

推动工会站家暖“新”服务 宿城区总为新就业群体筑起坚强可靠的“温馨港湾”

通讯员 杨德梅 本报记者 丁彬彬

近年来,宿州市宿城区总工会立足“工”字特色,整合社会资源,突出区域优势,扎实推进工会站家暖“新”服务,切实将新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来,有效提升了该群体的归属感、获得感和幸福感。

融入尽入,为“新”劳动者“建家”

根据新就业形态组织“点多、线长、面广”的特点,积极探索先建会、重点建会、常态建会三种适合新就业形态劳动者的建会入会方式,通过“线上+线下”双轨并行,最大限度简化建会流程,让新就业形态劳动者“少跑腿、好入会”。建立组织部门牵头抓总、社会工作部门具体指导、行业主管部门协调的工作机制,坚持“抓大带小、以点带面”,持续推进新就业形态劳动者入会扩面。实行三会联动、行业联动、基层联动的“三联”行动,以平台企业为重点,实行一对一指导建会,大力推动

重点头部平台企业及关联企业普遍建会。目前,已成立新就业形态工会组织29家,新就业形态行业工会联合会3家,吸纳会员近万人。

赋能站家,让“新”劳动者“回家”

秉持“工会主导、社会参与、共建共享、务实实效”原则,宿城区总工会积极整合资源,以联建共建方式推进新就业形态劳动者服务站点建设。站点布局坚持以劳动者需求为中心,临街靠路,与户外劳动者集中单位和街区协同共建,着力构建“15分钟服务圈”。目前,已在城区新就业形态劳动者密集区域建成工会驿站10个。驿站引入数字化管理手段,劳动者通过“刷脸”或“刷身份证”即可便捷进入,实现24小时开放、“不打烊”的服务模式。在功能配置上,区总工会深入调研劳动者实际需求,不断拓展服务内涵。驿站不仅配备桌椅、充电设备、微波炉、空调等基本

设施,还提供建会入会、法律援助、困难帮扶、便民服务、健身锻炼等多样化服务项目,真正实现了“一站多能”,满足劳动者多元需求。

丰富服务,让“新”劳动者“爱家”

宿城区总工会聚焦新就业形态劳动者现实需求,多措并举开展精准化、贴心式服务。推行“预约式”服务,每月、每周的活动计划通过驿站公告栏、“区新就业群体服务微家”微信群等渠道提前发布,接受预约。根据劳动者“点单”,提供“订单式”技能培训和暖心“微活动”,以区级驿站为枢纽,带动主城区站点每周开展一场服务、每月举办一个主题活动,截至目前累计开展各类活动150余场。打造“共享空间”,驿站内设立的政治生活馆、兼具“暖聊联盟议事室”功能,面向新业态企业免费开放预约,已成为菜鸟驿站月度例会、双十一动员会、美团、饿了么

骑手岗前培训等重要活动的承办地。强化关爱扶持,设立“维权小屋”,安排工会法律顾问和公益律师定期值班,提供法律咨询和援助;开展“8元爱心理发”等普惠服务;创设“红新”直播间,支持新业态企业过度使用和网络直播员线下作业。此外,区总持续开展暖“新”护“新”行动、“8+X”综合服务集市、“温暖服务季”“送清凉”“以法护‘新’”“工助成长”“工暖新芽”“诉心声”“送体检”“送保险”等全区性品牌活动,已累计服务劳动者超万人次。

宿城区总工会负责人表示,区总将继续打造“1+7+N”新业态服务阵地分级矩阵体系,形成层次清晰、覆盖广泛、功能完备的综合服务网络体系,持续延伸工会服务触角,真正实现“哪里有新就业形态劳动者,工会服务就跟到哪里”,为这一群体筑起坚强可靠的“温馨港湾”。

淮安:为零就业职工家庭培训「架桥铺路」

免费参加技能培训

本报通讯员 宋秋兰 卢克余)“感谢工会和培训学校让我们免费参加技能培训并取得了养老护理、育婴等技能证书,这下我们就就业的路更宽了!”日前,零就业职工家庭的谢女士、孙女士感慨地说。

谢女士、孙女士均离异独自带着孩子生活,因没有任何技能,就业和家庭生活都较为困难。该市总工会在零就业职工家庭清零行动中了解到这一情况后,主动帮助她们牵线搭桥,安排她们到淮安市思蒙职业培训学校免费参加养老护理、月嫂、育婴等培训。她们认真学习,通过考核取得了岗位技能证书。市总工会还专程对她们进行回访慰问,详细了解她们的日常生活情况,鼓励她们坚定信心,找到称心如意的就业岗位,早日走出困境。

据了解,今年,淮安市总工会紧紧围绕市委市政府推进民生福祉,强化就业创业支持的工作要求,开展“零就业职工家庭清零”专项行动,按照“摸清底数、实名登记、动态管理、跟踪服务”原则,建立了“产生一户,援助一户,消除一户,稳定一户”的机制,完成前期信息摸排、实地走访、建立台账等工作,共收集信息735条,实地走访246户,建立工作台账43户。同时,契合职工家庭需求,有针对性地开展推荐岗位、免费培训等就业服务和关爱帮扶服务,基本实现有就业能力和就业意愿的职工家庭就业帮扶到位,符合享受政府和有关部门政策的推荐到位,有技能培训需求的免费培训到位,确保帮扶工作真正落到实处、见到成效。

截至目前,该市已提供就业服务和困难帮扶263人次,推荐13人参加就业培训,帮助21人推荐就业岗位34次,向残联等有关部门推荐特殊群体11户。



8月27日,国网建湖县供电公司员工在校内检查用电设施,确保新学期开学用电无忧。8月中旬以来,该公司共组建11支专项检修队伍,按照“分片负责、逐校排查”的原则,开启校园用电安全“护航行动”。 肖兵 摄

全力保障迎开学

8月26日,新学期开学临近,宝应县公安局交警大队民警对辖区内校车开展专项检查,重点对校车性能、标志标牌、安全设备等进行检查,及时排除隐患,确保学生乘车安全。 沈冬兵 摄



8月27日,南京市金地名京幼儿园老师对健身器材进行消杀保洁。开学在即,该幼儿园积极做好校园内外环境保洁、布置教室、消毒物资储备等工作,保障学生在新学期有个安全、干净、卫生的校园环境。 方东旭 摄

医务人员化身“巧手匠人”

“掐丝珐琅是咱们‘老祖宗’留下来的手艺,匠人需兼具绘画的巧思和掐丝的耐心。”能够在快节奏的生活中静下心来,感受手作的乐趣、专注的力量和匠心的珍贵,真的很难得!……当非遗技艺邂逅匠人匠心,文化传承从指尖浸润心田。8月26日,一场以“指尖艺术承非遗 匠心巧育匠人”为主题的掐丝珐琅项链制作体验活动在南京航空航天大学康乐中心温情启幕,40名职工用金属勾勒轮廓、用釉料填充色彩,在指尖流转间沉浸式感受非遗技艺的魅力。

为传承中华优秀传统文化,丰富女职工的精神文化生活,南京市秦淮区总工会聚集医务人员心理压力舒缓需要,联合中华门街道、南京航空航天大学康乐中心、雨花村社区共同举办了此次非遗体验活动。活动伊始,非遗传承人“以非遗传承与匠心培育”为切入点,围绕掐丝珐琅的历史脉络、工艺价值及现代创新应用进行了详细讲解,并通过实物展示与现场示范,生动阐述了金线掐制的“稳、准、细”和彩砂填充的“匀、透、艳”,还将掐丝珐琅项链制作的核心技艺拆解为描绘线位、掐丝粘黏、彩砂填充、静置固化等四个步骤,手把手指导女职工掌握操作要领。



30余名大学生“折返”技能赛道 徐工技师学院以徐工方案破解就业结构性矛盾

近日,徐州工程机械技师学院(以下简称徐工技师学院)迎来一批特殊新生——32名手持大专、本科文凭的“回炉”学生,放弃传统职业路径,投身智能制造技术、智能装备运行与维护等技能专业学习。 报到的人群中,22岁的张欣格外抢眼。去年,她在一所专科院校毕业,在求职市场上“蹉跎”了一年多毅然辞去没有发展空间的工作,报考徐工技师学院,选择学习智能制造应用技术。“掌握一门技术,更好地彰显个人价值!”无独有偶,吴旭阳、郑超、王晓鹏等报考徐工技师学院更想将大学学习的理论找到技能的落脚点,“知行合一,操作和制造工程机械设备更有意义!”据统计,本次徐工技师学院招收的32名大学生中,本科层次5人,制造业相关专业25人,智能制造、新能源汽车检测与维修技术等与装备制造匹配专业占比35%以上。

近年来,国家大力倡导培养高素质技术技能人才,高素质技术技能人才队伍建设在增加国家核心竞争力、推动社会经济高质量发展中的地位被空前提升。在企业高质量发展中更是“香饽饽”。徐工集团构建了创新构建产业工人“Y型”职业发展通道体系,以技能人才操作族职位职级为载体,纵向构建“新八级工”技能等级认证,畅通从学徒到首席技师技能等级发展通道,薪资待遇也逐步上升。横向层面,畅通操作族跨序列流动、晋升,实现技能人才向管理、工艺等序列流动,推动技能人才多元发展。实施产业技术人才全生命周期关爱,发出真金白银的薪资利好。如给予技能竞赛获奖者2000元到10万元不等的技能奖励,给高素质技能人才持股分红等,自上而下贯通的技能人才崇尚氛围让学生们看到了更加广阔的未来。

徐工技师学院是由中国工程机械行业领军企业徐工集团独资兴建的具有工程机械特色的现代化技工院校。校企一体、产教融合是其最鲜明的标签,独有的教育链、产业链、人才链、创新链贯通融合的生态,让其能够紧跟产业转型实现办学育人的快速转舵。近年来,学院保持专业改造和更新率30%,联合企业开办定制班20余个,共建产业学院近10个。构建纵向贯通人才培养到教育技术解决全套方案输出,横向覆盖国际化人才定制培养、基地共建的全球化业务矩阵。适应徐工全球化发展开办的首批中德合作高技能人才定制班近40名同学毕业就业率100%,一年后40%奔赴海外售后服务岗位,年薪超20万。该校负责人介绍,今年,徐工技师学院招收800余名学生,高中及以上生源占比超40%,技师培养层次新生占比超70%,形成了多起点、多途径、多元化技术技能人才培养模式。更贴合市场、更贴近企业培养人才才能有效解决供给错位和需求侧的矛盾。 王重阳

亭湖区劳模进校园讲述文物背后的抗战故事

本报讯(吴文俊 毛玲玲 刘保顺)8月27日下午,盐城市亭湖区总工会联合区教育局,在盐城市亭湖区青年路初级中学礼堂举办“双进”暨红色大思政课活动,特邀全国劳动模范、中国好人、盐城市爱清红色文化教育纪念馆馆长仇爱清走进盐城市亭湖区初级中学,为初一新生带来沉浸式红色教育,引导青少年感悟抗战历史,珍惜今天的和平环境和幸福生活。 活动在《辽阔星空》的歌声表达出的中华儿女同仇敌忾、共赴国难的决心和信念中拉开序幕。仇爱清携带了自己收藏的三件珍贵红色展品——新四军老战士陈文高用过的军号、新四军老战士束必存缴获的日本鬼子望远镜和新四军老战士仇爱清用过的水壶,讲述了收藏的三件抗战文物的来历和烽火岁月背后的革命故事,让学生们直观感受抗战时期的艰难与革命先辈的英勇无畏。

射阳工会创新发展 获市总调研组好评

8月26日,市总工会调研组到射阳县总工会,实地考察走访服务阵地、企业工厂等,全面了解基层工会工作情况和职工需求。 在射阳县工人文化宫,调研组首先观看了反映该县工人文化宫建设管理运行情况的专题片,实地考察了工运史展馆、职工服务中心、职工文体中心以及职工书屋、职工书屋等。 在专题座谈会上,射阳县总工会就今年以来职工思想引领、产改、维权关爱、改革创新和基层基础建设等方面工作开展情况作了汇报。调研组对该县工作给予充分肯定,特别是“星空夜校”入选全省第一批工会重点创新案例现场教学点,体现了突出的创新意识和实践价值。调研组强调,要时刻保持工会工作正确政治方向,抓实抓好思想引领、产改、维权服务等当前各项重点工作,一步一个脚印做好工会工作。射阳县总工会表示,将以此次调研为契机,认真落实市委和上级工会部署要求,以改革创新在助力产业快速发展上下功夫,以重要举措在构建维权服务体系上下功夫,以更高标准在构建工会基层基础上下功夫,不断深化工会工作创新发展,努力形成更多首创性、标志性改革成果,为实现全县经济社会高质量发展贡献更多工会力量。 调研组还先后走访了立讯精密工业(盐城)有限公司、射阳人力资源产业园“星空夜校”现场教学点,听取了产改、职工文化建设等方面的介绍。 通讯员 郁超

昆山农商银行金融科技赋能民生保障

昆山农商银行积极响应国家保障农民工工资支付政策要求,通过深度对接地方监管系统,优化金融业务流程,成功构建起覆盖农民工工资专户管理、工资卡发放、薪资代发及信息反馈的全链条服务体系。这一举措不仅实现了农民工工资代发的规范化运作,更以金融科技赋能民生保障,为解决农民工薪资发放难题提供了坚实的金融支撑。 筑牢资金监管第一道防线。在农民工工资专户开户环节,该行建立了严格的资质审核机制。开户审核完成后,支行通过专线实时将开户结果、账户信息等数据精准反馈至住建局监管平台,确保监管部门实时掌握专户开启动态,为后续薪资发放筑牢合规基础。打造安全高效的用卡保

江苏省粮食行业职业技能竞赛举行

本报讯(赵李化 刘毅)近日,2025年江苏省粮食行业职业技能竞赛在江苏省连云港工贸高等职业技术学校(江苏省经贸技师学院)举行。 本次竞赛由江苏省粮食和物资储备局主办,南京财经大学、江苏省粮油学会、江苏省粮油质量监测中心共同协办,来自全省的17支代表队77位选手展开理论知识和技能操作比拼。通过激烈角逐,32名选手获得个人奖项。 本次比赛旨在深入实施人才强省战略,为行业培养输送更多优秀人才,进一步发挥人才作用,把优秀人才用在关键岗位,全面提升员工职业素养。本次竞赛的部分优秀选手将出征第七届全国粮食行业职业技能竞赛,展示江苏省粮食行业职工技能水平和良好风貌。

审判业务能力谁最强 南京法官同台竞技

本报讯(记者 万森)8月27日下午,南京法院审判业务能力竞赛同台竞技在南京市中级人民法院拉开帷幕。 记者了解到,此次竞赛采用“线上+线下”相结合的形式进行,各基层法院组织干警在分会场通过线上方式观摩学习,实现全市法院系统的广泛参与。而远在数千公里之外的青海共和县法院、新疆特克斯县法院、西藏墨竹工卡县法院干警通过“线上”方式观看比赛。 竞赛汇聚了来自南京法院系统的15支精英参赛队伍,各基层法院分别组建1支代表队,南京中院组建2支代表队,确保竞赛覆盖的全面性。在约150分钟的赛程中,15支队伍围绕既定赛题展开激烈角逐。竞赛内容紧密贴合审判工作实际,全面考察参赛团队的法律专业知识、临场应变能力、团队协作精神及逻辑思辨水平。 “同台比武既是对平日积累的一次考核,也更清晰地暴露了能力弱项。”在竞赛结束后,参赛者纷纷表示,这是一次很好的锻炼机会,将以此次竞赛为契机,更加自觉加强学习,聚焦短板强化训练,持续提升政治素养与司法实务能力。“题目深度关联审判实务中的疑难案件,迫切要求我们加速知识迭代、拓宽专业视野。”一位参赛选手说。

江阴加强工业企业班组安全管理

本报讯(顾文涛 吴湖洲)为筑牢工业企业安全生产防线,提升基层管理团队的安全履职能力,近日,由江阴市总工会、市应急管理局联合主办的2025年江阴市工业企业班组长安全管理能力提升培训班在江苏新长江实业集团开班。100余名企业班组长及安全骨干人员参加培训。 本次培训课程紧扣“班组安全管理”核心,既有《中华人民共和国安全生产法》《江苏省工业企业安全生产风险报告规定》等法律法规解读,也有“班组隐患排查技巧”“应急处置实战演练”等实操内容,还特别设置了“情景模拟”“小组互评”等互动环节。培训中,讲师结合多年安全管理经验,重点围绕安全生产法律法规基本常识、车间班组长安全工作要求、典型事故案例、应急处置能力提升等内容进行细致讲解,让参训人员直观感受忽视安全的严重后果。 “这次培训进一步提升了我们的安全意识,有助于我们在今后的生产工作中更有效地规避各类风险。这不仅保障了企业的安全生产,也守护了每个职工家庭的幸福。”江苏长宏国际港口有限公司安环部部长郭光说。 作为2025年江阴市总工会“安全总动员”项目十大行动之一,班组安全建设行动以健全完善班组安全生产管理体系为重要内容,计划年内集中专项培训企业一线班组长1500人以上。下一步,江阴市总工会将持续加大对企业基层管理人员开展安全培训,推动安全管理重心下移、关口前移,为江阴经济高质量发展筑牢安全屏障。

宣传品品牌展示市场 传播文化拓展形象

◆刊登第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%; ◆重大节假日期间,刊登整版、半版及通版广告,按照上述价格加收10%。

遗失声明:许梅柳之女杨书不出生医学证明,编号W32015344,声明作废。 遗失南京无德传媒有限公司公章、财务章、法人章,声明作废,寻回后不再使用。 定于2025年9月5日上午9:00(星期日)在淘宝网(全拍网/中拍平台/公拍网/淘宝网)或公司会议室公开拍卖(竞拍日期每月15、25、5号连续拍卖,直至标的全部成交);万柳景苑小区1面1-101、102、103室(原属江苏农垦集团)在11号楼单元房(编号)11-1101、11-1102、11-1103号房屋租赁合同,租期均3年。房屋、仓库、场地、商舖、厂房、土地等租赁权,面积不等,租期不等。拍卖标的(无产权)的详情,有意者请至本公司(地址:云台区南任名邸D3-901电话:0516-8320207 1892179889)查看,有意愿者请携带有效证件办理竞买登记手续。

江苏工人报简介

1952年11月7日,江苏刚刚建国。一份庄重而不失活泼,大气而不失灵动的清新小报在南京诞生了——她就是江苏省总工会机关报《江苏工人报》。

《江苏工人报》创刊70多年来,始终坚持立足三工(工厂、工人、工会)、面向社会、服务群众、服务基层的办报定位,坚持为时代精神讴歌,为职工权益呐喊,为企业发展助力,为工会工作加油的编辑方针,宣传党的方针政策,宣传工人阶级伟大品格,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,宣传江苏工运创新创造,宣传企业先进文化,成为我省宣传群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

本报创刊以来,得到了党和国家领导人、省委省政府、人大政协领导、全国总工会和省总工会历届领导关心支持与积极肯定。时任中共中央政治局常委、书记处书记的胡锦涛同志在本报内参报道上作出重要批示。中共中央政治局原常委、中央政法委员会书记、时任中华全国总工会副主席的罗干同志亲临本报视察。时任全国人大常委会副委员长的周谷城、济世慈、仇志福同志,时任全国政协副主席、全国总工会副主席的郑万通同志先后为本报题词寄语。

本报创刊70多年来,由小报扩为大报,市周刊发展成日报,报纸发行量实现了连续10多年递增,日发行量超过15万份,位居全国各省市工人报前列。本报读者订户密集覆盖我省工商企业、科教文卫单位和省市机关企事业单位,是全省各级工会、广大企事业单位品牌、展示形象、传播文化、拓展市场的优选媒体平台。

江苏工人报 广告刊例

版位	规格	价格
报眼	14x6.5cm	10000元
头版通栏	33.5x10.5cm	16000元
普通通栏	33.5x12cm	12000元
半通栏	16.5x12cm	6000元
1/4版	16.5x4cm	14000元
半版	33.5x4cm	26000元
整套套红	33.5x48cm	50000元
整版彩色	33.5x48cm	70000元
报花	3x2cm	600元
中缝整条		4000元
经济信息	每字	6元
小信息广告	100字内	300元
启事类广告	50字内	100元

◆刊登第二、三版通版广告,按照上述价格加收10%; ◆重大节假日期间,刊登整版、半版及通版广告,按照上述价格加收10%。

宣传品品牌展示市场 传播文化拓展形象