

问:我因为缺乏技能,一直找不到稳定工作。我想通过职业技能培训提高自己的就业能力,可以参加哪些培训,有什么利好政策吗?

答:职业技能培训是提升劳动者就业创业能力、岗位工作能力以及职业转换能力的有效途径。通过参加职业技能培训,劳动者可以掌握新的技能和知识,拓宽职业发展道路,还可以增强在就业市场上的竞争力,获得更高的薪资待遇。如果劳动者取得了高级工及以上职业资格或职业技能等级,就可以作为高技能人才,享受年薪制、协议工资制,以及企业的特岗特酬。同时,各地也出台相关政策,将高技能人才纳入城市直接落户范围,高技能人才的配偶、子女按有关规定可以享受公共就业、教育、住房等保障服务。

今年3月,人力资源社会保障部、财政部决定实施“技能照亮前程”培训行动,推动开展大规模职业技能培训。“技能照亮前程”培训行

教授答疑

如何参加职业技能培训?

动的任务目标是:从2025年起至2027年底,聚焦就业岗位挖潜扩容,面向有就业和培训意愿的农村转移就业劳动者、离校未就业高校毕业生、登记失业人员、就业困难人员等重点群体,积极开展职业技能培训。围绕康养托育、先进制造、现代服务、新职业等重点领域市场需求和职业技能要求,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式,推动培训和就业协同联动,促进劳动者实现高质量充分就业。

6月,国务院就业促进和劳动保护工作领

导小组印发《关于开展大规模职业技能提升培训行动的指导意见》(国就劳发〔2025〕4号)提出,从2025年到2027年底,围绕增加制造业、服务业紧缺技能人才供给,以深入实施“技能照亮前程”培训行动为牵引,广泛开展职业技能提升培训。其中,聚焦高精尖产业与急需行业、就业重点群体等开展补贴性培训3000万人次以上,促进劳动者技能就业、技能增收、技能乐业。

为帮助促进就业重点群体掌握基本就业技能,按照国家有关规定,防止返贫监测对象、

毕业年度高校毕业生(含技工院校高级工班、预备技师班、技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生)、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、就业困难人员等(即六类人员),参加就业技能培训或创业培训后取得符合规定证书(包括职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书)的,可以按相关规定享受培训补贴政策。对按国家有关规定参加企业新型学徒制培训、技师培训的企业在职职工,培训后取得证书的,给予一定标准的职

业培训补贴。不仅如此,通过初次职业技能评价并取得符合规定证书(包括职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、不含培训合格证)的六类人员,还可以获得职业技能评价补贴。

有就业和培训需求的劳动者可以随时关注人社部门官方网站、政务服务平台等线上平台设置的培训专栏,根据其中公布的培训信息,了解当地开展职业技能培训的类型、职业(工种)名称、补贴标准及培训机构等,根据自身需要检索信息,自主选择培训类型。很多地方人社部门还会在办事大厅、招聘会等场所设立咨询专区,为劳动者提供培训信息介绍、现场报名等服务。

江苏省劳动关系研究院 刘璁



图说工会

工会经费怎么用?

基层工会经费支出范围

1. 职工活动支出
2. 维权支出
3. 业务支出
4. 资本性支出
5. 事业支出
6. 其他支出

1、职工活动支出范围

职工活动支出是指基层工会组织开展**职工教育、文体、宣传**等活动所发生的支出和**工会组织的职工集体福利**支出。

职工教育支出

- 用于基层工会举办政治、法律、科技、业务等专题培训和职工技能培训所需的教材资料、教学用品、场地租金等方面的支出
- 用于支付职工教育活动聘请授课人员的酬金、授课人员酬金标准参照国家有关规定执行
- 用于基层工会组织的职工素质提升补助和职工教育培训优秀学员的奖励
对优秀学员的奖励应以精神鼓励为主、物质激励为辅

职工文体活动支出

- 用于基层工会开展或参加上级工会组织的职工业余文体活动所需器材、服装、用品等购置、租赁与维修方面的支出以及活动场地、交通工具的租金支出等
 - 基层工会可以用会员会费组织会员观看电影、文艺演出和体育比赛等,开展春秋游,为会员购买当地公园门票。
 - 会费不足部分可以用工会经费弥补,弥补部分不超过基层工会当年会费收入的三倍。
 - 基层工会组织会员春秋游应当日往返,不得到有关部门明令禁止的风景名胜区开展春秋游活动。
- 用于文体活动优胜者的奖励支出
文体活动奖励应以精神鼓励为主、物质激励为辅。奖励范围不得超过参与人数的三分之二;不设置奖项的,可为参加人员发放少量纪念品。
- 用于文体活动中必要的伙食补助费
用文体活动中开支的伙食补助费,不得超过当地差旅费中的伙食补助标准。

宣传活动支出

- 用于基层工会开展重点工作、重大主题和重大节日宣传活动所需的材料消耗、场地租金、购买服务等方面的支出
- 用于培育和践行社会主义核心价值观、弘扬劳模精神和工匠精神等经常性宣传活动方面的支出
- 用于基层工会开展或参加上级工会举办的知识竞赛、宣讲、演讲比赛、展览等宣传活动支出

职工集体福利支出

- 用于基层工会逢年过节和会员生日、婚嫁嫁娶、退休离岗的慰问支出等
 - 基层工会逢年过节可以向全体会员发放节日慰问品。逢年过节的年节是指国家规定的法定节日(即:新年、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节)和经自治区以上人民政府批准设立的少数民族节日。节日慰问品原则上为符合中国传统节日习惯的用品和职工群众必需的生活用品等,基层工会可结合实际采取便捷灵活的发放方式。
- 元旦 放假3天 春节 放假3天 清明 放假1天 劳动节 放假1天 端午 放假1天 中秋 放假1天 国庆 放假3天
- 工会会员生日慰问可以发放生日蛋糕等实物慰问品,也可以发放指定蛋糕店的蛋糕券。
- 工会会员结婚生育时,可以给予一定金额的慰问品。工会会员患病住院、工会会员或其直系亲属去世时,可以给予一定金额的慰问金。
- 工会会员退休离岗,可以发放一定金额的纪念品。

其他活动支出

- 用于工会组织开展的劳动模范和先进职工疗休养补贴等其他活动支出

2、维权支出范围

维权支出是指基层工会用于**维护职工权益**的支出。

劳动关系协调费

- 用于推进创建劳动关系和谐企业活动、加强劳动争议调解和队伍建设、开展劳动合同咨询活动、集体合同示范文本印制与推广等方面的支出

劳动保护费

- 用于基层工会开展群众性安全生产和职业病防治活动、加强群监员队伍建设、开展职工心理健康维护等促进安全生产健康生产、保护职工生命安全为宗旨开展职工劳动保护发生的支出等

法律援助费

- 用于基层工会向职工群众开展法治宣传、提供法律咨询、法律服务等发生的支出

困难职工帮扶费

- 用于基层工会对困难职工提供资金和物质帮助等发生的支出
工会会员本人及家庭因大病、意外事故、子女就学等原因致困时,基层工会可给予一定金额的慰问。

送温暖费

- 用于基层工会开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学和冬送温暖等活动发生的支出

其他维权支出

- 用于基层工会补助职工和会员参加互助互济保障活动等其他方面的维权支出

3、业务支出范围

业务支出是指**基层工会培训工会干部、加强自身建设以及开展业务工作**发生的各项支出。

培训费

- 用于基层工会开展工会干部和积极分子培训发生的支出
开支范围和标准以有关部门制定的培训费管理办法为准。

会议费

- 用于基层工会会员大会或会员代表大会、委员会、常委会、经费审查委员会以及其他专业工作会议的各项支出
开支范围和标准以有关部门制定的培训费管理办法为准。

专项业务费

- 用于基层工会开展基层工会组织建设、建家活动、劳模和工匠人才创新工作室、职工创新工作室等创建活动发生的支出
- 用于基层工会开办的图书馆、阅览室和职工书屋等职工文体活动阵地所发生的支出
- 用于基层工会开展专题调研所发生的支出
- 用于基层工会开展女职工工作性支出
- 用于基层工会开展外事活动方面的支出
- 用于基层工会组织开展合理化建议、技术创新、发明创造、岗位练兵、技术比武、技能培训等劳动和技能竞赛活动支出及其奖励支出

其他业务支出

- 用于基层工会发放兼职工会干部和专职社会化工会工作者补贴
- 用于经上级批准评选表彰的优秀工会干部和积极分子的奖励支出
- 用于基层工会必要的办公费、差旅费
- 用于基层工会支付代理记账、中介机构审计等购买服务方面的支出

4、资本性支出范围

资本性支出是指**基层工会从事工会建设工程、设备工具购置、大型修缮和信息化网络建设**而发生的支出。

5、事业支出范围

事业支出是指**基层工会对独立核算的附属事业单位的补助和非独立核算的附属事业单位**的各项支出。

6、其他支出范围

其他支出是指**基层工会除上述支出以外**的其他各项支出。包括:资产盘亏、固定资产处置净损失、捐赠、赞助等。

产改样板间

射阳中车风电叶片工程有限公司:

“三位一体”链式培育体系锻造风电工匠

在射阳中车风电叶片工程有限公司国家级海上风电叶片检测中心内,全球首支160米级风电叶片正经历严苛的全尺寸试验。作为超大型风电叶片研发制造的前沿阵地,公司依托国家级技术优势,创新构建“培训筑基—认证赋能—成长领航”三位一体产业工人培育体系,实现核心技术攻坚与产业工人能力跃升的深度融合。近年来,该企业核心岗位人才留存率达96%,研发周期缩短30%,160米级叶片研发团队中85后骨干占比72%。

阶梯化培训链:筑牢安全与技能双根基

推行实战化岗前淬炼。该公司依托VR技术构建的虚拟实训平台,1:1还原海上吊装等32类高危场景。新员工需完成240学时“理论—实操—仿真”融合培训,2024年开展的32批次新员工培训,参训率达100%,岗位技能考核通过率98.7%,为安全生产筑牢第一道防线。

“双导师制”推动岗位技能精准传承。由持有T5以上技能等级认证的资深技术骨干担任技能导师与职业发展导师,围绕模具拆装、树脂灌注等44项关键工序,制定“周计划实训—月考核评估—季达标验收”的培养路径。2023年以来,该模式已培育127名核心岗位技术骨干,其中31人成长为班组长。针对碳纤维叶片轻量化制造等前沿技术,企业每季度组织“技术沙龙+专项研修”,邀请中车研究院专家团队现场授课,2024年累计开展58场培训,覆盖1500余人次,确保员工技能水平与行业技术迭代同步提升。

数字化认证链:驱动效能与价值双跃升

全层级认证破壁发展。打破传统职级限



制,构建“技能—管理—技术”三维发展通道。一线工人实行T1-T7七级认证,其中T3-T5为核心技能层级,需通过理论笔试(30%)、实操考核(50%)及项目实践(20%)的综合评估。以T4认证为例,候选人需完成5MW以上叶片主梁铺层工艺优化项目,并独立解决3项现场技术难题。截至2024年,企业累计认证T1-T7技能人才3540人,T3-T5层级年均新增380人,持证人员人均工时效率提升22%,技能水平与生产效能直接挂钩。

多维化成长链:释放创新与人才双潜能

工匠孵化推动技术革新。依托“叶片工

艺创新工作室”,员工的合理化建议得到有效转化,2023年输出了33条百米级叶型的经验总结,2024年输出了27条百米级叶型的经验总结,共计输出了60条,为后期其他基地制造百米级叶型打下基础,工艺人员共计41人,E5-1人,E4-1人,E3-17人,E2-22人,通过工艺优化年节约成本699万元,相关经验已纳入企业标准工序。

管理与技术双轨通道满足复合型人才发展需求。管理人员需通过“战略管理沙盘”“跨部门协同实训”等实战考核,提升系统运营能力;技术人员在掌握核心技能后,可参与公司内部关键技术研发项目,通过技术创新与成果转化实现职业晋升。公司积极开展各类技术培训与交流活动,提升员工技术水平,为企业技术创新与产品升级提供人才保障。

下一步,射阳中车将通过扎实的人才培育实践,促进产业工人技能提升转化为企业核心竞争力,为海上风电装备制造向“更智能、更高效、更绿色”发展提供坚实支撑。

朱敏

集体协商典型案例

南京市月牙湖街道:

三方协同破难题 共筑“骑手友好社区”新生态

【单位概况】

南京市秦淮区月牙湖街道地处主城核心区,依托新街口商圈辐射优势,曾是南京最早的高端商品房集中区。辖区人口密度高、居民诉求多元,基层治理难度大,同时汇聚外卖骑手、快递员、网约车司机等灵活就业人员超千人,是连接数字经济与实体经济的“毛细血管”。2024年,街道在全市率先成立新业态形态劳动者工会联合会,打造“宁小蜂驿站”“骑手友好社区”等服务品牌,构建“15分钟服务圈”。截至2025年3月,已吸纳数百名新业态劳动者入会,形成“横向到边、纵向到底”的立体建会模式,成为工会参与基层治理的创新样本。

【协商背景】

在数字经济浪潮下,新就业形态劳动者已成为保障城市运转的“神经末梢”,但他们在服务社区时长期面临“进门难、停车难、休息难”等现实困境。月牙湖街道新工联通过发放调查问卷、召开座谈会等调研发现,“派件最后一公里”矛盾尤为突出:物理层面,小区缺乏骑手专用通道与雨天周转场地,货物损毁率攀升;信息层面,老旧小区楼栋标识模糊,配送超时与投诉量激增;服务层面,骑手子女假期看护难导致派件效率低下,职业认同感缺失加剧人员流失。这些问题不仅制约新业态劳动者职业发展,更影响城市服务毛细血管的畅通。在此背景下,街道总工会依托“骑手友好社区”建设,召开现场协商恳谈会,通过政企劳三方共治破解痛点,既是回应群体诉求的迫切需要,也是探索基层治理现代化的必然选择。

【协商过程】

1.精准调研筑基:成立由街道工会、社区书记、物业经理、骑手代表组成的专项小组,对辖区小区开展“地毯式”摸排,通过GPS追踪绘制“配送难点热力图”,形成《骑手友好社区建设白皮书》,明确“硬件改造、服务升级、治理赋能”三大方向,提出“短期攻坚计划”,为协商恳谈打下基础。

2.聚焦诉求定题:通过走访座谈收集骑手核心诉求,围绕“专属停车位划定”“智能储物柜设置”“子女托管服务”等议题,就改造成本、管理责任、专属车位资源共享等方面形成解决方案思路。

3.三方协同破局:2025年3月13日,召开新就业形态劳动者权益维护恳谈会,由新业态劳动者组成的职工方,与社区、物业代表组成的行政方现场协商,确定“划定专属停车位、增设小区路线图、优化楼栋标识、增设雨天快递临时周转区”等一揽子方案,并签订《骑手友好社区共建协议》,实现从问题收集到方案落地的闭环。

【协商成效】

1.硬件服务提质:完成试点小区“骑手专属停车位”划定,配备充电桩、雨棚及违停抓拍系统,违规率大幅下降;增设立体楼栋标识牌,推广“线上门禁”扫码通行,配送效率提升;物业处设“雨天快递临时周转区”,配备智能柜与冷藏箱,货物损毁率降至行业低位。

2.服务生态升级:依托“宁小蜂驿站”构建“15分钟服务圈”,提供饮水、热饭、充电等“一站式”服务大量人次,满意度快速提升;开

设“假期学堂”解决骑手子女看护难题,释放派件人力效能。

3.治理效能激活:选拔骑手担任社区兼职网格员,参与安全排查、反诈宣传等基层治理,通过选树骑手先进典型,推动新业态群体从“服务提供者”向“治理参与者”转变,职业荣誉感与社区归属感显著增强。

【职工评价】

江苏顺丰速运月牙湖站点负责人宋丹炼感慨:“过去送件像‘打游击’,现在保安主动指引车位,客户好评率显著提升。更难得的是能参与社区治理,这种‘城市主人翁’的感觉让工作更有价值。”70后骑手沈丽:“‘假期学堂’解决了孩子托管难题,现在能安心跑单,收入明显提高,还考取了急救员证书。”

【案例启示】

月牙湖街道“大协商”模式的实践构建了“政府引导、企业协同、工会搭台”三方共治的新型治理范式,为平台经济下的劳动关系治理提供可借鉴样本,是完善新就业形态劳动者权益大协商机制的有益探索。通过常态化协商恳谈会机制,以劳动者需求为导向,既保障其知情权与参与权,破解“进门难、停车难”等现实困境,更推动新业态群体从“城市过客”向“基层治理参与者”转变。当算法规则与人文关怀在协商平台交融,政企劳三方双向赋能,共同绘就共建共治共享的社会治理新图景。该模式已纳入秦淮区全区街道工会推广计划,为数字时代基层治理现代化提供鲜活范式。

于长彬 韩晓晖