



百名巾帼劳模工匠图鉴

在坚守中遇见更好的自己



岁月为证,奋斗不心



在苏州易德龙科技股份有限公司,工友们都亲切地称皮欠红为“皮皮老师”。在大家眼中,皮欠红笑容温婉,却练就了一手焊接“硬功夫”。经过18年勤学苦练、潜心钻研,她从一名普通的组装作业员成长为电子元器件手工焊接技术能手和培训师,先后获得江苏省五一创新能手、江苏省五一劳动奖章、全国五一劳动奖章等多项荣誉。今年4月28日,她荣获“全国劳动模范”称号。

坚守匠心,精益求精

面前的皮欠红,身材瘦小,笑起来略带腼腆,但是一走进“皮欠红职工创新工作室”,她似乎回到了自己的家中,眼神中瞬间透着光芒与自信。

“这是我从北京领回来的‘全国劳动模范’荣誉证书。”指着摆放在置物架上的证书,她自豪地说,“在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会的现场,我认真聆听了习近平总书记的重要讲话,十分激动,暗下决心一定要珍惜荣誉、保持本色,在岗位上继续努力、再立新功。”

回想18年前初到苏州的情景,皮欠红记忆犹新。“刚进公司时,我是一名组装作业员,看到身边的老员工熟练进行精密电子元器件的焊接,心里感到十分羡慕和钦佩。”于是,她向领导申请转岗。

看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。到了自己上阵,皮欠红才发现这门技术活可没有想象的那么简单。“焊接那些比芝

麻还小的元器件,手只要稍微抖动一下就失败了。”然而开弓没有回头箭,“怕累怕苦,就成不了真正的手艺人”,皮欠红给自己加油打气。别人午休的时候,她常一个人坐在工作台前反复练习。

屡创佳绩,培育新人

正是凭着这股子不服输、不怕苦的劲头,皮欠红很快在员工中崭露头角,在公司的技能竞赛中屡获佳绩。“有一次,客户要换5片板子上的连接器,每片板子价值2万多元,一个连接器有288个引脚,需要紧急返工返修,难度很大,当时很多员工都不敢下手。”凭借丰富的知识和经验,皮欠红从烙铁头怎么放、焊锡量用多少、手上使多大劲等入手,一点点钻研、一步步试验,最终带领团队出色地完成了任务。

凭借娴熟的焊接技术,2015年起,她陆续获得江苏省SMT焊接技能竞赛的两个一等奖和两个二等奖,并多次在国内重大焊接比赛中名列前茅。2018年,她参加了电装行业最高水平赛事——IPC手工焊接&返工返修(华东赛区)比赛,斩获季军头衔,打破了原来前三名被各类研究院所垄断的局面;2019年,她获得了“江苏省技术能手”称号。近年来,在她的带领下,公司产品的焊接不良率也从0.8%降至0.15%。

就是这样一脚踏实努力又优秀的焊接手,面对接连不断的荣誉,在结束2019年全国赛后,她毅然决定“退居二线”,不再参赛,“要多给新人机会,让他们代表公司参赛,见识外面的世界”,这是皮欠红的真实想法。自2018年起,她开始专职

做内训师,教授手工焊接。虽然岗位变了,但她对待工作的态度始终如一,对每一位学员都是毫无保留、倾囊相授,为公司陆续培养出了200多名焊接手,其中15人晋升为技术员、1人晋升为工程师、1人成为技师、30余人成为高级工,还有赵小娟、张将、李超超等一批省级技术能手,带动公司内部掀起一股技能提升的热潮。

扎根基层,砥砺前行

“精益求精、执着追求、注重细节、追求卓越”,皮欠红时刻牢记工匠精神的内涵。同时,她还以身作则,带动公司员工相互学习、切磋技艺、锐意创新。

2020年8月,公司成立了“皮欠红职工创新工作室”,以学习、培训、创新为主旨,成员主要来自公司各条生产线的员工。工作室围绕生产工作中的重点、难点问题,开展技术革新、技术交流、技能培训、管理创新以及技术成果的转化与推广应用活动。

为了在更大范围内引导企业员工弘扬工匠精神,2023年,皮欠红加入“理润漕湖”宣讲团。截至目前,她已在社区、学校、企业等开展主题宣讲20余场,覆盖人群超5000人次,用自己的故事点燃更多青春力量,带动更多企业员工立足基层岗位,创新突破。

以匠心守初心,平凡的皮欠红,用真诚的态度和满腔的热情,在普通的一线岗位上谱写出不平凡的篇章。“我将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以更高的标准严格要求自己,努力创造新的业绩。”她说。

本报通讯员 彭化成

徐敏:『无菌世界』的『有心人』

夜晚9点,扬州市苏北人民医院远离了白天的繁忙与喧嚣,无论是门诊楼还是住院部,都逐渐安静了下来,灯灭了,人散了,唯有手术室的灯光在寂静中愈发透亮。此时,手术室保洁主管徐敏正弓着腰,仔细擦拭着无影灯下手术台的每一个边角,酒精棉与金属台面摩擦发出轻微的沙沙声,消毒液的味道四处弥漫。从业7年来,徐敏始终以“钉钉子”的精神,精心为手术室筑起一道隐形的洁净防线,被医护人员和工友们尊称为“无菌世界”的“有心人”。

徐敏是扬州华南物业公司派驻在扬州苏北人民医院的一名保洁员。由于她工作认真负责,每个环节都精益求精,很快被派驻到医院洁净要求最高的手术室从事保洁工作,去年又被提升为手术室保洁主管。手术室每天的保洁工作,都是一场与时间赛跑的硬仗。徐敏每天5点起床,7点前便已到岗,带领团队在8点前完成23间手术室、恢复室及各辅助用房的二次深度清洁,确保每间手术室的首台病人都能准时开台。每个月近7吨的医疗垃圾需要分类扎袋、搬离,手术台、吊塔、麻醉机等设备需要高频次消毒4次以上。手术高峰期,患者接送与术后消毒无缝衔接,她常常因连续作业错过饭点,直到下午一两点才能扒上两口冷饭。当极度疲惫袭来,她只能在接送病人的短暂间隙,抓紧时间稍作休整,随即又投入到紧张的工作中。

在一次手术中,患者突发大出血,手术台及地面血迹斑斑。术后,徐敏迅速启动应急预案,带领保洁员,对污染区域进行彻底消杀。从下午5点一直忙到晚上8点,3小时的后消毒中,她几乎一直蹲着擦拭血渍,反复喷洒消毒剂,严格按照院感要求进行操作,直至达标才松了一口气。“手术室是生命的‘无菌舱’,容不得半点马虎。”她说这话时,手指因长时间浸泡消毒液已微微发白。

作为手术室保洁团队的“领头雁”,徐敏既率先做出样子,又暖心关怀。她推行“责任清单制”,将每日清洁任务细化到个人,并建立复查机制,确保消毒无死角。而在团队工友们的眼中,她更像一位知心大姐。保洁员裴大姐肩周炎发作,徐敏主动将其调至轻体力岗位,还每日为她热敷理疗;她自掏腰包购买护腰垫分发给团队成员,并反复叮嘱大家:“咱们是手术室的‘前哨兵’,得先保重好自己才能守护好阵地。”

谈及徐敏的工作,苏北人民医院手术室护士长颜芳、副护士长薛超莉都表示:“徐主管做事踏实、精益求精,件件有着落,事事有回响。我们交代的工作,她总能在第一时间落实,还主动优化流程,帮我们省了不少心。”多年的默契配合,徐敏让医护人员与保洁团队形成了无需多言的“战斗默契”。

翻开徐敏那本边角卷起的笔记本,2018年9月4日的人事记录清晰可见。7年来,她用密密麻麻的笔记记录着手术室清洁的“兵法”:从消毒液配比到储物柜清洁顺序,从医疗垃圾分类要点到突发污染应急预案,从病人转运要领到自检复查标准,字里行间都是对这份工作的敬畏和对保洁任务的“有心”。

“徐主管总说,手术台上的灯亮着,咱们的活就不能停。”外吧台工作人员小严回忆道。当晨光再次穿透手术室走廊的玻璃,徐敏已换上工作服,开始新一轮的巡查工作。7年的辛勤耕耘,徐敏就像手术室里的一盏“长明灯”,用微弱却坚定的光,照亮每一个角落。7年的默默守护,徐敏成了“无菌世界”的“有心人”,她用行动告诉人们,每一份对工作的认真、对生命的敬畏,都如同点点星光,汇聚起来就能照亮生命的希望。

王槐艾



巩尊岭:争做“智能转型”急先锋

今年35岁的巩尊岭,2014年4月入职徐州徐工挖掘机械有限公司。10余年来,他始终扎根生产一线,凭借“不达目的誓不罢休”的韧劲和对维修工作“一根筋”的执着追求,不断攻克高精尖设备的疑难杂症,积累了过硬的维修技能,成长为独当一面的智能装备维修工种带头人,先后获得江苏省企业首席技师、江苏省技术能手、徐工首届大工匠、江苏省五一劳动奖章等荣誉。

创新突破,做高精尖设备维修的“尖刀兵”

在平时的作品中,巩尊岭就喜欢观察设备、琢磨设备。长时间的勤奋好学与吃苦耐劳,让他练就了过硬的高精尖设备维修技能。2023年,公司装配生产线产品型号升级,中挖装配线引进了一台支重轮上料机,可以自动抓取18千克左右的支重轮进行搬送上料。由于设备只能识别现有型号,并不支持新机型判断功能,如果改造需要每台增加2万元费用。为了降低公司成本,完成16种型号分类,巩尊岭主动联系工艺人员加入到改造项目中。

“要想整条线的关键设备能够升级好、维护好,必须重新标定新产品实际位置。”积累了多年项目改造经验的巩尊岭有着想不完的“金点子”。他快速行动,充分借鉴前期成熟稳定的技术框架,并探索采用当前最先进的物联网智能技术,经过一次次深入现场观察,数十轮技术方案交流,中夜班一遍遍调试验证后发现,通过获取伺服新位置数据标定,改变触摸屏数字信号,就可以带动视觉相机进行移动判断,最终确定了为“单型”线装上“智能数据大脑”方案,通过方案的实施实现16种机型线上录入,大幅提升了生产过程的柔性。

他带领团队逐项梳理技术难题,主导实施了《智能轮胎输送线开发升级》《智能装备适用性全线改造项目》等11个重点项目,通过设备智能化升级改造,实现故障诊断、生产实时监控,高精尖设备OEE提升至68%,累计节约维修费用480余万元。

匠心智造,当智改数转网联“急先锋”

面对高精尖装备智能化方向的痛点,巩尊岭借助对工业互联网技术的钻研和电气自动化知识的启发,将新知识转化运用到工作中。他主动对接工艺技术部智能制造工艺室,运用自己在物联网方面的专业知识,提出利用设备物联网平台技术,将设备电流、电压、振动波形、温度传感数字信号,分成感知、网络、平台和应用四层,应用在设备SCADA物联网平台上,可实现生产设备运行数据实时监控、绩效实时统计,解决“设备保全率、设

备利用率”异常问题。

他联合工艺人员先后升级改造了30多台焊接机器人的工业互联网,大大延长了设备使用寿命。该方法应用后在国内率先突破基于关键设备预防性维护技术,攻克运维效率低的行业难题,为“智造”的实践提供了可行的路径和指引,并取得了突破性创新,公司焊接机器人联网率提升至90%,有效支撑公司通过工信部生产设备数字化管理能力成熟度评价三级认证,展示了在智能化生产管理方面的专业实力和领先地位。

传道授业,做高技能人才队伍的“建设者”

面对公司智改数转网联新要求,维修人员的数字化转型迫在眉睫。作为智能装备维修工作室的领办人,巩尊岭带头承担梯队人才的转型培养的任务,制定并推进维修人才素质提升专项赋能方案,组织“劳模工匠故事分享”“高技能人才技术交流”等活动,推进维修工技能认证工作,按照企业现状编制从中级工到技师的认证标准,提炼15门培训课程,并充分利用职业院校、设备厂家等资源,开展智能化设备维修维护的座谈交流,外出研修17场次,全方位提升维修团队的专业技能。

作为工种带头人,巩尊岭注重高技能人才培养,他担任教练带领团队参加各类智能制造技能竞赛,为参赛选手联系培训资源、制订训练计划、进行心理疏导,让团队成员通过实战得到快速成长。在他的指导和培养下,工作室成员1人获得国家级技能竞赛一等奖、2人获得三等奖,涌现出1名“全国技术能手”、2名“江苏省技术能手”和4名“徐州市技术能手”。同时他也多次代表公司参加各类竞赛,一次次迎难而上,一次次勇毅前行。2016年获第三届“江苏省状元”数控机床装调与维修职工组三等奖,2020年获第十六届“振兴杯青年职业技能大赛”徐州市选拔赛机床装调与维修职工组第一名,2023年获第五届全国智能制造应用技术技能大赛数字孪生应用技术项目三等奖。

一颗匠心,十载坚守。巩尊岭始终秉持精益求精的工匠精神,加速向数字化技能人才转型,持续精进智能维修技术,以专业能力助力企业智改数转步伐。“未来,我将以创新突破的锐气和实干担当作为,用卓越业绩为制造强国建设贡献智慧力量。”巩尊岭说。

本报记者 谢丹娜

