

习近平就研究吸收网民对“十五五”规划编制工作意见建议作出重要指示强调 广泛深入察民情听民声汇民智

据新华社电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日就研究吸收网民对“十五五”规划编制工作意见建议作出重要指示强调，“十五五”规划编制工作网络征求意见活动参与度高、覆盖面广，是全过程人民民主的一次生动实践。广大人民群众积极建言献策，提出了许多有价值的意见建议，有关部门要认真研究吸纳。各级党委和政府要始终坚持以人民为中心，广泛深入地察民情、听民声、汇民智，凝聚起推进中国式现代化的强大合力，不断实现人民对美好生活的

向往。

为贯彻落实习近平总书记关于坚持科学决策、民主决策、依法决策，高质量完成“十五五”规划编制工作的重要指示精神，今年5月20日至6月20日，“十五五”规划编制工作开展网络征求意见活动，分别在人民日报、新华社、中央广播电视总台所属官网、新闻客户端以及“学习强国”学习平台开设专栏，听取全社会意见建议。活动累计收到网民建言超过311.3万条，为编制“十五五”规划提供了有益参考。

E-mail:jsgrbs@126.com 江苏工会服务网:www.jsghfw.com 江苏工人报新闻网:www.jsgrb.com

凝心聚力 播响改革奋进鼓

——全省工会深化产业工人队伍建设改革专题培训班侧记

本报记者 陆夏彩君

7月31日上午，全省工会深化产业工人队伍建设改革专题培训班学员分为5个小组，分别围绕《关于进一步深化产业工人队伍建设改革的方案》(以下简称“方案”)中的五大行动深入探讨踊跃交流，掀起“充电赋能”热潮。

记者发现，与往年相比，今年参加培训的代表中新增了部分“三代表三委员”中的产业工人，中国工会十八大代表、江苏申港锅炉有限公司焊培中心主任泮延镇就是其一，他笃定地说：“工会把我们基层一线的产业工人培养出来了，我们有责任发挥积极作用，带动更多产业工人成长成才，为江苏发展贡献力量。”

红色引领坚守初心

方案的第一部分内容围绕“实施凝心铸魂行动，强化思想政治引领”展开，深入推进产业工人思想政治工作、持续加强产业工人党建工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

“我们紧抓中华全国总工会成立100周年契机，以‘一条红线贯南北’为思路，挖掘开发南京市内工运红色教育点40余个，打造4条红色工运路线，为开展职工思想政治引领提供更多现场教学资源。”南京市总工会副主席郁忠说。

针对企业年轻职工尤其是“00后”新职工群体特征，南通市总工会大力开展“网上思想政治引领工程”，利用全总“职工之家”、省总“江苏工会”等APP应用，开发线上的思政宣传专区，打造职工思想政治引领线上“新阵地”，进一步发挥“互联网+思政引领”重要作用。

“大生集团不仅把思政教育融入入职第一课，还把班前会变成微课堂，用职工听得懂的语言讲述大生的百年红色史。”党的二十大代表、江苏大生集团有限公司创新管理中心主任、生产技术部副部长李

兰女扎根纺织一线26年，“三天的培训让我深刻地认识到思想政治引领是产业工人队伍建设改革的根与魂，我会把培训成果带回公司，让大生的红色基因在产业工人的坚守与创新中永远鲜活。”

苏州福田金属有限公司是一家日商独资企业，公司党支部书记、工会主席、总务课长秦滢10年来坚持在每个新员工入职的第一天，专门召开1个小时的交流会，介绍工会为职工服务的职能，鼓励他们如果遇到任何问题都可以找工会帮忙，解除职工后顾之忧。

镇江市总工会聚焦解决职工思政教育中“who、what、why、which、when”五大问题，从“团队组建、智库打造、课程开发、实践创新、思政宣传、制度保障”六个维度入手，充分整合工会现有资源、积极挖掘社会可用资源，构建一套有深度、重理论、便实操的职工思政教育“六维体系”，设计开发了全新的“思政5W”课程。

淬炼匠心以技逐梦

“在我省努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，力争到2035年培养造就200名左右大国工匠、1000名左右省级工匠、5000名左右市级工匠。”这是方案突出强调的总目标。

“我既是产改的受益者，也是产改工作的参与者和实践者，是技能改变了我，让我的人生书写出另一种可能。”徐州工程机械技师学院工程机械装配与调试技术教研室主任李攀攀说，17岁那年，他以钳工专业第一名的成绩考入徐工技师学院，之后又在全省职业院校技能大赛中斩获第一名，还未毕业就被徐工看中，入企一年，他快速成长为多面手，被聘任为最年轻的段长。2017年，母校向一线工匠抛出“橄榄枝”，他从“技能工匠”转型为“一体化教师”，回到母校任教。

来自扬州的江苏华伦化工有限公司

首席技师顾春勇分享了公司提升技能等级、打通职业通道的特色做法。他认为，要发挥劳模创新工作室的作用，特别是领衔人要主动带头，培养更多人才。针对撰写专利这一难题，公司组织产业工人口述，聘请专利代理公司辅导拟写，帮助劳模和一线职工为“金点子”申报专利。在生产一线奋斗了快30年的雷雨田是苏州宝联重工股份有限公司技术部部长，他认为产业工人是创造社会财富的中坚力量，各设区市可以在联动交流中最大化地地发挥劳模工匠的示范带动作用。

省电力工会组织民管部部长蒋伟重点介绍了公司出台的“334”青年员工培优工程，将青年员工入职第一个十年划分为三年成长、三年成熟、四年成才三个阶段，源头实施优秀青年员工的精准培养。无锡市宜兴桃园阁紫砂研究所技术总监顾婷从事紫砂行业30多年，无私教授学生紫砂壶的全手工制作技法，传承非遗技艺。她认为对残疾人进行技能培养和传承非常重要，所以她一边实践，一边不断积累带教聋哑徒弟的经验。

常州围绕智改数转网联、人工智能等领域实施数字技能提升行动，全年计划培养1.6万名数字技能人才，鼓励支持制造业龙头企业、单项冠军企业、专精特新企业等建设企业工匠学院，面向产业链上下游企业职工提供培训服务，并纳入政府补贴性培训机构和项目目录，促进制造业技术迭代和质量升级。

要培育一批什么样的人？淮安市总工会副主席张修和认为把握好这一命题至关重要，近年来淮安出台了工匠人才培养实施办法，打造横向纵向两个体系，力争在大国工匠培育上有所突破。

暖心服务守护幸福

保障民主权利、关爱职工子女、快速

回应诉求……在一项项倾情服务中彰显工会组织如家般的温暖。

“企业需要什么，我们就做什么，工会就是要真正为企业服务为职工服务。”秦滢表示，公司自1998年开展工资集体协商，不仅把协商的内容写入集体合同，还写进规章制度，让职工安心工作。

“省属企业聚焦服务保障，关心关怀职工，持续提升大家的幸福指数。”据省部属企业事业工会副主任仇杏红介绍，国信集团创新构建三维幸福体系，从职工成长、生活保障、健康关爱三个维度，打造了立体化的职工服务模式。中石油江苏销售公司、苏美达集团、大恒集团等单位创新开展心理关爱(EAP)项目，普遍建立企业年金制度、补充医疗保险、绿色通道等，为职工提供精准可及的贴心服务。

“在苏州市总领导的一次调研中，我提出能不能全额报销劳模工匠的学费，不到半个月，市总的文件就出台了。”昆山科森科技股份有限公司模具中心主任、工程师李永回想起那段经历，至今仍感慨不已。江苏腾龙石化有限公司计划部经理陈飞龙也表示，“我们非常尊重员工的劳动价值，坚持平等沟通，定期开展座谈，保证管理层能直接倾听听到一线员工的声音。”

“公司为员工子女开办暑托班，安排专项资金聘请经验丰富的教师任教，做到了家长安心、孩子开心，如今职工子女暑托班已成为丰富孩子们暑期生活的亮点。”盐城市建湖县第十五届政协常委、江苏海达管件集团有限公司技术副总袁明伟分享道。



上半年我国机械工业规上企业增加值同比增长9%

据新华社电 中国机械工业联合会4日发布数据显示，今年上半年，我国机械工业经济运行稳中向好，产品产销平稳增长。其中机械工业规模以上企业增加值同比增长9%，增速高于全国工业和制造业2.6和2个百分点。

数据显示，上半年，重点监测的122种主要产品中，84种产品产量同比增长。其中，汽车产销分别完成1562.1万辆和1565.3万辆，同比分别增长12.5%和11.4%；发电机组产量同比增长60.5%，太阳能电池产量同比增长18.2%；工业机器人产量同比增长35.6%；挖掘机累计销售12.1万台，同比增长16.8%。



8月3日，镇江市谏壁船闸扩容改造工程闸阀门等关键节点安装工作，进入最后的收尾阶段。谏壁船闸素有“江南第一闸”之美称。改建谏壁一线船闸按照Ⅱ级通航建筑物设计，设计最大船舶吨级为2000吨。项目总概算为7.035亿元，预计9月底交工验收。 陈岗 摄

●8月3日，伴随着开场节目《荣耀之路》激昂的音乐声，第12届世界运动会运动员村开村。来自世界各地的运动员们汇聚成都，迎接这场即将到来的以非奥项目为主的国际综合性运动会。

●电影《731》将于9月18日上映。该片由赵林山导演，通过平民视角揭露侵华日军反人类暴行。

●山西省纪委监委4日发布消息称，日前，经山西省委批准，山西省纪委监委对大同市政府原党组成员、副市长荆虎严重违纪违法问题进行了立案审查调查。

值班主任/徐 颀 版面编辑/艾 臻 本版校对/李明浩

速览

8月3日，连云港市海州区万达广场的大屏幕前，聚满了观看苏超足球比赛直播的市民。当日，苏超第八轮连云港队主场对阵泰州队，海州区在多个景区、商业街区、重点商超设置了12个“第二观赛现场”，方便球迷观赛。

耿玉和 摄



沪苏浙皖就推动区域科技创新协同发展立法

据新华社电 上海市、江苏省、浙江省、安徽省人大常委会法工委1日联合举行新闻发布会，对三省一市人大常委会分别表决通过的《关于促进长三角科技创新协同发展的决定》作统一发布。

将于2025年9月1日起施行的该决定，是长三角首部以协同立法的形式针对科技创新协同发展制定的法律性问题的决定，是《中华人民共和国立法法》修改后长三角地区人大加强协同立法的又一重要成果，标志着长三角科技创新协

同发展迈入法治化新阶段。

决定共十九条，对长三角战略科技力量共育、科技创新平台共建、基础研究和关键核心技术共研、科技成果和创新资源共享、企业创新主体共兴等作出明确规定。

据介绍，决定明确要发挥上海国际科技创新中心龙头带动作用，强化江苏省、浙江省、安徽省创新优势，引导各类创新主体共同参与，提升区域协同创新能力。同时，明确提出战略协同、高地共建、开放共赢、成果共享等基本原则。

做好产业链和创新链深度融合是贯穿整部决定的基本要求。

决定提出建立长三角基础研究联合基金，支持跨区域、跨学科协同开展产业目标导向明确的应用基础研究；明确三省一市科技部门牵头完善科技成果转化机制，建设一体化科技成果转化体系，解决制约科技成果区域内转移转化的重点难点问题；促进各类开发区(园区)跨省域、跨区域交流合作和联动发展，推动形成创新型产业集群等。

宿迁：打造关心关爱职工“金字招牌”

本报讯(通讯员 闫超杰 记者 丁彬彬) 记者日前从宿迁市总工会获悉，为积极推进新时代“枫桥经验”工会实践，该市今年已经建设2个县级劳动争议多元化解中心，印发《新就业形态劳动者法律援助暂行办法》，探索将工会法律援助范围扩大到调解货运、司乘纠纷等领域，建立中心城区律师流动值班站点5处，调解纠纷12起，接受咨询200余人次。同时建立自主调解、派驻调解、受托调解“三位一体”工作机制，工会驻市劳动争议仲裁院律师调解劳动争议案件80余起，并丰富网上平台服务功能，开展“亮码有惠”暖心行动，吸引优质商家入驻。

深化康乃馨服务站建设，开展“站点点餐、市总送餐”行动，为529名新就业形态女职工、困难女职工免费接种HPV疫苗。

该市总工会坚持“应帮尽帮、应助尽助”“有进有出、动态管理”的帮扶工作机制，持续巩固困难职工解困脱困成果。加大宣传力度，围绕建档标准、帮扶政策等重点，多形式、多渠道普及帮扶知识，提高企业和职工知晓度。加强信息化管理，按照深度困难职工、相对困难职工、意外致困职工的困难类别，细化信息维护、动态更新，提高帮扶精准性和长效性。加强动态监测，对已退档建档困难职工家庭，开展定期

不定期信息摸排，精准掌握收入情况，及时化解现实困难，筑牢兜底保障网。根据高校毕业生就业特点和时间节点，集中(定期)发布线上招聘信息，有序开展校企对接、技能培训等就业服务，积极构建“招聘—指导—跟踪”全链条就业服务体系。建立爱心企业岗位需求清单、困难职工家庭大学生(含毕业生)就业见习意愿清单，引导爱心企业建立就业实践基地，为困难职工子女提供勤工俭学、社会实践、毕业见习以及就业帮扶等。

该市积极落实《宿迁市总工会为职工创新创业项目贷款补贴利息或保费的实施

江苏住建职业资格注册“即申即批”

本报讯(记者 万森 通讯员 谢杰然)数智赋能智慧审批再升级，江苏住建职业资格注册审批时限再降90%。记者昨日获悉，江苏省住建厅执业资格考试注册中心近日对二级建造师、二级注册结构工程师、二级造价工程师、二级建造师四项省管职业资格注册事项审批流程进行了全面优化，并顺利上线运行。

据悉，此次流程调整以大数据深度应用为支撑，打通部门信息壁垒，依托社保信息自动比对校验，实现系统智能审核自动办理。申报人员无需提交任何纸质材料或扫描件，符合条件的申请人通过线上系统申报后，系统即自动抓取并核验其执业资格与社保缴纳等核心信息，校验一致即可自动通过审批。原本每周集中受理、逐级审批、统一公告的流程被简化为“即申即批”。

此次升级依托大数据深度应用，以“数据跑路”代替“群众跑腿”，显著提升了政务服务便捷度与群众满意度。改革实施后，年均约33万件的注册申请中，智慧审批比例已跃升至94%，审批时限由原来的10个工作日压缩至1个工作日。

办法》，依托“工会助力 创业圆梦”活动，采取保险公司担保、银行提供低息贷款、工会贴息或贴保费等模式，缓解就业创业资金压力和难题。聚焦新就业形态劳动者、农民工等群体，叫响做实爱心五献、工会驿站、12351热线等品牌。聚焦新就业形态劳动者群体，赠送健康体检3000份。丰富拓展职工子女暑期托管托育形式，打造关心关爱职工子女暑期托管托育品牌。宿迁工会红娘”网上交友模块，促进线上交友活动常态化开展。启动年度职工疗休养计划，向重点行业企业、一线岗位倾斜，组织不少于3250人疗休养。加大幸福企业创建等政策宣传解读力度，培育省级幸福企业建设试点单位5家，推动企业提升职工生活品质。

放
权
赋
能
，
破
除
『
四
唯
』

江
苏
人
才
评
价
改
革
激
发
创
新
活
力