



五大行动十九条举措化改革蓝图为生動实践——《关于进一步深化产业工人队伍建设改革的方案》解读(上)

本报记者 王鑫

为全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,以及对江苏工作重要讲话精神,按照《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》要求,省总工会等18家单位日前印发《关于进一步深化产业工人队伍建设改革的方案》,提出实施“凝心铸魂、赋能成才、匠心奉献、暖心关爱、强基固本”五大行动,进一步强化思想政治引领、促进技能人才队伍建设、示范引领建功立业、保障产业工人待遇、壮大产业工人队伍。

据省产改办相关工作人员介绍,党中央、国务院《意见》出台后,我省第一时间对《意见》逐词逐句研究,分解为28项任务98条措施,逐条对应到相关厅局,会商制定针对性的落实举措,并在广泛征求各方面意见后,形成《关于进一步深化产业工人队伍建设改革的方案(征求意见稿)》。3月28日,全省产业工人队伍建设改革工作部署推进会召开,审议通过了《方案(征求意见稿)》,并再次征求17家产改联席会议成员单位及产改相关单位意见建议,进行完善修改。5月26日,省总工会向省委全面深化改革委员会汇报了江苏推进产业工人队伍建设改革落实情况,汇报内容主要包括2018年以来江苏产改工作具体情况和深入谋划贯彻落实党中央、国务院《意见》的思路举措。经省委深改委同意,省总工会积极与其他17家省产改联席会议成员单位会签《方案》,历时两个月完成会签。

本文对《方案》的主要内容与政策点进行详细解读,帮助各级工会更好地理解把握《方案》,进一步履行好牵头抓总职责,切实提升深入推进产改的能力水平,确保改革措施落地生根。

《方案》包括7个部分,19条举措,正文约5600字。

第一部分是总体目标,即在我省努力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军,力争到2035年培养造就200名左右大国工匠、1000名左右省级工匠、

5000名左右市级工匠,带动一流产业技术工人队伍建设,打造绿色低碳转型核心支撑力量,推动产业工人在我省建设“一中心一基地一枢纽”、打造发展新质生产力的重要阵地中发挥主力军作用。

第二至第六部分为改革举措,即“五大行动”。

一是实施凝心铸魂行动,强化思想政治引领。《方案》提出,把坚持党的领导贯穿改革全过程、各方面,切实履行思想政治引领首要任务。创新打造“中国工人大思政课”,持续深化“职工思想政治工作到班组”工程;要大力加强产业工人队伍党建工作。加大企业党员发展力度,发挥国有企业示范带头作用,持续加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作。强调要将劳模精神、劳动精神、工匠精神引入课堂,融入国民教育全过程,在教育宣传上丰富形式、加大力度。

重点关注的:
1.提高大国工匠、高技能人才参加全省高层次人才国情省情研修班名额比例,鼓励推荐产业工人参加青年马克思主义者培养工程。
2.发挥国有企业示范带头作用,着力消除在苏国有企业党员空白班组。
3.支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员,在职业学校开设“劳模工匠大讲堂”,在高等学校设立劳模工匠兼职导师。

二是实施赋能成才行动,促进技能人才队伍建设。《方案》提出,要鼓励支持产业工人提升学历层次和技能素质。政府推动层面,探索健全终身职业技能培训制度,大力开展制造业职业技能培训和转岗培训。社会支持层面,要适应平台经济发展,广泛开展数字技能、新媒体运营等新业态培训。工会参与层面,要广泛开展“求学圆梦”行动,建设各级各类工匠学院等等;要大力培养复合型技术技能人才。探索开展“学历+技能”贯通培养模式试点,推动建立“双师型”教师队伍,推进省级“双师型”名师工作室和技艺技能平台建设。完

善劳动和技能竞赛体系,健全竞赛管理制度,鼓励企业自主开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制。支持龙头企业、链主企业与职业学校共建共享生产性实训基地。建好用好公共在线学习平台。要充分激发创新创造活力。建好用好职工科技创新成果库和“工会服务职工创新创造云”,推动企业将职工创新纳入企业研发体系,企业绩效评价指标体系,引导并支持产业工人参与标准研制,加强创新型、技能型班组建设,进一步助力科技创新和产业创新深度融合。

重点关注的:
1.适应平台经济发展,广泛开展数字技能、新媒体运营等新业态培训。
2.建设各级各类工匠学院,举办工匠人才创新培训营,选送优秀工匠赴境内外知名企业交流学习,组织高技能人才研修班和海外培训班。
3.支持龙头企业、链主企业与职业学校共建共享生产性实训基地。
4.建好用好职工科技创新成果库和“工会服务职工创新创造云”,推动企业将职工创新纳入企业研发体系、企业绩效评价指标体系。

三是实施匠心奉献行动,示范引领建功立业。《方案》注重畅通产业工人纵向、横向两个维度发展通道,以消除产业工人成长成才道路上技能形成和职业发展障碍为抓手,提出一系列依托制度机制保障产业工人发展权益的创新举措。在纵向发展上,《方案》提出,健全完善“新八级工”职业技能等级体系,推动技能人才培养社会化、市场化,鼓励龙头企业、行业组织、各类院校全面参与职业技能等级认定,探索行业协会技能认证证书通用制度,推行“车间+考场”互动评价模式。在横向贯通上,《方案》提出,推动技能岗位、专业技术岗位、经营管理岗位互通,建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,推动职业技能等级证书跨企业、跨区域互通互认。《方案》强调,

要加大对工匠人才培养力度。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的技能人才评价体系,以“江苏工匠”培育工程为龙头,大力实施职业教育现场工程师专项培养计划、“江苏省卓越技师”培育计划、制造业人才培育工程、江苏五一工匠培育计划等,努力培养造就更多既懂科技又懂产业的工匠人才。《方案》提出,要发挥劳模工匠大师示范引领作用。深化劳模和工匠人才创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室建设,鼓励建立创新工作室联盟,在产业链关键核心技术环节上形成攻关合力机制,组织劳模工匠参与制造业人才支持计划和工匠学院建设、“劳模工匠助企行”专项行动和“一起益企”中小微企业服务行动等。

重点关注的:
1.健全完善“新八级工”职业技能等级体系,组织企业开展特级技师、首席技师评聘工作。
2.推动技能岗位、专业技术岗位、经营管理岗位互通,将优秀产业工人培养成技术领衔人、管理带头人,培养一批兼具专业素养与管理才能的中层管理者,努力在发展劳模工匠成为企业高层管理者方面有突破。
3.支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。
4.工匠人才培养是新时代党的人才工作的重要组成部分。
5.大力实施职业教育现场工程师专项培养计划、“江苏省卓越技师”培育计划、制造业人才培育工程、江苏五一工匠培育计划等。
6.经市级组织部门同意后,设区市总工会可会同有关单位共同培育市级工匠。
7.组织劳模工匠参与制造业人才支持计划和工匠学院建设、“劳模工匠助企行”专项行动和“一起益企”中小微企业服务行动。



地做好防汛救灾各项工作,确保群众安全度汛。

中共中央政治局常委、国务院总理李强作出批示指出,要抓紧排查搜救失联被困人员,全力开展抢险救援,尽快修复通信、交通等受损设施,及时转移安置受灾群众。当前仍处“七下八上”防汛关键期,国家防总要指导各地各有关方面进一步提高警惕、落实责任,加强雨情汛情监测预警和灾害防范应对,尽最大努力减少伤亡。

根据习近平重要指示和李强要求,应急管理部派工作组到现场指导搜救工作,甘肃省委主要负责同志在现场调度指挥抢险救灾工作。目前,各项工作正在紧张有序进行中。

本报讯 (通讯员 钱茹冰)如何让工会组织真正扎根基层、服务直达职工?苏州近日出台《关于推动苏州市“小三级”工会工作高质量发展的意见》,聚焦镇(街道、开发区)总工会、区域性行业性“小二级”工会联合会、用人单位工会这三级组织体系,推出三大方面11条具体举措,着力打通服务职工的“最后一公里”,让“工会就在身边”成为苏州职工的切身感受。

“小三级”工会是服务职工的前沿阵地,是工会参与基层治理的关键力量。《意见》明确,苏州将推动符合条件的镇(街道、开发区)普遍建立总工会,大力发展和规范作为中间枢纽的“小二级”工会联合会。重点推动25人以上用人单位应建尽建,尤其关注头部平台企业在苏机构、“三有”(有固定场所、10名以上员工、生产经营活动)非公企业及专职人员社会组织,最大限度把包括新就业形态劳动者在内的职工组织起来。扫码入会、集体登记等便捷方式将被广泛应用,方便职工“一键”找到组织。

服务将更贴心、更精准。各级工会干部需常态化开展“三见三谈”活动,切实摸清职工急难愁盼,确保职工“话有地方说、说了不白说”。在坚持做好传统工会服务品牌的同时,深化拓展疗休养、困难帮扶、心理关爱、婚恋交友、学历提升、“苏工暖新”等“8+X”服务项目,延伸“娘家人”关爱触角。同时,全市将着力构建“10分钟工会服务圈”,打造“镇区有中心、区域有站、企业有家、户外有点”的阵地网络,并推动职工服务中心(站、点)与党群服务中心、便民服务中心等互联互通,实现“一站式”服务。智慧工会建设同步推进,让职工享受资源获取、事务办理、场馆预约等“一网通办”的便捷。

为确保“小三级”工会高效运转、充满活力,《意见》提出多维度保障措施,包括分类制定工作规范,鼓励基层探索形成“一镇一品”特色;用好工会社工和志愿者队伍,探索“双社联动”机制延长工作手臂。此外,将建立优秀工会干部“种子库”,加强人才培养储备。
“小三级”工会在构建和谐劳动关系中发挥着基础性作用。苏州将全面推行新时代“枫桥经验”工会实践,发挥其源头预防、就地化解劳动纠纷的独特优势。大力推动企事业单位民主管理制度提质增效,目标实现已建会公有制企业民主管理制度全覆盖,其他类型建制率达95%以上,职工对知情权、参与权、表达权、监督权落实的满意度超90%。职代会提案、集体协商等将成为为职工排忧解难的主渠道。同时,工会工作将深度融入全市发展大局,组织职工围绕重大战略、重点产业发展劳动和技能竞赛,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

苏州市总工会相关负责人表示,为确保《意见》落地见效,苏州建立了市、县、镇三级工会联动机制,将推动建立镇级政府与工会联席会议制度,在组织覆盖、服务提质、机制优化、作用发挥等方面全面发力,实现“小三级”工会组织体系更加健全、运行机制更加优化、建设更加富有活力,把职工的满意度作为检验工作成效的根本标准,力争形成一批具有“苏州特色”的“小三级”工会建设经验。

苏州出台『小三级』工会工作高质量发展『十二条』
打通服务职工『最后一公里』

7月份CPI同比持平

据新华社电 国家统计局9日发布数据显示,7月份,扩内需政策效应持续显现,全国居民消费价格指数(CPI)同比持平,环比由上月下降0.1%转为上涨0.4%,扣除食品和能源价格的核心CPI同比上涨0.8%,涨幅连续3个月扩大。

统计数据显示,7月份,食品价格同比下降1.6%,非食品价格同比上涨0.3%;消费品价格同比下降0.4%,服务价格同比上涨0.5%。1~7月平均,CPI比上年同期下降0.1%。

国家统计局城市司首席统计师董莉娟分析,CPI同比持平,主要受食品价格较低影响。其中,鲜菜价格同比下降7.6%,降幅比上月扩大7.2个百分点,鲜果价格同比上涨2.8%,涨幅比上月回落3.3个百分点,二者对CPI同比的下拉影响合计比上月增加约0.21个百分点,是带动CPI同比由涨转平的主因。

上半年我国经常账户顺差21589亿元

据新华社电 国家外汇管理局8月8日发布我国2025年上半年国际收支平衡表初步数据。数据显示,2025年上半年,我国经常账户顺差21589亿元。

其中,货物贸易顺差32798亿元,服务贸易逆差7604亿元,初次收入逆差4089亿元,二次收入顺差485亿元。

按美元计值,2025年上半年,我国经常账户顺差3006亿美元,其中,货物贸易顺差4566亿美元,服务贸易逆差1059亿美元,初次收入逆差569亿美元,二次收入顺差67亿美元。

●8月9日夜间至8月10日凌晨,北京天安门地区举行了纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会第一次综合演练,约2.2万人参加演练及现场保障工作。

●最高人民法院8月8日发布关于贯彻落实民营经济促进法的指导意见,从五方面提出司法保障民营经济发展壮大的25条具体举措,进一步推动民营经济健康发展。

智能机械臂应用树立行业新标杆



8月6日,中国石化仪征化纤分检中心正式将两台智能机械臂,引入聚酯切片核心检测环节,成为国内首家实现聚酯切片色值测试标准化、程序化、无人化作业的企业,为聚酯行业检测树立了新标杆。 刘玉福 摄

徐州:安康“三送”助“清凉一夏”

本报讯 (胥明虎 鹿娅)一份清凉,一份牵挂。徐州市总工会以夏季露天作业的交通、电力、建筑、环卫、公安等行业和存在生产性热源高温作业场所的从业人员,及货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者为重点,广泛深入开展夏季安康“三送”活动。

7月29日,徐州市市人大常委会副主任、市总工会主席王维峰先后到三胞广场工会驿站、徐州德基广场项目建设工地、徐州市三维通信科技有限公司美团城北站点,走访慰问奋战在高温一线的劳动者,为他们

送去清凉和关怀。走访中,王维峰仔细询问他们的作息安排和企业防暑措施,强调各级工会要将安康“三送”作为关心关爱职工的重要举措,持续扩大“送清凉”活动覆盖面,用好用实驿站等服务阵地,让职工找得到、进得去、用得好。相关部门要主动作为,对用人单位在高温作业、高温条件下的劳动保护措施进行监督检查,多措并举筑牢高温劳动保护防线,切实维护好广大职工的劳动安全健康权益。

7月31日,市总工会党组书记、副主席赵志刚先后到中环领先进制程半导体大

硅片项目、云龙湖消防大队、徐州卷烟厂物流分中心开展“送清凉”慰问。叮嘱职工要做好夏季防暑措施,注意劳逸结合,合理安排好高温工作时间,保障自身健康和安全。指出工会干部要进一步组织谋划形式更加丰富的“三送”特色活动,以职工为中心,动态关注职工需求,提供更加多元、精准的服务,为高温下的劳动者办实事、解难事,把清凉送到岗位一线,把关怀送到职工心上,全力保障广大职工平安度夏。

今年,徐州市总还结合“劳模工匠助企行”专项行动,依托工匠学院力量,线上开设

进阶培训为化工(生物医药)班组长赋能

本报讯 (通讯员 段猛 记者 陆夏彩君)8月8日,为期4天的江苏省班组长数字能力大赛化工(生物医药)赛道进阶培训落下帷幕。此次培训由江苏省总工会主办,省机冶石化工会承办,金陵石化公司协办,旨在深化产业工人队伍建设改革,充分发挥全省班组长兵头将尾作用,着力提升数字应用能力。

据悉,江苏省班组长数字能力大赛作为全省引领性职工职业技能一级竞赛,设立了化工(生物医药)、钢铁、机械、轻工、新能源、建筑、电力等7个行业赛道,考核班组长组织管理、沟通协调、持续学习、团队文化建设、人才培养、开拓创新、问题解决、数智化应用、职业素养、专业技术等十大能力。参加化工(生物医药)赛道预赛有1415名班组长,最终,27家企业(化工16家,生物医药11家)60名班组长经初赛

晋级,经公示无异议后进入进阶培训。

此次进阶培训先进行三天集中培训,然后进行进阶考核,分为理论考试、实操考试和数字孪生基础能力比赛3个环节。理论考试围绕班组长管理能力、行业通用知识、时政知识,实操考试侧重化学产品生产单位特殊作业,数字孪生基础能力聚焦行业单元操作或单体设备操作、应急处置。

最终,10名班组长脱颖而出,将代表化工(生物医药)赛道参加接下来的全省总决赛,具体名单如下:扬子石油化工有限公司的王晓成、咸小丹、陈大平,金陵石化公司的吴博枫、戴致远、陈涵泊,江苏扬农化工集团有限公司的杨永康,南通星辰合成材料有限公司的宗鹏飞,默克制药(江苏)有限公司的张浩浩,正大天晴药业集团股份有限公司的徐嘉璐。

“劳模工匠助企行—安康云课堂”,线下联合市应急局组织重点行业企业班组长安全生产劳动保护培训,引导广大职工提升安全意识、提升安全技能;发布保障夏季高温期间劳动者合法权益的劳动保障法律监督提示函,督促全市各用人单位落实防暑降温主体责任,保障职工在高温期间生产过程中的安全和身体健康;依托“徐州工惠”智慧服务平台开展职工普惠清凉周周周、新就业形态劳动者送清凉专场活动等,线上发放4.8万张清凉券、投入普惠资金近40万元,让更多职工畅享“工惠”清凉一夏。

