

锻造“硬实力”！江苏科技创新闯关破题

近年来,江苏锚定高水平科技自立自强目标,以“在推动科技创新和产业创新融合上打头阵”为使命,构建起前沿引领、产业赋能、开放协同的创新生态,交出了一份亮眼的“科技答卷”。近日,“坚决扛好经济大省挑大梁责任”系列新闻发布活动第一场——“在推动科技创新和产业创新融合上打头阵”主题新闻发布会上,围绕重大平台建设、科技创新与产业发展、释放人才活力等方面,省科技厅、省工信厅、省人社厅相关负责人回答了记者提问。

筑牢创新基座:重大平台矩阵撑起科技“脊梁”

省科技厅厅长徐光辉表示,重大创新平台是推进高水平科技自立自强的基座。近年来,江苏省加快培育战略科技力量,集中资源建设重大平台载体,初步构建起前沿引领、产业赋能、开放协同、特色鲜明的创新平台矩阵。

对于记者提到的“未来”号深远海绿色智能技术试验船,其称,也可以称之为——“移动的海上实验室”,牵头单位就是省实验室——太湖实验室,位于无锡,该实验室目前已启动实施国家重大专项、并建设连云港中心。

徐光辉还介绍了苏州实验室、紫金山实验室、云龙湖实验室。他说,目前苏州实验室已由筹建期转入建设期,正加快推进材料综合研究设施建设、为打造战略科技力量提供更加有力支撑。紫金山实验室,建成了首个6G综合实验室,在全球率先突破光电融合广域确定性网络技术,实现了6G无线网络毫秒级实时智能技术的重要突破。再比如云龙湖实验室,主攻“深地资源与空间开发”研究方向,初步建成深地工程领域规模较大、空间类型丰富、多项功能国际领先的地下实验室。

据悉,我省实验室既有海上,又有地下,下一步还将依托“羲和”号筹建空天实验室。又比如钟山实验室,落户南京,总部载体正式开工,瞄准农业重大技术攻关取得一批原创成果。

“除了这5个实验室,江苏还牵头建设了44家全国重点实验室。”徐光辉介绍说。

激活融合动能:科技创新与产业发展同频共振

江苏在聚焦“1650”产业体系,推动强链补链延链方面,取得了显著成效。省工信厅二级巡视员余雷表示,近年来,江苏坚守实体经济、构建现代化产业体系作为强省之要,持续推动强链补链延链,“1650”产业体

系建设取得明显成效,14个集群入选国家先进制造业集群、占全国总数近1/5,制造业高质量发展指数连续四年保持全国第一。

据介绍,在推动短板产业补链方面,我省聚焦“1650”产业体系急需突破的重点领域和“卡脖子”环节,建立产业链短板技术清单,支持龙头企业牵头整合产业链上下游开展协同攻关,2024年省制造强省建设专项资金安排5.3亿元支持101个协同攻关项目,带动企业新增研发投入41.6亿元,近些年实施的攻关项目已完成验收184项,滚动功能部件、复杂曲面精密钣金件柔性折弯装备、纤维界面处理技术等一批成果填补国内空白。

在加快优势产业延链方面,印发实施先进制造业集群培育壮大专项行动方案,加快构建新能源等5个世界一流、物联网等5个国际先进、航空航天等6个全国领先的集群培育方阵。充分发挥国家级集群引领作用,“一群一策”制定培育提升方案,“一群一品”开展交流对接活动,全省重点培育的16个集群规模占规上工业比重超70%,新能源、生物医药、船舶海工等产业规模位居全国第一,工程机械、电力设备、纺织服装等多个行业形成了从原材料到终端产品、从研发设计到加工制造的完整产业链条。

在促进传统产业升级方面,编制45个细分行业“智改数转”实施指南,省财政每年安排专项资金支持“智改数转网联”项目,通过政府购买服务方式累计为6万家规上工业企业开展免费诊断,实施改造项目约5.6万个。分类分级打造国家和省重点工业互联网平台,形成覆盖全省重点集群和产业链的工业互联网平台体系。持续完善绿色制造梯度培育体系,全省累计建成国家级绿色工厂439家、绿色工业园区51家,数量均居全国前列。

在推动新兴产业建链方面,加快打造生物医药等6个战略引领类、智能装备等4个战略升级类、新材料等4个战略支撑类新兴产业集群。持续优化“1650”产业体系,新纳入低空制造、生物医药及生物制造、先进计算、精密仪器仪表等产业链,先后出台支持机器人、第三代半导体、低空制造等产业发展的政策措施32个,全省氢能、储能、生物制造、商业航天等未来产业前瞻布局取得明显进展,工业战略性新兴产业产值占规上工业比重达41.8%。

优化创新生态:体制机制改革,释放人才活力

创新的根本在人才。对于如何深化人才评价制度改革、激发人才创新创业活力?

省人社厅副厅长封春晴表示,省人社厅认真履行政府人才综合管理职能,聚焦教育科技人才一体化发展,坚持服务创新、服务产业、服务企业,持续深化人才评价制度改革,有效激发了人才创新创业活力。

如,坚持放权赋能,人才评价由用人单位说了算。省人社厅积极支持省教育、科技、工信等部门组建高级职称评审委员会,下放行业领域职称评审权。比如,会同省教育厅行整体下放所有高校教师职称评审权,先后赋予紫金山实验室、太湖实验室、省农科院、省产业技术研究院和14家高水平建设医院高级职称评审权,支持科技创新平台建设。今年会同省工信厅整体下放61家“筑峰强链”重点企业高级职称评审权,同步建立职称与岗位聘用、薪酬待遇直接挂钩制度,推动评价结果真正落地见效,受到企业、人才和社会的广泛好评。截至目前,全省下放高级职称评审权329家,中级职称评审权751家。

再如,坚持需求导向,及时开发人才评价新专业新标准。据介绍,省人社厅主动服务全省重大战略需求和新兴产业发展实际需要,建立了新领域新赛道新职业人才评价快速响应机制,系统谋划、及时增设22个职称评审新专业。特别是围绕数字经济发展战略,我省创设数字经济工程师职称评价体系,系统制定集成电路、人工智能、大数据等10个专业人才评价标准,3年来新增数字经济高级工程师4626人、工程师14990人,每年带动培育数字经济人才超过5万人。封春晴透露,近期,省人社厅正在抓紧谋划低空经济人才评价体系,将根据低空经济产业链上游(关键原材料及零部件)、中游(整机及系统)、下游(低空飞行及保障服务)人才需求,设置职称评审新专业,目前低空经济—航空航天装备工程专业技术人员资格条件已经出台正在苏州太金进行试点。

眼下,为了让优秀人才脱颖而出,省人社厅坚决打破“唯论文、唯学历、唯资历、唯奖项”束缚,制定出台关于在职称评价中进一步破除“四唯”不良倾向的通知,建立减负增效的人才评价机制。“推行代表作评价;取消人才称号、奖项与职称评定直接挂钩;将横向科研与纵向科研摆在同等重要位置。此外,省人社厅还在全国率先建立职称评审绿色通道,对高层次人才、特殊人才和优秀青年科技人才,打破学历资历等限制,不拘一格选拔人才,近3000人通过绿色通道获评高级职称。”封春晴表示,下一步,省人社厅将建立健全科学完善评价机制,加强职称评审指导监管,坚持凭能力、实绩和贡献评价人才。

付饶



我国首艘火箭回收船在扬州下水

日前,位于扬州市江都经济开发区的江苏润扬船业有限公司,为星际荣耀航天科技集团股份有限公司建造的万吨级运载火箭回收船“星际归航”号顺利下水。这是中国首艘、世界第二艘新建运载火箭回收船,填补了国内高技术船舶与海工装备产业该船型空白,彰显了新质生产力对我国造船业的贡献。

据了解,“星际归航”号是我国首艘运载火箭回收船,标志着我国成为继美国后全球第二个拥有运载火箭回收船的国家。该船身形壮硕——长约100米、宽约42米,回收甲板面积达2400平方米。在17000吨排水量、DP2级动力定位系统的加持下,该船能在四级海况下精准捕获,五级海况中稳健航行,具备了回收点灵活、安全性高等特点,是实现火箭回收复用的核心装备,具有绿色、环保、智能等优势,

预计今年10月交付使用。

江苏润扬船业有限公司是一家省级专精特新企业,同时也是国家高新技术企业。近年来,该船业公司十分注重发展新质生产力,一方面强化研发人才和高技能人才的培养引进,另一方面注重智能制造在生产一线的运用。截至2025年4月,公司持有42件专利并通过校企合作推进产业升级。目前,公司可建造10万吨以下的各类大型甲板运输船、集装箱船、油船、化学品船、火箭发射回收船及各类海洋工程船,远销新加坡、尼日利亚、巴基斯坦、荷兰、韩国等国家,通过CCS、BV、ABS、RI-NA等国际知名船级社认可。今年1—7月,已交付船舶8艘,实现开票销售同比增长30%,手持订单26艘,已排至2027年底。

王槐文

无锡发布若干措施促进全链式科技成果转化

《无锡市促进全链式科技成果转化的若干措施》(以下简称《若干措施》)近日正式发布,针对“转什么、谁来转、怎么转”等问题,以12条硬核措施支持科技成果转化全生命周期转化,打开一条贯穿成果转化全过程的“绿色通道”。

针对“转什么”这一关键问题,《若干措施》首条就明确指向加强成果捕捉和供给,提出强化与高校院所、重大创新平台、重点科研机构对接服务,建立“驻校技术经理人”机制、探索“项目经理人”创新项目管理范式等。鼓励科研单位与企业通过“订单式”研发和人才联合培养等方式,建立紧密的产学研合作关系。

针对“谁来转”,该《若干措施》致力于激发各类人才科技成果转化活力。优化科研人员职称评价机制,实施“青年科学家支撑计划”,对高校院所人才团队带科技成果转化、领办科技企业的,经评审择优给予最高1000万元资

助。《若干措施》还首次提出将优秀技术转移人才纳入“太湖人才计划”并予以奖励,对优秀技术经理(纪)人根据绩效给予最高50万元奖励。

针对“怎么转”,《若干措施》明确对创新平台的成果转化给予“真金白银”的大力支持。支持重点科研平台向企业转移转化创新成果,按技术合同实际成交额10%给予最高500万元支持;支持企业、社会资本联合科研机构等分类建设市场化运作的概念验证中心、中试服务平台,分别给予最高200万元、500万元建设资金支持,每年给予最高200万元、500万元绩效奖励;支持先进技术与创新产品的场景应用项目,对应用单位按实际投入给予最高100万元资助;融入全国高校区域技术转移江苏中心,打造线上线下相结合的智能化科技成果转化交易平台,对新建平台给予最高500万元经费支持。

锡科

本栏编辑/胡乐耘



不知从何时起,“技能交换”的风潮悄然席卷社交平台。“我会国画、书法,寻找技能互换伙伴”“擅长舞蹈,想学滑板”……截至8月11日,在某社交平台上,相关话题的浏览量已突破3200万。记者点开一个热门帖子,发现下方聚集了大量跟帖留言,网友们踊跃回应,希望找到匹配的“技能互助伙伴”。近期一家媒体发起的调查显示,在1000名受访的青年中,92.4%的受访青年有兴趣尝试与他人交换技能;73.9%的受访青年认为,技能交换会成为社交新方式。

这一现象日臻火热,折射出当下青年人高涨的学习热情,也让我们思考,“技能交换”为何吸引这么多青年人踊跃参与?它能否成为青年人的社交新范式?

1. 用低成本解锁新技能

技能交换,顾名思义,就是用自己拥有的技能去换取自己感兴趣的新技能。这一形式有别于传统的付费学习、收费教育模式,参与者既是老师也是学生,通过双方技能互换,在互惠互学中实现双赢。

“我的技能是日语,抱着尝试态度在网络上发了互助贴,没想到收到了很多回复。”即将进入北京外国语大学读研的赵木,去年起已经参与了几段技能交换。从最初的试探,到如今的游刃有余,他感触颇深。

在他看来,技能交换的第一步就是要有一个清晰的自我定位。“要明白自己的技能和优势,同时也要清楚想要学习什么。”

与传统付费学习模式不同,技能交换的关键在于互惠互助,不需要实质金钱投入就可开启学习之旅,这是吸引赵木等年轻人的关键点:“经济成本降低,时间、方式灵活自由。”

除了经济成本低,还有心理成本低——“彼此是‘互助’的关系,不是单向教学的师生,关系更平等,心理压力更小。”赵木寻找互助伙

伴时,会“把丑话说在前面”,发帖时实事求是介绍自己、说明需求,谨慎确认对方的专业基础,然后再沟通合作事宜,沟通的过程就是互相“调频”的过程。

通过几次技能交换,赵木实实在在地“入门”了不少新领域。“网球、瑜伽、编程,这些过去离我‘生活半径’较远的兴趣爱好,都在伙伴们的帮助下涉足了,受益良多。”

在95后上班族张慧的眼中,理想的技能互助伙伴除了有一定专业水准,还需有责任心和耐心。“下班后,我需要一个情绪稳定的伙伴交流共学。与人交流本身是一种治愈和放松。”张慧告诉记者,她通过网络社交平台加入了一个名为“技能交换”的群聊,群友们抱着同样的目标,她的技能互助伙伴也是在群里找到的。

翻看群文件,记者看到群主罗任将群成员的技能和需求汇总成表格,每当有新人加入进

谁说学技能必付费? 他们“以才易才”

来,他总是第一时间了解他们的技能和学习需求。谈及建立群聊的初衷,罗任表示,他是为了结交一些有趣优秀的朋友,同时也希望自己的技能帮助到他人。

至于学习效果,罗任摊手一笑说:“我擅长计算机,之前有人想学习编程,我会教一些学习方法和基础知识,主要起引导入门的作用。最终效果嘛,还得看个人能不能坚持下去。”

2. 学习成果不在于获得多少可量化的证书

顺着罗任的话题,记者又产生新的疑问:网络上技能交换看似热闹非凡,但实际成效如何?在进一步采访中,记者寻到了新的答案。

今年暑假,北京大二学生“丸子”通过社交媒体,找到了她的技能交换“默契学友”——一位来自澳门的女生妮妮。为了锻炼英语口语,丸子在社交平台发帖,经过简单的线上沟通与技能考察,两人一拍即合。“我教她书法,她陪我练口语。我们每天学习两小时,还会互相督促打卡。”丸子坦言,这种学习更多依靠内驱力,目标并不急功近利。“学习目的没那么强,好东西都需要慢慢打磨,我们更享受学习过程本身。”

赵木对此深有共鸣。在教朋友日语的过程中,他对教材的熟悉度大大提高,尝试探索了不同的教学方法。“通过帮他们梳理知识点,更清晰地看到了不同学习方式存在的问题,这对提升我的教学能力帮助很大。”他说。

多位受访者提到,技能交换的重要价值,往往不在于最终获得多少可量化的证书,而在于体验本身。最大的收获并非某项技能的突飞猛进,而是“敢于开口说英语的勇气”“教会别人写毛笔字的成就感”,或是“发现不同文化

背景思维碰撞的趣味性”。在这一过程中,坚持力、自律力、沟通协调力、教学能力等难以量化的“软技能”得到了充分锻炼。技能提升未必立竿见影,但持续的学习热情与探索欲却被源源不断地激发。

3. 在共同学习中建立深度社交

调查显示,超九成受访青年有兴趣尝试与他人交换技能,过半认为技能交换能拓宽社交圈。其中00后认可度最高,其次是95后。这些结果不仅反映了技能交换的流行趋势,也折射出青年一代对重建真实、深度人际交往的需求。

“我和妮妮,就像是两股旋风的风相遇,轻轻吹向彼此。其实,现代社会更需要心灵的深度共振,而不仅仅是网络空间中的浅层连接。”丸子分享道,她在发帖之初就想寻找一位跟自己性格契合、频率一致的技能交换对象。在她看来,技能交换不仅是学习手段,还可以认识志同道合的朋友。交换过程更像是两个目标一致的人在学习路上互相支持和陪伴。

像丸子这样,期望通过网络寻求更深社交连接的青年并非少数。与此同时,越来越多的人发起了更为直接的线下技能交换活动:在上海,“技能交换实验室”让众多年轻人线下交流,在互动中发现自己和他人的闪光点;在北京,技能交换不仅延伸至线下,还扩展到闲置物品交换和故事分享等更为广泛的领域;在深圳,诸如“技能交换大会”等干货满满的社交派对层出不穷,召集不同行业、各具所长的年轻人,用技能打破陌生人之间的交流壁垒……

在北京生活的“小派”参与了几次线下技能交换,她告诉记者,在线下与技能伙伴聊得更透彻,“在深入交流的过程中能提升思维、表达、沟通能力,同时对方给予的正面反馈增强

了我的自信,就这样交到了新朋友。”

学者曹清燕在《当代青年社交模式的调适路径》一文中提出,在当代青年的社交图谱中,有一种渐进式社交模式,即先在数字空间建立基础信任,继而通过现实接触强化连接,最终形成多维度的社会支持网络。通过分层递进的渗透策略,青年群体既保障了社交安全边界,又实现了归属感的梯度建构,展现出数字时代社会关系再生产的独特路径。

技能交换的魅力,也许就在于它提供了从浅层连接到深度陪伴的“光谱式”选择,让大多数人在其中找到适合自己的社交节奏和距离。

正如罗任所体会到的:“这种形式能够让大家聚在一起。我们每个人都拥有独特的技能与特长,在与不同背景、不同领域的人深入交流时,总能碰撞出许多新奇的想法和灵感。”他补充道,这种基于共同学习和成长的社交,本身就是一种宝贵的财富。

4. 搭建有趣又有安全感的技能交换场

值得注意的是,技能交换的体验并非总是完美,匹配对象也未必都契合。不少人在视频平台分享了其不理想的交换经历。那么,如何提升匹配的精准度,找到靠谱的交换对象?在享受深度连接的同时,如何规避潜在的社交负担?这些问题,仍需在进一步的实践中探索 and 优化。

在技能交换热潮下,一些街道、社区以及公益夜校开始主动搭建平台。在上海市杨浦区控江路街道社区,一场持续了半年的技能交换公益课堂热度不减,社区主动组织邀请多位青年志愿者开设摄影、美妆、非遗麦秆画、视频剪辑等公益技术课堂,20多场技能活动吸引了很多青年人参与。

据新华网

赢。

更为重要的是,技能交换热潮深刻体现了新时代青年对全面发展的自觉追求。技能交换作为当代青年自发探索的新型学习方式,真实反映了青年提升自我的自驱力,为追求全面发展的人才提供了鲜活的实践样本。在技能交换中,青年人不再满足于单一技能的掌握,而是主动拓展能力边界,通过跨界学习实现综合素质的提升。在互学共助的过程中,青年收获的不仅是多元化的技能,更是开放包容的心态、合作共赢的理念和终身学习的习惯。虽然技能交换起始于个人兴趣的拓展,但产生的积极效应超越个体层面,它在潜移默化中培养着青年的合作精神和社会意识,让我们看到新时代青年在追求个人成长与社会进步中展现出的青春活力。

据光明网