关法律规定,引导其正确履行义务,巩固调解成果,同时对相关企业或单位存在的问题进行分析,提出司法建议,促进其规范管理,预防类似纠纷的再次发生。

他动如脱兔,在战友的配合下,借助消防梯三两步攀上二楼;他巧似灵猴,凭借一根绳索,仅用20余秒便攀爬至四楼……火情就在眼前,生命危在旦夕。四名消防队员争分夺秒,分工协作,两股水龙精准喷射到预设的起火源,精彩的消防训练表演赢得了现场参观者的阵阵掌声。

八一建军节来临之际,南京公交集团第三客运分公司联合南京市消防救援支队特勤大队一站联合开展了一次双拥活动。以党员、退伍老兵、新进驾驶员为主的公交队伍走进消防一站营区,体验消防队员为守护城市安宁而默默付出的那份艰辛。

为践行新时代“枫桥经验”工会实践,如皋市总工会探索创新“工会+”劳动领域争议多元化解工作,逐步形成“源头预防、多元共治、适时介入、分类施策、应急垫付、长效服务”全链闭环、全域铺开、多元协同的工会新“枫”景,在维护职工权益、促进企业发展、构建和谐劳动关系等方面取得显著成效。

源头预防,筑牢和谐根基

如皋某制造企业工会通过预警机制发现,企业有个别部门加班费计算存在争议。该工会及时组织劳资双方沟通协商,修订完善了加班管理制度,避免了一场群体性纠纷。

当前,各类劳资矛盾隐患日益增多。如皋市总工会建立“网格化+数字化”双轮驱动预警机制,建立劳动关系信息预警预报组织、聘用维护劳动领域政治安全信息员,形成横向到边、纵向到底的组织网络。实行市、镇、企三级劳动关系信息实时互通、实时共享,实现争议苗头提前预警。对苗头性、倾向性问题早发现、早报告、早介入,推动企业建立内部沟通协商平台,畅通职工诉求表达渠道,力争将矛盾化解在萌芽状态。

多元共治,汇聚化解合力

今年春节前后,本地某建筑公司拖欠众多老年农民工工资,如皋市总工会联合市人社局劳动监察大队、法律援助律师及当地有威望的乡贤代表共同介入,组织双方代表进行协商,快速有效稳定了职工情绪,加速了欠款追偿。

该市突破工会“单打独斗”局限,构建党委领导、工会牵头、政府协同、社会力量参与的“大调解”工作格局。市总工会推动建立市、镇、企三级调解组织,联合人社、法院、司法等部门,建立“1+2+13+N”

的调解体系(“1”是如皋市劳动争议调解中心,“2”是王国鸿驻劳动争议调解室、如皋市新就业形态劳动纠纷一站式调解中心,“13”是13个镇级劳动争议调解委员会,“N”是N个基层调委会、两代表一委员、专家学者、社会组织、社区工作者等第三方力量),形成“工会+人社牵头,部门联动介入,闭环处置”的工作链条。今年以来,成功调解劳动争议案件69件,帮助职工追讨工资近200万元。

适时介入,把握调解良机

近期,如皋某企业因业务转型需要搬迁,引发职工安置争议。部分职工情绪激动,有聚集性苗头。企业工会得知后立即介入,一方面与企业行政方沟通安置方案细节,一方面与职工代表恳谈,倾听诉求,疏导焦虑,将企业职工双方引导到协商解决的轨道上。

劳动争议调解介入时机直接影响效果,强调“早、快、准”,在矛盾尚未激化、情绪相对可控、证据易于固定的关键窗口期及时出手。如皋市总工会利用12351工会维权热线、线上调解平台,确保职工诉求第一时间被接收。对突发性、群体性劳动争议,属地工会干部第一时间赶赴现场,控制局面,了解核心诉求。在介入初期,尤其注重对争议双方(特别是处于弱势的职工方)的心理疏导和情绪安抚工作,为后续理性协商创造有利氛围。

共庆“八一”致敬荣光

7月31日,南京公交集团第四客运分公司组织退伍老兵,走进模范西路社区红色电波馆,开展了“聆听英雄故事 共庆八一荣光”主题共建活动,庆祝中国人民解放军的98岁生日。图为退伍老兵、红色电波馆名誉馆长梁嘉璋为大家讲述英雄故事。

郎琅 摄



“公交蓝”走进“火焰蓝”

“这边是小型全地形车,适用各种地形的快速通过;这是灭火专用车辆,这是救援专用车辆,这是捕蛇专用器具……”烈日炙烤下,消防站李班长热情地向参观者介绍着各类特种车辆,以及车载设备的种类和用途。多名公交员工参与了升空体验活动,当消防云梯上升到五层楼高度时,他们在窄小的平台上看着脚下不寒而栗,想到消防队员们还要升到更高的高度执行应急救援任务,大家不禁心生佩服。

在营房大厅里,李班长为公交员工讲述着站内“功臣”们的先进事迹。消防队员们苦练技能,迎难而上,大到抢险救灾,小到捉蛇救猫,哪里有需要哪里就有他们的身影。走进员工宿舍,一个个整齐的“豆腐块”出现在大家面前,这引起了退伍老兵们的浓厚兴趣,他们兴致勃勃地讲述着军营往事,一边展示叠“豆腐块”的技能,一边兴致盎然地向周围人传授“叠得好”的经验。言语之间,不仅仅是过往故事的重现,更是优良作风的传承。

如皋工会创设源头预防、多元共治、适时介入、分类施策、应急垫付、长效服务“六步法”——

绘就皋城劳动争议化解新“枫”景

本报通讯员 张山

分类施策,精准靶向发力

劳动争议类型多种多样,成因复杂。如皋市总工会摒弃“一刀切”思维,坚持“简单案件速调速结,复杂案件专业攻坚、群体案件分层化解、特殊群体侧重保护”四个分类原则,针对不同情况做到精准靶向发力,大量纠纷在基层和萌芽状态得到化解。

受中美对等关税政策影响,如皋某制造企业因订单减少,单方面宣布降低员工工资并实行裁员,其中还涉及两名孕妇,数百名工人联合提出抗议。市总立即组建由工会法律工作者、调解员及相关部门组成的工作组,通过和职工代表收集意见、凝聚共识,制定了方案。同时与企业代表进行多次协商,宣传劳动法律法规中关于工资调整、裁员及女职工保护的相关规定,最终双方达成一致,劳资矛盾得到精准化解。

应急垫付,纾解燃眉之急

去年腊月二十七夜间,如皋市总工会12351维权热线接到一名外来农民工电话,称在如皋某建筑工地近一年来,被拖欠工资56万元。市总工会立即与根治欠薪办联系,共赴项目工地了解情况。项目负责人称目前资金链断裂,确实无力支付农民工工资。为了保障农民工权益,维护社会稳定,市根治欠薪办启动建筑工人工资垫付应急方案,妥善解决该职工的诉求。

“八一”建军节到来前夕,仅征市以“迷彩旋律 致敬荣光”文艺晚会,庆祝中国人民解放军建军98周年。驻仪官兵、一等功臣代表、退役军人代表和千群欢聚一堂,共同分享刚刚荣获“全国双拥模范城”称号的喜悦。

汪天兵 周晓明 摄



投稿: jsgrbip@163.com

公交参观团在耳听眼见、亲手触摸、实地体验中,深切感受到消防队员们保障市民安全背后的责任与艰辛。“公交蓝”走进“消防蓝”的过程中,党员增强了纪律意识、服务意识,退伍老兵“退伍不褪色”的初心更加坚定,新进员工也提振了岗位建功的士气,并表示要将消防精神融入今后工作中,为企业发展做出新的贡献。

本报通讯员 邓昕 王安俊 记者 陶睿



栖霞工会护航一线职工平安度夏

本报讯(王若雄 陶睿)连日来,南京市栖霞区总工会开展“清凉一夏”送清凉、送安全、送法律活动,走访慰问高温下奋战在一线的基层职工和户外劳动者。

金陵建筑安装有限公司工会通过为工人发放夏季防暑降温用品、合理调整班组作业时间、加强设备巡检等举措,保障高温天气下职工的身心健康与企业的安全生产。慰问组带着防暑降温物资来到公司作业现场,慰问在高温下作业的一线职工,详细询问他们的工作强度、作息安排及防暑措施落实情况,并悉心叮嘱大家注意防暑降温和劳动安全防护,确保健康安全上岗。

在南京通润运输有限公司,慰问组为从事危化品运输的一线货运司机送上夏日清凉用品,叮嘱大家合理安排作息、注意防暑降温、做到劳逸结合。慰问组还深入到明州码头有限公司、区交通运输局公路管理执法站点、博润城市环境工程有限公司和仙林街道户外劳动者服务站,看望了码头工人、执法人员、环卫工人、快递员、外卖骑手等一线劳动者。

据悉,接下来,栖霞区工会将聚焦环卫、电力、建筑、公安、消防等高温作业特定人群和高温天气户外作业的基层一线职工,以及快递员、外卖配送员等户外作业新就业形态劳动者等服务对象,深入开展“清凉一夏”安康“三送”活动,为辖区职工平安度夏保驾护航。

吴江热电全力抗击“竹节草”

本报讯(张永春)今年第8号台风“竹节草”来势汹汹。苏州市吴江区官方发布暴雨黄色预警,启动防风Ⅱ级应急响应。吴江热电迅速开展展“草”行动。

吴江热电闻“风”而动,立即进入备战状态,密切关注台风动态,主动对接属地气象、防汛办等部门,强化会商研讨,及时启动台风应急响应预案,做实做细防汛防汛各项措施。对防汛沙袋、潜水泵等应急物资进行全面检查和补充,以应不时之需。

吴江热电依据防汛防汛重点检查清单,进行地毯式专项检查,并立行立改。开展现场高空落物情况排查和清理,对各生产区域容易飘落的物件如彩条布、遮阳网、拆下的彩钢板、铝皮等进行及时清除,对生产现场有可能吹落的设施及时进行加固。及时在2号门安装挡水板,防止雨水倒灌,减轻公司排水压力。检查并清理建筑排水孔、排水沟,保障排水通畅。执行24小时领导带班值班值守制度,优化、补充部门、班组值班人员,坚守值班岗位,确保第一时间应对现场突发状况。

下一步,吴江热电将从细从严从实把控细节,全力以赴把台风给安全生产、能源保供工作带来的不良影响降到最低,以实际行动当好能源保供的“压舱石”和“稳定器”。

宜兴职工获省残疾人岗位精英赛第一名

本报讯(陈晓光)在刚刚结束的2025年江苏省残疾人岗位精英职业技能竞赛中,无锡市参赛选手、宜兴市王俊推拿中心按摩师蒋加康,凭借突出的技能、娴熟的按摩手法、专业的病理逻辑分析脱颖而出,夺得盲人保健按摩项目第一名。

蒋加康2016年6月通过宜兴市残联推荐,跟随王俊学习推拿,十年如一日,研磨技艺,为16000余名颈肩腰腿痛患者解除疲惫病痛。今年4月,蒋加康代表宜兴市参加“无锡工匠·无锡市第七届残疾人职业技能竞赛”,获得盲人保健按摩项目第一名的好成绩。

蒋加康的指导老师王俊,荣获2023年第十届国际残疾人职业技能竞赛按摩项目金牌、2019年中国技能大赛——第六届全国残疾人职业技能大赛盲人保健按摩项目第一名,享受国务院政府特殊津贴。



渔船归港避让台风“竹节草”

7月30日,连云港市连岛中心渔港,近海作业的渔船已全部进港避险,全力做好防范今年第8号台风“竹节草”的各项准备。图为渔政管理人员对渔船缆绳进行加固检查。

朱华南 李欣亿 摄

遗失朱来柱、彭广林之朱泰弘出生医学证明,编号320495062,声明作废。

遗失中致致远人才科技(南京)有限公司公章,声明作废,寻回后不再使用。

遗失泰州市岳康建筑工程有限公司公章(321203019550),声明作废,寻回后不再使用。

响水县运河镇四家村股份经济合作社遗失农村集体经济组织登记证副本,统一社会信用代码N2320921M4473466XR,声明作废。

响水县运河镇四家村股份经济合作社遗失农村集体经济组织登记证副本,统一社会信用代码N2320921M4473466XR,声明作废。

江苏安通新材料科技有限公司新建设备采购及PVC采购项目正在开展环境绩效评价。现根据国家及江苏省等有关环保法规及规定,向公众进行信息公开,公众可通过以下链接公示/ www.js-eia.cn/project/detail?type=2&projectId=6359722&8703734&c1c0f6cb4359 查看公示信息,并通过链接中的联系方式向建设单位反馈环保意见。

江苏工人报

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建省。一份庄重而不失活泼、大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神放歌,为职工权益呐喊,为企业发展鼓劲、为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报自创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府和人大政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委员会书记,时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、严济慈、倪志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,由周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市县区党政机关,是全省各级工会、广大企事业单位和党政机关各部委办局宣传品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报 广告刊例		
版位	规格	价格
报眼	14x6.5cm	10000元
头版通栏	33.5x10.5cm	16000元
普通通栏	33.5x12cm	12000元
半通栏	16.5x12cm	6000元
1/4版	16.5x24cm	14000元
半版	33.5x24cm	26000元
整版套红	33.5x48cm	50000元
整版彩色	33.5x48cm	70000元
报花	3x2cm	600元
中缝 整条		4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊发第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%;
◆重大节庆期间,刊发整版、半版及通栏广告,按照上述价格加收10%。

宣传品 品牌展示 文化拓展 市场形象